

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Логистика и управление закупками

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Заочная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Теория организации**

**Москва
2022**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Шиндина Т.А.
	Идентификатор	Rd0ad64b2-ShindinaTA-e12224c9

(подпись)

Т.А.

Шиндина

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Знаменская М.А.
	Идентификатор	R0edb956b-ZnamenskayaMA-72cea9

(подпись)

М.А.

Знаменская

(расшифровка
подписи)

Заведующий
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5

(подпись)

Н.Л. Кетоева

(расшифровка
подписи)

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

2. ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Компьютерное задание

1. Законы и принципы теории организации (Тестирование)
2. Рабочее место (Тестирование)
3. Системы обеспечения качества (Тестирование)

Форма реализации: Письменная работа

1. Организационная структура (Контрольная работа)
2. Терминология теории организации (Кроссворд)

БРС дисциплины

6 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %					
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4	КМ-5
	Срок КМ:	4	6	9	11	14
Эволюция теории организации и организационные формы предприятий						
Развитие организаторской и организационно-управленческой мысли	+					
Организационные формы предприятий и предпринимательство	+					
Теория организации и ее место в системе научных знаний	+					
Законы и правила теории организации						
Законы теории организации			+			

Принципы теории организации		+			
Жизненный цикл		+			
Проектирование организационных систем					
Организационная структура			+		
Проектирование и методы корректировки организационных структур			+		
Организация рабочих мест					
Сущность и основы организации рабочего места				+	+
Субъекты организаторской деятельности				+	+
Организация системы менеджмента качества					
Организация системы менеджмента качества				+	+
Вес КМ:	20	20	20	20	20

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ОПК-3	ОПК-3(Компетенция)	Знать: порядок разработки и оформления локальных нормативных технических документов (стандартов организации) Уметь: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять её ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию	Терминология теории организации (Кроссворд) Законы и принципы теории организации (Тестирование)
ОК-5	ОК-5(Компетенция)	Знать: технологии эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации Уметь: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций	Организационная структура (Контрольная работа) Рабочее место (Тестирование) Системы обеспечения качества (Тестирование)

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Терминология теории организации

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Кроссворд

Вес контрольного мероприятия в БРС: 20

Процедура проведения контрольного мероприятия: Решенные кроссворды отправляются в СДО "Прометей" в рамках функционала "письменная работа"

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на оценку освоения компетенции по вопросам терминологического аппарата теории организации

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять её ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию	1.Решите кроссворд. Организационные структуры 2.Решите кроссворд. Состав рабочей группы 3.Продемонстрируйте умения выбора количества дивизионных структур в системе управления 4.Выберете организационную форму предприятия для хлебокомбината
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Оценка зачтено выставляется если задание выполнено правильно или с незначительными недочетами

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "не зачтено" выставляется если задание не выполнено в отведенный срок или не соответствует заданию

КМ-2. Законы и принципы теории организации

Формы реализации: Компьютерное задание

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 20

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная точка проводится в аудиторное время. Технология проверки связана с выполнением контрольного теста по изученной теме. Время отведенное на выполнение задания не более 30 минут. Количество попыток не более 3х. Тестирование проводится с использованием СДО "Прометей". К тестированию допускается пользователь изучивший материалы, авторизированных уникальным логином и паролем

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на оценку освоения компетенции по вопросам применения основных законов и принципов организации

Контрольные вопросы/задания:

Знать: порядок разработки и оформления локальных	1.Свойство организации, при котором элементы, составляющие систему, могут действовать только
--	--

нормативных документов организации)	технических (стандартов	<p>вместе друг с другом и связаны между собой вертикально и горизонтально, называется:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. эмерджентность 2. связность 3. самосохранение 4. организационная целостность 5. синергизм <p>ответ: 2</p> <p>2. Свойство организации, при котором потенциал системы может быть большим, равным или меньшим суммы потенциалов составляющих его элементов, называется:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. эмерджентность 2. связность 3. самосохранение 4. организационная целостность 5. синергизм <p>ответ: 1</p> <p>3. Свойство организации, при котором система стремится сохранить свою структуру неизменной при наличии возмущающих внешних или внутренних факторов и использует для этого все свои возможности, называется:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. эмерджентность 2. связность 3. самосохранение 4. организационная целостность 5. синергизм <p>ответ: 3</p> <p>4. Свойство организации, при котором система имеет потребность в организации и управлении, называется:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. эмерджентность 2. связность 3. самосохранение 4. организационная целостность 5. синергизм <p>ответ: 4</p> <p>5. Свойство организации, при котором эффективность деятельности организации возрастает в результате интеграции, слияния отдельных частей в единую систему, называется:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. эмерджентность 2. связность 3. самосохранение 4. организационная целостность 5. синергизм <p>ответ: 5</p>
-------------------------------------	-------------------------	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-3. Организационная структура

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 20

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная точка проводится в аудиторное время. Технология проверки связана с выполнением контрольной работы по изученной теме. Письменная работа выполняется студентом и отправляется на проверку с использованием СДО "Прометей". К заданию допускается пользователь изучивший материалы, авторизированных уникальным логином и паролем

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на оценку освоения компетенции по вопросам проектирования организационных структур, обоснования потребностей в ресурсах по видам выполняемых функций

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций	<ol style="list-style-type: none">1. Рассчитайте матрицу организации работ2. Продемонстрируйте умения для выбора оптимальное количество отделов в системе управления3. Выберите вид организационной структуры для крупного морского порта4. Разработайте сбалансированную систему организации из трех подразделений5. Продемонстрируйте умения планировать вид работ подразделения
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "зачтено" выставляется если задание выполнено правильно или с незначительными недочетами

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "не зачтено" выставляется если задание не выполнено в отведенный срок или результат не соответствует заданию

КМ-4. Рабочее место

Формы реализации: Компьютерное задание

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 20

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная точка проводится в аудиторное время. Технология проверки связана с выполнением контрольного теста по изученной теме. Время отведенное на выполнение задания не более 30 минут. Количество попыток не более 3х. Тестирование проводится с использованием СДО "Прометей". К тестированию допускается пользователь изучивший материалы, авторизированных уникальным логином и паролем

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на оценку освоения компетенции по вопросам организации рабочих мест

Контрольные вопросы/задания:

Знать: технологии эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации	<p>1.Техническая подсистема включает в себя:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Производственное оборудование и инструменты, используемые людьми для своей деятельности.2. Живой мир планеты Земля.3. Наличие человека в качестве объекта управления.4. Нет верного ответа <p>ответ: 1</p> <p>2.Биологическая подсистема включает в себя:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Производственное оборудование и инструменты, используемые людьми для своей деятельности.2. Живой мир планеты Земля.3. Наличие человека в качестве объекта управления.4. Нет верного ответа <p>ответ: 2</p> <p>3.Социальная подсистема включает в себя:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Производственное оборудование и инструменты, используемые людьми для своей деятельности.2. Живой мир планеты Земля.3. Наличие человека в качестве объекта управления.4. Нет верного ответа <p>ответ: 3</p> <p>4.Построение на принципе двойного подчинения исполнителей: с одной стороны — непосредственному руководителю функциональной службы, а с другой — руководителю проекта, который наделен необходимыми полномочиями для осуществления процесса управления в соответствии с запланированными сроками, ресурсами и качеством - характерно для:</p> <ol style="list-style-type: none">1. линейной структуры управления2. функциональной структуры3. линейно-штабной структуры4. матричной структуры управления <p>ответ: 4</p>
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-5. Системы обеспечения качества

Формы реализации: Компьютерное задание

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 20

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная точка проводится в аудиторное время. Технология проверки связана с выполнением контрольного теста по изученной теме. Время отведенное на выполнение задания не более 30 минут. Количество попыток не более 3х. Тестирование проводится с использованием СДО "Прометей". К тестированию допускается пользователь изучивший материалы, авторизированных уникальным логином и паролем

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на оценку освоения компетенции по вопросам типов систем обеспечения качества продукции и услуг

Контрольные вопросы/задания:

<p>Знать: технологии эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации</p>	<p>1.Корпоративный климат определяется: 1.способом структурирования деятельности 2.характером формальных и неформальных отношений 3.системой мотивации персонала 4.системой контроля 5.фазами жизненного цикла организации 6.целями организации 7.численность персонала ответ: 2</p> <p>2.Принципы организационной статике определяют: 1. правила построения структур 2. общие правила формирования организационных процессов 3. общие правила функционирования организаций 4. системообразующие связи и отношения между элементами 5. правила прогрессивного развития организации ответ: 1</p> <p>3.Статическое состояние организации подразумевает: 1. свертывание деятельности организации 2. неизменность во времени основных показателей организации 3. процесс освоения нового сектора рынка</p>
---	--

	4. стратегию бизнеса ответ: 2
--	----------------------------------

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

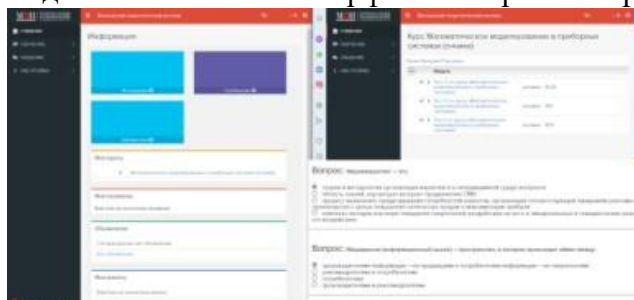
СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

6 семестр

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

Пример билета

Вид билета связан с интерфейсом сервиса "Прометей"



Процедура проведения

В тесте 20 вопросов встречаются вопросы следующих типов: 1. с одним вариантом ответа (в вопросах «один из многих», система сравнивает ответ слушателя с правильным ответом и автоматически выставляет за него назначенный балл) 2. с выбором нескольких вариантов ответов (в вопросах «многие из многих» система оценивает каждый ответ отдельно; есть возможность разрешить слушателю получить за вопрос 0,75 балла, если он выберет 3 правильных ответа из 4) 3. на соответствие слушатель должен привести в соответствие левую и правую часть ответа (в вопросах «соответствие» система оценивает каждый ответ отдельно; можно разрешить слушателю получить за вопрос 0,75 балла, если он выберет 3 правильных ответа из 4) 4. развернутый ответ, вводится в ручную в специально отведенное поле (ручная оценка преподавателем)

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ОПК-3(Компетенция)

Вопросы, задания

1. Проблемы адаптации организаций к изменившимся условиям внешней среды и пути их решения
2. Типы организации производства, эффективность и пути развития
3. Хозяйственные организации, их особенности, критерии оценки эффективности
4. Типы рабочих мест и правила организации условий труда
5. Роль организации в развитии общества
6. Обеспечение условий труда и техники безопасности на рабочем месте

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Теория организации это

Ответы:

- 1) Наука, изучающая принципы, законы и закономерности создания, функционирования и развития организаций 2) Наука, изучающая законы природы и общества 3) Наука, о количественных соотношениях объектов действительного мира

Верный ответ: 1

2.Комплекс мероприятий, направленных на создание на рабочем месте необходимых условий для высокопроизводительного труда, на повышение его содержательности и охрану здоровья рабочего называется

Ответы:

1) организация рабочего места 2) организация предпринимательской деятельности 3) организация организационной культуры

Верный ответ: 1

3.Организация как социальное явление это

Ответы:

1) Группа людей, объединившихся для достижения определенной цели, реализующая себя в области производства товаров, услуг, информации и знаний 2) Большая группа людей 3) Люди, работающие в одном месте

Верный ответ: 1

4.Один из составных элементов механизма управления качеством производства

Ответы:

1) система контроля качества; 2) политика инновационных разработок; 3) менеджмент контроля качества

Верный ответ: 1

5.Закон теории организации это

Ответы:

1) Зависимость, которая научно обоснована или зафиксирована в законодательных документах, общепринятая норма поведения людей 2) Правила поведения, принятые в конкретной организации 3) Контрактные обязательства членов организации

Верный ответ: 1

6.Синергия это

Ответы:

1) Прирост энергии, превышающий сумму индивидуальных усилий членов организации, возникающий при правильной организации управления 2) Сохранение энергии в замкнутых материальных системах 3) Суммирование материальных ресурсов

Верный ответ: 1

7.Индуктивный метод исследования деятельности организаций это

Ответы:

1) Научно обоснованный метод перехода от частного к общему 2) Метод, основанный на анализе экономической деятельности организации 3) Методики составления описания работы подразделений организации

Верный ответ: 1

2. Компетенция/Индикатор: ОК-5(Компетенция)

Вопросы, задания

- 1.Социальные и хозяйственные организации
- 2.Законы организации и их использование в практике
- 3.Методы обеспечения системы заинтересованности сотрудников в эффективности труда и получении качественной продукции

Материалы для проверки остаточных знаний

1.Субъект организаторской деятельности фирмы это

Ответы:

1) Директор фирмы 2) Президент фирмы 3) Менеджер фирмы

Верный ответ: 1

2.Неформальные организации это

Ответы:

1) Организации с небольшой численностью персонала 2) Незарегистрированные в государственном порядке организации, объединяющие людей, связанных личными интересами 3) Государственные и муниципальные предприятия

Верный ответ: 2

3. По профессиональной принадлежности работников рабочие места подразделяют

Ответы:

1) стационарные и передвижные 2) руководящие и исполнительские 3) общие и индивидуальные

Верный ответ: 1

4. Объектом исследования науки «Теория организации» является:

Ответы:

1) социально-экономические организации; 2) организационный опыт; 3) организационные отношения и процессы.

Верный ответ: 2

5. Коллектив организации это

Ответы:

1) Группа лиц, вложивших средства в создание организации. 2) Группа лиц, требующих повышения заработной платы. 3) Объединение всех работников организации, осуществляющих совместную трудовую деятельность по обеспечению достижения поставленных целей

Верный ответ: 3

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка определяется по совокупности результатов текущего контроля успеваемости в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ»