

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 09.03.03 Прикладная информатика

Наименование образовательной программы: Прикладная информатика в экономике

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Правоведение**

**Москва
2022**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Власенко О.Б.
	Идентификатор	Raa58ec79-VlasenkoOB-434a8830

(подпись)

О.Б.

Власенко

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Петров С.А.
	Идентификатор	R75f078b9-PetrovSA-cc5dcd67

(подпись)

С.А. Петров

(расшифровка
подписи)

Заведующий
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Невский А.Ю.
	Идентификатор	R4bc65573-NevskyAY-0b6e493d

(подпись)

А.Ю.

Невский

(расшифровка
подписи)

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ОК-4 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Выступление (доклад)

1. Ценность правопорядка (Коллоквиум)

Форма реализации: Письменная работа

1. Правовое государство (Тестирование)

2. Правовые кодексы (Тестирование)

3. Юридическая ответственность (Контрольная работа)

БРС дисциплины

5 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	15
Система права. Право в системе социальных норм					
Право в системе социальных норм		+			
Правовые отношения		+			
Правовое государство и его основные характеристики		+			
Правосознание, правовая культура и правовое воспитание					
Понятие и структура правосознания			+	+	
Правовая культура общества и личности			+	+	
Понятие и виды правомерного поведения			+	+	
Законность, правопорядок, дисциплина					

Законность				+
Правопорядок				+
Трудовой кодекс и дисциплинарная ответственность				+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ОК-4	ОК-4(Компетенция)	Знать: содержание правовых отношений специфику системы российского права и функции его основных институтов Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства принимать юридически обоснованные решения	Правовое государство (Тестирование) Правовые кодексы (Тестирование) Ценность правопорядка (Коллоквиум) Юридическая ответственность (Контрольная работа)

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Правовое государство

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем раздачи напечатанных тестовых заданий или дистанционно путем рассылки заданий по ОСЭП

Краткое содержание задания:

Изучить Конституцию РФ, подготовиться к выполнению тестов

Контрольные вопросы/задания:

Знать: содержание правовых отношений	<ol style="list-style-type: none">1.1. Какое определение соответствует понятию “конституция”?2. а) это крупный юридический акт, содержащий все законы страны3. б) это присяга на верность государству4. в) это Основной закон государства, определяющий его устройство, образование органов власти, закрепляющий права человека и гражданина.5. Правильный ответ: в
--------------------------------------	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов правильные

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов неправильные

КМ-2. Правовые кодексы

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем предоставления теста на бумажном носителе

Краткое содержание задания:

Проверка результатов освоения нормативного правового материала

Контрольные вопросы/задания:

Знать: специфику системы российского права и функции его основных институтов	<ol style="list-style-type: none">1.Срок действия дисциплинарного взыскания:1. а) 1 год2. б) 1 месяц3. в) 3 месяца4. г) 6 месяцев
--	---

5. ответ: а

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов правильные

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов неправильные

КМ-3. Ценность правопорядка

Формы реализации: Выступление (доклад)

Тип контрольного мероприятия: Коллоквиум

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: В аудитории в устной форме. Выступление на 10 минут. Вопросы на 10 минут

Краткое содержание задания:

Индивидуальное творческое задание для подготовки к коллоквиуму

Контрольные вопросы/задания:

Знать: специфику системы российского права и функции его основных институтов	1.Отличие правовых норм от норм морали, традиций, обычаев
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Доклад полный, содержательный, тема раскрыта

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Доклад не подготовлен

КМ-4. Юридическая ответственность

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем раздачи практикумов по Правоведению или рассылки заданий дистанционно по ОСЭП

Краткое содержание задания:

В день, предшествующий своему ежегодному отпуску продолжительностью 36 календарных дней, старший технолог завода Иванов отсутствовал на работе три с половиной часа в течение рабочего дня. Обнаружив это на 32-й день отпуска работника, директор завода в тот же день, не спрашивая у старшего технолога какого-либо объяснения о причинах указанного отсутствия, уволил старшего технолога Иванова за прогул по подпункту “а” пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Иванов потребовал восстановления на работе, ссылаясь на то, что прогулом является отсутствие на работе без уважительной причины в течение всего рабочего дня, а не его части, причем меньшей, никто не поинтересовался его объяснением причины отсутствия на работе, ни при каких обстоятельствах нельзя увольнять позднее чем через месяц после обнаружения проступка.

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: принимать юридически обоснованные решения	1. Составьте трудовой договор. Какие пункты договора являются обязательными, а какие дополнительными? 2. Следует ли получать какое-либо объяснение от работника, к которому может быть применено дисциплинарное взыскание, и обязан ли он его давать? Является ли отказ работника от предоставления объяснения препятствием для применения к работнику дисциплинарного взыскания?
Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства	1. Составьте исковое заявление в суд о восстановлении работника на работу. Будет ли работник восстановлен на работе? Почему? 2. Является ли прогулом отсутствие на работе без уважительной причины: а) три с половиной часа в течение рабочего дня; б) четыре с половиной часа подряд в течение рабочего дня; в) полный рабочий день?

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Решение верное, аргументированное, со ссылками на статьи нормативных правовых актов. Трудовой договор и исковое заявление составлены правильно.

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Решение неверное, выводы сделаны неправильные. Требуемые документы не составлены.

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

Пример билета

1. Приобретение, прекращение и защита права собственности
2. Основные положения Закона РФ "О защите прав потребителей"

Процедура проведения

Проводится в учебной аудитории по билетам путем устных ответов на вопросы, содержащиеся в билете

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ОК-4(Компетенция)

Вопросы, задания

1. Права и свободы человека и гражданина по Конституции РФ. Конституционные обязанности
2. Правомерное поведение, правонарушение, юридическая ответственность
3. Отличие правовых норм от норм морали, традиций, обычаев
4. Признаки правового государства

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Если в течение со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания:

Ответы:

- а) одного месяца б) трех месяцев в) шести месяцев г) года

Верный ответ: г

2. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее ... со дня обнаружения проступка:

Ответы:

- а) 1 недели б) двух недель в) 1 месяца г) 3 месяцев

Верный ответ: в

3. Срок обращения администрации в суд по вопросам взыскания с работника материального ущерба, причиненного предприятию:

Ответы:

- а) 1 месяц со дня обнаружения ущерба б) 6 месяцев со дня обнаружения ущерба в) 1 год со дня обнаружения ущерба г) 3 года со дня обнаружения ущерба

Верный ответ: в

4. Увольнение работников по инициативе работодателя в связи с участием в забастовке:

Ответы:

- а) нокаут б) локаут в) аттестация г) сокращение штатов

Верный ответ: б

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу