

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника

Наименование образовательной программы: Управление проектами в теплоэнергетике

Уровень образования: высшее образование - магистратура

Форма обучения: Очная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Специальные вопросы управления в энергетике**

**Москва
2023**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Шувалова Д.Г.
	Идентификатор	R017593b5-ShuvalovaDG-dc92810

(подпись)

Д.Г.

Шувалова

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Фрей Д.А.
	Идентификатор	R5b6e86e9-FreyDA-4615d1cb

(подпись)

Д.А. Фрей

(расшифровка
подписи)

Заведующий
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Курдюкова Г.Н.
	Идентификатор	R6ab6dd0d-KurdiukovaGN-ca01d8d

(подпись)

Г.Н.

Курдюкова

(расшифровка
подписи)

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
ИД-1 Участвует в управлении проектом на всех этапах жизненного цикла
2. ПК-3 Способен организовать информационные, материальные и финансовые потоки в сфере реализации проектов по энергосбережению
ИД-1 Способен осуществить отбор проектов по различным параметрам
ИД-4 Способен планировать работы по временным параметрам и срокам выполнения работ

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Методы тарифного регулирования (Контрольная работа)
2. Оценка использования персонала компании (Контрольная работа)
3. Оценка использования персонала компании (Контрольная работа)
4. Финансовые результаты (Контрольная работа)

БРС дисциплины

1 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	15
Имущество и имущественный комплекс компании					
Имущество и имущественный комплекс компании		+			
Человеческий капитал и потенциал его использования в энергетике					
Человеческий капитал и потенциал его использования в энергетике			+		
Себестоимость и ценообразование					
Себестоимость и ценообразование			+	+	
Финансовый результат					
Финансовый результат				+	+

Стратегические направления развития энергокомпаний				
5. Стратегические направления развития энергокомпаний			+	+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
УК-2	ИД-1 _{УК-2} Участвует в управлении проектом на всех этапах жизненного цикла	Знать: технико-экономические расчеты	Оценка использования персонала компании (Контрольная работа)
ПК-3	ИД-1 _{ПК-3} Способен осуществить отбор проектов по различным параметрам	Знать: ресурсы организации Уметь: оценивать кадровые ресурсы организации оценивать имущественный потенциал организации	Оценка использования персонала компании (Контрольная работа) Оценка использования персонала компании (Контрольная работа) Методы тарифного регулирования (Контрольная работа)
ПК-3	ИД-4 _{ПК-3} Способен планировать работы по временным параметрам и срокам выполнения работ	Уметь: рассчитывать затраты по принятым технико – экономическим решениям оценивать финансовые результаты принятых решений	Методы тарифного регулирования (Контрольная работа) Финансовые результаты (Контрольная работа)

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Финансовые результаты

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: тестирование + решение задач

Краткое содержание задания:

тестовые задания+ задачи

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: оценивать финансовы е результаты принятых решений	1.1) Установите, какие из нижеперечисленных факторов прямо влияют на прибыль от продаж товарной продукции: a) объём продаж b) отпускная цена товара c) сроки продаж d) качество продукции 2) Какие из нижеперечисленных факторов прямо влияют на уровень среднепродажных цен a) Рынки сбыта и конъюнктура рынка b) Уровень инфляции c) Себестоимость товара d) Структура товарной продукции 3) Какие из факторов прямо влияют на рентабельность продукции a) Прибыль от продажи продукции b) Оборачиваемость основного капитала c) Производительность труда d) Себестоимость 4) Какие из нижеперечисленных резервов прямо относятся к резервам получения прибыли и рентабельности a) Увеличение численности b) Увеличение объёма продаж c) Увеличение количества отработанных дней d) Повышение качества продукции 5) Какие из нижеперечисленных задач относятся к анализу прибыли и рентабельности: a) Качественная оценка причин, вызвавших изменение прибыли и рентабельности b) Оценка выполнения плана товарной продукции, c) Выявление факторов, повлиявших на эффективность использования основных фондов d) Выявление факторов, повлиявших на прибыль и рентабельность. 6) Как измениться прибыль, если возрастёт среднепродажная цена?
--	---

- a) Увеличится
b) Уменьшится
c) Не изменится
- 7) Как измениться прибыль, если себестоимость возрастёт
a) Увеличится
b) Уменьшится
c) Не изменится
- 8) Как измениться рентабельность, если внереализационные расходы уменьшатся, а внереализационные доходы увеличатся
a) Увеличится
b) Уменьшится
c) Не изменится
- 9) Как измениться рентабельность окупаемости затрат, если валовая прибыль возрастёт, а себестоимость проданной продукции снизится.
a) Увеличится
b) Уменьшится
c) Не изменится
- 10) Как измениться рентабельность продаж, если чистая прибыль снизится, а сумма полученной выручки увеличится
a) Увеличится
b) Уменьшится
c) Не изменится
- 11) Что произойдёт с показателем рентабельность капитала, если балансовая прибыль увеличится, а сумма инвестированного капитала уменьшится.
a) Увеличится
b) Уменьшится
c) Не изменится
- 2.Методом цепной подстановки сделать анализ прибыли от продажи отдельных видов продукции. Сформулировать выводы.

Вид продукци и	Кол- во проданной продукции, тыс шт		Ср цена продажи, тыс. шт.		Себестоимост ь 1 тыс. шт		Сумма прибыли от продажи продукции, млн. руб.					
	Пла н	фак т	Пла н	фак т	План	факт	Пла н	фак т				
а	200	180	15	16	13,5	14,5						
б	215	200	24	25	21,5	22,5						
в	220	280	10	15	9	13,5						
г	550	540	7	5	6,5	4,5						
Итого												

3.Сделать факторный анализ прибыли, если уровень инфляции составляет 8%. Данные приведены в таблице в тысячах рублей. Сформулировать выводы

Пок-л	Баз. Год		Отч.год		Абс. Откл.		Темп изменения
		Сум	Уд вес	Сум	Уд вес	Сум	Уд вес
Выручка	2150						
Себестоимость	1913,5		2871				
Коммерческие расходы	34		48				
Управленческие расходы	191		300				
Прибыль от продаж							

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-2. Методы тарифного регулирования

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: решение задач

Краткое содержание задания:

решение задач по методам тарифного регулирования

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: оценивать имущественный потенциал организации	1. Задача 1. Заполнить баланс тепловой энергии. Какие из приведённых показателей нормируются? Почему?	
	Показатели	Ед.изм.
	1.Выработано тепловой энергии всего:	Гкал
	в виде горячей воды	Гкал
	в виде пара,	Гкал
	в виде пара вентиляцию	Гкал
	в том числе всего выработано на:	Гкал
	- газовом топливе	Гкал
	- мазуте	Гкал

	- дизельном топливе	Гкал	1000
	- твердом топливе	Гкал	0
	1.1. Собственные нужды котельной	Гкал	5500
	1.2. Получено тепловой энергии со стороны	Гкал	28500
	1.3. Потери тепловой энергии	Гкал	26300
	1.4. Отпущено тепловой энергии всего:	Гкал	
	в т.ч.: жилищным организациям	Гкал	104200
	бюджетным организациям	Гкал	0
	прочим потребителям	Гкал	
	собственное производство	Гкал	1100
Уметь: оценивать кадровые ресурсы организации	1.Задача 2. Дана следующая информация по издержкам предприятия. Сгруппировать затраты в форме калькуляции. Какая документация необходима для анализа статей, связанных с основными производственными фондами?		
	Показатели	Ед.изм.	Затраты
	1	2	3
	Амортизация основных произв. фондов	тыс. руб.	5600
	Материалы на ремонт хоз. способом	тыс.руб.	300
	Содержание зданий, сооружений и инвентаря цеха	тыс.руб.	17
	Расходы на обучение персонала	тыс.руб.	119
	Амортизация основных средств офиса организации	тыс.руб.	50
	Содержание пожарной, военизированной и сторожевой охраны	тыс.руб.	80
	Спирт	тыс.руб.	20
	Коммунальные услуги	тыс.руб.	58
	Транспортные расходы	тыс.руб.	10
	Налог на имущество	тыс.руб.	125
	Проценты по кредитам банков	тыс.руб.	100
	Вода на собственные нужды котельной, наполнение системы и подпитку	тыс.руб.	400
	Отчисления от оплаты труда	тыс. руб.	?
	Соль	тыс.руб.	20
	Оплата труда аппарата управления организацией	тыс.руб.	1800
	Уголь	тыс.руб.	13000
	Ремонт подрядным способом	тыс.руб.	5000
	Налог на землю	тыс.руб.	30
	Экспертиза тарифа	тыс.руб.	300
	Плата за предельно допустимые выбросы загрязняющих веществ	тыс.руб.	2
	Электроэнергия	тыс.руб.	1600

		Оплата труда всего	тыс.руб.	3000
		- производственных рабочих	тыс.руб.	1500
		- цехового персонала	тыс.руб.	1000
		- ремонтного персонала	тыс.руб.	500
		1.Выработано тепловой энергии всего:	Гкал	
		2. Себестоимость		
		2.1.Материалы на технологические цели	тыс.руб.	
		2.2.Топливо на технологические цели - всего	тыс.руб.	
		2.3.Электроэнергия в том числе:	тыс.руб.	
		2.4.Оплата труда всего	тыс.руб.	
		2.5. Отчисления от оплаты труда	тыс.руб.	
		2.6. Амортизация основных произв. фондов	тыс.руб.	
		2.7. Текущий и капитальный ремонты	тыс.руб.	
		2.8. Арендная плата	тыс.руб.	
		2.9. Лизинговые платежи	тыс.руб.	
		2.10. Покупная продукция	тыс.руб.	
		2.11. Цеховые расходы	тыс.руб.	
		2.12. Общеэксплуатационные расходы	тыс.руб.	
		2.13. Налоги	тыс.руб.	
		2.14 Экспертизы	тыс.руб.	
		3. Итого расходы на производство тепловой энергии	тыс.руб.	
		4. Внереализационные расходы всего, в т.ч.:	тыс. руб	
		5.Итого расходы, уменьшающие налоговую базу налога на прибыль	тыс.руб.	
		6. Прибыль всего, в т.ч.:	тыс.руб.	
		7. Необходимая валовая выручка	тыс.руб.	
Уметь: рассчитывать затраты по принятым технико – экономическим решениям	1.1.Расшифровать суть метода долгосрочной индексации тарифов. 2. Из каких частей состоит стоимость газа при расчете себестоимости генерации? Какими документами подтверждается данная статья? 3. От каких параметров зависит численность персонала при тарифном регулировании?			

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-3. Оценка использования персонала компании

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Тестирование

Краткое содержание задания:

10 тестовых заданий

Контрольные вопросы/задания:

Знать: технико-экономические расчеты	1.Какой документ отражает имущество, капиталы и резервы организации: а) актив; б) пассив; в) баланс; г) отчет о финансовых результатах; д) отчет о движении капитала 2.Из каких частей состоит актив? 3.Расшифруйте понятие «Амортизация»
Знать: ресурсы организации	1.Какие группы классификации ОПФ существуют? а) По степени участия в процессе производства; б) По средней доходности на рубль вложений; в) По амортизационным группам; г) По виду деятельности подразделения; д) По сроку полезного использования е) По виду ОПФ. 2.Выберете из перечисленных виды деятельности организации и расшифруйте суть выбранных: а) Инвестиционная; б) Текущая; в) Инновационная; г) Хозяйственная; д) Финансовая; е) Экономическая. 3.Что входит в состав первоначальной стоимости ОПФ? 4.К оборотным средствам относятся:

	5.Выберете существующие виды запасов: a. Текущий; b. Аварийный; c. Временной; d. Долгосрочный; e. Резервный; f. Сезонный. 6.В каких единицах измеряются запасы? 7.Какая экономическая категория измеряется в человекочасах? 8.Стоимость ОПФ на начало года 10300 т.р. В мае ввели ОПФ на стоимость 150 т.р, в сентябре вывели ОПФ на 600 т.р. Оцените среднегодовую стоимость ОПФ и рассчитайте показатели эффективности работы организации, если тариф на передачу составляет 2 р/кВт*ч, объем передачи – 37500 кВт*ч, ССЧП – 105 человек, рентабельность продаж не превышает 2%
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-4. Оценка использования персонала компании

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Тестирование

Краткое содержание задания:

10 тестовых заданий

Контрольные вопросы/задания:

Знать: ресурсы организации	1.Какие составляющие включает в себя производственная функция: 1. труд; 2. капитал; 3. материалы; 4. финансы; 5. земля;
----------------------------	--

	6. сырье. 2.Из каких частей состоит персонал организации? Назовите категории работников 3.Расшифруйте понятие «Человеческий капитал». Из каких частей он состоит? 4.Какие социально-демографические особенности характеризуют персонал организации? 1. Гендерный признак; 2. Возраст; 3. Отношение собственник /наемный работник; 4. Образование; 5. Профессиональный и общий стаж работы; 6. Личные ориентации. 5.Какие документы необходимо использовать для анализа персонала организации? 6.Кто входит в состав специалистов широкого профиля? 7.Расшифруйте составляющие труда сотрудника. К какой части относится предпринимательский талант? 8.Какие виды численности персонала организации Вам известны: 1. Первоначальная; 2. Среднесписочная; 3. Среднесуточная; 4. Среднегодовая; 5. Наличная; 6. Списочная; 7. Явочная; 8. Резервная. 9.Какие формы оплаты труда существуют в хозяйственной практике? Какую из перечисленных форм можно применять для управленческого персонала? 1. Сдельная; 2. Сдельно – премиальная; 3. Повременная; 4. Аккордная; 5. Сдельно – прогрессивная; 6. Аккордно – премиальная; 7. Окладная; 8. Окладно – премиальная; 9. Сдельно – регрессивная; 10. Зарплатная. 10.Какой показатель отражен формулой ниже: $R_{\text{шт}} = \frac{\text{Прибыль от реализации продукции и услуг}}{\text{Среднесписочная численность персонала}} \cdot 100$ 1. Рентабельность среднесписочной численности; 2. Прибыльность персонала; 3. Рентабельность персонала; 4. Среднесписочная рентабельность персонала.
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

1 семестр

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

Пример билета

Цель и задачи курса

Анализ трудоемкости продукции. Эффективность использования персонала на предприятии
задача

Процедура проведения

подготовка и ответ на экзамен.вопросы

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-1_{УК-2} Участвует в управлении проектом на всех этапах жизненного цикла

Вопросы, задания

- 1.1. Цель и задачи курса.
2. Виды анализа, их квалификация и характеристика.
3. Способы обработки экономической (сравнение, сопоставление, относительные и средние величины, группировка).
4. Информационное сопровождение хозяйственных решений.
5. Финансовая отчетность организации. Формы отчетности.
6. Анализ производства и реализации продукции.
7. Характеристика состояния трудовых ресурсов. Анализ использования трудовых ресурсов.
8. Анализ рабочего времени на предприятии.
9. Анализ производительности труда.
10. Анализ трудоемкости продукции. Эффективность использования персонала на предприятии.
11. Анализ динамики заработной платы.
12. Анализ социальной структуры предприятия. Показатели оценки результатов социального развития предприятия.
13. Анализ условий труда. Анализ системы социальных льгот и выплат.
14. Производственная программа, ее обоснование и выполнение.
15. Анализ использования производственных мощностей.

Материалы для проверки остаточных знаний

- 1.1. Цель и задачи курса.
2. Виды анализа, их квалификация и характеристика.
3. Способы обработки экономической (сравнение, сопоставление, относительные и средние величины, группировка).
4. Информационное сопровождение хозяйственных решений.
5. Финансовая отчетность организации. Формы отчетности.
6. Анализ производства и реализации продукции.

7. Характеристика состояния трудовых ресурсов. Анализ использования трудовых ресурсов.
8. Анализ рабочего времени на предприятии.
9. Анализ производительности труда.
10. Анализ трудоемкости продукции. Эффективность использования персонала на предприятии.
11. Анализ динамики заработной платы.
12. Анализ социальной структуры предприятия. Показатели оценки результатов социального развития предприятия.
13. Анализ условий труда. Анализ системы социальных льгот и выплат.
14. Производственная программа, ее обоснование и выполнение.
15. Анализ использования производственных мощностей.

2. Компетенция/Индикатор: ИД-1_{ПК-3} Способен осуществить отбор проектов по различным параметрам

Вопросы, задания

- 1.1. Анализ технического состояния предприятия.
2. Анализ инновационной, инвестиционной деятельности предприятия.
3. Анализ состояния и использования основных фондов предприятия. Обеспеченность предприятия основными средствами производства.
4. Анализ причин морального и физического износа. Анализ начисления амортизации.
5. Анализ интенсивности и эффективности использования ОПФ.
6. Анализ использования материальных ресурсов предприятия и состояния запасов.
7. Анализ обеспеченности предприятия материальными ресурсами.
8. Анализ эффективности использования материальных ресурсов.
9. Методика анализа себестоимости отдельных видов продукции.
10. Анализ накладных и коммерческих расходов.
11. Анализ затрат на производство и реализацию продукции.
12. Методика анализа себестоимости отдельных видов продукции.
13. Анализ влияния факторов на прибыль.
14. Бюджетирование.

Материалы для проверки остаточных знаний

- 1.1. Анализ технического состояния предприятия.
2. Анализ инновационной, инвестиционной деятельности предприятия.
3. Анализ состояния и использования основных фондов предприятия. Обеспеченность предприятия основными средствами производства.
4. Анализ причин морального и физического износа. Анализ начисления амортизации.
5. Анализ интенсивности и эффективности использования ОПФ.
6. Анализ использования материальных ресурсов предприятия и состояния запасов.
7. Анализ обеспеченности предприятия материальными ресурсами.
8. Анализ эффективности использования материальных ресурсов.
9. Методика анализа себестоимости отдельных видов продукции.
10. Анализ накладных и коммерческих расходов.
11. Анализ затрат на производство и реализацию продукции.
12. Методика анализа себестоимости отдельных видов продукции.
13. Анализ влияния факторов на прибыль.
14. Бюджетирование.

3. Компетенция/Индикатор: ИД-4_{ПК-3} Способен планировать работы по временным параметрам и срокам выполнения работ

Вопросы, задания

- 1.1. Комплексная оценка эффективности работы предприятия.
2. Пути финансового оздоровления предприятия.
3. Основы организации анализа финансового анализа на предприятия.
4. Информационная база экономического анализа. Требования к информации. Приведение в сопоставимый вид.
5. Анализ рентабельности деятельности предприятия.
6. Анализ распределения и использование прибыли предприятия.
7. Общая оценка финансового состояния предприятия.
8. Анализ финансового состояния по данным баланса.
9. Анализ ликвидности бухгалтерского баланса.
10. Расчет и оценка финансовых коэффициентов платежеспособности.
11. Показатели финансовой устойчивости предприятия.
12. Анализ источников формирования запасов и затрат.
13. Общая оценка деловой активности предприятия.
14. Оценка рентабельности работы предприятия. Факторный анализ рентабельности.

Материалы для проверки остаточных знаний

- 1.1. Комплексная оценка эффективности работы предприятия.
2. Пути финансового оздоровления предприятия.
3. Основы организации анализа финансового анализа на предприятия.
4. Информационная база экономического анализа. Требования к информации. Приведение в сопоставимый вид.
5. Анализ рентабельности деятельности предприятия.
6. Анализ распределения и использование прибыли предприятия.
7. Общая оценка финансового состояния предприятия.
8. Анализ финансового состояния по данным баланса.
9. Анализ ликвидности бухгалтерского баланса.
10. Расчет и оценка финансовых коэффициентов платежеспособности.
11. Показатели финансовой устойчивости предприятия.
12. Анализ источников формирования запасов и затрат.
13. Общая оценка деловой активности предприятия.
14. Оценка рентабельности работы предприятия. Факторный анализ рентабельности.

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно.

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу