

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 42.03.01 Реклама и связи с общественностью

Наименование образовательной программы: Реклама и продвижение СМИ

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Заочная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Профессиональная этика**

**Москва
2025**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Разработчик

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Вовк М.В.
	Идентификатор	R26eeae99-VovkMV-a261481b

М.В. Вовк

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Веселов А.А.
	Идентификатор	R29a5051c-VeselovAIA-96f1d661

А.А.
Веселов

Заведующий
выпускающей кафедрой

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Курилов С.Н.
	Идентификатор	R2f2f52fe-KurilovSN-7d2d7cde

С.Н.
Курилов

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

ИД-2 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументированно обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера

ИД-3 Демонстрирует понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно- культурных отличий локальных цивилизаций, традиций и ценностей российской цивилизации

2. ОПК-5 Способен учитывать в профессиональной деятельности тенденции развития медиакоммуникационных систем региона, страны и мира, исходя из политических и экономических механизмов их функционирования, правовых и этических норм регулирования

ИД-3 Демонстрирует знания норм профессиональной этики в процессе конструирования элементов медиакоммуникационных систем различного уровня

3. ОПК-7 Способен учитывать эффекты и последствия своей профессиональной деятельности, следуя принципам социальной ответственности

ИД-2 Демонстрирует знания принципов социальной ответственности в процессе разработки каждого этапа коммуникационной кампании в различных сферах профессиональной деятельности

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Компьютерное задание

1. Общепрофессиональные ценности и профессиональная этика (Тестирование)

Форма реализации: Письменная работа

1. Современная профессиональная этика (Эссе)

2. Специфика профессиональной этики специалиста по коммуникативному воздействию и этические кодексы специалиста по проведению коммуникационных компаний (Контрольная работа)

БРС дисциплины

4 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

КМ-1 Общепрофессиональные ценности и профессиональная этика (Тестирование)

- КМ-2 Специфика профессиональной этики специалиста по коммуникативному воздействию и этические кодексы специалиста по проведению коммуникационных компаний (Контрольная работа)
- КМ-3 Современная профессиональная этика (Эссе)

Вид промежуточной аттестации – Зачет с оценкой.

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %			
	Индекс КМ:	КМ- 1	КМ- 2	КМ- 3
	Срок КМ:	3	6	9
Этическая норма и норма права: соотношение				
Этика, ее сущность и категориальный аппарат		+		
Мораль в системе регуляторов поведения		+		
Особенности профессиональной этики. Этические кодексы. Проблема этической оценки профессиональных ситуаций				
Профессионально-нравственная регуляция ПР-деятельности			+	
Российский кодекс профессиональных и этических принципов в области связей с общественностью			+	
Теоретические основы ПР-этики. Действующие отечественные и зарубежные кодексы				
Теоретические основы ПР-этики				+
Становление этичного пиара				+
Вес КМ:		30	35	35

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
УК-5	ИД-2 _{УК-5} Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументированно обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера	Знать: особенности профессиональной этики основные этические концепции, понятия социальной, профессиональной и личностной этики	КМ-1 Общепрофессиональные ценности и профессиональная этика (Тестирование)
УК-5	ИД-3 _{УК-5} Демонстрирует понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно-культурных отличий локальных цивилизаций, традиций и ценностей российской цивилизации	Уметь: анализировать профессиональную этику специалиста	КМ-2 Специфика профессиональной этики специалиста по коммуникативному воздействию и этические кодексы специалиста по проведению коммуникационных компаний (Контрольная работа)
ОПК-5	ИД-3 _{ОПК-5} Демонстрирует знания норм профессиональной этики в процессе конструирования элементов медиакоммуникационных систем различного уровня	Уметь: определять сущность этической профессиональной проблемы и применять современные технологии для ее разрешения	КМ-2 Специфика профессиональной этики специалиста по коммуникативному воздействию и этические кодексы специалиста по проведению коммуникационных компаний (Контрольная работа)

ОПК-7	ИД-2 _{ОПК-7} Демонстрирует знания принципов социальной ответственности в процессе разработки каждого этапа коммуникационной кампании в различных сферах профессиональной деятельности	Уметь: оценивать свои поступки и поступки окружающих с точки зрения норм этики и морали	КМ-3 Современная профессиональная этика (Эссе)
-------	--	--	--

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Общепрофессиональные ценности и профессиональная этика

Формы реализации: Компьютерное задание

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 30

Процедура проведения контрольного мероприятия: Технология проверки связана с выполнением контрольного теста по изученной теме. Тестирование проводится с использованием СДО "Прометей". К тестированию допускается пользователь, изучивший материалы, авторизованный уникальным логином и паролем.

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на проверку знаний по этике и морали

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Знать: основные этические концепции, понятия социальной, профессиональной и личностной этики	1.Гедонизм считает благом 1. мудрость 2. счастье 3. удовольствие 4. здоровье Ответ: 3 2.Этика Аристотеля отличается от моральной философии Сократа тем, что она... 1. опровергает тезис о мудрости как основе добродетели 2. основывается на знании природы человека 3. предполагает использование знаний о добродетели в деятельности 4. содержит заповеди нравственного поведения Ответ: 3 3.Отличие гедонизма от эвдемонистической этики заключается в... 1. в следовании "зову природы" 2. в выполнении своего долга 3. в согласовании поступков с доводами разума 4. в индивидуалистической трактовке морали Ответ: 1
Знать: особенности профессиональной этики	1.Где главным образом присутствует социальный смысл справедливости? 1. в общественном сознании 2.общественных отношениях

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
	3. законодательстве 4. религии Ответ:3 2. Основная категория деонтологии – это: 1. мораль 2. ответственность 3. нравственность 4. долг Ответ:4

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 85

Описание характеристики выполнения знания: оценка "отлично" выставляется, если задание выполнено в установленном объеме в соответствии со шкалой

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 75

Описание характеристики выполнения знания: оценка "хорошо" выставляется, если задание выполнено в установленном объеме в соответствии со шкалой

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: оценка "удовлетворительно" выставляется, если задание выполнено в установленном объеме в соответствии со шкалой

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: оценка "неудовлетворительно" выставляется, если задание выполнено ниже порогового уровня, установленного шкалой

КМ-2. Специфика профессиональной этики специалиста по коммуникативному воздействию и этические кодексы специалиста по проведению коммуникационных компаний

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 35

Процедура проведения контрольного мероприятия: Решенные задания контрольной работы отправляются в СДО "Прометей" в рамках функционала "письменная работа".

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на рассмотрение профессиональной и деловой этики

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Уметь: анализировать профессиональную этику специалиста	1.Объясните почему моралисты от Иисуса до Канта поясняют абстрактные моральные принципы, используя примеры с денежными отношениями 2.Опишите какие факторы труда активизирует

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
	предпринимательская деятельность
Уметь: определять сущность этической профессиональной проблемы и применять современные технологии для ее разрешения	1.Поясните, как ремесленные цехи регулировали процесс обучения ремеслу 2.Расскажите, когда в России была введена система цехов по ремесленным профессиям 3.Укажите следующее: аскетизм как моральный принцип предполагает

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: оценка "отлично" выставляется, если задание выполнено верно

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 75

Описание характеристики выполнения знания: оценка "хорошо" выставляется, если задание выполнено верно с незначительными ошибками, выбрано верное направление решения

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: оценка "удовлетворительно" выставляется, если задание выполнено преимущественно верно, допущены ошибки при выборе направления решения

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: оценка "неудовлетворительно" выставляется, если не выполнены критерии для оценки "удовлетворительно"

КМ-3. Современная профессиональная этика

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Эссе

Вес контрольного мероприятия в БРС: 35

Процедура проведения контрольного мероприятия: Выполненное задание отправляется в СДО "Прометей" в рамках функционала "Письменная работа".

Краткое содержание задания:

Контрольная точка направлена на проверку знаний по корпоративной этике и этикету

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Уметь: оценивать свои поступки и поступки окружающих с точки зрения норм этики и морали	1.Этические категории «справедливость», «нравственность», «нравственная справедливость» 2.Понятие, принципы, структура и значение этикета 3.Особенности профессии PR-специалиста и ее нравственное значение

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 85

Описание характеристики выполнения знания: оценка "отлично" выставляется, если задание выполнено верно

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 75

Описание характеристики выполнения знания: оценка "хорошо" выставляется, если задание выполнено верно с незначительными ошибками, выбрано верное направление решения

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: оценка "удовлетворительно" выставляется, если задание выполнено преимущественно верно, допущены ошибки при выборе направления решения

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено не верно или преимущественно не выполнено

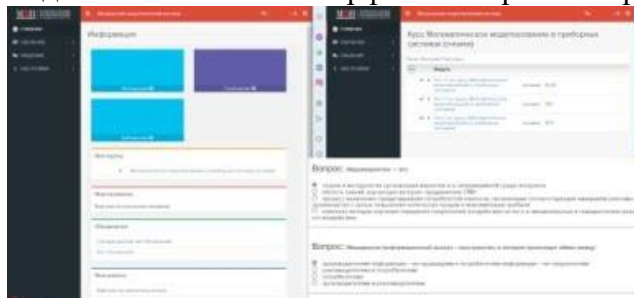
СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

Пример билета

Вид билета связан с интерфейсом сервиса "Прометей"



Процедура проведения

В тесте встречаются вопросы следующих типов:

1. с одним вариантом ответа (в вопросах «один из многих», система сравнивает ответ слушателя с правильным ответом и автоматически выставляет за него назначенный балл)
2. с выбором нескольких вариантов ответов (в вопросах «многие из многих» система оценивает каждый ответ отдельно; есть возможность разрешить слушателю получить за вопрос 0,75 балла, если он выберет 3 правильных ответа из 4)
3. на соответствие слушатель должен привести в соответствие левую и правую часть ответа (в вопросах «соответствие» система оценивает каждый ответ отдельно; можно разрешить слушателю получить за вопрос 0,75 балла, если он выберет 3 правильных ответа из 4)
4. развернутый ответ, вводится в ручную в специально отведенное поле (ручная оценка преподавателем)

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-2УК-5 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументированно обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера

Вопросы, задания

1. Какие санкции предусмотрены за нарушение моральных норм
2. Какие функции морали и права бывают
3. Под критерием моральности понимается:

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Когда можно входить в кабинет без стука
- Ответы:
1. в приемные часы и дни
 2. если в кабинете находится много сотрудников
 3. если хозяин кабинета ваш приятель
 4. нельзя входить без стука

Верный ответ: 1

2.Этика – философская наука, объектом изучения которой является:

Ответы:

- 1.прекрасное
- 2.мораль
- 3.истина

Верный ответ: 1

3.Профессиональная этика выступает как конкретизация общечеловеческих моральных норм и принципов применительно к данным ситуациям, для отдельных групп людей, с учетом специфики их жизнедеятельности и является отраслью:

Ответы:

- 1.прикладной этики
- 2.педагогической этики
- 3.практической философии

Верный ответ: 1

2. Компетенция/Индикатор: ИД-З_{УК-5} Демонстрирует понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно- культурных отличий локальных цивилизаций, традиций и ценностей российской цивилизации

Вопросы, задания

- 1.Какая одежда уместна в служебном помещении
- 2.Какая одежда уместна в служебном помещении
- 3.В чем заключается смысл вкуса как эстетической категории, согласно И.Канту

Материалы для проверки остаточных знаний

- 1.Вежливая форма безличного обращения в современном русском языке

Ответы:

- 1.сударь-сударыня
- 2.господин-госпожа
- 3.сеньор-сеньора
- 4.товарищ

Верный ответ: 2

- 2.Категории "общественное бытие" и "общественные отношения" разработали

Ответы:

- 1.Кант и Гегель
- 2.Маркс и Энгельс
- 3.Платон и Аристотель
- 4.Физиократы и Адам Смит

Верный ответ: 2

- 3.Отчуждённый труд - это

Ответы:

- 1.подневольный, рабский труд
- 2.работа не по профессии
- 3.труд за минимальную оплату
- 4.труд только ради заработка

Верный ответ: 4

3. Компетенция/Индикатор: ИД-3_{ОПК-5} Демонстрирует знания норм профессиональной этики в процессе конструирования элементов медиакоммуникационных систем различного уровня

Вопросы, задания

1. Кто из античных мыслителей говорил о нравственной ценности труда
2. Какой мыслитель высшим достоянием человека считал не труд, а досуг
3. Кто составляет кодексы профессиональной морали

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Гедонизм считает благом

Ответы:

1. мудрость
2. счастье
3. удовольствие
4. здоровье

Верный ответ: 3

2. Отличие гедонизма от эвдемонистической этики заключается в...

Ответы:

1. в следовании "зову природы"
2. в выполнении своего долга
3. в согласовании поступков с доводами разума
4. в индивидуалистической трактовке морали

Верный ответ: 1

3. Что такое dress-code

Ответы:

1. запрет на акцентирование сексуальности в одежде
2. ограничение свободы выбора одежды для присутствующих мест
3. совокупность требований к одежде особого назначения, зашифрованных в аббревиатуре из латинских букв
4. форменная одежда

Верный ответ: 3

4. Компетенция/Индикатор: ИД-2_{ОПК-7} Демонстрирует знания принципов социальной ответственности в процессе разработки каждого этапа коммуникационной кампании в различных сферах профессиональной деятельности

Вопросы, задания

1. Когда в Англии был издан первый закон, заставляющий нищих работать
2. В какой стране впервые был открыт рабочий дом
3. Призвание в протестантской этике - это

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Почему Сократа считают основателем моральной философии

Ответы:

1. дал определение блага
2. первый начал рассуждать о благе вообще
3. прославился как воспитатель молодежи
4. сформулировал моральные законы

Верный ответ: 2

2. Этика Аристотеля отличается от моральной философии Сократа тем, что она...

Ответы:

1. опровергает тезис о мудрости как основе добродетели

- 2.основывается на знании природы человека
- 3.предполагает использование знаний о добродетели в деятельности
- 4.содержит заповеди нравственного поведения

Верный ответ: 3

- 3.Почему этика относится к практическому знанию

Ответы:

- 1.она даёт определение блага
- 2.передаёт людям божественные заповеди
- 3.учит рассуждать о добре и зле
- 4.учит совершать нравственные поступки

Верный ответ: 4

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 85

Описание характеристики выполнения знания: оценка "отлично" выставляется, если задание выполнено в установленном объеме в соответствии со шкалой

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 75

Описание характеристики выполнения знания: оценка "хорошо" выставляется, если задание выполнено в установленном объеме в соответствии со шкалой

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: оценка "удовлетворительно" выставляется, если задание выполнено в установленном объеме в соответствии со шкалой

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: оценка "неудовлетворительно" выставляется, если задание выполнено ниже порогового уровня, установленного шкалой

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка определяется по совокупности результатов текущего контроля успеваемости в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ».