

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 09.03.03 Прикладная информатика

Наименование образовательной программы: Прикладная информатика в экономике

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Информационные системы управления производственными компаниями**

**Москва
2022**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

| | | |
|--|--|--------------------------------|
| | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» | |
| | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ | |
| | Владелец | Коротких Т.Н. |
| | Идентификатор | R64e789ed-KorotkikhTN-011f19ad |

(подпись)

Т.Н.

Коротких

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

| | | |
|--|--|------------------------------|
| | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» | |
| | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ | |
| | Владелец | Крепков И.М. |
| | Идентификатор | R04da5bdb-KrepkovIM-33fe3095 |

(подпись)

И.М.

Крепков

(расшифровка
подписи)

Заведующий
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

| | | |
|--|--|-----------------------------|
| | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» | |
| | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ | |
| | Владелец | Невский А.Ю. |
| | Идентификатор | R4bc65573-NevskyAY-0b6e493d |

(подпись)

А.Ю.

Невский

(расшифровка
подписи)

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ОПК-4 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
2. ПК-1 способностью проводить обследование организаций, выявлять информационные потребности пользователей, формировать требования к информационной системе
3. ПК-7 способностью проводить описание прикладных процессов и информационного обеспечения решения прикладных задач
4. ОК-7 способностью к самоорганизации и самообразованию

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Администрирование персонала (Контрольная работа)
2. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)
3. Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)
4. Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

БРС дисциплины

7 семестр

| Раздел дисциплины | Веса контрольных мероприятий, % | | | | |
|--|---------------------------------|------|------|------|------|
| | Индекс КМ: | КМ-1 | КМ-2 | КМ-3 | КМ-4 |
| | Срок КМ: | 4 | 8 | 12 | 14 |
| Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании | | | | | |
| Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании | + | | | | |
| Решения SAP для бизнес-аналитики. Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия. | + | | | | |
| Организационный менеджмент в SAP ERP. | | | | | |

| | | | | |
|---|----|----|----|----|
| Организационный менеджмент в SAP ERP. | | + | | |
| Администрирование персонала. Управление временными данными. | | | | |
| Администрирование персонала. Управление временными данными. | | | + | |
| Расчёт заработной платы в ERP SAP. | | | | |
| Расчёт заработной платы в ERP SAP. | | | | + |
| Вес КМ: | 25 | 25 | 25 | 25 |

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

| Индекс компетенции | Индикатор | Запланированные результаты обучения по дисциплине | Контрольная точка |
|--------------------|--------------------|--|---|
| ОПК-4 | ОПК-4(Компетенция) | Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации, основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование Уметь: работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами | Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа) |
| ПК-1 | ПК-1(Компетенция) | Знать: функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP Уметь: анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из | Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа) Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа) |

| | | | |
|------|-------------------|---|---|
| | | различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях | |
| ПК-7 | ПК-7(Компетенция) | <p>Знать: структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики</p> <p>Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях</p> | <p>Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа) Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)</p> |
| ОК-7 | ОК-7(Компетенция) | <p>Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства</p> | <p>Администрирование персонала (Контрольная работа) Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)</p> |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | <p>Уметь: интегрировать бизнес- процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии</p> | |
|--|--|---|--|

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения.

Контрольные вопросы/задания:

| | |
|---|--|
| Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации, основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование | 1. История развития продуктов и компании ERP SAP. |
| Уметь: работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами | 1.Облачное решение Bussines by Desig. Мобильные технологии. 2.Перспективы развития. SAP в России. 3.Обзор основных возможностей модулей SAP CRM, SAP SRM, SAP PLM, SAP SCM, SAP ECC. |

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-2. Организационный менеджмент ERP SAP

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.

Контрольные вопросы/задания:

| | |
|--|---|
| Знать: функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP | 1.Что такое срок действия в организационном менеджменте? |
| Знать: структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики | 1.Какие типы связей есть в организационном менеджменте ERP SAP? 2.Построение модели компании в терминах SAP ERP. |

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-3. Администрирование персонала

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Какие мероприятия используются в Администрировании персонала

Контрольные вопросы/задания:

| | |
|--|-------------------------------------|
| Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства | 1.Виды отпусков? 2.Что такое упр |
|--|-------------------------------------|

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-4. Расчёт заработной платы в ERP SAP

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Что такое заработная плата?

Контрольные вопросы/задания:

| | |
|--|---|
| Уметь: анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях | 1.Каковы сценарии расчёта заработной платы в ERP SAP? 2.Что такое обратный расчёт? |
| Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях | 1.Что такое начисления? 2.Что такое удержания? |
| Уметь: интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии | 1.Какова глубина обратного расчёта в ERP SAP? |

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7 семестр

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

Пример билета

1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.
2. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?
3. Регистрация и управление временными данными.

Процедура проведения

Экзамен проводится по билетам.

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ОПК-4(Компетенция)

Вопросы, задания

- 1.История развития, классификация.
- 2.Создание графиков рабочего времени.
- 3.Правила подсчёта присутствий или отсутствий. Лимиты отсутствий и присутствий.

Материалы для проверки остаточных знаний

1.У какого из следующих инфо-типов нет даты начала и окончания действия, а есть только дата возникновения?

Ответы:

1.Инфо-тип 0014 Периодические выплаты/удержания 2.Инфо-тип 0015 Дополнительная выплата 3.Инфо-тип 0008 Основные выплаты

Верный ответ: 2

2.Какой элемент в Администрировании персонала являются частью структуры предприятия?

Ответы:

1.Балансовая единица 2.Мандант 3.Раздел персонала 4.Ключ организации

Верный ответ: 3

3.Базисная система ERP SAP зависит от аппаратной платформы?

Ответы:

1.Да 2.Нет

Верный ответ: 2

2. Компетенция/Индикатор: ПК-1(Компетенция)

Вопросы, задания

- 1.Администрирование персонала.
- 2.Приём сотрудника на работу (общий приём на работу).
- 3.Мероприятие «отзыв из отпуска без продления». Мероприятие «отзыв из отпуска с продлением». Мероприятие «направление на учёбу».

Материалы для проверки остаточных знаний

1.Что такое «Временная привязка класса 0». Укажите номер варианта ответа?

Ответы:

1.Информация должна существовать в течение всего срока жизни объекта, и не может быть изменена. 2.Информация должна существовать в течение всего срока жизни объекта, но может быть изменена. 3.Информация факультативна, может существовать однократно в любом периоде. 4.Информация факультативна, в любом периоде может существовать несколько записей одновременно

Верный ответ: 1

2.В каком случае происходит автоматическое присвоение следующего свободного табельного номера в ERP SAP?

Ответы:

1.При внутренней нумерации 2.При внешней нумерации

Верный ответ: 1

3.На какую дату необходимо создать мероприятие по увольнению сотрудника?

Ответы:

1.На дату последнего дня работы сотрудника 2.На дату приказа об увольнении

Верный ответ: 1

3. Компетенция/Индикатор: ПК-7(Компетенция)

Вопросы, задания

1.Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.

2.Функции и особенности ERP-систем.

3.Ведение и просмотр данных по сотруднику.

Материалы для проверки остаточных знаний

1.Как называется группа полей с данными в ERP SAP, логически связанными друг с другом?

Ответы:

1.Мероприятие 2.Инфо-тип 3.Подтип 4.Режим 4.Транзакция

Верный ответ: 2

2.Какая последняя версия систем управления предприятием?

Ответы:

1.S/4 HANA 2.ERP SAP 3.HANA

Верный ответ: 1

3.На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?

Ответы:

1.Система 2.Пользователь 3.Предприятие 4.Завод

Верный ответ: 2

4. Компетенция/Индикатор: ОК-7(Компетенция)

Вопросы, задания

1.Оформление отгула за работу в выходной день или оплата выхода в выходной.

2. Учёт рабочего времени.

3.Регистрация и управление временными данными.

Материалы для проверки остаточных знаний

1.Сколько подразделов персонала может существовать для раздела персонала?

Ответы:

1.Один 2.Два 3.Сколько угодно

Верный ответ: 3

2. Могут ли работать несколько пользователей на разных языках в одной системе ERP SAP?

Ответы:

1. Да 2. Нет

Верный ответ: 1

3. Какой идентификатор (тип) объекта имеет штатная должность в ERP SAP?

Ответы:

1. A 2. S 3. C 4. O

Верный ответ: 2

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих.