

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 27.03.02 Управление качеством

Наименование образовательной программы: Управление качеством в производственно-технологических системах

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Заочная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Правоведение**

**Москва
2023**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Разработчик

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Власенко О.Б.
	Идентификатор	Raa58ec79-VlasenkoOB-434a8830

О.Б. Власенко

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Мызникова М.Н.
	Идентификатор	R5ac9642a-MuznikovaMN-91ca4d6

М.Н.
Мызникова

Заведующий
выпускающей
кафедрой

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5

Н.Л. Кетоева

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-7 способностью руководить малым коллективом

2. ОК-4 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Выступление (доклад)

1. Ценность правопорядка (Коллоквиум)

Форма реализации: Письменная работа

1. Правовое государство (Тестирование)

2. Правовые кодексы (Тестирование)

3. Юридическая ответственность (Контрольная работа)

БРС дисциплины

2 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	15
Система права. Право в системе социальных норм					
Право в системе социальных норм		+			
Правовые отношения		+			
Правовое государство и его основные характеристики		+			
Правосознание, правовая культура и правовое воспитание					
Понятие и структура правосознания			+	+	
Правовая культура общества и личности			+	+	
Понятие и виды правомерного поведения			+	+	

Законность, правопорядок, дисциплина				
Законность				+
Правопорядок				+
Трудовой кодекс и дисциплинарная ответственность				+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ПК-7	ПК-7(Компетенция)	Знать: содержание правовых отношений Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства	Правовое государство (Тестирование) Юридическая ответственность (Контрольная работа)
ОК-4	ОК-4(Компетенция)	Знать: специфику системы российского права и функции его основных институтов Уметь: принимать юридически обоснованные решения	Правовые кодексы (Тестирование) Ценность правопорядка (Коллоквиум) Юридическая ответственность (Контрольная работа)

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Правовое государство

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем раздачи напечатанных тестовых заданий или дистанционно путем рассылки заданий по ОСЭП

Краткое содержание задания:

Изучить Конституцию РФ, подготовиться к выполнению тестов

Контрольные вопросы/задания:

Знать: содержание правовых отношений	<ol style="list-style-type: none">1.<ol style="list-style-type: none">1. Президент РФ избирается сроком:2. а) на 4 года3. б) на 5 лет4. в) на 6 лет.5. Правильный ответ: в2.<ol style="list-style-type: none">1. Государственная Дума избирается сроком:2. а) на 4 года;3. б) на 5 лет;4. в) на 6 лет.5. Правильный ответ: б3.<ol style="list-style-type: none">1. Органы местного самоуправления:2. а) не входят в систему органов государственной власти;3. б) входят в систему органов государственной власти;4. в) частично входят в систему органов государственной власти.5. Правильный ответ: а4.<ol style="list-style-type: none">1. Движение за отделение той или иной части государства и создание нового государственного образования:2. а) суверенитет;3. б) плебисцит;4. в) сепаратизм.5. Правильный вариант ответа: в5.<ol style="list-style-type: none">1. Как называется высший орган исполнительной власти в России?2. а) Совет Министров;3. б) Кабинет Министров;
--------------------------------------	---

4. в) Правительство РФ.
5. Правильный ответ: в
- 6.
1. Верховенство государственной власти страны и независимость государства во внешнеполитических делах:
2. а) сепаратизм;
3. б) суверенитет;
4. в) референдум..
5. Правильный ответ: б
- 7.
1. Кто является носителем суверенитета и единственным источником власти в России?
2. а) парламент
3. б) президент
4. в) народ
5. Правильный ответ: в
- 8.
1. В идеологической и политической областях Конституция РФ признает:
2. а) единообразиие
3. б) многообразиие
4. в) консенсус.
5. Правильный ответ: б
- 9.
1. Что (кто) является высшей ценностью в России по Конституции РФ?
2. а) промышленный потенциал
3. б) человек, его права и свободы
4. в) государство.
5. Правильный ответ: б
- 10.
1. Какое определение соответствует понятию “конституция”?
2. а) это крупный юридический акт, содержащий все законы страны
3. б) это присяга на верность государству
4. в) это Основной закон государства, определяющий его устройство, образование органов власти, закрепляющий права человека и гражданина.
5. Правильный ответ: в
- 11.
1. Какое определение соответствует понятию “конституция”?
2. а) это крупный юридический акт, содержащий все законы страны
3. б) это присяга на верность государству
4. в) это Основной закон государства, определяющий его устройство, образование органов власти, закрепляющий права человека и гражданина.

5. Правильный ответ: в

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов правильные

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов неправильные

КМ-2. Правовые кодексы

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем предоставления теста на бумажном носителе

Краткое содержание задания:

Проверка результатов освоения нормативного правового материала

Контрольные вопросы/задания:

Знать: специфику системы
российского права и функции
его основных институтов

1. Что является дисциплинарным взысканием?

- а) лишение премии
- б) замечание
- в) порицание
- г) штраф

ответ: б

1.

2. Срок действия дисциплинарного взыскания:

- 1. а) 1 год
- 2. б) 1 месяц
- 3. в) 3 месяца
- 4. г) 6 месяцев
- 5. ответ: а

3. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее ... со дня совершения дисциплинарного проступка:

- а) 1 месяца
- б) 3-х месяцев
- в) 6-ти месяцев
- г) 1 года

ответ: в

4. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее ... со дня обнаружения дисциплинарного проступка:

- а) 1 недели
- б) 2 -х недель
- в) 1 месяца
- г) 3- х месяцев

ответ :в

5. Нормальная продолжительность рабочего времени:

	а) 36 часов в неделю б) 40 часов в неделю в) 42 часа в неделю г) 48 часов в неделю ответ: б
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов правильные

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Больше половины ответов неправильные

КМ-3. Ценность правопорядка

Формы реализации: Выступление (доклад)

Тип контрольного мероприятия: Коллоквиум

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: В аудитории в устной форме. Выступление на 10 минут. Вопросы на 10 минут

Краткое содержание задания:

Индивидуальное творческое задание для подготовки к коллоквиуму

Контрольные вопросы/задания:

Знать: специфику системы российского права и функции его основных институтов	1. 1. Признаки правового государства 2. Понятие, задачи и принципы уголовного права 3. Права и свободы человека и гражданина по Конституции РФ. Конституционные обязанности 4. Правомерное поведение, правонарушение, юридическая ответственность 5. Отличие правовых норм от норм морали, традиций, обычаев 6. Правосознание и правовая культура 7. Законность, правопорядок, дисциплина 8. Защита прав потребителей при продаже товаров 9. Право собственности и другие вещные права 10. Защита трудовых прав работника
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Доклад полный, содержательный, тема раскрыта

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Доклад не подготовлен

КМ-4. Юридическая ответственность

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Проводится в аудитории путем раздачи практикумов по Правоведению или рассылки заданий дистанционно по ОСЭП

Краткое содержание задания:

В день, предшествовавший своему ежегодному отпуску продолжительностью 36 календарных дней, старший технолог завода Иванов отсутствовал на работе три с половиной часа в течение рабочего дня. Обнаружив это на 32-й день отпуска работника, директор завода в тот же день, не спрашивая у старшего технолога какого-либо объяснения о причинах указанного отсутствия, уволил старшего технолога Иванова за прогул по подпункту “а” пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Иванов потребовал восстановления на работе, ссылаясь на то, что прогулом является отсутствие на работе без уважительной причины в течение всего рабочего дня, а не его части, причем меньшей, никто не поинтересовался его объяснением причины отсутствия на работе, ни при каких обстоятельствах нельзя увольнять позднее чем через месяц после обнаружения проступка.

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: самостоятельно работать с теоретическим материалом и нормативными документами с целью повышения профессиональной компетенции на основе действующего законодательства	1. Составьте исковое заявление в суд о восстановлении работника на работу. Будет ли работник восстановлен на работе? Почему? 2. Является ли прогулом отсутствие на работе без уважительной причины: а) три с половиной часа в течение рабочего дня; б) четыре с половиной часа подряд в течение рабочего дня; в) полный рабочий день?
Уметь: принимать юридически обоснованные решения	1. Составьте трудовой договор. Какие пункты договора являются обязательными, а какие дополнительными? 2. Следует ли получать какое-либо объяснение от работника, к которому может быть применено дисциплинарное взыскание, и обязан ли он его давать? Является ли отказ работника от предоставления объяснения препятствием для применения к работнику дисциплинарного взыскания?

Описание шкалы оценивания:

Оценка: зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Решение верное, аргументированное, со ссылками на статьи нормативных правовых актов. Трудовой договор и исковое заявление составлены правильно.

Оценка: не зачтено

Описание характеристики выполнения знания: Решение неверное, выводы сделаны неправильные. Требуемые документы не составлены.

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

2 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

Пример билета

1. Приобретение, прекращение и защита права собственности
2. Основные положения Закона РФ "О защите прав потребителей"

Процедура проведения

Проводится в учебной аудитории по билетам путем устных ответов на вопросы, содержащиеся в билете

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ПК-7(Компетенция)

Вопросы, задания

1. Законность, правопорядок, дисциплина
2. Защита прав потребителей при продаже товаров
3. Право собственности и другие вещные права
4. Защита трудовых прав работника
5. Понятие, задачи и принципы уголовного права

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Нормальная продолжительность рабочего времени:

Ответы:

- а) 36 часов в неделю б) 40 часов в неделю в) 42 часа в неделю г) 48 часов в неделю
- Верный ответ: б

2. Срочный трудовой договор может заключаться на определенный срок не более:

Ответы:

- а) 1 года б) трех лет в) пяти лет г) семи лет

Верный ответ: в

3. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем:

Ответы:

- а) в полуторном размере б) в двойном размере в) в тройном размере г) в размере должностного оклада

Верный ответ: б

4. Распоряжение о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба может быть сделано не позднее ... со дня установления размера ущерба:

Ответы:

- а) 1 месяца б) 2 месяцев в) 3 месяцев г) 4 месяцев

Верный ответ: а

5. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в связи с регистрацией брака:

Ответы:

а) до 3 календарных дней б) до 5 календарных дней в) до 7 календарных дней г) до десяти календарных дней

Верный ответ: б

6. Срок испытания при приеме на работу рядовых сотрудников не может превышать

Ответы:

а) двух недель б) 1 месяца в) двух месяцев г) трех месяцев

Верный ответ: г

7. Трудовой кодекс РФ вступил в действие:

Ответы:

а) с 1 февраля 2002 г. б) с 1 июля 2003 г. в) с 1 января 2004 г. г) с 1 сентября 2005 г.

Верный ответ: а

2. Компетенция/Индикатор: ОК-4(Компетенция)

Вопросы, задания

1. Права и свободы человека и гражданина по Конституции РФ. Конституционные обязанности
2. Правомерное поведение, правонарушение, юридическая ответственность
3. Отличие правовых норм от норм морали, традиций, обычаев
4. Признаки правового государства
5. Правосознание и правовая культура

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Если в течение со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания:

Ответы:

а) одного месяца б) трех месяцев в) шести месяцев г) года

Верный ответ: г

2. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее ... со дня обнаружения проступка:

Ответы:

а) 1 недели б) двух недель в) 1 месяца г) 3 месяцев

Верный ответ: в

3. Срок обращения администрации в суд по вопросам взыскания с работника материального ущерба, причиненного предприятию:

Ответы:

а) 1 месяц со дня обнаружения ущерба б) 6 месяцев со дня обнаружения ущерба в) 1 год со дня обнаружения ущерба г) 3 года со дня обнаружения ущерба

Верный ответ: в

4. Увольнение работников по инициативе работодателя в связи с участием в забастовке:

Ответы:

а) нокаут б) локаут в) аттестация г) сокращение штатов

Верный ответ: б

5. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ... со дня подачи работником заявления:

Ответы:

а) трех календарных дней б) пяти календарных дней в) семи календарных дней г) десяти календарных дней

Верный ответ: г

6. Решение суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника подлежит исполнению:

Ответы:

а) немедленно б) через пять дней в) через семь дней г) через десять дней

Верный ответ: а

7. Работник имеет право обратиться в суд по спорам об увольнении в течение ... со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки:

Ответы:

а) одного месяца б) двух месяцев в) трех месяцев г) четырех месяцев

Верный ответ: а

8. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме:

Ответы:

а) за одну неделю б) за две недели в) за один месяц г) за два месяца

Верный ответ: б

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Работа не выполнена или выполнена преимущественно неправильно

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу