

**Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

**Направление подготовки/специальность: 38.03.01 Экономика**

**Наименование образовательной программы: Аналитическая экономика**

**Уровень образования: высшее образование - бакалавриат**

**Форма обучения: Заочная**

**Оценочные материалы  
по дисциплине  
Экономика труда**

**Москва  
2021**

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Каленская Е.В.
	Идентификатор	Rae594826-KalenskyayV-3d7fe09f

(подпись)

Е.В.  
Каленская

(расшифровка  
подписи)

## СОГЛАСОВАНО:

Руководитель  
образовательной  
программы

(должность, ученая степень,  
ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Коновалова О.Г.
	Идентификатор	R52fe8a14-KonovaOG-0c7f6fea

(подпись)

О.Г.  
Коновалова

(расшифровка  
подписи)

Заведующий  
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень,  
ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Курдюкова Г.Н.
	Идентификатор	Rbab6dd0d-KurdiukovaGN-ca01d8c

(подпись)

Г.Н.  
Курдюкова

(расшифровка  
подписи)

## ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-2 способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

и включает:

**для текущего контроля успеваемости:**

Форма реализации: Письменная работа

1. "Персонал, кадры предприятия" (Тестирование)
2. "Формы и системы оплаты труда" (Контрольная работа)
3. Тест №1. Тема - «Основные аспекты экономики труда» (Тестирование)

Форма реализации: Проверка задания

1. «Формирование и анализ показателей занятости» (Контрольная работа)

### БРС дисциплины

10 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	3	6	9	11
Трудовой потенциал и социально-трудовые отношения.					
Трудовые ресурсы и трудовой потенциал		+			
Рынок труда и его регулирование.					
Рынок труда			+		
Методы регулирования рынка труда;			+		
Экономические и социальные компоненты трудового процесса.					
Производительность и эффективность труда			+		
Организация труда и кадры предприятия:				+	
структура дохода сотрудника предприятия, заработная плата					+

	Вес КМ:	20	30	30	20
\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$					

## СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

### *I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций*

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ПК-2	ПК-2(Компетенция)	<p>Знать:</p> <p>место и роль организации труда как основы трудовых отношений, законы в области регулирования трудового процесса на предприятии</p> <p>экономические и социальные компоненты трудового процесса</p> <p>Уметь:</p> <p>проектировать трудовые процессы, нормы труда и системы оплаты труда с целью повышения эффективности деятельности предприятия;</p> <p>разрабатывать варианты управленческих решений, обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических</p>	<p>Тест №1. Тема - «Основные аспекты экономики труда» (Тестирование)</p> <p>«Формирование и анализ показателей занятости» (Контрольная работа)</p> <p>"Персонал, кадры предприятия" (Тестирование)</p> <p>"Формы и системы оплаты труда" (Контрольная работа)</p>

		последствий принимаемых решений	
--	--	------------------------------------	--

## II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

### КМ-1. Тест №1. Тема - «Основные аспекты экономики труда»

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Тестирование

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 20

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Тест проводится в аудиторное время в течении 20- 30 мин.

#### Краткое содержание задания:

Ответить на следующие вопросы теста,выбрав правильный ответ

#### Контрольные вопросы/задания:

Знать: место и роль организации труда как основы трудовых отношений,законы в области регулирования трудового процесса на предприятии	<p>1.1. Интенсивность труда – это затраты физической и нервно-психической энергии человека:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) на единицу продукции;</li><li>б) на одну трудовую операцию;</li><li><b>в) на единицу рабочего времени;</b></li><li>г) на единицу используемого оборудования.</li></ul> <p>2. 1. Для определения выработки в процессе подсчета трудозатрат наиболее точный результат дает использование:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) чел-дней;</li><li><b>б) чел-часов;</b></li><li>г) среднесписочной численности работников.</li></ul> <p>3.1. Заработная плата – это:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>а) доход, получаемый от продажи рабочей силы на рынке труда;</b></li><li>б) доход, получаемый от продажи результатов своего труда;</li><li>в) доход, получаемый отведения собственного бизнеса.</li></ul> <p>4.1. Экстенсивная характеристика производительности труда не отражает:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) степень использования рабочего времени в рабочую смену;</li><li>б) степень использования оборудования в рабочую смену;</li><li><b>в) степень использования оборудования в единицу времени.</b></li></ul>
--	--

#### Описание шкалы оценивания:

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

## КМ-2. «Формирование и анализ показателей занятости»

**Формы реализации:** Проверка задания

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 30

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Задание выполняется удаленно и самостоятельно. Высылается к определенному сроку.

### Краткое содержание задания:

1. Составить план повышения производительности труда по факторам. 2. Определить плановые показатели выработки товарной продукции на одного работающего и численности персонала

### Контрольные вопросы/задания:

Уметь: разрабатывать варианты управленческих решений, обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений

**1.1. Составить план повышения производительности труда по факторам.**  
**2. Определить плановые показатели выработки товарной продукции на одного работающего и численности персонала**

В результате внедрения мероприятий по совершенствованию техники и технологии производства планируется общее снижение трудоемкости продукции на 16000 нормо-ч. За счет совершенствования специализации производственных участков и ремонтной службы намечено снизить трудоемкость на 20000 нормо-ч. Плановый бюджет времени одного рабочего – 1890 ч. в год. При этом по плану технического развития и организации производства намечено снизить потери рабочего времени с 12.2% по отношению к полезному фонду времени в базисном году до 10.5% в плановом. Средний процент выполнения норм рабочего по плану – 108.

При росте производственной программы на 1% численность вспомогательных рабочих увеличивается на 0.5%, инженерно-технических работников, служащих, младшего обслуживающего персонала, охраны – на 0.1%.

Таблица

#### Планово-экономические показатели работы предприятия

Показатели	Базисный год	Плановый год
------------	--------------	--------------

	Товарная продукция в неизменных оптовых ценах, тыс. ден. ед.	43500	47500
	Численность промышленно-производственного персонала, чел.	5050	
	В том числе:		
	Производственные рабочие	2000	
	Вспомогательные рабочие	1600	
	Трудоемкость производственной программы по нормам отчетного года, тыс. нормо-ч	5700	6410
	Удельный вес покупных полуфабрикатов в стоимости продукции	0.47	0.49

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

**КМ-3. "Персонал,кадры предприятия"**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Тестирование

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 30

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Задание выполняется в аудитории в течении 30--40 мин. . Может выполняться удаленно и высылаться к определенному сроку для проверки

**Краткое содержание задания:**

Решите следующие задачи:

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: экономические и социальные компоненты трудового процесса	<p>1.Что такое списочная численность кадров?  1)численность кадров по списку; <b>2)численность кадров по списку на определенную дату с учетом принятых и уволенных на эту дату;</b>  3)количество работников, являющихся на работу в течение месяца.</p> <p>2.Что представляет собой выработка:  1)затраты труда на выпуск продукции;</p>
---	---

	<p><b>2)общее количество произведенной предприятием продукции;</b></p> <p>3)затраты материальных средств на единицу труда.</p> <p>3.В явочный состав работников предприятия входят:</p> <p>1)постоянные работники; 2)временные работники;</p> <p>3)сезонные работники;</p> <p><b>4)работники, которые в течение суток фактически являются на работу</b></p>
--	---

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

**КМ-4. "Формы и системы оплаты труда"**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 20

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Задание выполняется в аудитории в течении 30--40 мин. . Может выполняться удаленно и высылаться к определенному сроку для проверки

**Краткое содержание задания:**

Ответьте на следующие вопросы.:

**Контрольные вопросы/задания:**

<p>Уметь: проектировать трудовые процессы, нормы труда и системы оплаты труда с целью повышения эффективности деятельности предприятия;</p>	<p>1.Определить заработную плату ремонтного рабочего при часовой повременной системе оплаты труда:</p> <p>1. За январь текущего года в случае, если он отработал все рабочие дни и если он болел в течение 8 рабочих дней;</p> <p>2. То же за апрель текущего года. Тарифная ставка ЗП = 40 руб./час.</p> <p>2.Часовая тарифная ставка рабочего - 30 руб./час. Часовая норма выработки - 20 деталей. За месяц норма отработанного времени 172 часа. Фактически изготовлено за месяц 4000 деталей. Коэффициент увеличения расценки при сдельно-прогрессивной системе оплате труда при выполнении нормы выработки в пределах 10% - 1,1,</p>
---	---

	<i>более 10 % - 1,2, более 15 % - 1,3. Рассчитать месячную заработную плату рабочего.</i>
--	---

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

# СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

10 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

Пример билета

МЭИ	<b>ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1</b>	Утверждаю: Зав. кафедрой
	Дисциплина Институт	«    »    201_ г. “Экономика труда”
ИнЭИ		
<p>1. Труд как социально-экономическая категория. 2. Аттестация – определение направления использования. 3. Задача: У А, работающего бухгалтером с годовой зарплатой 48 тыс. долл., есть альтернатива: окончить курс обучения стоимостью 20 тыс. долл. и занять должность старшего бухгалтера. Насколько выше должна быть зарплата старшего бухгалтера, чтобы обучение было целесообразным, если А считает приемлемой для себя нормой отдачи на вложения 15% годовых?</p>		

## Процедура проведения

Зачет проводится в форме ответов на вопросы или по билетам в усной форме. На подготовку дается 40-60 мин.

### *1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины*

#### **1. Компетенция/Индикатор: ПК-2(Компетенция)**

#### **Вопросы, задания**

1. Назовите известные Вам системы оплаты труда?
2. Как можно измерять трудовые процессы и затраты времени?
3. Какие способы проведения хронометража Вы знаете?
4. Как планируется и формируется численность работников?
5. Показатели(коэффициенты) движения и анализа работников на предприятии
6. Условия труда. Режимы труда и отдыха.

#### **Материалы для проверки остаточных знаний**

1. Как называется бригада состоящая из рабочих разных профессий или специальностей:

Ответы:

- 1) сменная;
- 2) специализированная;
- 3) комплексная;
- 4) производственная;
- 5) сквозная.

Верный ответ: 3) комплексная;

2. Нормальная продолжительность рабочего времени в соответствии с Трудовым законодательством:

Ответы:

- 1) 36 часов в неделю; 2) 24 часа в неделю;  
3) 40 часов в неделю; 4) 56 часов в неделю.

Верный ответ: 3) 40 часов в неделю;

3. В течение рабочего дня работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания:

Ответы:

- 1) продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается;  
2) продолжительностью не более одного часа и не менее 30 минут, который в рабочее время включается;  
3) продолжительностью не более двух часов и не менее одного часа, который в рабочее время включается.

Верный ответ: 1) продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается;

4. Технологический процесс - производство и передача тепловой и электрической энергии от ТЭЦ является:

Ответы:

- 1) непрерывный; 2) дискретный.

Верный ответ: 1) непрерывный;

## **II. Описание шкалы оценивания**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

## **III. Правила выставления итоговой оценки по курсу**

Итоговая оценка по курсу выставляется по результатам проведенных контрольных точек и проведенного ЗАЧЕТА