

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника

Наименование образовательной программы: Технология воды и топлива на ТЭС и АЭС

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Правоведение**

**Москва
2024**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Разработчик

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Беспалько В.Г.
	Идентификатор	Rf860563f-BespalkoVG-856e8951

В.Г.
Беспалько

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Шацких Ю.В.
	Идентификатор	R6ca75b8e-ShatskikhYV-f045f12f

Ю.В.
Шацких

Заведующий
выпускающей кафедрой

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Шацких Ю.В.
	Идентификатор	R6ca75b8e-ShatskikhYV-f045f12f

Ю.В.
Шацких

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

ИД-2 Выбирает наиболее эффективный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения

2. УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлению экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

ИД-1 Демонстрирует способность противодействовать экстремизму и терроризму, выявлять коррупционное поведение и содействовать его пресечению

ИД-2 Анализирует причины и условия, способствующие коррупционному поведению, проявлениям экстремизма и терроризма

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Выступление (доклад)

1. Ценность правопорядка (Коллоквиум)

Форма реализации: Письменная работа

1. Правовое государство (Тестирование)

2. Правовые кодексы (Тестирование)

3. Юридическая ответственность (Контрольная работа)

БРС дисциплины

5 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

КМ-1 Правовое государство (Тестирование)

КМ-2 Правовые кодексы (Тестирование)

КМ-3 Ценность правопорядка (Коллоквиум)

КМ-4 Юридическая ответственность (Контрольная работа)

Вид промежуточной аттестации – Зачет.

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4

	Срок КМ:	4	8	12	15
Система права. Право в системе социальных норм					
Право в системе социальных норм	+				
Правовые отношения	+				
Правовое государство и его основные характеристики	+				
Правосознание, правовая культура и правовое воспитание					
Понятие и структура правосознания		+			
Правовая культура общества и личности		+			
Понятие и виды правомерного поведения		+			
Законность, правопорядок, дисциплина					
Законность				+	+
Правопорядок				+	+
Трудовой кодекс и дисциплинарная ответственность				+	+
Вес КМ:		25	25	25	25

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
УК-2	ИД-2 _{УК-2} Выбирает наиболее эффективный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения	Знать: действующее законодательство РФ Уметь: принимать юридически обоснованные решения	КМ-1 Правовое государство (Тестирование) КМ-4 Юридическая ответственность (Контрольная работа)
УК-10	ИД-1 _{УК-10} Демонстрирует способность противодействовать экстремизму и терроризму, выявлять коррупционное поведение и содействовать его пресечению	Знать: специфику системы российского права и функции его основных институтов Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства	КМ-2 Правовые кодексы (Тестирование) КМ-4 Юридическая ответственность (Контрольная работа)
УК-10	ИД-2 _{УК-10} Анализирует причины и условия, способствующие	Знать: содержание правовых отношений	КМ-3 Ценность правопорядка (Коллоквиум) КМ-4 Юридическая ответственность (Контрольная работа)

	коррупционному поведению, проявлениям экстремизма и терроризма	Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства принимать юридически обоснованные решения	
--	---	--	--

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Правовое государство

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем раздачи напечатанных тестовых заданий или дистанционно путем рассылки заданий по ОСЭП.

Краткое содержание задания:

Изучить Конституцию РФ, подготовиться к выполнению тестов

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Знать: действующее законодательство РФ	1. 1. Президент РФ избирается сроком: 2. а) на 4 года 3. б) на 5 лет 4. в) на 6 лет. 5. Правильный ответ: в 2. 1. Государственная Дума избирается сроком: 2. а) на 4 года; 3. б) на 5 лет; 4. в) на 6 лет. 5. Правильный ответ: б 3. 1. Как называется высший орган исполнительной власти в России? 2. а) Совет Министров; 3. б) Кабинет Министров; 4. в) Правительство РФ. 5. Правильный ответ: в

Описание шкалы оценивания:

Оценка: «зачтено»

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов правильные

Оценка: «не зачтено»

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов неправильные

КМ-2. Правовые кодексы

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем предоставления теста на бумажном носителе.

Краткое содержание задания:

Проверка результатов освоения нормативного правового материала

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Знать: специфику системы российского права и функции его основных институтов	1.Работник имеет право обратиться в суд по спорам об увольнении в течение ... со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки: а) 1 месяца б) 2-х месяцев в) 3-х месяцев г) 4-х месяцев ответ: а 2.Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска: а) 24 рабочих дня б) 26 рабочих дней в) 26 календарных дней г) 28 календарных дней ответ: г 3.Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем: а) в полуторном размере б) в двойном размере в) в тройном размере г) в размере должностного оклада ответ: б

Описание шкалы оценивания:

Оценка: «зачтено»

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов правильные

Оценка: «не зачтено»

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов неправильные

КМ-3. Ценность правопорядка

Формы реализации: Выступление (доклад)

Тип контрольного мероприятия: Коллоквиум

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: В аудитории в устной форме. Выступление на 10 минут. Вопросы на 10 минут.

Краткое содержание задания:

Индивидуальное творческое задание для подготовки к коллоквиуму

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Знать: содержание правовых отношений	1. 1. Признаки правового государства 2. Понятие, задачи и принципы уголовного права 3. Защита трудовых прав работника

Описание шкалы оценивания:

Оценка: «зачтено»

Описание характеристики выполнения знания: Доклад полный, содержательный, тема раскрыта

Оценка: «не зачтено»

Описание характеристики выполнения знания: Доклад не подготовлен

КМ-4. Юридическая ответственность

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем раздачи практикумов по Правоведению или рассылки заданий дистанционно по ОСЭП.

Краткое содержание задания:

В день, предшествующий своему ежегодному отпуску продолжительностью 36 календарных дней, старший технолог завода Иванов отсутствовал на работе три с половиной часа в течение рабочего дня. Обнаружив это на 32-й день отпуска работника, директор завода в тот же день, не спрашивая у старшего технолога какого-либо объяснения о причинах указанного отсутствия, уволил старшего технолога Иванова за прогул по подпункту “а” пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ. Иванов потребовал восстановления на работе, ссылаясь на то, что прогулом является отсутствие на работе без уважительной причины в течение всего рабочего дня, а не его части, причем меньшей, никто не поинтересовался его объяснением причины отсутствия на работе, ни при каких обстоятельствах нельзя увольнять позднее чем через месяц после обнаружения проступка.

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Уметь: принимать юридически обоснованные решения	1. Следует ли получать какое-либо объяснение от работника, к которому может быть применено дисциплинарное взыскание, и обязан ли он его давать? Является ли отказ работника от предоставления объяснения препятствием для применения к работнику дисциплинарного взыскания?
Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства	1. Составьте трудовой договор. Какие пункты договора являются обязательными, а какие дополнительными?

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства принимать юридически обоснованные решения	1. Составьте исковое заявление в суд о восстановлении работника на работу. Будет ли работник восстановлен на работе? Почему?

Описание шкалы оценивания:

Оценка: «зачтено»

Описание характеристики выполнения знания: Решение верное, аргументированное, со ссылками на статьи нормативных правовых актов. Трудовой договор и исковое заявление составлены правильно.

Оценка: «не зачтено»

Описание характеристики выполнения знания: Решение неверное, выводы сделаны неправильные. Требуемые документы не составлены.

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет

Пример билета

1. Приобретение, прекращение и защита права собственности
2. Основные положения Закона РФ “О защите прав потребителей”

Процедура проведения

Проводится в учебной аудитории по билетам путем устных ответов на вопросы, содержащиеся в билете

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-2УК-2 Выбирает наиболее эффективный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения

Вопросы, задания

1. Права и свободы человека и гражданина по Конституции РФ. Конституционные обязанности
2. Правомерное поведение, правонарушение, юридическая ответственность
3. Признаки правового государства

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Работник имеет право обратиться в суд по спорам об увольнении в течение ... со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки:

Ответы:

- а) одного месяца б) двух месяцев в) трех месяцев г) четырех месяцев

Верный ответ: а

2. Срок действия дисциплинарного взыскания:

Ответы:

- а) 1 месяц б) 6 месяцев в) 1 год г) 2 года

Верный ответ: в

3. Мотивированное мнение профсоюзного органа учитывается при расторжении трудового договора в связи с:

Ответы:

- а) нарушением работником требований по охране труда б) сокращением численности или штата работников в) прогулом г) конфликтом интересов

Верный ответ: б

2. Компетенция/Индикатор: ИД-1_{УК-10} Демонстрирует способность противодействовать экстремизму и терроризму, выявлять коррупционное поведение и содействовать его пресечению

Вопросы, задания

1. Право собственности и другие вещные права
2. Защита трудовых прав работника
3. Понятие, задачи и принципы уголовного права

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Увольнение работников по инициативе работодателя в связи с участием в забастовке:

Ответы:

- а) нокаут б) локаут в) аттестация г) сокращение штатов

Верный ответ: б

2. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ... со дня подачи работником заявления:

Ответы:

- а) трех календарных дней б) пяти календарных дней в) семи календарных дней г) десяти календарных дней

Верный ответ: г

3. Решение суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника подлежит исполнению:

Ответы:

- а) немедленно б) через пять дней в) через семь дней г) через десять дней

Верный ответ: а

3. Компетенция/Индикатор: ИД-2_{УК-10} Анализирует причины и условия, способствующие коррупционному поведению, проявлениям экстремизма и терроризма

Вопросы, задания

1. Правосознание и правовая культура
2. Законность, правопорядок, дисциплина
3. Защита прав потребителей при продаже товаров

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Если в течение со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания:

Ответы:

- а) одного месяца б) трех месяцев в) шести месяцев г) года

Верный ответ: г

2. Срок испытания при приеме на работу рядовых сотрудников не может превышать:

Ответы:

- а) двух недель б) 1 месяца в) двух месяцев г) трех месяцев

Верный ответ: г

3. Трудовой кодекс РФ вступил в действие:

Ответы:

а) с 1 февраля 2002 г. б) с 1 июля 2003 г. в) с 1 января 2004 г. г) с 1 сентября 2005 г.

Верный ответ: а

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: «зачтено»

Описание характеристики выполнения знания: Задание считается выполненным при 60 и более процентов правильных ответов

Оценка: «не зачтено»

Описание характеристики выполнения знания: Задание считается невыполненным при менее 60% правильных ответов

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

использование только промежуточной аттестации.