

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 09.03.03 Прикладная информатика

Наименование образовательной программы: Прикладная информатика в экономике

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Бизнес и информационные технологии управления предприятиями**

**Москва
2022**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Коротких Т.Н.
	Идентификатор	R64e789ed-KorotkikhTN-011f19ad

(подпись)

Т.Н.
Коротких

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Крепков И.М.
	Идентификатор	R04da5bdb-KrepkovIM-33fe3095

(подпись)

И.М.
Крепков

(расшифровка
подписи)

Заведующий
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Невский А.Ю.
	Идентификатор	R4bc65573-NevskyAY-0b6e493d

(подпись)

А.Ю.
Невский

(расшифровка
подписи)

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ОПК-4 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
2. ПК-1 способностью проводить обследование организаций, выявлять информационные потребности пользователей, формировать требования к информационной системе
3. ПК-7 способностью проводить описание прикладных процессов и информационного обеспечения решения прикладных задач
4. ОК-7 способностью к самоорганизации и самообразованию

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Администрирование персонала (Контрольная работа)
2. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)
3. Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)
4. Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

БРС дисциплины

7 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	14
Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании					
Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании	+				
Решения SAP для бизнес-аналитики. Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.	+				
Организационный менеджмент в SAP ERP.					

Организационный менеджмент в SAP ERP.		+		
Администрирование персонала. Управление временными данными.				
Администрирование персонала. Управление временными данными.			+	
Расчёт заработной платы в ERP SAP.				
Расчёт заработной платы в ERP SAP.				+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ОПК-4	ОПК-4(Компетенция)	Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации, основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование Уметь: работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами	Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)
ПК-1	ПК-1(Компетенция)	Знать: функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP Уметь: анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из	Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа) Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

		различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях	
ПК-7	ПК-7(Компетенция)	<p>Знать: структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики</p> <p>Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях</p>	<p>Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа) Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)</p>
ОК-7	ОК-7(Компетенция)	<p>Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства</p>	<p>Администрирование персонала (Контрольная работа) Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)</p>

		<p>Уметь: интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии</p>	
--	--	--	--

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения.

Контрольные вопросы/задания:

Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации, основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование	1. История развития продуктов и компании ERP SAP.
Уметь: работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами	1.Облачное решение Bussines by Desig. Мобильные технологии. 2.Перспективы развития. SAP в России. 3.Обзор основных возможностей модулей SAP CRM, SAP SRM, SAP PLM, SAP SCM, SAP ECC.

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-2. Организационный менеджмент ERP SAP

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.

Контрольные вопросы/задания:

Знать: функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP	1.Что такое срок действия в организационном менеджменте?
Знать: структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики	1.Какие типы связей есть в организационном менеджменте ERP SAP? 2.Построение модели компании в терминах SAP ERP.

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-3. Администрирование персонала

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Какие мероприятия используются в Администрировании персонала

Контрольные вопросы/задания:

Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства	1.Виды отпусков? 2.Что такое упр
--	-------------------------------------

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-4. Расчёт заработной платы в ERP SAP

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Что такое заработная плата?

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях	1.Каковы сценарии расчёта заработной платы в ERP SAP? 2.Что такое обратный расчёт?
Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях	1.Что такое начисления? 2.Что такое удержания?
Уметь: интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии	1.Какова глубина обратного расчёта в ERP SAP?

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7 семестр

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

Пример билета

1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.
2. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?
3. Регистрация и управление временными данными.

Процедура проведения

Экзамен проводится по билетам.

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ОПК-4(Компетенция)

Вопросы, задания

- 1.История развития, классификация.
- 2.Создание графиков рабочего времени.
- 3.Правила подсчёта присутствий или отсутствий. Лимиты отсутствий и присутствий.

Материалы для проверки остаточных знаний

1.У какого из следующих инфо-типов нет даты начала и окончания действия, а есть только дата возникновения?

Ответы:

1.Инфо-тип 0014 Периодические выплаты/удержания 2.Инфо-тип 0015 Дополнительная выплата 3.Инфо-тип 0008 Основные выплаты

Верный ответ: 2

2.Какой элемент в Администрировании персонала являются частью структуры предприятия?

Ответы:

1.Балансовая единица 2.Мандант 3.Раздел персонала 4.Ключ организации

Верный ответ: 3

3.Базисная система ERP SAP зависит от аппаратной платформы?

Ответы:

1.Да 2.Нет

Верный ответ: 2

2. Компетенция/Индикатор: ПК-1(Компетенция)

Вопросы, задания

- 1.Администрирование персонала.
- 2.Приём сотрудника на работу (общий приём на работу).
- 3.Мероприятие «отзыв из отпуска без продления». Мероприятие «отзыв из отпуска с продлением». Мероприятие «направление на учёбу».

Материалы для проверки остаточных знаний

1.Что такое «Временная привязка класса 0». Укажите номер варианта ответа?

Ответы:

1.Информация должна существовать в течение всего срока жизни объекта, и не может быть изменена. 2.Информация должна существовать в течение всего срока жизни объекта, но может быть изменена. 3.Информация факультативна, может существовать однократно в любом периоде. 4.Информация факультативна, в любом периоде может существовать несколько записей одновременно

Верный ответ: 1

2.В каком случае происходит автоматическое присвоение следующего свободного табельного номера в ERP SAP?

Ответы:

1.При внутренней нумерации 2.При внешней нумерации

Верный ответ: 1

3.На какую дату необходимо создать мероприятие по увольнению сотрудника?

Ответы:

1.На дату последнего дня работы сотрудника 2.На дату приказа об увольнении

Верный ответ: 1

3. Компетенция/Индикатор: ПК-7(Компетенция)

Вопросы, задания

1.Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERPII.

2.Функции и особенности ERP-систем.

3.Ведение и просмотр данных по сотруднику.

Материалы для проверки остаточных знаний

1.Как называется группа полей с данными в ERP SAP, логически связанными друг с другом?

Ответы:

1.Мероприятие 2.Инфо-тип 3.Подтип 4.Режим 4.Транзакция

Верный ответ: 2

2.Какая последняя версия систем управления предприятием?

Ответы:

1.S/4 HANA 2.ERP SAP 3.HANA

Верный ответ: 1

3.На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?

Ответы:

1.Система 2.Пользователь 3.Предприятие 4.Завод

Верный ответ: 2

4. Компетенция/Индикатор: ОК-7(Компетенция)

Вопросы, задания

1.Оформление отгула за работу в выходной день или оплата выхода в выходной.

2. Учёт рабочего времени.

3.Регистрация и управление временными данными.

Материалы для проверки остаточных знаний

1.Сколько подразделов персонала может существовать для раздела персонала?

Ответы:

1.Один 2.Два 3.Сколько угодно

Верный ответ: 3

2. Могут ли работать несколько пользователей на разных языках в одной системе ERP SAP?

Ответы:

1. Да 2. Нет

Верный ответ: 1

3. Какой идентификатор (тип) объекта имеет штатная должность в ERP SAP?

Ответы:

1. A 2. S 3. C 4. O

Верный ответ: 2

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих.