

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»

Направление подготовки/специальность: 38.03.01 Экономика

Наименование образовательной программы: Бухгалтерский учет, анализ и аудит

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины
КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Блок:	Блок 1 «Дисциплины (модули)»
Часть образовательной программы:	Вариативная
№ дисциплины по учебному плану:	Б1.В.15.02.02
Трудоемкость в зачетных единицах:	4 семестр - 4;
Часов (всего) по учебному плану:	144 часа
Лекции	4 семестр - 18 часов;
Практические занятия	4 семестр - 18 часов;
Лабораторные работы	не предусмотрено учебным планом
Консультации	4 семестр - 2 часа;
Самостоятельная работа	4 семестр - 105,5 часов;
в том числе на КП/КР	не предусмотрено учебным планом
Иная контактная работа	проводится в рамках часов аудиторных занятий
включая: Эссе Тестирование Контрольная работа Кейс (решение конкретных производственных ситуаций)	
Промежуточная аттестация:	
Экзамен	4 семестр - 0,5 часа;

Москва 2017

ПРОГРАММУ СОСТАВИЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Андрошина И.С.
	Идентификатор	R76247ef5-AndroshinaIS-3e3ea711

(подпись)

И.С. Андрошина

(расшифровка подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Сухарева Е.В.
	Идентификатор	R2bc266f4-SukharevaYevV-2948f94

(подпись)

Е.В. Сухарева

(расшифровка подписи)

Заведующий выпускающей
кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Курдюкова Г.Н.
	Идентификатор	R6ab6dd0d-KurdiukovaGN-ca01d8c

(подпись)

Г.Н. Курдюкова

(расшифровка подписи)

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины: овладение механизмами реализации социальной ответственности бизнеса, как средством достижения его успеха и критерием оценки его стоимости.

Задачи дисциплины

- изучить механизм внутренней и внешней корпоративной социальной ответственности;;
- изучить взаимосвязь и взаимовлияние корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития организации;;
- овладеть навыками определения эффективности реализации корпоративной социальной ответственности (КСО)..

Формируемые у обучающегося **компетенции** и запланированные **результаты обучения** по дисциплине, соотнесенные с **индикаторами достижения компетенций**:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения
ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность		знать: - основные концептуальные положения формирования и практической реализации КСО. уметь: - обосновывать необходимость и определять направленность КСО.
ПК-2 способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов		знать: - роль КСО в развитии компании и механизмы практической реализации КСО. уметь: - оценивать эффективность реализации КСО.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВО

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин основной профессиональной образовательной программе Бухгалтерский учет, анализ и аудит (далее – ОПОП), направления подготовки 38.03.01 Экономика, уровень образования: высшее образование - бакалавриат.

Требования к входным знаниям и умениям:

- знать основы корпоративной формы организации бизнеса
- уметь рассчитывать показатели устойчивого роста компании

Результаты обучения, полученные при освоении дисциплины, необходимы при выполнении выпускной квалификационной работы.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

№ п/п	Разделы/темы дисциплины/формы промежуточной аттестации	Всего часов на раздел	Семестр	Распределение трудоемкости раздела (в часах) по видам учебной работы										Содержание самостоятельной работы/ методические указания
				Контактная работа							СР			
				Лек	Лаб	Пр	Консультация		ИКР		ПА	Работа в семестре	Подготовка к аттестации /контроль	
КПР	ГК	ИККП	ТК											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Концепция корпоративной социальной ответственности (КСО)	24	4	4	-	4	-	-	-	-	-	16	-	<p><u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу "Концепция корпоративной социальной ответственности (КСО)"</p> <p><u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Концепция корпоративной социальной ответственности (КСО)"</p> <p><u>Подготовка к практическим занятиям:</u> Изучение материала по разделу "Концепция корпоративной социальной ответственности (КСО)" подготовка к выполнению заданий на практических занятиях</p> <p><u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], глава 3; глава 4, п. 4.1</p>
1.1	Содержание и эволюция концепции КСО	12		2	-	2	-	-	-	-	-	8	-	
1.2	Построение системы КСО	12		2	-	2	-	-	-	-	-	8	-	
2	Внутренняя и внешняя корпоративная социальная ответственность (КСО)	28		4	-	4	-	-	-	-	-	20	-	<p><u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу "Внутренняя корпоративная социальная ответственность (КСО)"</p> <p><u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Внутренняя корпоративная социальная ответственность (КСО)"</p> <p><u>Подготовка к практическим занятиям:</u> Изучение материала по разделу "Внутренняя</p>
2.1	Внутренняя корпоративная социальная ответственность	14		2	-	2	-	-	-	-	-	10	-	
2.2	Внешняя	14		2	-	2	-	-	-	-	-	10	-	

	корпоративная социальная ответственность												корпоративная социальная ответственность (КСО)" подготовка к выполнению заданий на практических занятиях <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], главы 6,7
3	Ответственность и устойчивое развитие организации	30	5	-	5	-	-	-	-	-	20	-	<u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Ответственность и устойчивое развитие организации"
3.1	Принципы устойчивого развития организации.	16	3	-	3	-	-	-	-	-	10	-	<u>Подготовка к практическим занятиям:</u> Изучение материала по разделу "Ответственность и устойчивое развитие организации" подготовка к выполнению заданий на практических занятиях
3.2	КСО и конкурентные преимущества организации	14	2	-	2	-	-	-	-	-	10	-	<u>Подготовка к контрольной работе:</u> Изучение материалов по разделу Ответственность и устойчивое развитие организации и подготовка к контрольной работе <u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу "Ответственность и устойчивое развитие организации" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], глава 4, п. 4.2; глава 5
4	Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности (КСО)	26	5	-	5	-	-	-	-	-	16	-	<u>Подготовка к аудиторным занятиям:</u> Изучение материалов по разделу Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности (КСО) и подготовка к решению кейса <u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу "Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности (КСО)"
4.1	Факторы эффективности КСО	14	3	-	3	-	-	-	-	-	8	-	<u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение
4.2	Роль интеллектуального капитала в	12	2	-	2	-	-	-	-	-	8	-	

	эффективности КСО												дополнительного материала по разделу "Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности (КСО)" <u>Подготовка к практическим занятиям:</u> Изучение материала по разделу "Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности (КСО)" подготовка к выполнению заданий на практических занятиях <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], главы 1,2 [2], 1-114
	Экзамен	36.0	-	-	-	-	2	-	-	0.5	-	33.5	
	Всего за семестр	144.0	18	-	18	-	2	-	-	0.5	72	33.5	
	Итого за семестр	144.0	18	-	18		2		-	0.5		105.5	

Примечание: Лек – лекции; Лаб – лабораторные работы; Пр – практические занятия; КПр – аудиторные консультации по курсовым проектам/работам; ИККП – индивидуальные консультации по курсовым проектам/работам; ГК- групповые консультации по разделам дисциплины; СР – самостоятельная работа студента; ИКР – иная контактная работа; ТК – текущий контроль; ПА – промежуточная аттестация

3.2 Краткое содержание разделов

1. Концепция корпоративной социальной ответственности (КСО)

1.1. Содержание и эволюция концепции КСО

Формирование комплексной модели КСО. Внешние и внутренние источники КСО. Понимание и реализация КСО. Концепции стейкхолдеров и корпоративного гражданства.

1.2. Построение системы КСО

КСО и процессы социализации экономики. Основные атрибуты системы КСО. Виды взаимодействий в системе КСО. Принципы построения системы КСО.

2. Внутренняя и внешняя корпоративная социальная ответственность (КСО)

2.1. Внутренняя корпоративная социальная ответственность

Основные черты и особенности внутренней КСО. виды внутренней КСО. Анализ результатов реализации внутренней КСО. Социальные программы в стратегии развития внутренней КСО. Становление внутренней КСО. Современные особенности ответственности российского бизнеса. Подходы и принципы составления социального пакета. Организация и тенденции развития внутренней социальной ответственности.

2.2. Внешняя корпоративная социальная ответственность

Гранты и льготные займы как формы поддержки внешней среды бизнеса. Поддержка развития науки и образования. Особенности здравоохранения как объекта КСО. Необходимость формирования здорового образа жизни. Роль культуры в развитии экономики и общества. Государственное управление социокультурной сферой. Частные и корпоративные формы поддержки культуры (зарубежный опыт). Благотворительная деятельность бизнеса в области поддержки культуры.

3. Ответственность и устойчивое развитие организации

3.1. Принципы устойчивого развития организации.

Концепция устойчивого развития. Основные факторы устойчивого развития организации. КСО в обеспечении устойчивого развития организации. Принципы устойчивого развития организации при реализации КСО.

3.2. КСО и конкурентные преимущества организации

Источники конкурентных преимуществ. Роль КСО в формировании конкурентных преимуществ организации. Среда проявления КСО и взаимосвязь конкурентных преимуществ.

4. Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности (КСО)

4.1. Факторы эффективности КСО

Понятие эффективности КСО. Социальный отчет организации. Оценка эффективности КСО. Оценка корпоративной социальной активности.

4.2. Роль интеллектуального капитала в эффективности КСО

Интеллектуальный капитал организации. Фактор образования в формировании интеллектуального потенциала. Социальная ответственности и эффективность организации. Эффективность ответственности.

3.3. Темы практических занятий

1. Эволюция и содержание концепции корпоративной социальной ответственности;
2. Потребность, необходимость и возможности корпоративной социальной ответственности;
3. Анализ результатов реализации внутренней корпоративной социальной ответственности;
4. Анализ условий выбора стиля управления с учетом корпоративной социальной ответственности;
5. Международные стандарты корпоративной социальной ответственности: анализ документов;
6. Взаимосвязь принципов устойчивого развития и системы корпоративной социальной ответственности. Расчет темпов устойчивого роста.;
7. Источники конкурентных преимуществ компании. Расчет индекса устойчивости роста;
8. Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности;
9. Ключевая роль нефинансового капитала в развитии современной компании. Определение точек перелома в создании стоимости компании.

3.4. Темы лабораторных работ

не предусмотрено

3.5 Консультации

Групповые консультации по разделам дисциплины (ГК)

1. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Концепция корпоративной социальной ответственности (КСО)"
2. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Внутренняя корпоративная социальная ответственность (КСО)"
3. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Ответственность и устойчивое развитие организации"
4. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности (КСО)"

Текущий контроль (ТК)

1. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Концепция корпоративной социальной ответственности (КСО)"
2. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Внутренняя корпоративная социальная ответственность (КСО)"
3. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Ответственность и устойчивое развитие организации"
4. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности (КСО)"

3.6 Тематика курсовых проектов/курсовых работ

Курсовой проект/ работа не предусмотрены

3.7. Соответствие разделов дисциплины и формируемых в них компетенций

Запланированные результаты обучения по дисциплине (в соответствии с разделом 1)	Коды индикаторов	Номер раздела дисциплины (в соответствии с п.3.1)				Оценочное средство (тип и наименование)
		1	2	3	4	
Знать:						
основные концептуальные положения формирования и практической реализации КСО	ОПК-4(Компетенция)		+			Тестирование/Тест 1 "Внутренняя и внешняя системы социальной ответственности"
роль КСО в развитии компании и механизмы практической реализации КСО	ПК-2(Компетенция)	+				Эссе/Ситуационное задание 1 "Социальная ответственность бизнеса и ее роль в управлении компанией"
Уметь:						
обосновывать необходимость и определять направленность КСО	ОПК-4(Компетенция)			+		Контрольная работа/Контрольная работа 1 "Анализ качества роста компании"
оценивать эффективность реализации КСО	ПК-2(Компетенция)				+	Кейс (решение конкретных производственных ситуаций)/Кейс1 "Практические примеры использования КСО в деятельности современных российских компаний"

4. КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ)

4.1. Текущий контроль успеваемости

4 семестр

Форма реализации: Компьютерное задание

1. Кейс1 "Практические примеры использования КСО в деятельности современных российских компаний" (Кейс (решение конкретных производственных ситуаций))

Форма реализации: Письменная работа

1. Контрольная работа 1 "Анализ качества роста компании" (Контрольная работа)
2. Тест 1 "Внутренняя и внешняя системы социальной ответственности" (Тестирование)

Форма реализации: Смешанная форма

1. Ситуационное задание 1 "Социальная ответственность бизнеса и ее роль в управлении компанией" (Эссе)

Балльно-рейтинговая структура дисциплины является приложением А.

4.2 Промежуточная аттестация по дисциплине

Экзамен (Семестр №4)

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих.

Примечание: Оценочные материалы по дисциплине приведены в фонде оценочных материалов ОПОП.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Печатные и электронные издания:

1. З. В. Рыбина- "Корпоративная социальная ответственность", Издательство: "Директ-Медиа", Москва, Берлин, 2020 - (224 с.)
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=597420>;
2. Кузнецова, М. А. Разработка программы корпоративной социальной ответственности : магистерская диссертация / М. А. Кузнецова, Моск. энерг. ин-т (МЭИ ТУ), Кафедра менеджмента и информационных технологий (МиИТ) . – 2009 . – 114 с. - Фонд: НЧЗ .
http://elib.mpei.ru/action.php?kt_path_info=ktcore.SecViewPlugin.actions.document&fDocumentId=179.

5.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

1. СДО "Прометей";
2. Office;
3. Windows;
4. Майнд Видеоконференции;
5. Dr.Web;
6. Антиплагиат ВУЗ;
7. Acrobat Reader.

5.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

1. ЭБС Лань - <https://e.lanbook.com/>
2. ЭБС "Университетская библиотека онлайн" - http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red
3. Научная электронная библиотека - <https://elibrary.ru/>
4. Национальная электронная библиотека - <https://rusneb.ru/>
5. ЭБС "Консультант студента" - <http://www.studentlibrary.ru/>
6. Электронная библиотека МЭИ (ЭБ МЭИ) - <http://elib.mpei.ru/login.php>
7. Портал открытых данных Российской Федерации - <https://data.gov.ru>
8. База открытых данных Министерства экономического развития РФ - <http://www.economy.gov.ru>
9. База открытых данных Росфинмониторинга - <http://www.fedsfm.ru/opendata>
10. Открытая университетская информационная система «РОССИЯ» - <https://uisrussia.msu.ru>

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тип помещения	Номер аудитории, наименование	Оснащение
Учебные аудитории для проведения лекционных занятий и текущего контроля	С-303, Учебная аудитория	стол, стул, вешалка для одежды, доска меловая, мультимедийный проектор, экран, ноутбук
Учебные аудитории для проведения практических занятий, КР и КП	С-303, Учебная аудитория	стол, стул, вешалка для одежды, доска меловая, мультимедийный проектор, экран, ноутбук
Учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации	С-303, Учебная аудитория	стол, стул, вешалка для одежды, доска меловая, мультимедийный проектор, экран, ноутбук
Помещения для самостоятельной работы	С-304/1, Научно-исследовательская лаборатория	стол, стул, шкаф для одежды, вешалка для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, доска маркерная, ноутбук, компьютер персональный
	С-311, Компьютерный класс каф. "ЭЭП"	кресло рабочее, стол, стул, вешалка для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, доска маркерная, ноутбук, компьютер персональный, инвентарь специализированный
Помещения для консультирования	С-314/1, Учебная аудитория	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, вешалка для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, компьютер персональный
	С-314/2, Кабинет заведующего кафедрой	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный

Помещения для хранения оборудования и учебного инвентаря	С-304/2, Архив	стеллаж
--	----------------	---------

БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративная социальная ответственность

(название дисциплины)

4 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

- КМ-1 Ситуационное задание 1 "Социальная ответственность бизнеса и ее роль в управлении компанией" (Эссе)
 КМ-2 Тест 1 "Внутренняя и внешняя системы социальной ответственности" (Тестирование)
 КМ-3 Контрольная работа 1 "Анализ качества роста компании" (Контрольная работа)
 КМ-4 Кейс1 "Практические примеры использования КСО в деятельности современных российских компаний" (Кейс (решение конкретных производственных ситуаций))

Вид промежуточной аттестации – Экзамен.

Номер раздела	Раздел дисциплины	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
		Неделя КМ:	4	8	12	15
1	Концепция корпоративной социальной ответственности (КСО)					
1.1	Содержание и эволюция концепции КСО		+			
1.2	Построение системы КСО		+			
2	Внутренняя и внешняя корпоративная социальная ответственность (КСО)					
2.1	Внутренняя корпоративная социальная ответственность			+		
2.2	Внешняя корпоративная социальная ответственность			+		
3	Ответственность и устойчивое развитие организации					
3.1	Принципы устойчивого развития организации.				+	
3.2	КСО и конкурентные преимущества организации				+	
4	Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности (КСО)					
4.1	Факторы эффективности КСО					+
4.2	Роль интеллектуального капитала в эффективности КСО					+
Вес КМ, %:			15	20	30	35