

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 11.03.01 Радиотехника

Наименование образовательной программы: Радиотехнические средства передачи, приема и обработки сигналов

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Правоведение**

**Москва
2022**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Власенко О.Б.
	Идентификатор	Raa58ec79-VlasenkoOB-434a8830

(подпись)

О.Б.

Власенко

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Остапенков П.С.
	Идентификатор	R6356f55c-OstapenkovPS-854af18

(подпись)

П.С.

Остапенков

(расшифровка
подписи)

Заведующий
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Сафин А.Р.
	Идентификатор	Rdaf18b6c-SafinAR-8ed43814

(подпись)

А.Р. Сафин

(расшифровка
подписи)

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. УК-2 способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
ИД-2 Выбирает наиболее эффективный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения
2. УК-10 способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению
ИД-1 Демонстрирует способность выявлять коррупционное поведение и содействовать его пресечению
ИД-2 Анализирует причины и условия способствующие коррупционному поведению

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Выступление (доклад)

1. Ценность правопорядка (Коллоквиум)

Форма реализации: Письменная работа

1. Правовое государство (Тестирование)
2. Правовые кодексы (Тестирование)
3. Юридическая ответственность (Контрольная работа)

БРС дисциплины

6 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	10	12
Система права. Право в системе социальных норм					
Право в системе социальных норм		+			
Правовые отношения		+			
Правовое государство и его основные характеристики		+			
Правосознание, правовая культура и правовое воспитание					
Понятие и структура правосознания			+		

Правовая культура общества и личности		+		
Понятие и виды правомерного поведения		+		
Законность, правопорядок, дисциплина				
Законность			+	+
Правопорядок			+	+
Трудовой кодекс и дисциплинарная ответственность			+	+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
УК-2	ИД-2 _{УК-2} Выбирает наиболее эффективный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения	Знать: действующее законодательство РФ Уметь: принимать юридически обоснованные решения	Правовое государство (Тестирование) Юридическая ответственность (Контрольная работа)
УК-10	ИД-1 _{УК-10} Демонстрирует способность выявлять коррупционное поведение и содействовать его пресечению	Знать: специфику системы российского права и функции его основных институтов Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства	Правовые кодексы (Тестирование) Юридическая ответственность (Контрольная работа)
УК-10	ИД-2 _{УК-10} Анализирует причины и условия способствующие	Знать: содержание правовых отношений	Ценность правопорядка (Коллоквиум) Юридическая ответственность (Контрольная работа)

	коррупционному поведению	Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства принимать юридически обоснованные решения	
--	--------------------------	---	--

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Правовое государство

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем раздачи напечатанных тестовых заданий или дистанционно путем рассылки заданий по ОСЭП

Краткое содержание задания:

Изучить Конституцию РФ, подготовиться к выполнению тестов

Контрольные вопросы/задания:

Знать: действующее законодательство РФ	<ol style="list-style-type: none">1.<ol style="list-style-type: none">1. Президент РФ избирается сроком:2. а) на 4 года3. б) на 5 лет4. в) на 6 лет.5. Правильный ответ: в2.<ol style="list-style-type: none">1. Верховенство государственной власти страны и независимость государства во внешнеполитических делах:2. а) сепаратизм;3. б) суверенитет;4. в) референдум..5. Правильный ответ: б3.<ol style="list-style-type: none">1. Кто является носителем суверенитета и единственным источником власти в России?2. а) парламент3. б) президент4. в) народ5. Правильный ответ: в
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов правильные

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов неправильные

КМ-2. Правовые кодексы

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем предоставления теста на бумажном носителе

Краткое содержание задания:

Проверка результатов освоения нормативного правового материала

Контрольные вопросы/задания:

<p>Знать: специфику системы российского права и функции его основных институтов</p>	<p>1. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее ... со дня обнаружения дисциплинарного проступка: а) 1 недели б) 2 -х недель в) 1 месяца г) 3- х месяцев ответ :в</p> <p>2. Обязаны ли все работодатели РФ (физические и юридические лица независимо от организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях руководствоваться положениями трудового законодательства Российской Федерации? а) обязаны б) не обязаны в) законодательно не урегулировано г) только юридические лица ответ: а</p> <p>3. Нормальная продолжительность рабочего времени: а) 36 часов в неделю б) 40 часов в неделю в) 42 часа в неделю г) 48 часов в неделю ответ: б</p>
---	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов правильные

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов неправильные

КМ-3. Ценность правопорядка

Формы реализации: Выступление (доклад)

Тип контрольного мероприятия: Коллоквиум

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: В аудитории в устной форме. Выступление на 10 минут. Вопросы на 10 минут

Краткое содержание задания:

Индивидуальное творческое задание для подготовки к коллоквиуму

Контрольные вопросы/задания:

Знать: содержание правовых отношений	1. 1. Признаки правового государства 2. Понятие, задачи и принципы уголовного права 3. Права и свободы человека и гражданина по Конституции РФ. Конституционные обязанности
--------------------------------------	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Доклад полный, содержательный, тема раскрыта

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Доклад не подготовлен

КМ-4. Юридическая ответственность

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем раздачи практикумов по Правоведению или рассылки заданий дистанционно по ОСЭП

Краткое содержание задания:

В день, предшествующий своему ежегодному отпуску продолжительностью 36 календарных дней, старший технолог завода Иванов отсутствовал на работе три с половиной часа в течение рабочего дня. Обнаружив это на 32-й день отпуска работника, директор завода в тот же день, не спрашивая у старшего технолога какого-либо объяснения о причинах указанного отсутствия, уволил старшего технолога Иванова за прогул по подпункту “а” пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Иванов потребовал восстановления на работе, ссылаясь на то, что прогулом является отсутствие на работе без уважительной причины в течение всего рабочего дня, а не его части, причем меньшей, никто не поинтересовался его объяснением причины отсутствия на работе, ни при каких обстоятельствах нельзя увольнять позднее чем через месяц после обнаружения проступка.

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: принимать юридически обоснованные решения	1.Следует ли получать какое-либо объяснение от работника, к которому может быть применено дисциплинарное взыскание, и обязан ли он его давать? Является ли отказ работника от предоставления объяснения препятствием для применения к работнику дисциплинарного взыскания?
Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства	1.Составьте трудовой договор. Какие пункты договора являются обязательными, а какие дополнительными?
Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и	1.Составьте исковое заявление в суд о восстановлении работника на работу. Будет ли

<p>нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства принимать юридически обоснованные решения</p>	<p>работник восстановлен на работе? Почему?</p>
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Решение верное, аргументированное, со ссылками на статьи нормативных правовых актов. Трудовой договор и исковое заявление составлены правильно.

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Решение неверное, выводы сделаны неправильные. Требуемые документы не составлены.

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

6 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет

Пример билета

1. Приобретение, прекращение и защита права собственности
2. Основные положения Закона РФ "О защите прав потребителей"

Процедура проведения

Проводится в учебной аудитории по билетам путем устных ответов на вопросы, содержащиеся в билете

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-2УК-2 Выбирает наиболее эффективный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения

Вопросы, задания

1. Права и свободы человека и гражданина по Конституции РФ. Конституционные обязанности
2. Правомерное поведение, правонарушение, юридическая ответственность
3. Признаки правового государства

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Нормальная продолжительность рабочего времени:

Ответы:

- а) 36 часов в неделю б) 40 часов в неделю в) 42 часа в неделю г) 48 часов в неделю
- Верный ответ: б

2. Срок действия дисциплинарного взыскания:

Ответы:

- а) 1 месяц б) 6 месяцев в) 1 год г) 2 года

Верный ответ: в

3. Ограниченная материальная ответственность на работников возлагается в размере:

Ответы:

- а) 10 МРОТ б) в пределах среднего месячного заработка в) 100 МРОТ г) двух должностных окладов

Верный ответ: б

2. Компетенция/Индикатор: ИД-1УК-10 Демонстрирует способность выявлять коррупционное поведение и содействовать его пресечению

Вопросы, задания

1. Право собственности и другие вещные права
2. Защита трудовых прав работника
3. Понятие, задачи и принципы уголовного права

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем:

Ответы:

а) в полуторном размере б) в двойном размере в) в тройном размере г) в размере должностного оклада

Верный ответ: б

2. Мотивированное мнение профсоюзного органа учитывается при расторжении трудового договора в связи с:

Ответы:

а) нарушением работником требований по охране труда б) сокращением численности или штата работников в) прогулом г) конфликтом интересов

Верный ответ: б

3. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении ... его непрерывной работы у данного работодателя:

Ответы:

а) шести месяцев б) девяти месяцев в) десяти месяцев г) одиннадцати месяцев

Верный ответ: а

3. Компетенция/Индикатор: ИД-2УК-10 Анализирует причины и условия способствующие коррупционному поведению

Вопросы, задания

1. Правосознание и правовая культура
2. Законность, правопорядок, дисциплина
3. Защита прав потребителей при продаже товаров

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Решение суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника подлежит исполнению:

Ответы:

а) немедленному б) через пять дней в) через семь дней г) через десять дней

Верный ответ: а

2. Работник имеет право обратиться в суд по спорам об увольнении в течение ... со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки:

Ответы:

а) одного месяца б) двух месяцев в) трех месяцев г) четырех месяцев

Верный ответ: а

3. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме:

Ответы:

а) за одну неделю б) за две недели в) за один месяц г) за два месяца

Верный ответ: б

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Задание считается выполненным при 60 и более процентов правильных ответов

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Задание считается невыполненным при менее 60% правильных ответов

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

использование только промежуточной аттестации