

**Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

**Направление подготовки/специальность: 08.03.01 Строительство**

**Наименование образовательной программы: Строительная экспертиза**

**Уровень образования: высшее образование - бакалавриат**

**Форма обучения: Заочная**

**Оценочные материалы  
по дисциплине  
Теория организации**

**Москва  
2023**

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Разработчик

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Шиндина Т.А.
Идентификатор	Rd0ad64b2-ShindinaTA-e12224c9	

Т.А. Шиндина

## СОГЛАСОВАНО:

Руководитель  
образовательной  
программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Шиндина Т.А.
Идентификатор	Rd0ad64b2-ShindinaTA-e12224c9	

Т.А.  
Шиндина

Заведующий  
выпускающей кафедрой

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Хохлов В.А.
Идентификатор	Ra1a9d479-KhokhlovVA-e19a9074	

В.А. Хохлов

## ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-1 способен готовить к производству строительные работы на объекте капитального строительства

ИД-7 Подготовка участков производства работ и рабочих мест для проведения специальной оценки условий труда

2. ПК-4 способен контролировать качество производства строительных работ на объекте капитального строительства

ИД-7 Внедрение и совершенствование системы менеджмента качества

и включает:

**для текущего контроля успеваемости:**

Форма реализации: Компьютерное задание

1. Законы и принципы теории организации (Тестирование)
2. Рабочее место (Тестирование)
3. Системы обеспечения качества (Тестирование)

Форма реализации: Письменная работа

1. Организационная структура (Контрольная работа)
2. Терминология теории организации (Кроссворд)

## БРС дисциплины

7 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %					
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4	КМ-5
	Срок КМ:	2	5	7	10	13
Эволюция теории организации и организационные формы предприятий						
Развитие организаторской и организационно-управленческой мысли	+					
Организационные формы предприятий и предпринимательство	+					
Теория организации и ее место в системе научных знаний	+					
Законы и правила теории организации						
Законы теории организации			+			

Принципы теории организации		+			
Жизненный цикл		+			
Проектирование организационных систем					
Организационная структура			+		
Проектирование и методы корректировки организационных структур			+		
Организация рабочих мест					
Сущность и основы организации рабочего места				+	
Субъекты организаторской деятельности				+	
Организация системы менеджмента качества					
Организационное развитие					+
Организация системы менеджмента качества					+
Вес КМ:	15	20	30	15	20

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

## СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

### *I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций*

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ПК-1	ИД-7 <sub>ПК-1</sub> Подготовка участков производства работ и рабочих мест для проведения специальной оценки условий труда	Уметь: анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по её совершенствованию	Организационная структура (Контрольная работа) Рабочее место (Тестирование)
		Знать: требования к рабочим местам и порядок организации и проведения специальной оценки условий труда	
ПК-4	ИД-7 <sub>ПК-4</sub> Внедрение и совершенствование системы менеджмента качества	Знать: теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации требования к рабочим местам и порядок организации и проведения специальной оценки условий труда Уметь:	Терминология теории организации (Кроссворд) Законы и принципы теории организации (Тестирование) Системы обеспечения качества (Тестирование)

		ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций	
--	--	---	--

## II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

### КМ-1. Терминология теории организации

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Кроссворд

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 15

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Решенные кроссворды отправляются в СДО "Прометей" в рамках функционала "письменная работа"

#### Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на оценку освоения компетенции по вопросам терминологического аппарата теории организации

#### Контрольные вопросы/задания:

Уметь: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций	1.Решите кроссворд. Организационные структуры 2.Решите кроссворд. Состав рабочей группы 3.Продемонстрируйте умения выбора количества дивизионных структур в системе управления 4.Выберете организационную форму предприятия для хлебокомбината
--	---

#### Описание шкалы оценивания:

*Оценка:* зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка зачтено выставляется если задание выполнено правильно или с незначительными недочетами

*Оценка:* не зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "не зачтено" выставляется если задание не выполнено в отведенный срок или не соответствует заданию

### КМ-2. Законы и принципы теории организации

**Формы реализации:** Компьютерное задание

**Тип контрольного мероприятия:** Тестирование

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 20

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная точка проводится в аудиторное время. Технология проверки связана с выполнением контрольного теста по изученной теме. Время отведенное на выполнение задания не более 30 минут. Количество попыток не более 3х. Тестирование проводится с использованием СДО "Прометей". К тестированию допускается пользователь изучивший материалы, авторизированных уникальным логином и паролем

#### Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на оценку освоения компетенции по вопросам применения основных законов и принципов организации

#### Контрольные вопросы/задания:

Знать: требования к рабочим местам и порядок организации и	1.Свойство организации, при котором элементы, составляющие систему, могут действовать только
--	--

<p>проведения специальной оценки условий труда</p>	<p>вместе друг с другом и связаны между собой вертикально и горизонтально, называется:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. эмерджентность</li> <li>2. связность</li> <li>3. самосохранение</li> <li>4. организационная целостность</li> <li>5. синергизм</li> </ol> <p>ответ: 2</p> <p>2. Свойство организации, при котором потенциал системы может быть большим, равным или меньшим суммы потенциалов составляющих его элементов, называется:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. эмерджентность</li> <li>2. связность</li> <li>3. самосохранение</li> <li>4. организационная целостность</li> <li>5. синергизм</li> </ol> <p>ответ: 1</p> <p>3. Свойство организации, при котором система стремится сохранить свою структуру неизменной при наличии возмущающих внешних или внутренних факторов и использует для этого все свои возможности, называется:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. эмерджентность</li> <li>2. связность</li> <li>3. самосохранение</li> <li>4. организационная целостность</li> <li>5. синергизм</li> </ol> <p>ответ: 3</p> <p>4. Свойство организации, при котором система имеет потребность в организации и управлении, называется:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. эмерджентность</li> <li>2. связность</li> <li>3. самосохранение</li> <li>4. организационная целостность</li> <li>5. синергизм</li> </ol> <p>ответ: 4</p> <p>5. Свойство организации, при котором эффективность деятельности организации возрастает в результате интеграции, слияния отдельных частей в единую систему, называется:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. эмерджентность</li> <li>2. связность</li> <li>3. самосохранение</li> <li>4. организационная целостность</li> <li>5. синергизм</li> </ol> <p>ответ: 5</p>
--	---

**Описание шкалы оценивания:**

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80



*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме

*Оценка:* 4

*Нижний порог выполнения задания в процентах:* 70

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто

*Оценка:* 3

*Нижний порог выполнения задания в процентах:* 60

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

*Оценка:* 2

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено не верно или преимущественно не выполнено

### **КМ-3. Организационная структура**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 30

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная точка проводится в аудиторное время. Технология проверки связана с выполнением контрольной работы по изученной теме. Письменная работа выполняется студентом и отправляется на проверку с использованием СДО "Прометей". К заданию допускается пользователь изучивший материалы, авторизированных уникальным логином и паролем

#### **Краткое содержание задания:**

Контрольная точка направлена на оценку освоения компетенции по вопросам проектирования организационных структур, обоснования потребностей в ресурсах по видам выполняемых функций

#### **Контрольные вопросы/задания:**

Уметь: анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по её совершенствованию	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Рассчитайте матрицу организации работ</li><li>2. Продемонстрируйте умения для выбора оптимальное количество отделов в системе управления</li><li>3. Выберите вид организационной структуры для крупного морского порта</li><li>4. Разработайте сбалансированную систему организации из трех подразделений</li><li>5. Продемонстрируйте умения планировать вид работ подразделения</li></ol>
--	--

#### **Описание шкалы оценивания:**

*Оценка:* зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "зачтено" выставляется если задание выполнено правильно или с незначительными недочетами

*Оценка:* не зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "не зачтено" выставляется если задание не выполнено в отведенный срок или результат не соответствует заданию

## КМ-4. Рабочее место

**Формы реализации:** Компьютерное задание

**Тип контрольного мероприятия:** Тестирование

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 15

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная точка проводится в аудиторное время. Технология проверки связана с выполнением контрольного теста по изученной теме. Время отведенное на выполнение задания не более 30 минут. Количество попыток не более 3х. Тестирование проводится с использованием СДО "Прометей". К тестированию допускается пользователь изучивший материалы, авторизированных уникальным логином и паролем

### **Краткое содержание задания:**

Контрольная точка направлена на оценку освоения компетенции по вопросам организации рабочих мест

### **Контрольные вопросы/задания:**

<p>Знать: требования к рабочим местам и порядок организации и проведения специальной оценки условий труда</p>	<p>1.Техническая подсистема включает в себя: 1. Производственное оборудование и инструменты, используемые людьми для своей деятельности. 2. Живой мир планеты Земля. 3. Наличие человека в качестве объекта управления. 4. Нет верного ответа ответ: 1</p> <p>2.Биологическая подсистема включает в себя: 1. Производственное оборудование и инструменты, используемые людьми для своей деятельности. 2. Живой мир планеты Земля. 3. Наличие человека в качестве объекта управления. 4. Нет верного ответа ответ: 2</p> <p>3.Социальная подсистема включает в себя: 1. Производственное оборудование и инструменты, используемые людьми для своей деятельности. 2. Живой мир планеты Земля. 3. Наличие человека в качестве объекта управления. 4. Нет верного ответа ответ: 3</p> <p>4.Построение аппарата управления только из взаимоподчиненных органов в виде иерархической лестницы характерно для: 1. линейной структуры управления 2. функциональной структуры 3. линейно-штабной структуры 4. матричной структуры управления ответ: 1</p> <p>5.Построение на принципе двойного подчинения исполнителей: с одной стороны — непосредственному руководителю функциональной службы, а с другой — руководителю проекта, который наделен необходимыми полномочиями для осуществления процесса управления в соответствии с</p>
---	--

	запланированными сроками, ресурсами и качеством - характерно для: 1. линейной структуры управления 2. функциональной структуры 3. линейно-штабной структуры 4. матричной структуры управления ответ: 4
--	---

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

*Оценка: 2*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено не верно или преимущественно не выполнен*

**КМ-5. Системы обеспечения качества**

**Формы реализации:** Компьютерное задание

**Тип контрольного мероприятия:** Тестирование

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 20

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная точка проводится в аудиторное время. Технология проверки связана с выполнением контрольного теста по изученной теме. Время отведенное на выполнение задания не более 30 минут. Количество попыток не более 3х. Тестирование проводится с использованием СДО "Прометей". К тестированию допускается пользователь изучивший материалы, авторизированных уникальным логином и паролем

**Краткое содержание задания:**

Контрольная точка направлена на оценку освоения компетенции по вопросам типов систем обеспечения качества продукции и услуг

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации	1.Корпоративный климат определяется: 1.способом структурирования деятельности 2.характером формальных и неформальных отношений 3.системой мотивации персонала 4.системой контроля 5.фазами жизненного цикла организации 6.целями организации 7.численность персонала
--	---

	<p>ответ: 2</p> <p>2. Принципы организационной статистики определяют:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. правила построения структур</li> <li>2. общие правила формирования организационных процессов</li> <li>3. общие правила функционирования организаций</li> <li>4. системообразующие связи и отношения между элементами</li> <li>5. правила прогрессивного развития организации</li> </ol> <p>ответ: 1</p> <p>3. Статическое состояние организации подразумевает:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. свертывание деятельности организации</li> <li>2. неизменность во времени основных показателей организации</li> <li>3. процесс освоения нового сектора рынка</li> <li>4. стратегию бизнеса</li> </ol> <p>ответ: 2</p>
--	---

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

*Оценка: 2*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено не верно или преимущественно не выполнен*

# СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7 семестр

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

Пример билета

Вид билета связан с интерфейсом сервиса "Прометей"



## Процедура проведения

В тесте 20 вопросов встречаются вопросы следующих типов: 1. с одним вариантом ответа ( в вопросах «один из многих», система сравнивает ответ слушателя с правильным ответом и автоматически выставляет за него назначенный балл) 2. с выбором нескольких вариантов ответов ( в вопросах «многие из многих» система оценивает каждый ответ отдельно; есть возможность разрешить слушателю получить за вопрос 0,75 балла, если он выберет 3 правильных ответа из 4) 3. на соответствие слушатель должен привести в соответствие левую и правую часть ответа (в вопросах «соответствие» система оценивает каждый ответ отдельно; можно разрешить слушателю получить за вопрос 0,75 балла, если он выберет 3 правильных ответа из 4) 4. развернутый ответ, вводится в ручную в специально отведенное поле (ручная оценка преподавателем)

## *1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины*

**1. Компетенция/Индикатор:** ИД-7ПК-1 Подготовка участков производства работ и рабочих мест для проведения специальной оценки условий труда

### Вопросы, задания

1. Типы рабочих мест и правила организации условий труда
2. Законы организации и их использование в практике
3. Роль организации в развитии общества
4. Выбор цели организации, прогнозирование развития и обеспечения менеджмента качества
5. Обеспечение условий труда и техники безопасности на рабочем месте

### Материалы для проверки остаточных знаний

1. Общество с ограниченной ответственностью (ООО) это

Ответы:

- 1) Коммерческая организация уставной капитал которой разделен на определенное число акций
- 2) Коммерческая организация для совместной хозяйственной деятельности
- 3) Коммерческая организация, не наделенная правом собственности на закрепленное за ней собственником имущество

Верный ответ: 2

2. Неформальные организации это

Ответы:

1) Организации с небольшой численностью персонала 2) Незарегистрированные в государственном порядке организации, объединяющие людей, связанных личными интересами 3) Государственные и муниципальные предприятия

Верный ответ: 2

3. По профессиональной принадлежности работников рабочие места подразделяют

Ответы:

1) стационарные и передвижные 2) руководящие и исполнительские 3) общие и индивидуальные

Верный ответ: 1

4. Организация как социальное явление это

Ответы:

1) Группа людей, объединившихся для достижения определенной цели, реализующая себя в области производства товаров, услуг, информации и знаний 2) Большая группа людей 3) Люди, работающие в одном месте

Верный ответ: 1

5. Коллектив организации это

Ответы:

1) Группа лиц, вложивших средства в создание организации. 2) Группа лиц, требующих повышения заработной платы. 3) Объединение всех работников организации, осуществляющих совместную трудовую деятельность по обеспечению достижения поставленных целей

Верный ответ: 3

6. Индуктивный метод исследования деятельности организаций это

Ответы:

1) Научно обоснованный метод перехода от частного к общему 2) Метод, основанный на анализе экономической деятельности организации 3) Методики составления описания работы подразделений организации

Верный ответ: 1

7. Что называют деревом бизнес-процессов

Ответы:

1) отображение процессов в виде графического дерева; 2) линейную структуру взаимосвязанных процессов; 3) представление символики, связанной с менеджментом качества, в виде дерева.

Верный ответ: 2

**2. Компетенция/Индикатор:** ИД-7<sub>ПК-4</sub> Внедрение и совершенствование системы менеджмента качества

### Вопросы, задания

1. Проблемы адаптации организаций к изменившимся условиям внешней среды и пути их решения
2. Типы организации производства, эффективность и пути развития
3. Социальные и хозяйственные организации
4. Хозяйственные организации, их особенности, критерии оценки эффективности
5. Методы обеспечения системы заинтересованности сотрудников в эффективности труда и получении качественной продукции

### Материалы для проверки остаточных знаний

1. Теория организации это

Ответы:

1) Наука, изучающая принципы, законы и закономерности создания, функционирования и развития организаций 2) Наука, изучающая законы природы и общества 3) Наука, о количественных соотношениях объектов действительного мира

Верный ответ: 1

2.Субъект организаторской деятельности фирмы это

Ответы:

1) Директор фирмы 2) Президент фирмы 3) Менеджер фирмы

Верный ответ: 1

3.Комплекс мероприятий, направленных на создание на рабочем месте необходимых условий для высокопроизводительного труда, на повышение его содержательности и охрану здоровья рабочего называется

Ответы:

1) организация рабочего места 2) организация предпринимательской деятельности 3) организация организационной культуры

Верный ответ: 1

4.Один из составных элементов механизма управления качеством производства

Ответы:

1) система контроля качества; 2) политика инновационных разработок; 3) менеджмент контроля качества

Верный ответ: 1

5.Объектом исследования науки «Теория организации» является:

Ответы:

1) социально-экономические организации; 2) организационный опыт; 3) организационные отношения и процессы.

Верный ответ: 2

6.Закон теории организации это

Ответы:

1) Зависимость, которая научно обоснована или зафиксирована в законодательных документах, общепринятая норма поведения людей 2) Правила поведения, принятые в конкретной организации 3) Контрактные обязательства членов организации

Верный ответ: 1

7.Синергия это

Ответы:

1) Прирост энергии, превышающий сумму индивидуальных усилий членов организации, возникающий при правильной организации управления 2) Сохранение энергии в замкнутых материальных системах 3) Суммирование материальных ресурсов

Верный ответ: 1

8.Кто отвечает за политику организации в сфере качества

Ответы:

1) Совет директоров; 2) руководители организации; 3) наёмный квалифицированный менеджер

Верный ответ: 2

## **II. Описание шкалы оценивания**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

*Оценка:* 3

*Нижний порог выполнения задания в процентах:* 60

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

*Оценка:* 2

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа не выполнена или выполнена преимущественно не правильно

### ***III. Правила выставления итоговой оценки по курсу***

Оценка определяется по совокупности результатов текущего контроля успеваемости в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ»