

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Логистика и управление закупками

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины
ТИМБИЛДИНГ

Блок:	Блок 1 «Дисциплины (модули)»
Часть образовательной программы:	Часть, формируемая участниками образовательных отношений
№ дисциплины по учебному плану:	Б1.Ч.02.02
Трудоемкость в зачетных единицах:	9 семестр - 4;
Часов (всего) по учебному плану:	144 часа
Лекции	9 семестр - 16 часов;
Практические занятия	9 семестр - 6 часов;
Лабораторные работы	не предусмотрено учебным планом
Консультации	9 семестр - 2 часа;
Самостоятельная работа	9 семестр - 118,5 часов;
в том числе на КП/КР	не предусмотрено учебным планом
Иная контактная работа	9 семестр - 1,2 часа;
включая: Тестирование Эссе Индивидуальный проект	
Промежуточная аттестация:	
Зачет с оценкой	9 семестр - 0,3 часа;

Москва 2021

ПРОГРАММУ СОСТАВИЛ:

Преподаватель

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Знаменская М.А.
	Идентификатор	RQedb956b-ZnamenskayaMA-72cea9

М.А.
Знаменская

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Знаменская М.А.
	Идентификатор	RQedb956b-ZnamenskayaMA-72cea9

М.А.
Знаменская

Заведующий выпускающей
кафедрой

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5

Н.Л. Кетоева

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины: состоит в изучении формирования команд, а также особенностей технологий повышающих слаженность группового взаимодействия и командной работы в рамках компетенций менеджера.

Задачи дисциплины

- освоение понятия и назначения тимбилдинга;
- освоение исторических аспектов командообразования в России и за рубежом;
- освоение основных подходов к комплектованию команд;
- освоение эффективного взаимодействия в группе и командной работе, методов анализа командных ролей, работы;
- освоение этапов развития группы, проблемах группового взаимодействия, обусловленных тем или иным этапом ее становления;
- приобретение навыков использования практических приемов работы с группой (командой);
- освоение факторов, влияющих на эффективность командной и групповой работы.

Формируемые у обучающегося **компетенции** и запланированные **результаты обучения** по дисциплине, соотнесенные с **индикаторами достижения компетенций**:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения
ПК-1 способен составлять планы и обосновывать закупки	ИД-2ПК-1 Организация общественного обсуждения закупок	знать: - межличностные, групповые и организационные коммуникации. уметь: - использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, уметь проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.
ПК-1 способен составлять планы и обосновывать закупки	ИД-8ПК-1 Организация утверждения плана закупок и плана-графика	знать: - основные теории лидерства и власти, групповую работу. уметь: - разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВО

Дисциплина относится к основной профессиональной образовательной программе Логистика и управление закупками (далее – ОПОП), направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, уровень образования: высшее образование - бакалавриат.

Требования к входным знаниям и умениям:

- знать понятие, сущность и роль человеческих ресурсов
- уметь управлять человеческими ресурсами

Результаты обучения, полученные при освоении дисциплины, необходимы при выполнении выпускной квалификационной работы.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

№ п/п	Разделы/темы дисциплины/формы промежуточной аттестации	Всего часов на раздел	Семестр	Распределение трудоемкости раздела (в часах) по видам учебной работы										Содержание самостоятельной работы/ методические указания
				Контактная работа							СР			
				Лек	Лаб	Пр	Консультация		ИКР		ПА	Работа в семестре	Подготовка к аттестации /контроль	
КПР	ГК	ИККП	ТК											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Понятие, сущность и роль тимбилдинга (командообразования)	32.70	9	4	-	2	-	0.4	-	0.30	-	26	-	<u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу "Понятие, сущность и роль тимбилдинга (командообразования)" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], стр. 25-34 [5], стр. 30-45
1.1	Понятие и назначение тимбилдинга (командообразования)	16.35		2	-	1	-	0.2	-	0.15	-	13	-	
1.2	История командообразования в мире и в России	16.35		2	-	1	-	0.2	-	0.15	-	13	-	
2	Комплектование команды	32.70		4	-	2	-	0.4	-	0.30	-	26	-	<u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу "Комплектование команды" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], стр. 50-55 [3], стр. 100-109 [7], стр. 75-96
2.1	Лидер и лидерство	16.35		2	-	1	-	0.2	-	0.15	-	13	-	
2.2	Основные подходы к комплектованию команд	16.35		2	-	1	-	0.2	-	0.15	-	13	-	
3	Групповая работа. Продуктивность работы в команде	30.50		4	-	1.0	-	0.4	-	0.30	-	24.8	-	<u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу "Групповая работа. Продуктивность работы в команде" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [4], стр. 128-136 [7], стр. 115-123
3.1	Организация работы в команде	15.65		2	-	0.5	-	0.2	-	0.15	-	12.8	-	
3.2	Классификация тимбилдинга	14.85		2	-	0.5	-	0.2	-	0.15	-	12	-	
4	Проектная команда	29.70		4	-	1.0	-	0.4	-	0.30	-	24	-	<u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу "Проектная команда"
4.1	Структура проектной команды	14.85	2	-	0.5	-	0.2	-	0.15	-	12	-		

4.2	Взаимодействие внутри команды	14.85		2	-	0.5	-	0.2	-	0.15	-	12	-	<u>Изучение материалов литературных источников:</u> [2], стр. 142-156 [4], стр. 255-263 [6], стр. 56-89
	Зачет с оценкой	18.4		-	-	-	-	0.4	-	-	0.3	-	17.7	
	Всего за семестр	144.00		16	-	6.0	-	2.0	-	1.20	0.3	100.8	17.7	
	Итого за семестр	144.00		16	-	6.0	2.0		1.20	0.3		118.5		

Примечание: Лек – лекции; Лаб – лабораторные работы; Пр – практические занятия; КПр – аудиторные консультации по курсовым проектам/работам; ИККП – индивидуальные консультации по курсовым проектам/работам; ГК- групповые консультации по разделам дисциплины; СР – самостоятельная работа студента; ИКР – иная контактная работа; ТК – текущий контроль; ПА – промежуточная аттестация

3.2 Краткое содержание разделов

1. Понятие, сущность и роль тимбилдинга (командообразования)

1.1. Понятие и назначение тимбилдинга (командообразования)

Содержательная характеристика понятий «группа», «коллектив», «организация», «команда». Задачи и функции тимбилдинга (командообразования). Отрасль и основные драйверы отрасли.

1.2. История командообразования в мире и в России

Эволюция командообразования в мире. Эволюция командообразования в России.

2. Комплектование команды

2.1. Лидер и лидерство

Понятие "Лидер". Понятие "Лидерство".

2.2. Основные подходы к комплектованию команд

Командная работа. Командные роли.

3. Групповая работа. Продуктивность работы в команде

3.1. Организация работы в команде

Продуктивность команды. Пример продуктивности команды. Организация тимбилдинга.

3.2. Классификация тимбилдинга

Какие тимбилдинги бывают. Заказчики тимбилдингов — кто они?.

4. Проектная команда

4.1. Структура проектной команды

Проектная и командная (бригадная) организационные структуры. Формирование команды проекта. Основные подходы формирования состава команды. Состав команды проекта.

4.2. Взаимодействие внутри команды

Коммуникации, конфликты и сплоченность команды проекта. Эффективность команды проекта.

3.3. Темы практических занятий

1. Изучение влияние состава команды на эффективность решения групповых задач;
2. Исследования самоотношения (С. Р. Пантелеев);
3. Определение уровня общительности (В. Ф. Ряховский);
4. Оценка коммуникативных и организаторских способностей (Е. М. Никереев);
5. Определение стратегий поведения (К. Томас);
6. Методика «Ценностно-ориентационное единство»;
7. Исследование смысложизненных ориентаций Д. А. Леонтьева;
8. Опросник Майерс – Бриггс MBTI (версия Д. У. Кейрси);
9. Концепция командных ролей Р. М. Белбина;
10. Разработка и организация деловой игры по теме, актуальной для группы,

коллектива, команды.

3.4. Темы лабораторных работ не предусмотрено

3.5 Консультации

Групповые консультации по разделам дисциплины (ГК)

1. Рассмотрение особенностей роли тимбилдинга
2. Рассмотрение особенностей комплектования команды
3. Рассмотрение особенностей групповой работы и ее продуктивности
4. Рассмотрение особенностей проектной команды

3.6 Тематика курсовых проектов/курсовых работ Курсовой проект/ работа не предусмотрены

3.7. Соответствие разделов дисциплины и формируемых в них компетенций

Запланированные результаты обучения по дисциплине (в соответствии с разделом 1)	Коды индикаторов	Номер раздела дисциплины (в соответствии с п.3.1)				Оценочное средство (тип и наименование)
		1	2	3	4	
Знать:						
межличностные, групповые и организационные коммуникации	ИД-2 _{ПК-1}	+				Тестирование/Понятие командообразования
основные теории лидерства и власти, групповую работу	ИД-8 _{ПК-1}				+	Тестирование/Проектная команда
Уметь:						
использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, уметь проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	ИД-2 _{ПК-1}		+			Эссе/Комплектование команды
разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	ИД-8 _{ПК-1}			+		Индивидуальный проект/Групповая работа. Продуктивность работы в команде

4. КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ)

4.1. Текущий контроль успеваемости

9 семестр

Форма реализации: Компьютерное задание

1. Групповая работа. Продуктивность работы в команде (Индивидуальный проект)
2. Комплектование команды (Эссе)
3. Понятие командообразования (Тестирование)
4. Проектная команда (Тестирование)

Балльно-рейтинговая структура дисциплины является приложением А.

4.2 Промежуточная аттестация по дисциплине

Зачет с оценкой (Семестр №9)

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих

В диплом выставляется оценка за 9 семестр.

Примечание: Оценочные материалы по дисциплине приведены в фонде оценочных материалов ОПОП.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Печатные и электронные издания:

1. А. Г. Плеханов, В. А. Плеханов- "Управление персоналом", Издательство: "Самарский государственный архитектурно-строительный университет", Самара, 2011 - (184 с.)
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=144364>;
2. Балашов, А. П. Основы теории управления : учебное пособие по направлению 38.03.03 "Управление персоналом" (квалификация/степень) "бакалавр" / А. П. Балашов. – М. : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2019. – 280 с. – ISBN 978-5-9558-0410-1. – ISBN 978-5-16-010383-9.;
3. Суслов, Г. В. Управление персоналом организации : учебное пособие / Г. В. Суслов. – М. : РИОР : ИНФРА-М, 2018. – 153 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). – ISBN 978-5-369-01564-3.;
4. Тебекин, А. В. Управление персоналом : учебник для вузов по специальности "Менеджмент" / А. В. Тебекин. – М. : КноРус, 2017. – 624 с. – ISBN 978-5-406-05779-7.;
5. Надточий Ю. Б.- "Командообразование: задания, тесты, игры", (2-е изд.), Издательство: "Дашков и К", Москва, 2021 - (86 с.)
<https://e.lanbook.com/book/173960>;
6. Будович Л. С., Николаева О. Ю., Старцева Ю. В.- "Принципы и особенности командообразование", Издательство: "РТУ МИРЭА", Москва, 2022 - (101 с.)
<https://e.lanbook.com/book/265832>;
7. Е. Е. Айдаркина, Т. С. Ласкова- "Командообразование и методы групповой работы", Издательство: "Южный федеральный университет", Ростов-на-Дону, Таганрог, 2021 - (140 с.)
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691227>.

5.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

1. СДО "Прометей";
2. Office / Российский пакет офисных программ;
3. Windows / Операционная система семейства Linux;
4. Видеоконференции (Майнд, Сберджаз, ВК и др).

5.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

1. ЭБС Лань - <https://e.lanbook.com/>
2. ЭБС "Университетская библиотека онлайн" - http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red
3. Научная электронная библиотека - <https://elibrary.ru/>
4. ЭБС "Консультант студента" - <http://www.studentlibrary.ru/>
5. Электронная библиотека МЭИ (ЭБ МЭИ) - <http://elib.mpei.ru/login.php>
6. Портал открытых данных Российской Федерации - <https://data.gov.ru>
7. База открытых данных Министерства труда и социальной защиты РФ - <https://rosmintrud.ru/opendata>
8. База открытых данных профессиональных стандартов Министерства труда и социальной защиты РФ - <http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/>
9. База открытых данных Министерства экономического развития РФ - <http://www.economy.gov.ru>
10. База открытых данных Росфинмониторинга - <http://www.fedsfm.ru/opendata>
11. Информационно-справочная система «Кодекс/Техэксперт» - <Http://proinfosoft.ru;>
<http://docs.cntd.ru/>

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тип помещения	Номер аудитории, наименование	Оснащение
Учебные аудитории для проведения лекционных занятий и текущего контроля	Ж-417/6, Белая мультимедийная студия	стол компьютерный, доска интерактивная, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, компьютер персональный
	Ж-417/7, Световая черная студия	стул, компьютерная сеть с выходом в Интернет, микрофон, мультимедийный проектор, экран, оборудование специализированное, компьютер персональный
Учебные аудитории для проведения практических занятий, КР и КП	Ж-417/1, Компьютерный класс ИДДО	стол преподавателя, стол компьютерный, шкаф для документов, шкаф для одежды, стол письменный, компьютерная сеть с выходом в Интернет, доска маркерная передвижная, компьютер персональный, принтер, кондиционер, стенд информационный
Учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации	Ж-417/1, Компьютерный класс ИДДО	стол преподавателя, стол компьютерный, шкаф для документов, шкаф для одежды, стол письменный, компьютерная сеть с выходом в Интернет, доска маркерная передвижная, компьютер персональный, принтер, кондиционер, стенд информационный
Помещения для	НТБ-303,	стол компьютерный, стул, стол письменный,

самостоятельной работы	Лекционная аудитория	вешалка для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный, принтер, кондиционер
Помещения для консультирования	Ж-200б, Конференц-зал ИДДО	стол, стул, компьютер персональный, кондиционер
Помещения для хранения оборудования и учебного инвентаря	Ж-417 /2а, Помещение для инвентаря	стеллаж для хранения инвентаря, экран, указка, архивные документы, дипломные и курсовые работы студентов, канцелярский принадлежности, спортивный инвентарь, хозяйственный инвентарь, запасные комплектующие для оборудования

БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Тимбилдинг

(название дисциплины)

9 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

КМ-1 Понятие командообразования (Тестирование)

КМ-2 Комплектование команды (Эссе)

КМ-3 Групповая работа. Продуктивность работы в команде (Индивидуальный проект)

КМ-4 Проектная команда (Тестирование)

Вид промежуточной аттестации – Зачет с оценкой.

Номер раздела	Раздел дисциплины	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
		Неделя КМ:	3	6	9	12
1	Понятие, сущность и роль тимбилдинга (командообразования)					
1.1	Понятие и назначение тимбилдинга (командообразования)		+			
1.2	История командообразования в мире и в России		+			
2	Комплектование команды					
2.1	Лидер и лидерство			+		
2.2	Основные подходы к комплектованию команд			+		
3	Групповая работа. Продуктивность работы в команде					
3.1	Организация работы в команде				+	
3.2	Классификация тимбилдинга				+	
4	Проектная команда					
4.1	Структура проектной команды					+
4.2	Взаимодействие внутри команды					+
Вес КМ, %:			25	25	25	25