

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 38.03.01 Экономика

Наименование образовательной программы: Международные стандарты учета, аудита и финансового менеджмента

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Заочная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Планирование на предприятии**

**Москва
2022**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Коновалова О.Г.
	Идентификатор	R52fe8a14-KonovaOG-0c7f6fea

(подпись)

О.Г.

Коновалова

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Абрамова Е.Ю.
	Идентификатор	R1661d0f4-AbramovaYY-42471f61

(подпись)

Е.Ю.

Абрамова

(расшифровка
подписи)

Заведующий
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Курдюкова Г.Н.
	Идентификатор	R6ab6dd0d-KurdiukovaGN-ca01d8d

(подпись)

Г.Н.

Курдюкова

(расшифровка
подписи)

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ОПК-2 способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач
2. ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность
3. ПК-3 способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Компьютерное задание

1. Основы планирования на предприятии (Тестирование)
2. Система внутрифирменных планов (Тестирование)
3. Финансовое планирование (Контрольная работа)
4. Функциональное планирование (Контрольная работа)

БРС дисциплины

8 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-4	КМ-5
	Срок КМ:	3	6	11	15
Планирование на предприятии: основные понятия, виды					
Основы планирования на предприятии		+			
Система внутрифирменных планов					
Стратегическое планирование			+		
Тактическое планирование			+		
Оперативное планирование			+		

Функциональное планирование				
Система планов по функциональному назначению			+	
Бизнес-планирование			+	
Финансовое планирование				
Теоретические основы финансового планирования				+
Краткосрочное финансовое планирование				+
Бюджетирование				+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ОПК-2	ОПК-2(Компетенция)	Знать: методы сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; Уметь: осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач	Основы планирования на предприятии (Тестирование) Финансовое планирование (Контрольная работа)
ОПК-4	ОПК-4(Компетенция)	Знать: варианты управленческих решений, критерии экономической эффективности, риски и возможные социально-экономических последствия для предприятия Уметь: разрабатывать прогнозные документы для любого периода прогнозирования	Система внутрифирменных планов (Тестирование) Функциональное планирование (Контрольная работа)

		и планирования и принимать соответствующие управленческие решения	
ПК-3	ПК-3(Компетенция)	<p>Знать: систему внутрихозяйственных планов и механизмы их взаимодействия</p> <p>Уметь: критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий</p>	Функциональное планирование (Контрольная работа)

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Основы планирования на предприятии

Формы реализации: Компьютерное задание

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Технология проверки связана с выполнением контрольного теста по изученной теме. Время отведенное на выполнение задания не более 60 минут. Количество попыток не более 3х. Тестирование проводится с использованием СДО "Прометей". К тестированию допускается пользователь изучивший материалы, авторизованных уникальным логином и паролем

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на оценку освоения материала по теме: Планирование на предприятии: основные понятия, виды

Контрольные вопросы/задания:

<p>Знать: методы сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения поставленных экономических задач;</p>	<p>1. Под процессом планирования понимается:</p> <ol style="list-style-type: none">1. сбор и обработка информации для составления плана;2. последовательность действий по разработке плановых документов;3. последовательность выполнения операций при разработке управленческих решений;4. установление связей между субъектом и объектом планирования <p>2.К принципам внутрифирменного планирования относятся:</p> <ol style="list-style-type: none">1. единство, непрерывность, гибкость, точность2. научность, сбалансированность, приоритетность, объективность3. иерархичность, директивность, преемственность, вариативность4. все вышеперечисленное <p>3.Методы планирования представляют собой:</p> <ol style="list-style-type: none">1. совокупность способов и приемов, с помощью которых обеспечивается разработка и обоснование плановых документов2. совокупность инструкций и рекомендаций для обоснования управленческих решений <p>4.Что определяет организационное нормирование:</p> <ol style="list-style-type: none">1. акты2. эффективность3. правила4. нормативы
---	---

	<p>5. приказы</p> <p>5.Методы планирования на предприятии:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Расчетно-аналитический, балансовый, экономико-математический, программно-целевой, графоаналитический 2. Аналитический, синтетический, балансовый 3. Базисных индексов, экономико-математический, балансовый
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 75

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-2. Система внутрифирменных планов

Формы реализации: Компьютерное задание

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Технология проверки связана с выполнением контрольного теста по изученной теме. Время отведенное на выполнение задания не более 60 минут. Количество попыток не более 3х. Тестирование проводится с использованием СДО "Прометей". К тестированию допускается пользователь изучивший материалы, авторизованных уникальным логином и паролем

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на оценку освоения материала по теме: Система внутрифирменных планов

Контрольные вопросы/задания:

<p>Знать: варианты управленческих решений, критерии экономической эффективности, риски и возможные социально-экономических последствия для предприятия</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.Какие задачи из нижеприведенного списка решаются в рамках стратегического плана: <ol style="list-style-type: none"> 1. определение важнейших направлений развития организации 2. установление важнейших производственно-экономических пропорций 3. порядок организации производства и поставок на рынок товаров 4. разработка способов использования ресурсов
--	--

	<p>2. Какие задачи из нижеприведенного списка решаются в рамках оперативного плана:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. определение важнейших направлений развития организации 2. установление важнейших производственно-экономических пропорций 3. порядок организации производства и поставок на рынок товаров 4. разработка способов использования ресурсов <p>3. На каком стратегическом уровне решают следующие задачи: формирование целей и задач мелких структурных подразделений, ценовая политика</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. корпоративных стратегий 2. деловых стратегий 3. функциональных стратегий <p>4. К какому варианту стратегических решений относят следующие мероприятия: консервация производства, слияние с другими фирмами, консервация производства:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. расширение производства 2. сохранение существующего потенциала 3. сокращение предприятия <p>5. К интенсивному виду стратегии роста относят:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. глубокое внедрение на рынок 2. горизонтальная диверсификация 3. концентрическая диверсификация 4. конгломерантная диверсификация 5. регрессивная интеграция
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 75

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-4. Функциональное планирование

Формы реализации: Компьютерное задание

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Решенные задания по вариантам отправляются в СДО "Прометей" в рамках функционала "Письменная работа"

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на оценку освоения материала по теме: Функциональное планирование

Контрольные вопросы/задания:

<p>Знать: систему внутривозвратных планов и механизмы их взаимодействия</p>	<p>1. Структура бизнес-плана 2. Характеристика разделов бизнес-плана 3. Понятие и содержание бизнес-планирования 4. Резюме</p>																																
<p>Уметь: разрабатывать прогнозные документы для любого периода прогнозирования и планирования и принимать соответствующие управленческие решения</p>	<p>1. Определить премию бригады за фактическое выполнение задания ремонтными рабочими 2. Провести распределение заработной платы</p> <table border="1" data-bbox="724 730 1479 1272"> <thead> <tr> <th data-bbox="724 730 932 969">Состав бригады, разряд по оплате труда (тарифный коэффициент)</th> <th data-bbox="938 730 1139 969">Отработанные чел-часы</th> <th data-bbox="1145 730 1294 969">Заданный ФОТ, тыс. руб.</th> <th data-bbox="1300 730 1479 969">Сокращение сроков выполнения работ, дни</th> </tr> <tr> <td data-bbox="724 978 932 1003">2</td> <td data-bbox="938 978 1139 1003">3</td> <td data-bbox="1145 978 1294 1003">4</td> <td data-bbox="1300 978 1479 1003">5</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="724 1012 932 1070">Слесарь – III (1,25)</td> <td data-bbox="938 1012 1139 1070"></td> <td data-bbox="1145 1012 1294 1070"></td> <td data-bbox="1300 1012 1479 1070"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="724 1079 932 1137">Слесарь – V (1,57)</td> <td data-bbox="938 1079 1139 1137">213</td> <td data-bbox="1145 1079 1294 1137"></td> <td data-bbox="1300 1079 1479 1137"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="724 1146 932 1205">Слесарь – V (1,57)</td> <td data-bbox="938 1146 1139 1205">205</td> <td data-bbox="1145 1146 1294 1205">200</td> <td data-bbox="1300 1146 1479 1205">5</td> </tr> <tr> <td data-bbox="724 1214 932 1272">Слесарь – V (1,57)</td> <td data-bbox="938 1214 1139 1272">220</td> <td data-bbox="1145 1214 1294 1272"></td> <td data-bbox="1300 1214 1479 1272"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="724 1281 932 1339">Слесарь – IV (1,40)</td> <td data-bbox="938 1281 1139 1339">213</td> <td data-bbox="1145 1281 1294 1339"></td> <td data-bbox="1300 1281 1479 1339"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="724 1348 932 1406">Слесарь – IV (1,40)</td> <td data-bbox="938 1348 1139 1406"></td> <td data-bbox="1145 1348 1294 1406"></td> <td data-bbox="1300 1348 1479 1406"></td> </tr> </tbody> </table>	Состав бригады, разряд по оплате труда (тарифный коэффициент)	Отработанные чел-часы	Заданный ФОТ, тыс. руб.	Сокращение сроков выполнения работ, дни	2	3	4	5	Слесарь – III (1,25)				Слесарь – V (1,57)	213			Слесарь – V (1,57)	205	200	5	Слесарь – V (1,57)	220			Слесарь – IV (1,40)	213			Слесарь – IV (1,40)			
Состав бригады, разряд по оплате труда (тарифный коэффициент)	Отработанные чел-часы	Заданный ФОТ, тыс. руб.	Сокращение сроков выполнения работ, дни																														
2	3	4	5																														
Слесарь – III (1,25)																																	
Слесарь – V (1,57)	213																																
Слесарь – V (1,57)	205	200	5																														
Слесарь – V (1,57)	220																																
Слесарь – IV (1,40)	213																																
Слесарь – IV (1,40)																																	
<p>Уметь: критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий</p>	<p>1. Определить фактическое сокращение времени выполнения задания бригадой рабочих 2. Определить фактическое сокращение времени выполнения задания бригадой рабочих в относительных величинах 3. Определить КТУ каждого члена бригады рабочих 4. Определить количество баллов, набранное каждым членом бригады рабочих</p>																																

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 75

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-5. Финансовое планирование

Формы реализации: Компьютерное задание

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Технология проверки связана с выполнением контрольного теста по изученной теме.

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на оценку освоения материала по теме: Финансовое планирование

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач	<ol style="list-style-type: none">1. Определите потребность организации в дополнительном финансировании2. Источники дополнительного финансирования3. Этапы краткосрочного финансового планирования4. Методы финансового планирования5. Составьте план финансирования компании
---	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 75

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто, выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

8 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

Пример билета



Процедура проведения

В тесте встречаются вопросы следующих типов: 1. с одним вариантом ответа (в вопросах «один из многих», система сравнивает ответ слушателя с правильным ответом и автоматически выставляет за него назначенный балл) 2. с выбором нескольких вариантов ответов (в вопросах «многие из многих» система оценивает каждый ответ отдельно; есть возможность разрешить слушателю получить за вопрос 0,75 балла, если он выберет 3 правильных ответа из 4) 3. на соответствие слушатель должен привести в соответствие левую и правую часть ответа (в вопросах «соответствие» система оценивает каждый ответ отдельно; можно разрешить слушателю получить за вопрос 0,75 балла, если он выберет 3 правильных ответа из 4) 4. развернутый ответ, вводится в ручную в специально отведенное поле (ручная оценка преподавателем)

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ОПК-2(Компетенция)

Вопросы, задания

- 1.Методы финансового планирования: общая характеристика, преимущества и недостатки
- 2.План материально-технического обеспечения
- 3.Бюджетирование

Материалы для проверки остаточных знаний

- 1.К интеграционному виду стратегии роста относят
Ответы:
1- глубокое внедрение на рынок 2- горизонтальная диверсификация 3- концентрическая диверсификация 4- конгломерантная диверсификация 5- регрессивная интеграция
Верный ответ: 2 и 3
- 2.Соотнесите с реальной концепцией развития экономических систем
Ответы:
1- внесение необходимых инноваций – изменений, обеспечивающих его устойчивость и повышение эффективности работы 2- частичное реформирование предприятия после

появления первых негативных признаков в его финансово-экономическом состоянии 3- кардинальные изменения функционирования коммерческих предприятий, направленные на их реструктуризацию

Верный ответ: 3

3. Методы планирования представляют собой

Ответы:

1- совокупность способов и приемов, с помощью которых обеспечивается разработка и обоснование плановых документов 2- совокупность инструкций и рекомендаций для обоснования управленческих решений.

Верный ответ: 1

4. Выделите принцип, которому соответствует данная сущность: деятельность ни одной части предприятия нельзя эффективно планировать без взаимной связи с плановой деятельностью других единиц данного уровня

Ответы:

1- непрерывности 2- единства 3- координации 4- необходимости

Верный ответ: 3

2. Компетенция/Индикатор: ОПК-4(Компетенция)

Вопросы, задания

1. Виды планирования
2. Структура бизнес-плана
3. Производственная программа предприятия
4. Планирование себестоимости продукции

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Выделите принципы планирования, сформулированные А. Ансоффом

Ответы:

1- непрерывность 2- экономичность 3- участие 4- оптимальность

Верный ответ: 3

2. Под процессом планирования понимается

Ответы:

1- сбор и обработка информации для составления плана; 2- последовательность действий по разработке плановых документов; 3- последовательность выполнения операций при разработке управленческих решений; 4- установление связей между субъектом и объектом планирования

Верный ответ: 3

3. К принципам внутрифирменного планирования относятся:

Ответы:

1- необходимость, единство, непрерывность, гибкость, точность; 2- научность, сбалансированность, приоритетность, объективность; 3- иерархичность, директивность, преемственность, вариативность; 4- все вышеперечисленное

Верный ответ: 4

4. К диверсификационному виду стратегии роста относят

Ответы:

1- глубокое внедрение на рынок 2- горизонтальная диверсификация 3- концентрическая диверсификация 4- конгломерантная диверсификация 5- регрессивная интеграция

Верный ответ: 4 и 5

3. Компетенция/Индикатор: ПК-3(Компетенция)

Вопросы, задания

1. Сущность внутрифирменного планирования. Основные плановые документы

2. Характеристика принципов внутрифирменного планирования
3. Процесс внутрифирменного планирования
4. Организация плановой работы на предприятии
5. Характеристика разделов бизнес-плана

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Какие задачи из нижеприведенного списка решаются в рамках стратегического плана

Ответы:

1- определение важнейших направлений развития организации 2- установление важнейших производственно-экономических пропорций 3- порядок организации производства и поставок на рынок товаров 4- разработка способов использования ресурсов

Верный ответ: 1

2. Какие задачи решаются в рамках функциональных стратегий

Ответы:

1- распределение ресурсов по структурным подразделениям предприятия 2- изменение номенклатуры выпускаемой продукции 3- способы конкуренции на рынке 4- изменения структуры предприятия 5- рекламная политика

Верный ответ: 1

3. К интенсивному виду стратегии роста относят

Ответы:

1- глубокое внедрение на рынок 2- горизонтальная диверсификация 3- концентрическая диверсификация 4- конгломерантная диверсификация 5- регрессивная интеграция

Верный ответ: 1

4. Выделите принцип, которому соответствует данная сущность: процесс планирования на предприятиях должен осуществляться постоянно в рамках жизненных циклов проектов, производимых продуктов и предприятия

Ответы:

- 1- непрерывности 2- единства 3- координации 4- необходимости

Верный ответ: 3

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 75

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих.