

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 12.03.01 Приборостроение

Наименование образовательной программы: Приборы и методы контроля качества и диагностики

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Правоведение**

**Москва
2021**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Беспалько В.Г.
	Идентификатор	Rf860563f-BespalkoVG-856e8951

(подпись)

В.Г.
Беспалько

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Барат В.А.
	Идентификатор	Rb173df8d-BaratVA-106e228a

(подпись)

В.А. Барат

(расшифровка
подписи)

Заведующий
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Желбаков И.Н.
	Идентификатор	R839a3a63-ZhelbakovIgN-f73624c

(подпись)

И.Н.
Желбаков

(расшифровка
подписи)

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. УК-2 способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
ИД-2 Выбирает оптимальный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения
2. УК-10 способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению
ИД-1 Демонстрирует способность выявлять коррупционное поведение и содействовать его пресечению
ИД-2 Анализирует причины и условия способствующие коррупционному поведению

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Выступление (доклад)

1. Ценность правопорядка (Коллоквиум)

Форма реализации: Письменная работа

1. Правовое государство (Тестирование)
2. Правовые кодексы (Тестирование)
3. Юридическая ответственность (Контрольная работа)

БРС дисциплины

5 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	15
Система права. Право в системе социальных норм					
Право в системе социальных норм		+			
Правовые отношения		+			
Правовое государство и его основные характеристики		+			
Правосознание, правовая культура и правовое воспитание					
Понятие и структура правосознания			+		

Правовая культура общества и личности		+		
Понятие и виды правомерного поведения		+		
Законность, правопорядок, дисциплина				
Законность			+	+
Правопорядок			+	+
Трудовой кодекс и дисциплинарная ответственность			+	+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
УК-2	ИД-2 _{УК-2} Выбирает оптимальный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения	Знать: действующее законодательство РФ Уметь: принимать юридически обоснованные решения	Правовое государство (Тестирование) Юридическая ответственность (Контрольная работа)
УК-10	ИД-1 _{УК-10} Демонстрирует способность выявлять коррупционное поведение и содействовать его пресечению	Знать: специфику системы российского права и функции его основных институтов Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства	Правовые кодексы (Тестирование) Юридическая ответственность (Контрольная работа)
УК-10	ИД-2 _{УК-10} Анализирует причины и условия способствующие	Знать: содержание правовых отношений	Ценность правопорядка (Коллоквиум) Юридическая ответственность (Контрольная работа)

	коррупционному поведению	Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства принимать юридически обоснованные решения	
--	--------------------------	---	--

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Правовое государство

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем раздачи напечатанных тестовых заданий или дистанционно путем рассылки заданий по ОСЭП

Краткое содержание задания:

Изучить Конституцию РФ, подготовиться к выполнению тестов

Контрольные вопросы/задания:

Знать: действующее законодательство РФ	<ol style="list-style-type: none">1.<ol style="list-style-type: none">1. Президент РФ избирается сроком:2. а) на 4 года3. б) на 5 лет4. в) на 6 лет.5. Правильный ответ: в2.<ol style="list-style-type: none">1. Кто является носителем суверенитета и единственным источником власти в России?2. а) парламент3. б) президент4. в) народ5. Правильный ответ: в3.<ol style="list-style-type: none">1. Что (кто) является высшей ценностью в России по Конституции РФ?2. а) промышленный потенциал3. б) человек, его права и свободы4. в) государство.5. Правильный ответ: б
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов правильные

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов неправильные

КМ-2. Правовые кодексы

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем предоставления теста на бумажном носителе

Краткое содержание задания:

Проверка результатов освоения нормативного правового материала

Контрольные вопросы/задания:

Знать: специфику системы российского права и функции его основных институтов	1.Что является дисциплинарным взысканием? а) лишение премии б) замечание в) порицание г) штраф ответ: б 1. 2.Срок действия дисциплинарного взыскания: 1. а) 1 год 2. б) 1 месяц 3. в) 3 месяца 4. г) 6 месяцев 5. ответ: а 3.Работник имеет право обратиться в суд по спорам об увольнении в течение ... со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки: а) 1 месяца б) 2-х месяцев в) 3-х месяцев г) 4-х месяцев ответ: а
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов правильные

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов неправильные

КМ-3. Ценность правопорядка

Формы реализации: Выступление (доклад)

Тип контрольного мероприятия: Коллоквиум

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: В аудитории в устной форме. Выступление на 10 минут. Вопросы на 10 минут

Краткое содержание задания:

Индивидуальное творческое задание для подготовки к коллоквиуму

Контрольные вопросы/задания:

Знать: содержание правовых отношений	1. 1. Признаки правового государства
--------------------------------------	---

	<p>2. Права и свободы человека и гражданина по Конституции РФ. Конституционные обязанности</p> <p>3. Отличие правовых норм от норм морали, традиций, обычаев</p>
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Доклад полный, содержательный, тема раскрыта

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Доклад не подготовлен

КМ-4. Юридическая ответственность

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем раздачи практикумов по Правоведению или рассылки заданий дистанционно по ОСЭП

Краткое содержание задания:

В день, предшествующий своему ежегодному отпуску продолжительностью 36 календарных дней, старший технолог завода Иванов отсутствовал на работе три с половиной часа в течение рабочего дня. Обнаружив это на 32-й день отпуска работника, директор завода в тот же день, не спрашивая у старшего технолога какого-либо объяснения о причинах указанного отсутствия, уволил старшего технолога Иванова за прогул по подпункту “а” пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Иванов потребовал восстановления на работе, ссылаясь на то, что прогулом является отсутствие на работе без уважительной причины в течение всего рабочего дня, а не его части, причем меньшей, никто не поинтересовался его объяснением причины отсутствия на работе, ни при каких обстоятельствах нельзя увольнять позднее чем через месяц после обнаружения проступка.

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: принимать юридически обоснованные решения	1. Следует ли получать какое-либо объяснение от работника, к которому может быть применено дисциплинарное взыскание, и обязан ли он его давать? Является ли отказ работника от предоставления объяснения препятствием для применения к работнику дисциплинарного взыскания?
Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства	1. Составьте трудовой договор. Какие пункты договора являются обязательными, а какие дополнительными?
Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения	1. Составьте исковое заявление в суд о восстановлении работника на работу. Будет ли работник восстановлен на работе? Почему?

профессиональной компетенции на основе действующего законодательства принимать юридически обоснованные решения	
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Решение верное, аргументированное, со ссылками на статьи нормативных правовых актов. Трудовой договор и исковое заявление составлены правильно.

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Решение неверное, выводы сделаны неправильные. Требуемые документы не составлены.

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет

Пример билета

1. Приобретение, прекращение и защита права собственности
2. Основные положения Закона РФ "О защите прав потребителей"

Процедура проведения

Проводится в учебной аудитории по билетам путем устных ответов на вопросы, содержащиеся в билете

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-2ук-2 Выбирает оптимальный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения

Вопросы, задания

1. Права и свободы человека и гражданина по Конституции РФ. Конституционные обязанности
2. Правомерное поведение, правонарушение, юридическая ответственность
3. Отличие правовых норм от норм морали, традиций, обычаев

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Мотивированное мнение профсоюзного органа учитывается при расторжении трудового договора в связи с:

Ответы:

- а) нарушением работником требований по охране труда б) сокращением численности или штата работников в) прогулом г) конфликтом интересов

Верный ответ: б

2. Ограниченная материальная ответственность на работников возлагается в размере:

Ответы:

- а) 10 МРОТ б) в пределах среднего месячного заработка в) 100 МРОТ г) двух должностных окладов

Верный ответ: б

3. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении ... его непрерывной работы у данного работодателя:

Ответы:

- а) шести месяцев б) девяти месяцев в) десяти месяцев г) одиннадцати месяцев

Верный ответ: а

2. Компетенция/Индикатор: ИД-1_{УК-10} Демонстрирует способность выявлять коррупционное поведение и содействовать его пресечению

Вопросы, задания

1. Право собственности и другие вещные права
2. Защита трудовых прав работника
3. Понятие, задачи и принципы уголовного права

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Срочный трудовой договор может заключаться на определенный срок не более:

Ответы:

- а) 1 года б) трех лет в) пяти лет г) семи лет

Верный ответ: в

2. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем:

Ответы:

- а) в полуторном размере б) в двойном размере в) в тройном размере г) в размере должностного оклада

Верный ответ: б

3. Срок действия дисциплинарного взыскания:

Ответы:

- а) 1 месяц б) 6 месяцев в) 1 год г) 2 года

Верный ответ: в

3. Компетенция/Индикатор: ИД-2_{УК-10} Анализирует причины и условия способствующие коррупционному поведению

Вопросы, задания

1. Правосознание и правовая культура
2. Законность, правопорядок, дисциплина
3. Защита прав потребителей при продаже товаров

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Работник имеет право обратиться в суд по спорам об увольнении в течение ... со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки:

Ответы:

- а) одного месяца б) двух месяцев в) трех месяцев г) четырех месяцев

Верный ответ: а

2. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме:

Ответы:

- а) за одну неделю б) за две недели в) за один месяц г) за два месяца

Верный ответ: б

3. Нормальная продолжительность рабочего времени:

Ответы:

- а) 36 часов в неделю б) 40 часов в неделю в) 42 часа в неделю г) 48 часов в неделю

Верный ответ: б

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Задание считается выполненным при 60 и более процентов правильных ответов

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Задание считается невыполненным при менее 60% правильных ответов

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

использование только промежуточной аттестации