

**Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

**Направление подготовки/специальность: 08.03.01 Строительство**

**Наименование образовательной программы: Промышленное, гражданское и энергетическое  
строительство**

**Уровень образования: высшее образование - бакалавриат**

**Форма обучения: Очная**

**Оценочные материалы  
по дисциплине  
Правоведение**

**Москва  
2022**

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Власенко О.Б.
	Идентификатор	Raa58ec79-VlasenkoOB-434a8830

(подпись)

О.Б.

Власенко

(расшифровка  
подписи)

## СОГЛАСОВАНО:

Руководитель  
образовательной  
программы

(должность, ученая степень, ученое  
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Хохлов В.А.
	Идентификатор	Ra1a9d479-KhokhlovVA-e19a9074

(подпись)

В.А. Хохлов

(расшифровка  
подписи)

Заведующий  
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое  
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Хохлов В.А.
	Идентификатор	Ra1a9d479-KhokhlovVA-e19a9074

(подпись)

В.А. Хохлов

(расшифровка  
подписи)

## ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений  
ИД-2 Выбирает наиболее эффективный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения
2. УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению  
ИД-2 Анализирует причины и условия способствующие коррупционному поведению

и включает:

**для текущего контроля успеваемости:**

Форма реализации: Выступление (доклад)

1. Ценность правопорядка (Коллоквиум)

Форма реализации: Письменная работа

1. Правовое государство (Тестирование)
2. Правовые кодексы (Тестирование)
3. Юридическая ответственность (Контрольная работа)

## БРС дисциплины

4 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	15
Система права. Право в системе социальных норм					
Право в системе социальных норм		+			
Правовые отношения		+			
Правовое государство и его основные характеристики		+			
Правосознание, правовая культура и правовое воспитание					
Понятие и структура правосознания			+		
Правовая культура общества и личности			+		

Понятие и виды правомерного поведения		+		
Законность, правопорядок, дисциплина				
Законность			+	+
Правопорядок			+	+
Трудовой кодекс и дисциплинарная ответственность			+	+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

## СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

### *I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций*

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
УК-2	ИД-2 <sub>УК-2</sub> Выбирает наиболее эффективный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения	Знать: специфику системы российского права и функции его основных институтов действующее законодательство РФ Уметь: принимать юридически обоснованные решения	Правовое государство (Тестирование) Правовые кодексы (Тестирование) Юридическая ответственность (Контрольная работа)
УК-10	ИД-2 <sub>УК-10</sub> Анализирует причины и условия способствующие коррупционному поведению	Знать: содержание правовых отношений Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства принимать юридически обоснованные решения	Ценность правопорядка (Коллоквиум) Юридическая ответственность (Контрольная работа)

## II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

### КМ-1. Правовое государство

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Тестирование

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Проводится в аудитории путем раздачи напечатанных тестовых заданий или дистанционно путем рассылки заданий по ОСЭП

**Краткое содержание задания:**

Изучить Конституцию РФ, подготовиться к выполнению тестов

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: действующее законодательство РФ	<ol style="list-style-type: none"><li>1.<ol style="list-style-type: none"><li>1. Президент РФ избирается сроком:</li><li>2. а) на 4 года</li><li>3. б) на 5 лет</li><li>4. в) на 6 лет.</li><li>5. Правильный ответ: в</li></ol></li><li>2.<ol style="list-style-type: none"><li>1. Верховенство государственной власти страны и независимость государства во внешнеполитических делах:</li><li>2. а) сепаратизм;</li><li>3. б) суверенитет;</li><li>4. в) референдум..</li><li>5. Правильный ответ: б</li></ol></li><li>3.<ol style="list-style-type: none"><li>1. Кто является носителем суверенитета и единственным источником власти в России?</li><li>2. а) парламент</li><li>3. б) президент</li><li>4. в) народ</li><li>5. Правильный ответ: в</li></ol></li></ol>
--	---

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка:* зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Больше половины ответов правильные

*Оценка:* не зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Больше половины ответов неправильные

### КМ-2. Правовые кодексы

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Тестирование

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Проводится в аудитории путем предоставления теста на бумажном носителе

**Краткое содержание задания:**

Проверка результатов освоения нормативного правового материала

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: специфику системы российского права и функции его основных институтов	1.Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска: а) 24 рабочих дня б) 26 рабочих дней в) 26 календарных дней г) 28 календарных дней ответ: г 2.Пропул - это отсутствие на работе без уважительной причины: а) более 3-х часов подряд б) более 3-х часов по совокупности в) более 4-х часов по совокупности г) более 4-х часов подряд ответ: г 3.Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем: а) в полуторном размере б) в двойном размере в) в тройном размере г) в размере должностного оклада ответ: б
--	---

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка:* зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Больше половины ответов правильные

*Оценка:* не зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Больше половины ответов неправильные

**КМ-3. Ценность правопорядка**

**Формы реализации:** Выступление (доклад)

**Тип контрольного мероприятия:** Коллоквиум

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** В аудитории в устной форме. Выступление на 10 минут. Вопросы на 10 минут

**Краткое содержание задания:**

Индивидуальное творческое задание для подготовки к коллоквиуму

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: содержание правовых отношений	1. Понятие, задачи и принципы уголовного права 2. Права и свободы человека и гражданина по Конституции РФ. Конституционные обязанности 3. Правомерное поведение, правонарушение, юридическая ответственность
--------------------------------------	--

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка:* зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Доклад полный, содержательный, тема раскрыта

*Оценка:* не зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Доклад не подготовлен

**КМ-4. Юридическая ответственность**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Проводится в аудитории путем раздачи практикумов по Правоведению или рассылки заданий дистанционно по ОСЭП

**Краткое содержание задания:**

В день, предшествующий своему ежегодному отпуску продолжительностью 36 календарных дней, старший технолог завода Иванов отсутствовал на работе три с половиной часа в течение рабочего дня. Обнаружив это на 32-й день отпуска работника, директор завода в тот же день, не спрашивая у старшего технолога какого-либо объяснения о причинах указанного отсутствия, уволил старшего технолога Иванова за прогул по подпункту “а” пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Иванов потребовал восстановления на работе, ссылаясь на то, что прогулом является отсутствие на работе без уважительной причины в течение всего рабочего дня, а не его части, причем меньшей, никто не поинтересовался его объяснением причины отсутствия на работе, ни при каких обстоятельствах нельзя увольнять позднее чем через месяц после обнаружения проступка.

**Контрольные вопросы/задания:**

Уметь: принимать юридически обоснованные решения	<p>1. Составьте исковое заявление в суд о восстановлении работника на работу. Будет ли работник восстановлен на работе? Почему?</p> <p>2. Является ли прогулом отсутствие на работе без уважительной причины: а) три с половиной часа в течение рабочего дня; б) четыре с половиной часа подряд в течение рабочего дня; в) полный рабочий день?</p>
Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства принимать юридически обоснованные решения	<p>1. Составьте трудовой договор. Какие пункты договора являются обязательными, а какие дополнительными?</p> <p>2. Следует ли получать какое-либо объяснение от работника, к которому может быть применено дисциплинарное взыскание, и обязан ли он его давать? Является ли отказ работника от предоставления объяснения препятствием для применения к работнику дисциплинарного взыскания?</p>

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка:* зачтено



*Описание характеристики выполнения знания:* Решение верное, аргументированное, со ссылками на статьи нормативных правовых актов. Трудовой договор и исковое заявление составлены правильно.

*Оценка:* не зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Решение неверное, выводы сделаны неправильные. Требуемые документы не составлены.

# СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

## 4 семестр

**Форма промежуточной аттестации:** Зачет

### Пример билета

1. Приобретение, прекращение и защита права собственности
2. Основные положения Закона РФ "О защите прав потребителей"

### Процедура проведения

Проводится в учебной аудитории по билетам путем устных ответов на вопросы, содержащиеся в билете

### *1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины*

**1. Компетенция/Индикатор:** ИД-2УК-2 Выбирает наиболее эффективный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения

#### Вопросы, задания

1. Правомерное поведение, правонарушение, юридическая ответственность
2. Признаки правового государства
3. Защита трудовых прав работника

#### Материалы для проверки остаточных знаний

1. Срочный трудовой договор может заключаться на определенный срок не более:

Ответы:

- а) 1 года б) трех лет в) пяти лет г) семи лет

Верный ответ: в

2. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем:

Ответы:

- а) в полуторном размере б) в двойном размере в) в тройном размере г) в размере должностного оклада

Верный ответ: б

3. Срок действия дисциплинарного взыскания:

Ответы:

- а) 1 месяц б) 6 месяцев в) 1 год г) 2 года

Верный ответ: в

**2. Компетенция/Индикатор:** ИД-2УК-10 Анализирует причины и условия способствующие коррупционному поведению

#### Вопросы, задания

1. Законность, порядок, дисциплина
2. Защита прав потребителей при продаже товаров
3. Право собственности и другие вещные права

## **Материалы для проверки остаточных знаний**

1. Работник имеет право обратиться в суд по спорам об увольнении в течение ... со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки:

Ответы:

а) одного месяца б) двух месяцев в) трех месяцев г) четырех месяцев

Верный ответ: а

2. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме:

Ответы:

а) за одну неделю б) за две недели в) за один месяц г) за два месяца

Верный ответ: б

3. Нормальная продолжительность рабочего времени:

Ответы:

а) 36 часов в неделю б) 40 часов в неделю в) 42 часа в неделю г) 48 часов в неделю

Верный ответ: б

## **II. Описание шкалы оценивания**

*Оценка:* зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Задание считается выполненным при 60 и более процентов правильных ответов

*Оценка:* не зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Задание считается невыполненным при менее 60% правильных ответов

## **III. Правила выставления итоговой оценки по курсу**

использование только промежуточной аттестации