

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 38.04.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Ивент-менеджмент в сфере физической культуры и спорта

Уровень образования: высшее образование - магистратура

Форма обучения: Очная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Репутационный менеджмент**

**Москва
2024**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Разработчик

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Курилов С.Н.
	Идентификатор	R2f2f52fe-KurilovSN-7d2d7cde

С.Н. Курилов

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Бриленок Н.Б.
	Идентификатор	R25083530-BrilenokNB-0e5e1a58

Н.Б.
Бриленок

Заведующий
выпускающей кафедрой

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Бриленок Н.Б.
	Идентификатор	R25083530-BrilenokNB-0e5e1a58

Н.Б.
Бриленок

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-2 Способен организовать деятельность и управлять PR-организациями и PR-подразделениями в организациях, осуществляющих свою деятельность в сфере производства и реализации продукции и услуг

ИД-3 Использует современные подходы к управлению системой PR-сопровождения продукции и (или) услуги на основе анализа спроса и оценки предложения, при выводе ее (их) на российский и (или) международный рынки

ИД-5 Демонстрирует понимание взаимосвязи функций и задач процессов управления и организации

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Контрольная работа "Понятие имиджа" (Контрольная работа)
2. Тест. Имидж и репутация организации (Тестирование)
3. Эссе. Параметры корпоративной репутации (Эссе)

Форма реализации: Устная форма

1. Коллоквиум. Общественность и репутация (Коллоквиум)

БРС дисциплины

2 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

- КМ-1 Контрольная работа "Понятие имиджа" (Контрольная работа)
КМ-2 Тест. Имидж и репутация организации (Тестирование)
КМ-3 Эссе. Параметры корпоративной репутации (Эссе)
КМ-4 Коллоквиум. Общественность и репутация (Коллоквиум)

Вид промежуточной аттестации – Экзамен.

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	16
Понятие имиджа					

Имидж в менеджменте	+			
Профессиональный имидж	+			
Коммуникативный имидж	+			
Имидж и репутация организации				
Корпоративный имидж		+		
Технологии формирования корпоративного имиджа и репутации		+		
Параметры корпоративной репутации				
Параметры корпоративной репутации			+	
Общественность и репутация				
Общественность как объект управления репутацией				+
Маркетинговые стратегии формирования репутации				+
Вес КМ:	15	10	45	30

БРС курсовой работы/проекта

2 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по курсовой работе:

- КМ-1 Соблюдение графика выполнения курсовой работы
- КМ-2 Качество выполнения основных разделов курсовой работы
- КМ-3 Качество оформления курсовой работы
- КМ-4 Актуальность используемого библиографического списка

Вид промежуточной аттестации – защита КР.

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	14	14	14	14
Введение		+	+	+	
Основная часть		+	+	+	
Заключение		+	+	+	
Список источников и литературы		+	+	+	+
Вес КМ:		25	25	25	25

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ПК-2	ИД-3 _{ПК-2} Использует современные подходы к управлению системой PR-сопровождения продукции и (или) услуги на основе анализа спроса и оценки предложения, при выводе ее (их) на российский и (или) международный рынки	Знать: научные принципы и процессы, лежащие в основе процесса создания и поддержания репутации Уметь: критически оценивать ситуацию с позиции репутационного менеджмента	КМ-1 Контрольная работа "Понятие имиджа" (Контрольная работа) КМ-3 Эссе. Параметры корпоративной репутации (Эссе)
ПК-2	ИД-5 _{ПК-2} Демонстрирует понимание взаимосвязи функций и задач процессов управления и организации	Знать: структуру репутационного менеджмента Уметь: анализировать субъекты и объекты процесса создания и поддержания репутации	КМ-2 Тест. Имидж и репутация организации (Тестирование) КМ-4 Коллоквиум. Общественность и репутация (Коллоквиум)

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Контрольная работа "Понятие имиджа"

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 15

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется в рамках планового практического занятия. Представляет собой развернутые ответы на вопросы.

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на проверку знаний основ формирования имиджа организации

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Знать: научные принципы и процессы, лежащие в основе процесса создания и поддержания репутации	1.Имидж как научное понятие. Составляющие индивидуального имиджа. 2.Роль имиджа в современном обществе. Функции имиджа. 3.Типология имиджа (классификации имиджа с различных точек зрения). 4.Имидж и профессия. 5.Субъекты формирования делового имиджа. 6.Социальные аспекты восприятия имиджа: социальный стереотип, предрассудки и предубеждения, эффект первого впечатления, эффект ореола, эффект новизны, эффект бумеранга. 7.«Я-концепция» делового человека как психологическая основа имиджа. 8.Принципы самоимиджирования. 9.Этапы самоимиджирования. Стратегии создания делового имиджа. 10.Технологии создания персонального делового имиджа. 11.Требования делового этикета к внешнему виду сотрудника. 12.Типы лица. Принципы коррекции лица с помощью прически и макияжа. 13.Типы фигуры. Правила коррекции фигуры с помощью силуэта и цвета. 14.Основы делового гардероба. 15.Вербальный имидж. Речевые приемы привлечения внимания аудитории. 16.Невербальный имидж. Кинетика как средство формирования впечатления. 17.Самопрезентация как управление впечатлением. 18.Основные формы самопрезентации в деловой сфере.

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
	19.Визуальный образ, манеры, речь как средства самопрезентации. 20.Деловой этикет. Правила приветствия, представления, знакомства и обращения.

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено верно на 80 %

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство аспектов проблемы раскрыто

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено не верно или преимущественно не выполнено

КМ-2. Тест. Имидж и репутация организации

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 10

Процедура проведения контрольного мероприятия: Технология проверки связана с выполнением контрольного теста по изученной теме. Время, отведенное на выполнение задания, устанавливается не более 30 минут. Количество попыток не более 3х. К тестированию допускается обучающийся, изучивший материалы.

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на проверку знаний принципов организации деятельности по управлению имиджем и репутацией организации

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Знать: структуру репутационного менеджмента	1.Что понимал Г. Даулингу под определением:..... — это сумма нематериальных активов, внешних и внутренних характеристик субъекта, которые увеличивают акционерную стоимость, и являются частью его рыночной стоимости)? а) репутация б) имидж в) гудвилл г) все ответы верны

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
	Ответ: а) 2.Какой ответ не верный: положительная деловая репутация: а) имеет материальные выгоды б) не имеет материальные выгоды в) имеет нематериальные выгоды Ответ: б) 3.Что не относится к стратегическим преимуществам компании, связанным с большим уровнем репутационного капитала: а) увеличение конкурентных преимуществ компании в условиях кризиса доверия к бизнесу, особенно финансовой и банковской сфер б) возможность активно контролировать и управлять рисками, стоящими перед компанией в) сбалансированность финансовых и социальных императив деятельности, способствующих долгосрочному успеху ведения бизнеса г) возможность прямого влияния на законодательное регулирование своей деятельности в своей отрасли. Ответ: г) 4.К эмоциональной категории восприятия организации относится: а) репутация б) имидж в) обе категории Ответ: б) 5.Какой тезис верный: а) сначала формируется имидж, после – репутация б) сначала формируется репутация, после - имидж в) имидж и репутация формируются одновременно Ответ: а)

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено верно на 80 %

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено не верно или преимущественно не выполнено

КМ-3. Эссе. Параметры корпоративной репутации

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Эссе

Вес контрольного мероприятия в БРС: 45

Процедура проведения контрольного мероприятия: Готовая работа отправляется преподавателю через ОСЭП и защищается на одном из практических занятий.

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на проверку умений управлять параметрами корпоративной репутации

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Уметь: критически оценивать ситуацию с позиций репутационного менеджмента	1.Деловая репутация – особый нематериальный актив и его экономический потенциал. 2.Западный и восточный деловой уклад, его влияние на восприятие деловой репутации бизнеса. 3.Деловая репутация в информационной экономике: новые роли самого спорного нематериального актива. 4.Деловая репутация как конкурентное преимущество и ее возможности для бизнеса. 5.Репутация и имидж в системе современных ценностей. 6.Практическая (экономическая, финансовая ценность хорошей репутации и благоприятного (привлекательного, позитивного) имиджа. 7.Влияние репутационного менеджмента на инвестиционную активность. 8.Понятия «деловая репутация организации», «персональная деловая репутация»: основные различия. 9.Репутационный аудит и порядок его проведения. 10.Реинжиниринг бизнес-модели в информационном обществе: проблемы и возможности. 11.Деловая репутация цифрового бизнеса: как оценить невидимый продукт. 12.Корпоративная социальная ответственность, токсичное поведение бизнеса и их влияние на деловую репутацию. 13.Интегральные меры риска (назначение, меры риска EaR (Earnings at Risk – риск дохода), CFaR (Cash Flow at Risk – риск потока наличности), EPSaR (Earnings per Share at Risk – риск дохода в расчете на одну акцию) и др.). 14.Методы расчета VaR (Value at Risk – инвестиционная стоимость проекта, подверженная риску): ковариационный (дельта-нормальный), метод исторического моделирования и метод Монте-Карло. 15.Показатели экономического эффекта и эффективности

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
	с учетом риска: EVA (Economic Value Added – экономическая добавленная стоимость), RAROC (Risk Adjusted Return on Capital – скорректированная на риск рентабельность капитала). 16.Карта рисков – эффективный инструмент управления рисками. 17.Анализ репутационных рисков методом «дерево решений». 18.Анализ репутационных рисков методами имитационного моделирования. 19.Модели прогнозирования репутационных рисков бизнеса. 20.Интегрированный репутационный риск-менеджмент на уровне предприятия (ERM, Enterprise Risk Management – комплексная система управления рисками на предприятии). 21.Концепция рисковой стоимости (VaR) в оценке гудвилла. 22.Зарубежная практика репутационного риск-менеджмента.

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено верно на 80 %, работа оформлена, оригинальность более 90%

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство аспектов проблемы раскрыто, работа оформлена, оригинальность превышает 75%

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено, работа имеет оригинальность выше 25% и при этом идеальное оформление

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено не верно или преимущественно не выполнено и / или работа имеет оригинальность менее 25%

КМ-4. Коллоквиум. Общество и репутация

Формы реализации: Устная форма

Тип контрольного мероприятия: Коллоквиум

Вес контрольного мероприятия в БРС: 30

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится коллоквиум, что представляет собой ответы с дополнениями всех обучающихся на заранее заданные вопросы.

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на проверку навыков управления репутацией с учетом потребностей и степени влияния общественности

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Уметь: анализировать субъекты и объекты процесса создания и поддержания репутации	1.СМИ как ключевая целевая аудитория репутационного менеджмента. 2.Зачем нужен Media Relations? 3.Этапы выстраивания долгосрочных отношений с журналистами. 4.Виды пресс-мероприятий. 5.Методы воздействия средствами Gouvernment-relations. 6.Этапы построения внутренних коммуникаций. 7.Этапы формирования корпоративной культуры.

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено верно на 80 %

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство аспектов проблемы раскрыто

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 65

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено не верно или преимущественно не выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

2 семестр

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

Пример билета

НИУ «МЭИ»	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	Утверждено на заседании кафедры РСиЛ. Протокол №_8_от 18 мая 2022 года.
		Зав. кафедрой РСиЛ:
		Гаврилова Ю.В.
		НИУ «МЭИ» Кафедра РСиЛ
Дисциплина Репутационный менеджмент		
	ГПИ,	
	38.04.02 Менеджмент	
ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ №1 1. Исторические факторы актуальности репутационного менеджмента 2. Стратегия социально-ответственного бизнеса России: от корпоративных благотворительных и спонсорских акций, социальных программ (имиджевый эффект) к системе социального партнерства как части стратегии развития бизнеса (укрепление репутации) 3. Практическое задание		
Лектор потока к.полит. н., доц. каф. РСиЛ Юдин И.В.		

Процедура проведения

Экзамен проводится в устной форме по билетам.

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-З_{ПК-2} Использует современные подходы к управлению системой PR-сопровождения продукции и (или) услуги на основе анализа спроса и оценки предложения, при выводе ее (их) на российский и (или) международный рынки

Вопросы, задания

1. Репутация и корпоративная индивидуальность (идентичность)
2. Инструментарий имиджологии в репутационном менеджменте. Характеристики имиджа (Т. Лебедева)
3. Бизнес-имидж и политический имидж
4. Создание программы репутационного аудита организации по одной из методик (Гр. Даулинга, И. Олейника и А. Лапшова, Л. Сальниковой)

5. Независимая оценка узнаваемости компании или персоны в значимых репутационных аудиториях
6. Диагностика и анализ причин рассогласований между тем, каким видит себя объект репутации и каким он представляется окружающему миру
7. Оценка репутационного потенциала организаций-конкурентов
8. Рейтинги корпоративной репутации
9. Методы формирования репутации
10. Мониторинг изменения репутационных характеристик в процессе реализации плана
11. Продвижение в профессиональном сообществе
12. Направления социальной ответственности крупных компаний
13. Стратегия социально-ответственного бизнеса России: от корпоративных благотворительных и спонсорских акций, социальных программ (имиджевый эффект) к системе социального партнерства как части стратегии развития бизнеса (укрепление репутации)
14. Критерии спонсоринга
15. Наиболее часто спонсируемые области
16. Измерение эффективности спонсоринговых и благотворительных программ в системе репутационного менеджмента
17. Территориальная индивидуальность и конкурентные преимущества
18. Институты, формирующие репутацию территории (органы федеральной, региональной и муниципальной власти, политические партии и движения, средства массовой информации, профессиональные объединения и союзы, организации культуры и науки, рекламные и PR-агентства, региональные производители товаров и услуг и т. д.)
19. Выработка стратегии формирования или коррекции репутации территории
20. Формулировка непротиворечивой системы целей

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Что понимал Г. Даулингу под определением: — это сумма нематериальных активов, внешних и внутренних характеристик субъекта, которые увеличивают акционерную стоимость, и являются частью его рыночной стоимости?»

Ответы:

- а) репутация
- б) имидж
- в) гудвилл
- г) все ответы верны

Верный ответ: Ответ: а)

2. Какой ответ не верный: положительная деловая репутация:

Ответы:

- а) имеет материальные выгоды
- б) не имеет материальные выгоды
- в) имеет нематериальные выгоды

Верный ответ: Ответ: б)

3. Что не относится к стратегическим преимуществам компании, связанным с большим уровнем репутационного капитала:

Ответы:

- а) увеличение конкурентных преимуществ компании в условиях кризиса доверия к бизнесу, особенно финансовой и банковской сфер
- б) возможность активно контролировать и управлять рисками, стоящими перед компанией
- в) сбалансированность финансовых и социальных императив деятельности, способствующих долгосрочному успеху ведения бизнеса

г) возможность прямого влияния на законодательное регулирование своей деятельности в своей отрасли.

Верный ответ: Ответ: г)

4. Концепция корпоративной социальной ответственности:

Ответы:

- а) ближе по отношению к понятию имидж организации
- б) ближе по отношению к понятию репутация организации
- в) независимая характеристика стратегии организации

Верный ответ: Ответ: б)

5. По Г. Даулингу, какая из выделенных групп целевых аудиторий не относится к участвующим в создании репутации предприятия?

Ответы:

- а) нормативные группы
- б) функциональные группы
- в) диффузные группы
- г) индифферентные группы
- д) потребители

Верный ответ: Ответ: г)

2. Компетенция/Индикатор: ИД-5ПК-2 Демонстрирует понимание взаимосвязи функций и задач процессов управления и организации

Вопросы, задания

1. Репутационный капитал и медийный капитал
2. Исторические факторы актуальности репутационного менеджмента
3. Репутация как нематериальный актив капитализации компании
4. Репутация и социальный капитал
5. Архетипические структуры имиджа
6. Понятие совокупного имиджа
7. Факторы, влияющие на величину стоимости нематериальных активов и объектов интеллектуальной собственности
8. Методики репутационного аудита (Гр. Даулинг, И. Олейник и А. Лапшов, Л. Сальникова)
9. Формирование стратегии удержания и улучшения репутационных позиций
10. Обзор методов управления репутацией в определенной отрасли
11. Определение конкурентных преимуществ и позиционирование организации как начальный этап управления репутацией
12. Разработка плана репутационных мероприятий
13. Продвижение в деловом сообществе
14. Продвижение в компании
15. Профессиональная и корпоративная этика
16. История развития корпоративной социальной ответственности в России
17. Требования к спонсируемым проектам
18. «Подводные камни» спонсорства
19. Социальные программы крупных компаний
20. Спонсорство и благотворительность как инструмент продвижения компании и как инструмент репутационного менеджмента
21. Руководство, разработанное Глобальной инициативой по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)
22. Структура социального отчета
23. Обзор методов измерения медиареputации региона
24. Имидж, репутация и бренд территории в современном мире

25. Анализ ранее реализованных на территории репутационных мероприятий или программ, определение их результатов, степени эффективности
26. Инструменты формирования имиджа и репутации территории

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Репутационный капитал формируется при

Ответы:

- а) взаимодействию с внешней средой организации
- б) взаимодействию с внутренней средой организации
- в) интегрированном взаимодействии

Верный ответ: Ответ: в)

2. К эмоциональной категории восприятия организации относится:

Ответы:

- а) репутация
- б) имидж
- в) обе категории

Верный ответ: Ответ: б)

3. Репутационный капитал формируется технологиями:

Ответы:

- а) рекламы
- б) PR
- в) ИМК

Верный ответ: Ответ: б)

4. Какой тезис верный:

Ответы:

- а) сначала формируется имидж, после – репутация
- б) сначала формируется репутация, после – имидж
- в) имидж и репутация формируются одновременно

Верный ответ: Ответ: а)

5. Какое положение не относится к оценке репутации:

Ответы:

- а) репутация бывает положительной
- б) репутация бывает отрицательной
- в) репутация бывает нейтральной

Верный ответ: Ответ: в)

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня ответы не даны

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Работа не выполнена или выполнена преимущественно не правильно

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и экзаменационной составляющих.

Для курсового проекта/работы:

2 семестр

Форма проведения: Защита КП/КР

I. Процедура защиты КП/КР

Защита проходит в очном формате в комиссии, состоящей минимум из двух преподавателей кафедры и предполагает выступление обучающегося с докладом на 5-7 минут

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется, если работа оригинальна, соблюдены сроки и требования к оформлению работы, работа успешно защищена

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Защита работы посредственна и невыразительна

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Работа не выполнена или выполнена преимущественно неправильно или не защищена

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка определяется по совокупности результатов текущего контроля успеваемости, а также по результатам защиты, в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ».