

**Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

**Направление подготовки/специальность: 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника**

**Наименование образовательной программы: Теплоэнергетика и теплотехника**

**Уровень образования: высшее образование - бакалавриат**

**Форма обучения: Очная**

**Оценочные материалы  
по дисциплине  
Основы проектного управления**

**Москва  
2024**

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Разработчик

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Щербатов И.А.
	Идентификатор	Rb6b2590a8-ShcherbatovIA-d91ec17

И.А.  
Щербатов

## СОГЛАСОВАНО:

Руководитель  
образовательной  
программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Рогалев А.Н.
	Идентификатор	Rb956ba44-RogalevAN-6233a28b

А.Н.  
Рогалев

Заведующий  
выпускающей кафедрой

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Рогалев А.Н.
	Идентификатор	Rb956ba44-RogalevAN-6233a28b

А.Н.  
Рогалев

## **ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
  - ИД-1 Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность задач, обеспечивающих ее достижение
  - ИД-2 Выбирает наиболее эффективный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения
2. УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
  - ИД-1 Определяет стратегию сотрудничества для достижения поставленной цели
  - ИД-2 Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи
3. УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)
  - ИД-1 Демонстрирует умение вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке
4. УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни
  - ИД-1 Эффективно планирует собственное время
  - ИД-2 Планирует траекторию своего профессионального развития и предпринимает шаги по ее реализации

и включает:

**для текущего контроля успеваемости:**

Форма реализации: Защита задания

1. Системы автоматизированного проектирования (Графическая работа (чертеж))
2. Системы управления данными и жизненным циклом изделия (Графическая работа (чертеж))

Форма реализации: Компьютерное задание

1. Основы деловой коммуникации (Тестирование)
2. Основы конфликтологии (Тестирование)
3. Основы тайм-менеджмента (Тестирование)
4. Проектное управление (Тестирование)

**БРС дисциплины**

4 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %						
	Индекс КМ:	КМ- 1	КМ- 2	КМ- 3	КМ- 4	КМ- 5	КМ- 6
	Срок КМ:	4	5	6	8	10	14
Основы деловой коммуникации							
Деловое общение и его основные принципы	+						
Официальные документы и деловая коммуникация	+						
Основы конфликтологии							
Современные концепции, модели и функции конфликта			+				
Переговоры и разрешение конфликта			+				
Основы тайм-менеджмента							
Система управления временем				+			
Личная система управления временем				+			
Повышение личной эффективности и управление саморазвитием				+			
Проектное управление							
Введение в управление проектами. Структура организации и управление проектами					+		
Проект. Ответственность. Ресурсы. Оценка временных и финансовых затрат по проекту					+		
Реализация проекта, оценка эффективности, изменения. Календарное планирование ресурсов и затрат					+		
Измерение и оценка выполнения проекта					+		
Закрытие проекта					+		
Системы автоматизированного проектирования							
Основы моделирования в системах автоматизированного проектирования						+	
Параметризация в системах автоматизированного проектирования						+	
Системы управления данными и жизненным циклом изделия							
Введение в PLM, PDM							+
Системы управления жизненным циклом изделия в современном машиностроении							+
Проектирование изделия в среде PDM							+

Моделирование объектов и процессов на этапах жизненного цикла изделия						+
Вес КМ:	10	10	10	20	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

## СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

### *I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций*

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
УК-2	ИД-1 <sub>УК-2</sub> Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность задач, обеспечивающих ее достижение	Знать: основные способы определения задач, необходимых для достижения поставленной цели, особенности управления проектом в современных условиях Уметь: определять задачи, необходимые для достижения поставленной цели с учетом имеющихся ресурсов и наложенных ограничений проекта	Проектное управление (Тестирование)
УК-2	ИД-2 <sub>УК-2</sub> Выбирает наиболее эффективный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения	Знать: решение задач в проекте с учетом действующих правовых норм, условий, ресурсов и ограничений, основные подходы к проектированию в энергетическом машиностроении и системы	Проектное управление (Тестирование) Системы автоматизированного проектирования (Графическая работа (чертеж))

		автоматизированного проектирования Уметь: применять САД и САПР при проектировании оборудования объектов энергетики	
УК-3	ИД-1 <sub>УК-3</sub> Определяет стратегию сотрудничества для достижения поставленной цели	Знать: основы определения стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели Уметь: определять стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели	Основы конфликтологии (Тестирование)
УК-3	ИД-2 <sub>УК-3</sub> Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи	Знать: основные стратегии сотрудничества в процессе деловой коммуникации и основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций и лидерства, разрешения конфликтов, основы организации групповой работы над проектами с	Основы конфликтологии (Тестирование) Системы управления данными и жизненным циклом изделия (Графическая работа (чертеж))

			использованием единой информационно-коммуникационной среды Уметь: использовать стратегии делового сотрудничества и применять PDM/PLM системы при проектировании оборудования объектов энергетики	
УК-4	ИД-1 <sub>УК-4</sub> Демонстрирует умение вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке		Знать: понятие деловой информации, ее составляющие и их роль в деловой сфере общественных отношений Уметь: выстраивать деловую коммуникацию в профессиональной деятельности	Основы деловой коммуникации (Тестирование) Основы конфликтологии (Тестирование)
УК-6	ИД-1 <sub>УК-6</sub> Эффективно планирует собственное время		Знать: основные способы управления собственным временем Уметь: планировать собственное время в профессиональной деятельности и личном развитии	Основы тайм-менеджмента (Тестирование)
УК-6	ИД-2 <sub>УК-6</sub> Планирует траекторию своего		Знать: основные методы	Основы тайм-менеджмента (Тестирование)

	профессионального развития и предпринимает шаги по ее реализации	реализации траектории саморазвития Уметь: планировать траекторию своего профессионального развития и выполнять практические шаги по ее реализации	
--	------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

## II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

### КМ-1. Основы деловой коммуникации

**Формы реализации:** Компьютерное задание

**Тип контрольного мероприятия:** Тестирование

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 10

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольное мероприятие проводится в форме тестирования. Студенту выдается тест, состоящий из 10 вопросов. На тест выделяется 45 минут.

**Краткое содержание задания:**

Ответить на вопросы, приведенные в тесте

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: понятие деловой информации, ее составляющие и их роль в деловой сфере общественных отношений	<p>1. Для эффективной коммуникации в управленческой деятельности основное значение имеет:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. психические процессы, явления и закономерности, лежащие в их основе и обеспечивающие коммуникативное поведение руководителя</li><li>2. внешняя сторона коммуникаций</li></ol> <p>Ответ: 1</p> <p>2. Внутриорганизационные процессы, формируемые и направляемые менеджментом, включают в себя три основных процесса: координация, принятие решений и ...</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. планирование</li><li>2. мотивация</li><li>3. коммуникации</li></ol> <p>Ответ: 3</p> <p>3. Верно ли, что эффективные коммуникации при проведении изменений в компании предполагают прояснение полезности и схемы решений об изменениях?</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. да, верно</li><li>2. нет, неверно</li></ol> <p>Ответ: 1</p> <p>4. Верно ли, что эффективные коммуникации при проведении изменений в компании предполагают информирование персонала прежде, чем СМИ?</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. нет, неверно</li><li>2. да, верно</li></ol> <p>Ответ: 2</p> <p>5. Верно ли, что коммуникационные стратегии при проведении изменений в компании предполагают комментарии причин невозможности представления большей информации?</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. нет, неверно</li><li>2. да, верно</li></ol> <p>Ответ: 1</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>6.С точки зрения теории менеджмента среди барьеров межличностных коммуникаций отсутствует (-ют)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. семантические барьеры</li> <li>2. информационные перегрузки</li> <li>3. использование методов демагогии</li> </ol> <p>Ответ: 3</p> <p>7.Коммуникационная связь между начальником отдела кадров и главным бухгалтером является _____ связью.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. горизонтальной</li> <li>2. вертикальной</li> <li>3. диагональной</li> </ol> <p>Ответ: 1</p> <p>8.Согласно теории менеджмента, несловесная информация, поступающая без использования словесных символов, лежит в основе _____ коммуникации.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. закрытой</li> <li>2. невербальной</li> <li>3. открытой</li> </ol> <p>Ответ: 2</p> <p>9.Верно ли, что коммуникационные стратегии при проведении изменений в компании предполагают раннее объявление изменений даже в случае неполноты информации?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. нет, неверно</li> <li>2. да, верно</li> </ol> <p>Ответ: 1</p> <p>10.Всю сферу коммуникативного поведения руководителя обычно подразделяют на:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. беседы (индивидуальные и коллективные)</li> <li>2. все ответы верны</li> <li>3. параллельные коммуникации</li> <li>4. переговоры</li> </ol> <p>Ответ: 2</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

## КМ-2. Основы конфликтологии

**Формы реализации:** Компьютерное задание

**Тип контрольного мероприятия:** Тестирование

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 10

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольное мероприятие проводится в форме тестирования. Студенту выдается тест, состоящий из 10 вопросов. На тест выделяется 45 минут.

### Краткое содержание задания:

Ответить на вопросы, приведенные в тесте

### Контрольные вопросы/задания:

Знать: основы определения стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели	1. Ситуация скрытого или открытого противостояния двух или более сторон-участниц называется: 1. конфликтными отношениями; 2. конфликтной ситуацией; 3. инцидентом. Ответ: 2 2. Конфликт равен: 1. конфликтная ситуация + инцидент; 2. конфликтные отношения + конфликтная ситуация; 3. конфликтные отношения + инцидент. Ответ: 1
Знать: основные стратегии сотрудничества в процессе деловой коммуникации и основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций и лидерства, разрешения конфликтов, основы организации групповой работы над проектами с использованием единой информационно-коммуникационной среды	1. В группу методов управления конфликтами входят (исключите лишнее): 1. структурные методы; 2. метод картографии; 3. опрос. Ответ: 3 2. Динамика конфликта находит свое отражение в двух понятиях (исключить лишнее): 1. этапы конфликта; 2. фазы конфликта; 3. содержание конфликта. Ответ: 3 3. На какой фазе конфликта возможности разрешения конфликта самые высокие: 1. начальной фазе; 2. фазе подъема; 3. пике конфликта; 4. фазе спада. Ответ: 1
Уметь: определять стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели	1. Разбор личной конфликтной ситуации на основе индивидуального задания
Уметь: выстраивать деловую коммуникацию в	1. Разбор конфликтной ситуации в профессиональной деятельности на основе индивидуального задания

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

*Оценка: 2*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено*

**КМ-3. Основы тайм-менеджмента**

**Формы реализации:** Компьютерное задание

**Тип контрольного мероприятия:** Тестирование

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 10

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольное мероприятие проводится в форме тестирования. Студенту выдается тест, состоящий из 10 вопросов. На тест выделяется 45 минут.

**Краткое содержание задания:**

Ответить на вопросы, приведенные в тесте

**Контрольные вопросы/задания:**

<p>Знать: основные способы управления собственным временем</p>	<p>1. В контекстном планировании задачи, для которых время исполнения известно заранее, называются :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. бюджетуемыми</li> <li>2. жесткими</li> <li>3. приоритетными</li> </ol> <p>Ответ: 2</p> <p>2. Что означает принять решение, оценив по определенным критериям, какие из поставленных задач и дел имеют первостепенное значение, какие – второстепенное:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. расставить контексты в хронологическом порядке</li> <li>2. распределить ресурсы</li> <li>3. расставить приоритеты</li> </ol> <p>Ответ: 3</p> <p>3. Лишний шаг в алгоритме жестко-гибкого планирования:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. провести хронометраж всех задач в плане +</li> <li>2. составить список гибких задач</li> <li>3. составить список жестких задач</li> </ol>
----------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Ответ: 1</p> <p>1. Для создания эффективного обзора задач важен принцип:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. иррационализма</li> <li>2. дезинтеграции</li> <li>3. материализации</li> </ol> <p>Ответ: 3</p> <p>2. Матрица Эйзенхауэра позволяет расставить приоритеты, оценив все задачи по двум критериям:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. срочность и регулярность</li> <li>2. гибкость и жесткость</li> <li>3. важность и срочность</li> </ol> <p>Ответ: 3</p>
<p>Знать: основные методы реализации траектории саморазвития</p>	
<p>Уметь: планировать собственное время в профессиональной деятельности и личном развитии</p>	<p>1. Вопросы преподавателя и вопросы студентов в аудитории по личному тайм-менеджменту</p>
<p>Уметь: планировать траекторию своего профессионального развития и выполнять практические шаги по ее реализации</p>	<p>1. Вопросы преподавателя и вопросы студентов в аудитории по планированию профессионального и личностного роста</p>

#### **Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

*Оценка: 2*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "не зачтено" выставляется если задание не выполнено в отведенный срок или результат не соответствует заданию*

#### **КМ-4. Проектное управление**

**Формы реализации:** Компьютерное задание

**Тип контрольного мероприятия:** Тестирование

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 20

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольное мероприятие проводится в форме тестирования. Студенту выдается тест, состоящий из 10 вопросов. На тест выделяется 45 минут.

#### **Краткое содержание задания:**

Ответить на вопросы теста

**Контрольные вопросы/задания:**

<p>Знать: основные способы определения задач, необходимых для достижения поставленной цели, особенности управления проектом в современных условиях</p>	<p>1. Участники проекта – это:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Потребители, для которых предназначен реализуемый проект</li><li>2. Заказчики, инвесторы, менеджер проекта и его команда</li><li>3. Физические и юридические лица, непосредственно задействованные в проекте или чьи интересы могут быть затронуты в ходе выполнения проекта</li></ol> <p>Ответ: 3</p> <p>2. Что такое предметная область проекта?</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Объемы проектных работ и их содержание, совокупность товаров и услуг, производство (выполнение) которых необходимо обеспечить как результат выполнения проекта</li><li>2. Направления и принципы реализации проекта</li><li>3. Причины, по которым был создан проект</li></ol> <p>Ответ: 1</p>
<p>Знать: решение задач в проекте с учетом действующих правовых норм, условий, ресурсов и ограничений, основные подходы к проектированию в энергетическом машиностроении и системы автоматизированного проектирования</p>	<p>1. Цель проекта – это:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Сформулированная проблема, с которой придется столкнуться в процессе выполнения проекта</li><li>2. Утверждение, формулирующее общие результаты, которых хотелось бы добиться в процессе выполнения проекта</li><li>3. Комплексная оценка исходных условий и конечного результата по итогам выполнения проекта</li></ol> <p>Ответ: 2</p> <p>2. Реализация проекта – это:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Создание условий, требующихся для выполнения проекта за нормативный период</li><li>2. Наблюдение, регулирование и анализ прогресса проекта</li><li>3. Комплексное выполнение всех описанных в проекте действий, которые направлены на достижение его целей</li></ol> <p>Ответ: 3</p> <p>3. Проект отличается от процессной деятельности тем, что:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Процессы менее продолжительные по времени, чем проекты</li><li>2. Для реализации одного типа процессов необходим один-два исполнителя, для реализации проекта требуется множество исполнителей</li><li>3. Процессы однотипны и цикличны, проект уникален по своей цели и методам реализации, а также имеет четкие сроки начала и окончания</li></ol> <p>Ответ: 3</p> <p>4. Что из перечисленного не является преимуществом проектной организационной структуры?</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Объединение людей и оборудования происходит через проекты</li><li>2. Командная работа и чувство сопричастности</li></ol>

	<p>3. Сокращение линий коммуникации          Ответ: 1</p> <p>5. Что включают в себя процессы организации и проведения контроля качества проекта?          1. Проверку соответствия уже полученных результатов заданным требованиям          2. Составление перечня недоработок и отклонений          3. Промежуточный и итоговый контроль качества с составлением отчетов          Ответ: 3</p> <p>6. Метод освоенного объема дает возможность:          1. Освоить минимальный бюджет проекта          2. Выявить, отстают или опережает реализация проекта в соответствии с графиком, а также подсчитать перерасход или экономию проектного бюджета          3. Скорректировать сроки выполнения отдельных процессов проекта          Ответ: 2</p> <p>7. Какая часть ресурсов расходуется на начальном этапе реализации проекта?          1. 9-15 %          2. 15-30 %          3. до 45 %          Ответ: 1</p> <p>8. Назовите отличительную особенность инвестиционных проектов:          1. Большой бюджет          2. Высокая степень неопределенности и рисков          3. Целью является обязательное получение прибыли в результате реализации проекта          Ответ: 2</p>
<p>Уметь: определять задачи, необходимые для достижения поставленной цели с учетом имеющихся ресурсов и наложенных ограничений проекта</p>	<p>1. Сформулировать укрупненно задачи проекта в соответствие с индивидуальным заданием</p>

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

*Оценка:* 2

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

### **КМ-5. Системы автоматизированного проектирования**

**Формы реализации:** Защита задания

**Тип контрольного мероприятия:** Графическая работа (чертеж)

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Представление выполненных сборочных единиц с их параметризацией

**Краткое содержание задания:**

Выполнить модель сборочной единицы с ее параметризацией в системе автоматизированного проектирования

**Контрольные вопросы/задания:**

Уметь: применять САД и САПР при проектировании оборудования объектов энергетики	1. Ответы на вопросы преподавателя
---------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка:* зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "зачтено" выставляется если задание выполнено правильно или с незначительными недочетами

*Оценка:* не зачтено

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "не зачтено" выставляется если задание не выполнено в отведенный срок или результат не соответствует заданию

### **КМ-6. Системы управления данными и жизненным циклом изделия**

**Формы реализации:** Защита задания

**Тип контрольного мероприятия:** Графическая работа (чертеж)

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Представление выполненного группового проекта в PDM/PLM-системе

**Краткое содержание задания:**

Представление выполненного группового проекта в PDM/PLM-системе

**Контрольные вопросы/задания:**

Уметь: использовать стратегии делового сотрудничества и применять PDM/PLM системы при проектировании оборудования объектов энергетики	1. Ответы на вопросы преподавателя
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: зачтено*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "зачтено" выставляется если задание выполнено правильно или с незначительными недочетами*

*Оценка: не зачтено*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "не зачтено" выставляется если задание не выполнено в отведенный срок или результат не соответствует заданию*

# СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

## 4 семестр

**Форма промежуточной аттестации:** Зачет с оценкой

### Пример билета

Билет №1

1. Сущность и функции тайм-менеджмента
2. Проектирование конструкции изделия группой пользователей под управлением PDM систем

### Процедура проведения

В билете содержится 2 теоретических вопроса. Для получения зачета студент устно отвечает на вопросы, представленные в билете с демонстрацией функционала системы автоматизированного проектирования или PDM/PLM системы. На подготовку отводится 45 минут

### *1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины*

**1. Компетенция/Индикатор:** ИД-1<sub>УК-2</sub> Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность задач, обеспечивающих ее достижение

### Вопросы, задания

1. Параметризация изделий в системе автоматизированного проектирования
2. Жизненный цикл разработки изделия. Затраты на этапах жизненного цикла изделия
3. Форматы вторичного представления геометрических данных. Конструкторский состав основные свойства

### Материалы для проверки остаточных знаний

1. Что из перечисленного не является преимуществом проектной организационной структуры?

Ответы:

1. Объединение людей и оборудования происходит через проекты
2. Командная работа и чувство сопричастности
3. Сокращение линий коммуникации

Верный ответ: 1

2. Что включают в себя процессы организации и проведения контроля качества проекта?

Ответы:

1. Проверку соответствия уже полученных результатов заданным требованиям
2. Составление перечня недоработок и отклонений
3. Промежуточный и итоговый контроль качества с составлением отчетов

Верный ответ: 3

3. Что такое предметная область проекта?

Ответы:

1. Объемы проектных работ и их содержание, совокупность товаров и услуг, производство (выполнение) которых необходимо обеспечить как результат выполнения проекта
2. Направления и принципы реализации проекта
3. Причины, по которым был создан проект

Верный ответ: 1

**2. Компетенция/Индикатор:** ИД-2<sub>УК-2</sub> Выбирает наиболее эффективный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения

**Вопросы, задания**

1. Жизненный цикл проекта
2. Матрицы ответственности
3. Основные приемы работы в САПР

**Материалы для проверки остаточных знаний**

1. Сформулируйте цель проекта.

Ответы:

1. Сформулированная проблема, с которой придется столкнуться в процессе выполнения проекта
2. Утверждение, формулирующее общие результаты, которых хотелось бы добиться в процессе выполнения проекта
3. Комплексная оценка исходных условий и конечного результата по итогам выполнения проекта

Верный ответ: 2

2. Что такое реализация проекта?

Ответы:

1. Создание условий, требующихся для выполнения проекта за нормативный период
2. Наблюдение, регулирование и анализ прогресса проекта
3. Комплексное выполнение всех описанных в проекте действий, которые направлены на достижение его целей

Верный ответ: 3

3. Чем отличается проект от процессной деятельности?

Ответы:

1. Процессы менее продолжительные по времени, чем проекты
2. Для реализации одного типа процессов необходим один-два исполнителя, для реализации проекта требуется множество исполнителей
3. Процессы однотипны и цикличны, проект уникален по своей цели и методам реализации, а также имеет четкие сроки начала и окончания

Верный ответ: 3

**3. Компетенция/Индикатор:** ИД-1<sub>УК-3</sub> Определяет стратегию сотрудничества для достижения поставленной цели

**Вопросы, задания**

1. Основные стратегии сотрудничества
2. Поведение в конфликтах
3. Способы разрешения конфликтов

**Материалы для проверки остаточных знаний**

1. Что имеет значение для эффективной коммуникации в управленческой деятельности?

Ответы:

1. психические процессы, явления и закономерности, лежащие в их основе и обеспечивающие коммуникативное поведение руководителя
2. внешняя сторона коммуникаций

Верный ответ: 1

2.С точки зрения теории менеджмента среди барьеров межличностных коммуникаций отсутствует (-ют)

Ответы:

1. семантические барьеры
2. информационные перегрузки
3. использование методов демагогии

Верный ответ: 3

**4. Компетенция/Индикатор:** ИД-2<sub>УК-3</sub> Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи

#### **Вопросы, задания**

- 1.Причины, источники конфликтов и формы их проявления
- 2.Переговорный процесс как способ разрешения конфликтов. Технологии переговорного процесса
- 3.Виды переговорного процесса

#### **Материалы для проверки остаточных знаний**

1.Внутриорганизационные процессы, формируемые и направляемые менеджментом, включают в себя три основных процесса: координация, принятие решений и ...

Ответы:

1. планирование
2. мотивация
3. коммуникации

Верный ответ: 3

2.Верно ли, что коммуникационные стратегии при проведении изменений в компании предполагают раннее объявление изменений даже в случае неполноты информации?

Ответы:

1. нет, неверно
2. да, верно

Верный ответ: Ответ: 1

**5. Компетенция/Индикатор:** ИД-1<sub>УК-4</sub> Демонстрирует умение вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке

#### **Вопросы, задания**

- 1.Межкультурный аспект деловой коммуникации
- 2.Электронная деловая коммуникация
- 3.Понятие деловой коммуникации

#### **Материалы для проверки остаточных знаний**

1.Верно ли, что коммуникационные стратегии при проведении изменений в компании предполагают раннее объявление изменений даже в случае неполноты информации?

Ответы:

1. нет, неверно
2. да, верно

Верный ответ: 1

2.Всю сферу коммуникативного поведения руководителя обычно подразделяют на:

Ответы:

1. беседы (индивидуальные и коллективные)
2. все ответы верны
3. параллельные коммуникации
4. переговоры

Верный ответ: Ответ: 2

**6. Компетенция/Индикатор:** ИД-1<sub>УК-6</sub> Эффективно планирует собственное время

**Вопросы, задания**

1. Сущность и функции тайм-менеджмента
2. Способы постановки целей в тайм-менеджменте
3. Поглотители времени в тайм-менеджменте

**Материалы для проверки остаточных знаний**

1. В контекстном планировании задачи, для которых время исполнения известно заранее, называются:

Ответы:

1. бюджетлируемыми
2. жесткими
3. приоритетными

Верный ответ: Ответ: 2

2. Для создания эффективного обзора задач важен принцип:

Ответы:

1. иррационализма
2. дезинтеграции
3. материализации

Верный ответ: Ответ: 3

3. Что означает принять решение, оценив по определенным критериям, какие из поставленных задач и дел имеют первостепенное значение, какие – второстепенное:

Ответы:

1. расставить контексты в хронологическом порядке
2. распределить ресурсы
3. расставить приоритеты

Верный ответ: Ответ: 3

**7. Компетенция/Индикатор:** ИД-2<sub>УК-6</sub> Планирует траекторию своего профессионального развития и предпринимает шаги по ее реализации

**Вопросы, задания**

1. Мотивация и мотивы деятельности
2. Мотивация в тайм-менеджменте как условие достижения цели
3. Соответствие внутренней мотивации поставленным целям

**Материалы для проверки остаточных знаний**

1. Лишний шаг в алгоритме жестко-гибкого планирования:

Ответы:

1. провести хронометраж всех задач в плане +
2. составить список гибких задач
3. составить список жестких задач

Верный ответ: Ответ: 1

2. Матрица Эйзенхауэра позволяет расставить приоритеты, оценив все задачи по двум критериям:

Ответы:

1. срочность и регулярность
2. гибкость и жесткость
3. важность и срочность

Верный ответ: Ответ: 3

## **II. Описание шкалы оценивания**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня*

*Оценка: 2*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа не выполнена или выполнена преимущественно неправильно*

## **III. Правила выставления итоговой оценки по курсу**