

**Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

**Направление подготовки/специальность: 09.03.03 Прикладная информатика**

**Наименование образовательной программы: Прикладная информатика в экономике и управлении**

**Уровень образования: высшее образование - бакалавриат**

**Форма обучения: Очно-заочная**

**Оценочные материалы  
по дисциплине  
Бизнес и информационные технологии управления предприятиями**

**Москва  
2022**

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

|                                                                                   |                                                    |                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» |                                |
|                                                                                   | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ                       |                                |
|                                                                                   | Владелец                                           | Коротких Т.Н.                  |
|                                                                                   | Идентификатор                                      | R64e789ed-KorotkikhTN-011f19ad |

(подпись)

Т.Н.

Коротких

(расшифровка  
подписи)

## СОГЛАСОВАНО:

Руководитель  
образовательной  
программы

(должность, ученая степень, ученое  
звание)

|                                                                                   |                                                    |                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» |                             |
|                                                                                   | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ                       |                             |
|                                                                                   | Владелец                                           | Петров С.А.                 |
|                                                                                   | Идентификатор                                      | R75f078b9-PetrovSA-cc5dcd67 |

(подпись)

С.А. Петров

(расшифровка  
подписи)

Заведующий  
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое  
звание)

|                                                                                   |                                                    |                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» |                             |
|                                                                                   | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ                       |                             |
|                                                                                   | Владелец                                           | Невский А.Ю.                |
|                                                                                   | Идентификатор                                      | R4bc65573-NevskyAY-0b6e493d |

(подпись)

А.Ю.

Невский

(расшифровка  
подписи)

## ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ОПК-4 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
2. ПК-1 способностью проводить обследование организаций, выявлять информационные потребности пользователей, формировать требования к информационной системе
3. ПК-7 способностью проводить описание прикладных процессов и информационного обеспечения решения прикладных задач
4. ОК-7 способностью к самоорганизации и самообразованию

и включает:

**для текущего контроля успеваемости:**

Форма реализации: Письменная работа

1. Администрирование персонала (Контрольная работа)
2. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)
3. Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)
4. Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

## БРС дисциплины

10 семестр

| Раздел дисциплины                                                                                | Веса контрольных мероприятий, % |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------|------|------|------|
|                                                                                                  | Индекс КМ:                      | КМ-1 | КМ-2 | КМ-3 | КМ-4 |
|                                                                                                  | Срок КМ:                        | 4    | 8    | 12   | 14   |
| Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании      |                                 |      |      |      |      |
| Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании      | +                               |      |      |      |      |
| Решения SAP для бизнес-аналитики. Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия. | +                               |      |      |      |      |
| Организационный менеджмент в SAP ERP.                                                            |                                 |      |      |      |      |

|                                                             |    |    |    |    |
|-------------------------------------------------------------|----|----|----|----|
| Организационный менеджмент в SAP ERP.                       |    | +  |    |    |
| Администрирование персонала. Управление временными данными. |    |    |    |    |
| Администрирование персонала. Управление временными данными. |    |    | +  |    |
| Расчёт заработной платы в ERP SAP.                          |    |    |    |    |
| Расчёт заработной платы в ERP SAP.                          |    |    |    | +  |
| Вес КМ:                                                     | 25 | 25 | 25 | 25 |

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

## СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

### *I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций*

| Индекс компетенции | Индикатор          | Запланированные результаты обучения по дисциплине                                                                                                                                                                                                                                                | Контрольная точка                                                                                                 |
|--------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ОПК-4              | ОПК-4(Компетенция) | Знать:<br>форматы представления данных,<br>последовательность обработки информации,<br>основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование<br>Уметь:<br>работать с различными модулями ERP SAP,<br>разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами | Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)  |
| ПК-1               | ПК-1(Компетенция)  | Знать:<br>функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP<br>Уметь:<br>анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из                                                                                                                 | Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)<br>Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа) |

|      |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                              |
|------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                   | различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                              |
| ПК-7 | ПК-7(Компетенция) | <p>Знать:<br/>структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики</p> <p>Уметь:<br/>работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях</p> | <p>Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)</p> <p>Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)</p> |
| ОК-7 | ОК-7(Компетенция) | Знать:<br>современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Администрирование персонала (Контрольная работа)</p> <p>Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)</p>        |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | <p>Уметь:<br/> интегрировать бизнес-<br/> процессы выполнения<br/> производства, учёта,<br/> управления персоналом,<br/> финансов, внутреннего<br/> учёта, управления<br/> складами, управления<br/> проектами на современном<br/> предприятии</p> |  |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

## **II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания**

### **КМ-1. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

#### **Краткое содержание задания:**

Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения.

#### **Контрольные вопросы/задания:**

|                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации, основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование | 1. История развития продуктов и компании ERP SAP.                                                                                                                                          |
| Уметь: работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами                                      | 1.Облачное решение Bussines by Desig. Мобильные технологии.<br>2.Перспективы развития. SAP в России.<br>3.Обзор основных возможностей модулей SAP CRM, SAP SRM, SAP PLM, SAP SCM, SAP ECC. |

#### **Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

### **КМ-2. Организационный менеджмент ERP SAP**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

#### **Краткое содержание задания:**

Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.

**Контрольные вопросы/задания:**

|                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Знать: функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP                                                                                                                           | 1.Что такое срок действия в организационном менеджменте?                                                            |
| Знать: структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики | 1.Какие типы связей есть в организационном менеджменте ERP SAP?<br>2.Построение модели компании в терминах SAP ERP. |

**Описание шкалы оценивания:***Оценка: 5**Нижний порог выполнения задания в процентах: 70**Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно**Оценка: 4**Нижний порог выполнения задания в процентах: 60**Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач**Оценка: 3**Нижний порог выполнения задания в процентах: 50**Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено***КМ-3. Администрирование персонала****Формы реализации:** Письменная работа**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа**Краткое содержание задания:**

Какие мероприятия используются в Администрировании персонала

**Контрольные вопросы/задания:**

|                                                                                                              |                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства | 1.Виды отпусков?<br>2.Что такое упр |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|

**Описание шкалы оценивания:***Оценка: 5**Нижний порог выполнения задания в процентах: 70**Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно**Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

#### **КМ-4. Расчёт заработной платы в ERP SAP**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС: 25**

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Краткое содержание задания:**

Что такое заработная плата?

**Контрольные вопросы/задания:**

|                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Уметь: анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях                                                                                     | 1.Каковы сценарии расчёта заработной платы в ERP SAP?<br>2.Что такое обратный расчёт? |
| Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях | 1.Что такое начисления?<br>2.Что такое удержания?                                     |
| Уметь: интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии                                                        | 1.Какова глубина обратного расчёта в ERP SAP?                                         |

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется  
если задание преимущественно выполнено*

# СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

## 10 семестр

**Форма промежуточной аттестации:** Экзамен

### Пример билета

1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.
2. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?
3. Регистрация и управление временными данными.

### Процедура проведения

Экзамен проводится по билетам.

### *1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины*

#### **1. Компетенция/Индикатор:** ОПК-4(Компетенция)

##### **Вопросы, задания**

- 1.История развития, классификация.
- 2.Создание графиков рабочего времени.
- 3.Правила подсчёта присутствий или отсутствий. Лимиты отсутствий и присутствий.

##### **Материалы для проверки остаточных знаний**

- 1.У какого из следующих инфо-типов нет даты начала и окончания действия, а есть только дата возникновения?

Ответы:

- 1.Инфо-тип 0014 Периодические выплаты/удержания
- 2.Инфо-тип 0015 Дополнительная выплата
- 3.Инфо-тип 0008 Основные выплаты

Верный ответ: 2

- 2.Какой элемент в Администрировании персонала являются частью структуры предприятия?

Ответы:

- 1.Балансовая единица
- 2.Мандант
- 3.Раздел персонала
- 4.Ключ организации

Верный ответ: 3

- 3.Базисная система ERP SAP зависит от аппаратной платформы?

Ответы:

- 1.Да
- 2.Нет

Верный ответ: 2

#### **2. Компетенция/Индикатор:** ПК-1(Компетенция)

##### **Вопросы, задания**

- 1.Администрирование персонала.
- 2.Приём сотрудника на работу (общий приём на работу).
- 3.Мероприятие «отзыв из отпуска без продления». Мероприятие «отзыв из отпуска с продлением». Мероприятие «направление на учёбу».

##### **Материалы для проверки остаточных знаний**

- 1.Что такое «Временная привязка класса 0». Укажите номер варианта ответа?

Ответы:

1.Информация должна существовать в течение всего срока жизни объекта, и не может быть изменена. 2.Информация должна существовать в течение всего срока жизни объекта, но может быть изменена. 3.Информация факультативна, может существовать однократно в любом периоде. 4.Информация факультативна, в любом периоде может существовать несколько записей одновременно

Верный ответ: 1

2.В каком случае происходит автоматическое присвоение следующего свободного табельного номера в ERP SAP?

Ответы:

1.При внутренней нумерации 2.При внешней нумерации

Верный ответ: 1

3.На какую дату необходимо создать мероприятие по увольнению сотрудника?

Ответы:

1.На дату последнего дня работы сотрудника 2.На дату приказа об увольнении

Верный ответ: 1

### **3. Компетенция/Индикатор: ПК-7(Компетенция)**

#### **Вопросы, задания**

1.Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.

2.Функции и особенности ERP-систем.

3.Ведение и просмотр данных по сотруднику.

#### **Материалы для проверки остаточных знаний**

1.Как называется группа полей с данными в ERP SAP, логически связанными друг с другом?

Ответы:

1.Мероприятие 2.Инфо-тип 3.Подтип 4.Режим 4.Транзакция

Верный ответ: 2

2.Какая последняя версия систем управления предприятием?

Ответы:

1.S/4 HANA 2.ERP SAP 3.HANA

Верный ответ: 1

3.На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?

Ответы:

1.Система 2.Пользователь 3.Предприятие 4.Завод

Верный ответ: 2

### **4. Компетенция/Индикатор: ОК-7(Компетенция)**

#### **Вопросы, задания**

1.Оформление отгула за работу в выходной день или оплата выхода в выходной.

2. Учёт рабочего времени.

3.Регистрация и управление временными данными.

#### **Материалы для проверки остаточных знаний**

1.Сколько подразделов персонала может существовать для раздела персонала?

Ответы:

1.Один 2.Два 3.Сколько угодно

Верный ответ: 3

2. Могут ли работать несколько пользователей на разных языках в одной системе ERP SAP?

Ответы:

1. Да 2. Нет

Верный ответ: 1

3. Какой идентификатор (тип) объекта имеет штатная должность в ERP SAP?

Ответы:

1. A 2. S 3. C 4. O

Верный ответ: 2

## ***II. Описание шкалы оценивания***

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

## ***III. Правила выставления итоговой оценки по курсу***

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих.