

**Министерство науки и высшего образования РФ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

---

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Логистика и управление закупками

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очно-заочная

**Рабочая программа дисциплины**  
**ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

|                                                       |                                     |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Блок:</b>                                          | <b>Блок 1 «Дисциплины (модули)»</b> |
| <b>Часть образовательной программы:</b>               | Обязательная                        |
| <b>№ дисциплины по учебному плану:</b>                | Б1.О.03.05                          |
| <b>Трудоемкость в зачетных единицах:</b>              | 6 семестр - 5;                      |
| <b>Часов (всего) по учебному плану:</b>               | 180 часов                           |
| <b>Лекции</b>                                         | 6 семестр - 16 часов;               |
| <b>Практические занятия</b>                           | 6 семестр - 14 часов;               |
| <b>Лабораторные работы</b>                            | не предусмотрено учебным планом     |
| <b>Консультации</b>                                   | 6 семестр - 2 часа;                 |
| <b>Самостоятельная работа</b>                         | 6 семестр - 146,2 часа;             |
| <b>в том числе на КП/КР</b>                           | не предусмотрено учебным планом     |
| <b>Иная контактная работа</b>                         | 6 семестр - 1,5 часа;               |
| <b>включая:</b><br>Тестирование<br>Контрольная работа |                                     |
| <b>Промежуточная аттестация:</b>                      |                                     |
| <b>Экзамен</b>                                        | 6 семестр - 0,3 часа;               |

**Москва 2025**

## ПРОГРАММУ СОСТАВИЛ:

Преподаватель

|                                                                                   |                                                    |                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» |                                |
|                                                                                   | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ                       |                                |
|                                                                                   | Владелец                                           | Сотниченко Е.                  |
|                                                                                   | Идентификатор                                      | R4dba8757-SotnichenkoY-c3f9793 |

Е. Сотниченко

## СОГЛАСОВАНО:

Руководитель  
образовательной программы

|                                                                                   |                                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» |                               |
|                                                                                   | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ                       |                               |
|                                                                                   | Владелец                                           | Знаменская М.А.               |
|                                                                                   | Идентификатор                                      | R0edb956b-ZnamenskayaMA-72cea |

М.А.  
Знаменская

Заведующий выпускающей  
кафедрой

|                                                                                   |                                                    |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» |                               |
|                                                                                   | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ                       |                               |
|                                                                                   | Владелец                                           | Кетоева Н.Л.                  |
|                                                                                   | Идентификатор                                      | R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5 |

Н.Л. Кетоева

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Цель освоения дисциплины:** предоставление студентам знаний и сведений об основных закономерностях поведения человека в организации и способствованию формированию навыков и умений управления индивидуальной и совместной деятельностью в рамках определенных организационных структур.

### **Задачи дисциплины**

- изучение общественных процессов, значимых для понимания организационного поведения;
- изучение механизма влияния организационного поведения на людей;
- приобретение обзорной информации об управлении как будущей профессии;
- усвоение важнейших понятий и закономерностей организационного поведения.

Формируемые у обучающегося **компетенции** и запланированные **результаты обучения** по дисциплине, соотнесенные с **индикаторами достижения компетенций**:

| Код и наименование компетенции                                                                                                                                                                                    | Код и наименование индикатора достижения компетенции                                                                                                                                   | Запланированные результаты обучения                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамической среды и оценивать их последствия | ИД-2 <sub>ОПК-3</sub> Демонстрирует понимание основных принципов разработки стратегии управления человеческими ресурсами организации, а также распределения и делегирования полномочий | знать:<br>- принципы эффективного формирования команды;<br>- понятие и сущность организационного поведения;<br>- подходы к мотивации и стимулированию труда;<br>- общие подходы к формированию организационной культуры предприятия.<br><br>уметь:<br>- оценивать поведенческие проявления в команде. |

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВО

Дисциплина относится к основной профессиональной образовательной программе Логистика и управление закупками (далее – ОПОП), направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, уровень образования: высшее образование - бакалавриат.

Базируется на уровне среднего общего образования.

Результаты обучения, полученные при освоении дисциплины, необходимы при выполнении выпускной квалификационной работы.

### 3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 3.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

| №<br>п/п | Разделы/темы<br>дисциплины/формы<br>промежуточной<br>аттестации       | Всего часов<br>на раздел | Семестр | Распределение трудоемкости раздела (в часах) по видам учебной работы |     |    |              |     |      |      |    |                      |                                         | Содержание самостоятельной работы/<br>методические указания                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------|-----|----|--------------|-----|------|------|----|----------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                       |                          |         | Контактная работа                                                    |     |    |              |     |      |      | СР |                      |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|          |                                                                       |                          |         | Лек                                                                  | Лаб | Пр | Консультация |     | ИКР  |      | ПА | Работа в<br>семестре | Подготовка к<br>аттестации<br>/контроль |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| КПР      | ГК                                                                    | ИККП                     | ТК      |                                                                      |     |    |              |     |      |      |    |                      |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1        | 2                                                                     | 3                        | 4       | 5                                                                    | 6   | 7  | 8            | 9   | 10   | 11   | 12 | 13                   | 14                                      | 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1        | Организация и ее<br>структура.<br>Восприятие                          | 29.70                    | 6       | 3                                                                    | -   | 4  | -            | 0.4 | -    | 0.30 | -  | 22                   | -                                       | <b><u>Самостоятельное изучение<br/>теоретического материала:</u></b> Изучение<br>дополнительного материала по разделу<br>"Организация и ее структура. Восприятие"<br><b><u>Подготовка к текущему контролю:</u></b><br>Повторение материала по разделу<br>"Организация и ее структура. Восприятие" |
| 1.1      | Понятие и сущность<br>организации                                     | 15.35                    |         | 2                                                                    | -   | 2  | -            | 0.2 | -    | 0.15 | -  | 11                   | -                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1.2      | Восприятие                                                            | 14.35                    |         | 1                                                                    | -   | 2  | -            | 0.2 | -    | 0.15 | -  | 11                   | -                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2        | Мотивация и<br>стимулирование<br>сотрудников. Стресс в<br>организации | 29.70                    |         | 3                                                                    | -   | 4  | -            | 0.4 | -    | 0.30 | -  | 22                   | -                                       | <b><u>Подготовка к текущему контролю:</u></b><br>Повторение материала по разделу<br>"Мотивация и стимулирование сотрудников.<br>Стресс в организации"                                                                                                                                             |
| 2.1      | Мотивация и<br>стимулирование труда                                   | 15.35                    |         | 2                                                                    | -   | 2  | -            | 0.2 | -    | 0.15 | -  | 11                   | -                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2.2      | Стресс в организации                                                  | 14.35                    |         | 1                                                                    | -   | 2  | -            | 0.2 | -    | 0.15 | -  | 11                   | -                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3        | Групповое поведение.<br>Коммуникации в<br>организации                 | 27.70                    |         | 3                                                                    | -   | 2  | -            | 0.4 | -    | 0.30 | -  | 22                   | -                                       | <b><u>Подготовка к текущему контролю:</u></b><br>Повторение материала по разделу<br>"Групповое поведение. Коммуникации в<br>организации"                                                                                                                                                          |
| 3.1      | Групповое поведение                                                   | 14.35                    |         | 2                                                                    | -   | 1  | -            | 0.2 | -    | 0.15 | -  | 11                   | -                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3.2      | Коммуникации в<br>организации                                         | 13.35                    |         | 1                                                                    | -   | 1  | -            | 0.2 | -    | 0.15 | -  | 11                   | -                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 4        | Организационная<br>культура. Конфликты<br>в организации               | 28.70                    |         | 4                                                                    | -   | 2  | -            | 0.4 | -    | 0.30 | -  | 22                   | -                                       | <b><u>Самостоятельное изучение<br/>теоретического материала:</u></b> Изучение<br>дополнительного материала по разделу<br>"Организационная культура. Конфликты в<br>организации"                                                                                                                   |
| 4.1      | Организационная<br>культура                                           | 14.35                    | 2       | -                                                                    | 1   | -  | 0.2          | -   | 0.15 | -    | 11 | -                    |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|     |                                                        |        |  |    |   |    |     |      |     |       |     |       |      |                                                                                                                                                                         |
|-----|--------------------------------------------------------|--------|--|----|---|----|-----|------|-----|-------|-----|-------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.2 | Конфликты в организации                                | 14.35  |  | 2  | - | 1  | -   | 0.2  | -   | 0.15  | -   | 11    | -    | <u><b>Подготовка к текущему контролю:</b></u><br>Повторение материала по разделу "Организационная культура. Конфликты в организации"                                    |
| 5   | Лидерство в организации. Методы и подходы к управлению | 28.20  |  | 3  | - | 2  | -   | 0.4  | -   | 0.30  | -   | 22.5  | -    | <u><b>Самостоятельное изучение теоретического материала:</b></u> Изучение дополнительного материала по разделу "Лидерство в организации. Методы и подходы к управлению" |
| 5.1 | Лидерство в организации                                | 14.35  |  | 2  | - | 1  | -   | 0.2  | -   | 0.15  | -   | 11    | -    | <u><b>Подготовка к текущему контролю:</b></u><br>Повторение материала по разделу "Лидерство в организации. Методы и подходы к управлению"                               |
| 5.2 | Методы и подходы к управлению                          | 13.85  |  | 1  | - | 1  | -   | 0.2  | -   | 0.15  | -   | 11.5  | -    |                                                                                                                                                                         |
|     | Экзамен                                                | 36.0   |  | -  | - | -  | -   | -    | -   | -     | 0.3 | -     | 35.7 |                                                                                                                                                                         |
|     | Всего за семестр                                       | 180.00 |  | 16 | - | 14 | -   | 2.0  | -   | 1.50  | 0.3 | 110.5 | 35.7 |                                                                                                                                                                         |
|     | Итого за семестр                                       | 180.00 |  | 16 | - | 14 | 2.0 | 1.50 | 0.3 | 146.2 |     |       |      |                                                                                                                                                                         |

**Примечание:** Лек – лекции; Лаб – лабораторные работы; Пр – практические занятия; КПП – аудиторные консультации по курсовым проектам/работам; ИККП – индивидуальные консультации по курсовым проектам/работам; ГК- групповые консультации по разделам дисциплины; СР – самостоятельная работа студента; ИКР – иная контактная работа; ТК – текущий контроль; ПА – промежуточная аттестация

### **3.2 Краткое содержание разделов**

#### **1. Организация и ее структура. Восприятие**

##### **1.1. Понятие и сущность организации**

Понятие организации. Основные формы существования организации. Организация как открытая система. Основные свойства. Понятие и виды подсистем.

##### **1.2. Восприятие**

Сущность, свойства и процесс восприятия. Формы и принципы организации восприятия. Восприятие. Образ. Свойства восприятия. Апперцептивность. Контекстность. Осмысленность. Процесс восприятия. Внутренние факторы восприятия. Фигура-фон. Константность. Группировка. Законы и эффекты восприятия. Атрибуция. Формирование впечатлений и управление впечатлениями.

#### **2. Мотивация и стимулирование сотрудников. Стресс в организации**

##### **2.1. Мотивация и стимулирование труда**

Мотивы. Сложившаяся устойчивая структура мотивов образует мотивационное ядро. Существующие в сфере труда мотивы условно разделяют на три вида. Мотивы: функции мотивов, мотивационное ядро, структура мотивационного ядра. Функции мотивов. Структура мотивационного ядра. Мотивация исполнителя. Мотивационное управление. Понятие стимулирования труда.

##### **2.2. Стресс в организации**

Понятие и источники стресса в организации. Последствия стресса. Стратегия управления стрессом.

#### **3. Групповое поведение. Коммуникации в организации**

##### **3.1. Групповое поведение**

Понятие группы. Основные характеристики группы. Факторы группового поведения. Функции и виды групп. Отличительные признаки малых групп. Формирование сплочённой группы. Стадии развития коллектива.

##### **3.2. Коммуникации в организации**

Понятие, сущность, виды и структура процесса коммуникации.

#### **4. Организационная культура. Конфликты в организации**

##### **4.1. Организационная культура**

Корпоративная культура. Доминирующая и субкультура. Сильная культура-Слабая культура. Стихийная организационная культура.

##### **4.2. Конфликты в организации**

Природа и типы конфликтов в организации. Позитивные и негативные функции конфликта. Причины и последствия конфликтов. Методы разрешения конфликтной ситуации.

#### **5. Лидерство в организации. Методы и подходы к управлению**

### 5.1. Лидерство в организации

Лидерство и руководство. Стили лидерства. Власть. Полномочия.

### 5.2. Методы и подходы к управлению

Основные подходы к управлению человеческими ресурсами. Методы управления персоналом организации.

### 3.3. Темы практических занятий

1. Организационная культура и типы лидерства;
2. Личностные характеристики работника;
3. Специфика процессов восприятия;
4. Группа и команда;
5. Решение кейсов;
6. Производственные конфликты и пути их разрешения;
7. Организационное поведение как наука.

### 3.4. Темы лабораторных работ

не предусмотрено

### 3.5 Консультации

#### Групповые консультации по разделам дисциплины (ГК)

1. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Организация и ее структура. Восприятие"
2. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Мотивация и стимулирование сотрудников. Стресс в организации"
3. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Групповое поведение. Коммуникации в организации"
4. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Организационная культура. Конфликты в организации"
5. Обсуждение материалов по кейсам раздела " Лидерство в организации. Методы и подходы к управлению"

### 3.6 Тематика курсовых проектов/курсовых работ

Курсовой проект/ работа не предусмотрены

### 3.7. Соответствие разделов дисциплины и формируемых в них компетенций

| Запланированные результаты обучения по дисциплине<br>(в соответствии с разделом 1) | Коды индикаторов | Номер раздела дисциплины (в соответствии с п.3.1) |   |   |   |   | Оценочное средство (тип и наименование)                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------|---|---|---|---|---------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                    |                  | 1                                                 | 2 | 3 | 4 | 5 |                                                                           |
| <b>Знать:</b>                                                                      |                  |                                                   |   |   |   |   |                                                                           |
| общие подходы к формированию организационной культуры предприятия                  | ИД-2ОПК-3        | +                                                 |   |   |   |   | Тестирование/Организация и ее структура. Восприятие                       |
| подходы к мотивации и стимулированию труда                                         | ИД-2ОПК-3        |                                                   | + |   |   |   | Тестирование/Мотивация и стимулирование сотрудников. Стресс в организации |
| понятие и сущность организационного поведения                                      | ИД-2ОПК-3        |                                                   |   |   | + |   | Тестирование/Организационная культура. Конфликты в организации            |
| принципы эффективного формирования команды                                         | ИД-2ОПК-3        |                                                   |   |   |   | + | Тестирование/Лидерство в организации. Методы и подходы к управлению       |
| <b>Уметь:</b>                                                                      |                  |                                                   |   |   |   |   |                                                                           |
| оценивать поведенческие проявления в команде                                       | ИД-2ОПК-3        |                                                   |   | + |   |   | Контрольная работа/Групповое поведение. Коммуникации в организации        |

#### **4. КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ)**

##### **4.1. Текущий контроль успеваемости**

**6 семестр**

Форма реализации: Компьютерное задание

1. Лидерство в организации. Методы и подходы к управлению (Тестирование)
2. Мотивация и стимулирование сотрудников. Стресс в организации (Тестирование)
3. Организационная культура. Конфликты в организации (Тестирование)
4. Организация и ее структура. Восприятие (Тестирование)

Форма реализации: Письменная работа

1. Групповое поведение. Коммуникации в организации (Контрольная работа)

Балльно-рейтинговая структура дисциплины является приложением А.

##### **4.2 Промежуточная аттестация по дисциплине**

Экзамен (Семестр №6)

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих

В диплом выставляется оценка за 6 семестр.

**Примечание:** Оценочные материалы по дисциплине приведены в фонде оценочных материалов ОПОП.

#### **5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

##### **5.1 Печатные и электронные издания:**

1. Организационное поведение : учебник и практикум для вузов по экономическим направлениям и специальностям / С. А. Барков, О. В. Гавриленко, В. И. Зубков, [и др.] ; ред. С. А. Барков. – Москва : Юрайт, 2020. – 453 с. – (Высшее образование). – Авторы указаны на 6-й с. – ISBN 978-5-534-00926-2.;
2. В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов- "Организационное поведение", (2-е изд., стер.), Издательство: "Дашков и К", Москва, 2020 - (381 с.)  
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=112228>.

##### **5.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:**

1. СДО "Прометей";
2. Office / Российский пакет офисных программ;
3. Windows / Операционная система семейства Linux;
4. Видеоконференции (Майнд, Сберджаз, ВК и др).

##### **5.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:**

1. ЭБС Лань - <https://e.lanbook.com/>
2. ЭБС "Университетская библиотека онлайн" -  
[http://biblioclub.ru/index.php?page=main\\_ub\\_red](http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red)

3. Научная электронная библиотека - <https://elibrary.ru/>
4. Электронная библиотека МЭИ (ЭБ МЭИ) - <http://elib.mpei.ru/login.php>
5. Портал открытых данных Российской Федерации - <https://data.gov.ru>
6. База открытых данных Министерства труда и социальной защиты РФ - <https://rosmintrud.ru/opendata>
7. База открытых данных профессиональных стандартов Министерства труда и социальной защиты РФ - <http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/>
8. База открытых данных Министерства экономического развития РФ - <http://www.economy.gov.ru>
9. База открытых данных Росфинмониторинга - <http://www.fedsfm.ru/opendata>
10. Электронная открытая база данных "Polpred.com Обзор СМИ" - <https://www.polpred.com>

## 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

| Тип помещения                                                           | Номер аудитории, наименование        | Оснащение                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Учебные аудитории для проведения лекционных занятий и текущего контроля | Ж-417/6, Белая мультимедийная студия | стол компьютерный, доска интерактивная, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, компьютер персональный                                                                                                       |
|                                                                         | Ж-417/7, Световая черная студия      | стул, компьютерная сеть с выходом в Интернет, микрофон, мультимедийный проектор, экран, оборудование специализированное, компьютер персональный                                                                                       |
| Учебные аудитории для проведения практических занятий, КР и КП          | Ж-417/1, Компьютерный класс ИДДО     | стол преподавателя, стол компьютерный, шкаф для документов, шкаф для одежды, стол письменный, компьютерная сеть с выходом в Интернет, доска маркерная передвижная, компьютер персональный, принтер, кондиционер, стенд информационный |
| Учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации               | Ж-417/1, Компьютерный класс ИДДО     | стол преподавателя, стол компьютерный, шкаф для документов, шкаф для одежды, стол письменный, компьютерная сеть с выходом в Интернет, доска маркерная передвижная, компьютер персональный, принтер, кондиционер, стенд информационный |
| Помещения для самостоятельной работы                                    | НТБ-303, Лекционная аудитория        | стол компьютерный, стул, стол письменный, вешалка для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный, принтер, кондиционер                                                                                    |
| Помещения для консультирования                                          | Ж-2006, Конференц-зал ИДДО           | стол, стул, компьютер персональный, кондиционер                                                                                                                                                                                       |
| Помещения для хранения оборудования и учебного инвентаря                | Ж-417 /2а, Помещение для инвентаря   | стеллаж для хранения инвентаря, экран, указка, архивные документы, дипломные и курсовые работы студентов, канцелярский принадлежности, спортивный инвентарь, хозяйственный инвентарь, запасные комплектующие для оборудования         |



## БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

## Организационное поведение

(название дисциплины)

## 6 семестр

**Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:**

КМ-1 Организация и ее структура. Восприятие (Тестирование)

КМ-2 Мотивация и стимулирование сотрудников. Стресс в организации (Тестирование)

КМ-3 Групповое поведение. Коммуникации в организации (Контрольная работа)

КМ-4 Организационная культура. Конфликты в организации (Тестирование)

КМ-5 Лидерство в организации. Методы и подходы к управлению (Тестирование)

**Вид промежуточной аттестации – Экзамен.**

| Номер раздела | Раздел дисциплины                                            | Индекс КМ: | КМ-1 | КМ-2 | КМ-3 | КМ-4 | КМ-5 |
|---------------|--------------------------------------------------------------|------------|------|------|------|------|------|
|               |                                                              | Неделя КМ: | 3    | 6    | 9    | 12   | 15   |
| 1             | Организация и ее структура. Восприятие                       |            |      |      |      |      |      |
| 1.1           | Понятие и сущность организации                               |            | +    |      |      |      |      |
| 1.2           | Восприятие                                                   |            | +    |      |      |      |      |
| 2             | Мотивация и стимулирование сотрудников. Стресс в организации |            |      |      |      |      |      |
| 2.1           | Мотивация и стимулирование труда                             |            |      | +    |      |      |      |
| 2.2           | Стресс в организации                                         |            |      | +    |      |      |      |
| 3             | Групповое поведение. Коммуникации в организации              |            |      |      |      |      |      |
| 3.1           | Групповое поведение                                          |            |      |      | +    |      |      |
| 3.2           | Коммуникации в организации                                   |            |      |      | +    |      |      |
| 4             | Организационная культура. Конфликты в организации            |            |      |      |      |      |      |
| 4.1           | Организационная культура                                     |            |      |      |      | +    |      |
| 4.2           | Конфликты в организации                                      |            |      |      |      | +    |      |
| 5             | Лидерство в организации. Методы и подходы к управлению       |            |      |      |      |      |      |
| 5.1           | Лидерство в организации                                      |            |      |      |      |      | +    |

|            |                               |    |    |    |    |    |
|------------|-------------------------------|----|----|----|----|----|
| 5.2        | Методы и подходы к управлению |    |    |    |    | +  |
| Вес КМ, %: |                               | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |