

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»

Направление подготовки/специальность: 38.03.01 Экономика

Наименование образовательной программы: Корпоративные финансы

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ


Блок:	Блок 1 «Дисциплины (модули)»
Часть образовательной программы:	Часть, формируемая участниками образовательных отношений
№ дисциплины по учебному плану:	Б1.Ч.11
Трудоемкость в зачетных единицах:	7 семестр - 5;
Часов (всего) по учебному плану:	180 часов
Лекции	7 семестр - 12 часов;
Практические занятия	7 семестр - 12 часов;
Лабораторные работы	не предусмотрено учебным планом
Консультации	7 семестр - 2 часа;
Самостоятельная работа	7 семестр - 153,5 часа;
в том числе на КП/КР	не предусмотрено учебным планом
Иная контактная работа	проводится в рамках часов аудиторных занятий
включая:	
Тестирование	
Кейс (решение конкретных производственных ситуаций)	
Промежуточная аттестация:	
Экзамен	7 семестр - 0,5 часа;

Москва 2023

ПРОГРАММУ СОСТАВИЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Зотова Д.В.
	Идентификатор	R41471baf-ZotovaDV-365ccd67

(подпись)


Д.В. Зотова

(расшифровка подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Андрошина И.С.
	Идентификатор	R76247ef5-AndroshinaIS-3e3ea71

(подпись)


И.С.

Андрошина

(расшифровка подписи)

Заведующий выпускающей
кафедры

(должность, ученая степень, ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Курдюкова Г.Н.
	Идентификатор	R6ab6dd0d-KurdiukovaGN-ca01d8c

(подпись)

Г.Н. Курдюкова

(расшифровка подписи)

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины: изучение теоретических основ корпоративного управления, основ корпоративной культуры, как части успешного корпоративного управления внутри компании.

Задачи дисциплины

- овладение профессиональной терминологией в сфере корпоративного управления;;
- формирование знаний нормативно – правовой базы создания и функционирования современных корпораций;;
- развитие умений и навыков применения современных методов анализа и интерпретации экономической информации для принятия управленческих решений..

Формируемые у обучающегося **компетенции** и запланированные **результаты обучения** по дисциплине, соотнесенные с **индикаторами достижения компетенций**:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения
ПК-2 Способен участвовать в разработке политики корпоративного финансирования	ИД-6ПК-2 Разрабатывает комплексные финансовые решения, направленные на рост стоимости компании	знать: - специфику корпоративного взаимодействия и управления, закономерности взаимодействия субъектов в корпоративной системе. уметь: - определять формы корпоративных отношений.
ПК-2 Способен участвовать в разработке политики корпоративного финансирования	ИД-7ПК-2 Разрабатывает и участвует в реализации краткосрочной и долгосрочной финансовой политики корпорации	знать: - модели и механизмы корпоративного управления. уметь: - применять модели и подходы теории корпоративного взаимодействия для решения задач, связанных с организацией корпоративного управления.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВО

Дисциплина относится к основной профессиональной образовательной программе Корпоративные финансы (далее – ОПОП), направления подготовки 38.03.01 Экономика, уровень образования: высшее образование - бакалавриат.

Требования к входным знаниям и умениям:

- знать ключевые концепции корпоративных финансов, лежащие в основе анализа эффективности управления компании
- знать методы подготовки аналитического материала для управления бизнес-процессами и оценки их финансовой эффективности
- уметь использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

Результаты обучения, полученные при освоении дисциплины, необходимы при выполнении выпускной квалификационной работы.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

№ п/п	Разделы/темы дисциплины/формы промежуточной аттестации	Всего часов на раздел	Семестр	Распределение трудоемкости раздела (в часах) по видам учебной работы										Содержание самостоятельной работы/ методические указания
				Контактная работа							СР			
				Лек	Лаб	Пр	Консультация		ИКР		ПА	Работа в семестре	Подготовка к аттестации /контроль	
КПР	ГК	ИККП	ТК											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Экономическая сущность корпоративного управления	35	7	4	-	4	-	-	-	-	-	27	-	<p><u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу "Экономическая сущность корпоративного управления"</p> <p><u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Экономическая сущность корпоративного управления"</p> <p><u>Изучение материалов литературных источников:</u> [2], 5-35, 52-85</p>
1.1	Корпорация как особая форма ведения бизнеса	10		1	-	1	-	-	-	-	-	8	-	
1.2	Сущность, принципы и инструменты корпоративного управления	11		1	-	1	-	-	-	-	-	9	-	
1.3	Модели корпоративного управления	14		2	-	2	-	-	-	-	-	10	-	
2	Внутренние и внешние механизмы корпоративного управления	38		3	-	3	-	-	-	-	-	32	-	
2.1	Формирование системы корпоративного управления	13		1	-	1	-	-	-	-	-	11	-	
2.2	Формы реорганизации современных корпораций	12		1	-	1	-	-	-	-	-	10	-	
2.3	Проблемы корпоративного управления	13	1	-	1	-	-	-	-	-	11	-		

													<u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 26-38, 46-66	
3	Эффективность корпоративного управления	29	2	-	2	-	-	-	-	-	-	25	-	<u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу "Эффективность корпоративного управления"
3.1	Корпоративные финансы и корпоративный контроль	14	1	-	1	-	-	-	-	-	-	12	-	<u>Подготовка к практическим занятиям:</u> Изучение материала по разделу "Эффективность корпоративного управления" подготовка к выполнению заданий на практических занятиях
3.2	Дивидендная политика и раскрытие информации	15	1	-	1	-	-	-	-	-	-	13	-	<u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Эффективность корпоративного управления" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [2], 177-190, 216-243
4	Российское корпоративное управление	42	3	-	3	-	-	-	-	-	-	36	-	<u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу "Российское корпоративное управление"
4.1	Общее состояние корпоративного управления в Российской Федерации.	14	1	-	1	-	-	-	-	-	-	12	-	<u>Подготовка к практическим занятиям:</u> Изучение материала по разделу "Российское корпоративное управление" подготовка к выполнению заданий на практических занятиях
4.2	Формирование корпоративной культуры в компаниях	14	1	-	1	-	-	-	-	-	-	12	-	<u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Российское корпоративное управление"
4.3	Корпоративные конфликты	14	1	-	1	-	-	-	-	-	-	12	-	<u>Изучение материалов литературных источников:</u> [2], 244-256
	Экзамен	36.0	-	-	-	-	2	-	-	0.5	-	-	33.5	
	Всего за семестр	180.0	12	-	12	-	2	-	-	0.5	120	33.5		
	Итого за семестр	180.0	12	-	12	2	-	-	0.5	153.5				

Примечание: Лек – лекции; Лаб – лабораторные работы; Пр – практические занятия; КПр – аудиторные консультации по курсовым проектам/работам; ИККП – индивидуальные консультации по курсовым проектам/работам; ГК- групповые консультации по разделам дисциплины; СР – самостоятельная работа студента; ИКР – иная контактная работа; ТК – текущий контроль; ПА – промежуточная аттестация

3.2 Краткое содержание разделов

1. Экономическая сущность корпоративного управления

1.1. Корпорация как особая форма ведения бизнеса

Экономическая сущность корпорации как организационно-правовой формы предпринимательской деятельности. Признаки корпорации. Типы корпораций. Основная функция корпоративного управления.

1.2. Сущность, принципы и инструменты корпоративного управления

Принципы корпоративного управления. Субъекты корпоративного управления. Инструменты корпоративного управления.

1.3. Модели корпоративного управления

Модель корпоративного управления. Англо-американская модель: краткая характеристика. Японская модель: краткая характеристика. Немецкая модель: краткая характеристика.

2. Внутренние и внешние механизмы корпоративного управления

2.1. Формирование системы корпоративного управления

Формирование структуры капитала корпорации. Организация и процедуры работы органов корпоративного управления.

2.2. Формы реорганизации современных корпораций

Порядок и формы реорганизации корпораций. Слияние корпораций. Ликвидация корпораций.

2.3. Проблемы корпоративного управления

Типичные проблемы акционеров и инвесторов. Защита прав акционеров и инвесторов. Объем прав, предоставляемых акционерам по российскому законодательству. Рынок корпоративного контроля.

3. Эффективность корпоративного управления

3.1. Корпоративные финансы и корпоративный контроль

Основы формирования финансовой стратегии корпорации. Финансовые показатели эффективности корпоративного управления.

3.2. Дивидендная политика и раскрытие информации

Дивидендная политика компании. Система раскрытия информации. Годовой отчет в системе раскрытия информации и его значение.

4. Российское корпоративное управление

4.1. Общее состояние корпоративного управления в Российской Федерации.

Информационная открытость компаний в России. Роль совета директоров. Роль государства в корпоративном управлении. Проблемы корпоративного управления и поиск их решения.

4.2. Формирование корпоративной культуры в компаниях

Причины возникновения корпоративной культуры. Необходимость формирования корпоративной культуры в компаниях. Основные примеры успешной реализации корпоративной культуры.

4.3. Корпоративные конфликты

Понятие корпоративного конфликта.. Причины и участники конфликтов.. Типы корпоративных конфликтов. Методы защиты от недружественных присоединений. Урегулирование корпоративных конфликтов.

3.3. Темы практических занятий

1. Сущность, принципы и инструменты корпоративного управления;
2. Корпоративные конфликты;
3. Формирование корпоративной культуры в компаниях;
4. Общее состояние корпоративного управления в Российской Федерации.;
5. Дивидендная политика и раскрытие информации;
6. Корпоративные финансы и корпоративный контроль;
7. Проблемы корпоративного управления;
8. Формы реорганизации современных корпораций;
9. Формирование системы корпоративного управления;
10. Модели корпоративного управления;
11. Корпорация как особая форма ведения бизнеса.

3.4. Темы лабораторных работ

не предусмотрено

3.5 Консультации

Групповые консультации по разделам дисциплины (ГК)

1. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Экономическая сущность корпоративного управления"
2. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Внутренние и внешние механизмы корпоративного управления"
3. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Эффективность корпоративного управления"
4. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Российское корпоративное управление"

Текущий контроль (ТК)

1. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Экономическая сущность корпоративного управления"
2. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Внутренние и внешние механизмы корпоративного управления"
3. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Эффективность корпоративного управления"
4. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Российское корпоративное управление"

3.6 Тематика курсовых проектов/курсовых работ

Курсовой проект/ работа не предусмотрены

3.7. Соответствие разделов дисциплины и формируемых в них компетенций

Запланированные результаты обучения по дисциплине (в соответствии с разделом 1)	Коды индикаторов	Номер раздела дисциплины (в соответствии с п.3.1)				Оценочное средство (тип и наименование)
		1	2	3	4	
Знать:						
специфику корпоративного взаимодействия и управления, закономерности взаимодействия субъектов в корпоративной системе	ИД-6ПК-2			+		Тестирование/Эффективность корпоративного управления
модели и механизмы корпоративного управления	ИД-7ПК-2	+				Тестирование/Экономическая сущность корпоративного управления
Уметь:						
определять формы корпоративных отношений	ИД-6ПК-2				+	Кейс (решение конкретных производственных ситуаций)/Корпоративные конфликты
применять модели и подходы теории корпоративного взаимодействия для решения задач, связанных с организацией корпоративного управления	ИД-7ПК-2		+			Кейс (решение конкретных производственных ситуаций)/Внутренние и внешние механизмы корпоративного управления

4. КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ)

4.1. Текущий контроль успеваемости

7 семестр

Форма реализации: Письменная работа

1. Внутренние и внешние механизмы корпоративного управления (Кейс (решение конкретных производственных ситуаций))
2. Корпоративные конфликты (Кейс (решение конкретных производственных ситуаций))
3. Экономическая сущность корпоративного управления (Тестирование)
4. Эффективность корпоративного управления (Тестирование)

Балльно-рейтинговая структура дисциплины является приложением А.

4.2 Промежуточная аттестация по дисциплине

Экзамен (Семестр №7)

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих.

В диплом выставляется оценка за 7 семестр.

Примечание: Оценочные материалы по дисциплине приведены в фонде оценочных материалов ОПОП.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Печатные и электронные издания:

1. Аничкина О. А., Фомичев А. Н. - "Корпоративное управление", Издательство: "Дашков и К", Москва, 2020 - (110 с.)
<https://e.lanbook.com/book/173965>;
2. М. А. Шуклина - "Основы корпоративного управления", Издательство: "Университет Синергия", Москва, 2019 - (304 с.)
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=574442>.

5.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

1. СДО "Прометей";
2. Office / Российский пакет офисных программ;
3. Windows / Операционная система семейства Linux.

5.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

1. ЭБС Лань - <https://e.lanbook.com/>
2. ЭБС "Университетская библиотека онлайн" - http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red
3. Научная электронная библиотека - <https://elibrary.ru/>

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тип помещения	Номер аудитории, наименование	Оснащение
---------------	-------------------------------	-----------

Учебные аудитории для проведения лекционных занятий и текущего контроля	С-301, Учебная аудитория	стол, стул, вешалка для одежды, доска меловая, мультимедийный проектор, экран, колонки, ноутбук
Учебные аудитории для проведения практических занятий, КР и КП	С-301, Учебная аудитория	стол, стул, вешалка для одежды, доска меловая, мультимедийный проектор, экран, колонки, ноутбук
Учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации	С-301, Учебная аудитория	стол, стул, вешалка для одежды, доска меловая, мультимедийный проектор, экран, колонки, ноутбук
Помещения для самостоятельной работы	С-304/1, Научно-исследовательская лаборатория	стол, стул, шкаф для одежды, вешалка для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, доска маркерная, ноутбук, компьютер персональный
	С-311, Компьютерный класс каф. "ЭЭП"	кресло рабочее, стол, стул, вешалка для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, доска маркерная, ноутбук, компьютер персональный, инвентарь специализированный
Помещения для консультирования	С-306, Преподавательская	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, шкаф для документов, шкаф для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный
	С-308, Преподавательская	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, компьютер персональный
	С-310/1, Преподавательская	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, компьютер персональный
	С-310/2, Преподавательская	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, компьютер персональный
	С-314/1, Учебная аудитория	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, вешалка для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, компьютер персональный
	С-316, Преподавательская	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, компьютерная сеть с выходом в

		Интернет, компьютер персональный, принтер
	С-318, Преподавательская	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, шкаф для документов, шкаф для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, компьютер персональный
	С-313, Преподавательская	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, компьютер персональный
Помещения для хранения оборудования и учебного инвентаря	С-304/2, Архив	стеллаж

БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративное управление

(название дисциплины)

7 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

- КМ-1 Экономическая сущность корпоративного управления (Тестирование)
 КМ-2 Внутренние и внешние механизмы корпоративного управления (Кейс (решение конкретных производственных ситуаций))
 КМ-3 Эффективность корпоративного управления (Тестирование)
 КМ-4 Корпоративные конфликты (Кейс (решение конкретных производственных ситуаций))

Вид промежуточной аттестации – Экзамен.

Номер раздела	Раздел дисциплины	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
		Неделя КМ:	4	8	11	14
1	Экономическая сущность корпоративного управления					
1.1	Корпорация как особая форма ведения бизнеса		+			
1.2	Сущность, принципы и инструменты корпоративного управления		+			
1.3	Модели корпоративного управления		+			
2	Внутренние и внешние механизмы корпоративного управления					
2.1	Формирование системы корпоративного управления			+		
2.2	Формы реорганизации современных корпораций			+		
2.3	Проблемы корпоративного управления			+		
3	Эффективность корпоративного управления					
3.1	Корпоративные финансы и корпоративный контроль				+	
3.2	Дивидендная политика и раскрытие информации				+	
4	Российское корпоративное управление					
4.1	Общее состояние корпоративного управления в Российской Федерации.					+
4.2	Формирование корпоративной культуры в компаниях					+

4.3	Корпоративные конфликты				+	
		Вес КМ, %:	15	35	15	35