

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Государственная и муниципальная служба

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Заочная

Рабочая программа дисциплины
ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА

| | |
|--|-------------------------------------|
| Блок: | Блок 1 «Дисциплины (модули)» |
| Часть образовательной программы: | Вариативная |
| № дисциплины по учебному плану: | Б1.В.11.05.01 |
| Трудоемкость в зачетных единицах: | 8 семестр - 6; |
| Часов (всего) по учебному плану: | 216 часов |
| Лекции | 8 семестр - 12 часов; |
| Практические занятия | 8 семестр - 8 часов; |
| Лабораторные работы | не предусмотрено учебным планом |
| Консультации | 8 семестр - 6 часов; |
| Самостоятельная работа | 8 семестр - 185,2 часа; |
| в том числе на КП/КР | 8 семестр - 27,7 часа; |
| Иная контактная работа | 8 семестр - 4 часа; |
| включая: | |
| Проверочная работа | |
| Промежуточная аттестация: | |
| Защита курсовой работы | 8 семестр - 0,3 часа; |
| Экзамен | 8 семестр - 0,5 часа; |
| | всего - 0,8 часа |

Москва 2020

ПРОГРАММУ СОСТАВИЛ:

Преподаватель

(должность)

| | | |
|---|---|--------------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» | |
| | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ | |
| | Владелец | Суворова Е.В. |
| | Идентификатор | Rc9bbaba6-SuvorovaYeIV-6fa8e33 |

(подпись)

Е.В. Суворова

(расшифровка подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель образовательной программы

(должность, ученая степень, ученое звание)

| | | |
|---|---|-------------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» | |
| | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ | |
| | Владелец | Кетоева Н.Л. |
| | Идентификатор | R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5 |

(подпись)

Н.Л. Кетоева

(расшифровка подписи)

Заведующий выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое звание)

| | | |
|---|---|-------------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» | |
| | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ | |
| | Владелец | Кетоева Н.Л. |
| | Идентификатор | R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5 |

(подпись)

Н.Л. Кетоева

(расшифровка подписи)

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины: состоит в изучении инновационной и инвестиционной деятельности, рекламной стратегии, связанной с развитием предпринимательской или коммерческой деятельности предприятия; обеспечения роста прибыльности, конкурентоспособности и качества товаров и услуг, повышения эффективности труда; осуществления координация деятельности в рамках определенного направления, анализ эффективности принятия решений по наиболее рациональному использованию ресурсов предприятия

Задачи дисциплины

- ознакомление студентов с основами государственного регулирования труда;
- раскрытие роли сферы занятости и рынка труда в экономике;
- изучение методов анализа развития сферы занятости и рынка труда;
- привитие практических навыков оценки состояния и перспектив развития сферы занятости и рынка труда при принятии управленческих решений;
- формирование целостного представления о занятости и рынке труда во всем многообразии существующих и возникающих экономических взаимоотношений.

Формируемые у обучающегося **компетенции** и запланированные **результаты обучения** по дисциплине, соотнесенные с **индикаторами достижения компетенций**:

| Код и наименование компетенции | Код и наименование индикатора достижения компетенции | Запланированные результаты обучения |
|--|--|--|
| ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры | | знать: - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования, лидерства, мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач. уметь: - эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. |
| ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария | | знать: - содержание этапов и их особенностей в процессе осуществления контроля по реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов. уметь: - анализировать и реализовывать бизнес-планы и условия заключаемых соглашений, договоров и контрактов. |

| Код и наименование компетенции | Код и наименование индикатора достижения компетенции | Запланированные результаты обучения |
|---|--|-------------------------------------|
| реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ | | |

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВО

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин основной профессиональной образовательной программе Государственная и муниципальная служба (далее – ОПОП), направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, уровень образования: высшее образование - бакалавриат.

Базируется на уровне среднего общего образования.

Результаты обучения, полученные при освоении дисциплины, необходимы при выполнении выпускной квалификационной работы.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

| № п/п | Разделы/темы дисциплины/формы промежуточной аттестации | Всего часов на раздел | Семестр | Распределение трудоемкости раздела (в часах) по видам учебной работы | | | | | | | | | | Содержание самостоятельной работы/ методические указания | |
|-------|---|-----------------------|---------|--|-----|-----|--------------|---|-----|----|----|-------------------|-----------------------------------|---|---|
| | | | | Контактная работа | | | | | | | СР | | | | |
| | | | | Лек | Лаб | Пр | Консультация | | ИКР | | ПА | Работа в семестре | Подготовка к аттестации /контроль | | |
| КПР | ГК | ИККП | ТК | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | |
| 1 | Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи | 40.0 | 8 | 2.0 | - | 2.0 | - | - | - | - | - | 36 | - | <p><u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи"</p> <p><u>Изучение материалов литературных источников:</u> [2], 56-71</p> | |
| 1.1 | Особенности и макроэкономические проблемы развития сферы занятости и рынка труда | 10.0 | | 0.5 | - | 0.5 | - | - | - | - | - | - | 9 | | - |
| 1.2 | Предмет и задачи государственного регулирования труда | 10.0 | | 0.5 | - | 0.5 | - | - | - | - | - | - | 9 | | - |
| 1.3 | Характеристика основных источников информации о занятости и рынке труда | 10.0 | | 0.5 | - | 0.5 | - | - | - | - | - | - | 9 | | - |
| 1.4 | Основные макроэкономические взаимосвязи рынка труда и эволюция концепций государственной политики занятости | 10.0 | | 0.5 | - | 0.5 | - | - | - | - | - | - | 9 | | - |
| 2 | Макроэкономические | 42.0 | | 4 | - | 2.0 | - | - | - | - | - | - | 36 | | - |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|------|---|---|-----|---|---|---|---|-----|----|------|--|
| | проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу | | | | | | | | | | | | <u>теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, . спрос на рабочую силу" |
| 2.1 | Макроэкономические проблемы рынка труда России | 10.5 | 1 | - | 0.5 | - | - | - | - | - | 9 | - | <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [2], 126-144 |
| 2.2 | Население и рабочая сила | 10.5 | 1 | - | 0.5 | - | - | - | - | - | 9 | - | |
| 2.3 | Предложение труда | 10.5 | 1 | - | 0.5 | - | - | - | - | - | 9 | - | |
| 2.4 | Спрос на рабочую силу и его составляющие | 10.5 | 1 | - | 0.5 | - | - | - | - | - | 9 | - | |
| 3 | Спрос на труд и безработица | 31.0 | 3 | - | 2.0 | - | - | - | - | - | 26 | - | <u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Спрос на труд и безработица" |
| 3.1 | Методические основы анализа и прогнозирования спроса на труд | 10.5 | 1 | - | 0.5 | - | - | - | - | - | 9 | - | <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [2], 218-230 |
| 3.2 | Причины и последствия несоответствия спроса на рабочую силу и ее предложения | 10.5 | 1 | - | 0.5 | - | - | - | - | - | 9 | - | |
| 3.3 | Безработица и ее виды | 10 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | 8 | - | |
| 4 | Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ | 31.0 | 3 | - | 2.0 | - | - | - | - | - | 26 | - | <u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ" |
| 4.1 | Виды мобильности рабочей силы и их особенности | 10 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | 8 | - | <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 37-54 |
| 4.2 | Основные параметры движения рабочей силы и их оценка | 10.5 | 1 | - | 0.5 | - | - | - | - | - | 9 | - | |
| 4.3 | Особенности регулирования рынка труда в РФ | 10.5 | 1 | - | 0.5 | - | - | - | - | - | 9 | - | |
| | Экзамен | 36.0 | - | - | - | - | 2 | - | - | 0.5 | - | 33.5 | |

| | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------|-------------|----------|------------|----------|----------|----------|----------|------------|--------------|-------------|
| Курсовая работа (КР) | 36.0 | - | - | - | 4 | - | 4 | - | 0.3 | 27.7 | - |
| Всего за семестр | 216.0 | 12.0 | - | 8.0 | 4 | 2 | 4 | - | 0.8 | 151.7 | 33.5 |
| Итого за семестр | 216.0 | 12.0 | - | 8.0 | 6 | | 4 | | 0.8 | 185.2 | |

Примечание: Лек – лекции; Лаб – лабораторные работы; Пр – практические занятия; КПр – аудиторные консультации по курсовым проектам/работам; ИККП – индивидуальные консультации по курсовым проектам/работам; ГК- групповые консультации по разделам дисциплины; СР – самостоятельная работа студента; ИКР – иная контактная работа; ТК – текущий контроль; ПА – промежуточная аттестация

3.2 Краткое содержание разделов

1. Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи

1.1. Особенности и макроэкономические проблемы развития сферы занятости и рынка труда

Основные понятия и определения рынка труда. Основные агенты на рынке труда. Социальное партнерство. Законодательное регулирование сферы занятости в России. Международные стандарты в регулировании социально-трудовых отношений и роль Международной Организации Труда (МОТ).

1.2. Предмет и задачи государственного регулирования труда

Основные элементы рынка труда. Предмет рынка труда. Задачи государственного регулирования рынка труда. инструменты государственного регулирования рынка труда.

1.3. Характеристика основных источников информации о занятости и рынке труда

Современное состояние в области статистического наблюдения за занятостью населения и рынком труда. Баланс трудовых ресурсов. Обследование населения по проблемам занятости и другие обследования. Частота статистических наблюдений за занятостью и рынком труда. Основные показатели динамики сферы занятости и рынка труда.

1.4. Основные макроэкономические взаимосвязи рынка труда и эволюция концепций государственной политики занятости

Место рынка труда в системе макроэкономических взаимосвязей. Классическая и кейнсианская концепции. Монетаризм. Экономика предложения.

2. Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу

2.1. Макроэкономические проблемы рынка труда России

Государственная политика занятости в СССР. Современная государственная политика занятости и регулирования рынка труда в России.

2.2. Население и рабочая сила

Демографическое развитие как основа формирования рабочей силы. Демографические тенденции. Важнейшие демографические показатели, характеризующие динамику населения и его трудоспособной части, и основы прогнозирования экономически активного населения.

2.3. Предложение труда

Предложение труда как экономическая категория. Социально-экономические факторы, влияющие на численность и состав рабочей силы. Особенности предложения труда отдельных социально-демографических групп. Дискриминация на рынке труда. Половозрастная, образовательная, региональная, отраслевая, профессиональная структура рабочей силы. Структурные изменения и их интенсивность. Качество рабочей силы и его роль. Перспективная динамика предложения рабочей силы.

2.4. Спрос на рабочую силу и его составляющие

Спрос на труд как экономическая категория. Отраслевая (по видам экономической деятельности), региональная и профессиональная структура спроса на рабочую силу. Показатели затрат труда. Факторы формирования спроса на рабочую силу.

3. Спрос на труд и безработица

3.1. Методические основы анализа и прогнозирования спроса на труд

Основные подходы к анализу и прогнозу спроса на рабочую силу. Методы оценки производительности (продуктивности) труда. Перспективная потребность экономики в рабочей силе и ее оценка. Модернизация и сдвиги в структуре спроса на труд.

3.2. Причины и последствия несоответствия спроса на рабочую силу и ее предложения

Основные причины несовпадения спроса и предложения рабочей силы на разных стадиях экономического цикла. Равновесное и неравновесное состояния рынка труда. Последствия несоответствия спроса на труд и его предложения: дефицит и безработица. Эффективность занятости населения и производительность труда.

3.3. Безработица и ее виды

Циклическая, структурная и фрикционная безработица. Естественный уровень безработицы. Экономические потери от безработицы и их оценка. Проблемы анализа и прогнозирования динамики безработицы. Формы и системы оплаты труда. Теоретические и практические аспекты взаимосвязи инфляции и безработицы. Служба занятости и ее основные функции.

4. Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ

4.1. Виды мобильности рабочей силы и их особенности

Основные виды мобильности рабочей силы и их характеристика. Факторы, определяющие направления и интенсивность движения рабочей силы. Особенности движения населения и рабочей силы.

4.2. Основные параметры движения рабочей силы и их оценка

Статистический учет движения населения и рабочей силы. Анализ движения населения и рабочей силы. Динамика и структура движения и их оценка. Прогнозно-аналитические модели подвижности населения и рабочей силы и их использование в анализе и прогнозировании динамики занятости и рынка труда.

4.3. Особенности регулирования рынка труда в РФ

Прогнозные сценарии социально-экономического развития страны и прогноз состояния сферы занятости и рынка труда. Государственная социально-экономическая политика и политика занятости и доходов, управление рынком труда. Концепция действий российского государства на рынке труда и ее основные принципы. Методы регулирования рынка труда и их классификация. Антикризисные меры на рынке труда. Регулирование сферы занятости на региональном уровне.

3.3. Темы практических занятий

1. Безработица и ее виды;
2. Причины и последствия несоответствия спроса на рабочую силу и ее предложения;
3. Методические основы анализа и прогнозирования спроса на труд;
4. Спрос на рабочую силу и его составляющие;
5. Население и рабочая сила;
6. Предмет и задачи государственного регулирования труда;
7. Основные макроэкономические взаимосвязи рынка труда и эволюция концепций государственной политики занятости;

8. Характеристика основных источников информации о занятости и рынке труда;
9. Особенности и макроэкономические проблемы развития сферы занятости и рынка труда;
10. Виды мобильности рабочей силы и их особенности;
11. Макроэкономические проблемы рынка труда России;
12. Особенности регулирования рынка труда в РФ.

3.4. Темы лабораторных работ не предусмотрено

3.5 Консультации

Аудиторные консультации по курсовому проекту/работе (КПР)

1. Консультации направлены на выполнение разделов курсового проекта под руководством наставника (преподавателя). В рамках часов на групповые консультации разбираются наиболее важные части расчетных заданий раздела "Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи"
2. Консультации направлены на выполнение разделов курсового проекта под руководством наставника (преподавателя). В рамках часов на групповые консультации разбираются наиболее важные части расчетных заданий раздела "Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу"
3. Консультации направлены на выполнение разделов курсового проекта под руководством наставника (преподавателя). В рамках часов на групповые консультации разбираются наиболее важные части расчетных заданий раздела "Спрос на труд и безработица"
4. Консультации направлены на выполнение разделов курсового проекта под руководством наставника (преподавателя). В рамках часов на групповые консультации разбираются наиболее важные части расчетных заданий раздела "Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ"

Текущий контроль (ТК)

1. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи"
2. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу"
3. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Спрос на труд и безработица"
4. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ"

3.6 Тематика курсовых проектов/курсовых работ **8 Семестр**

Курсовая работа (КР)

Темы:

- Анализ состояния безработицы населения Безработица и ее особенности в современной России Безработица и ее формы в России Конкуренция и мобильность рабочей силы

Национальный рынок труда и движение рабочей силы Особенности и проблемы трудоустройства молодежи в России Политика вознаграждения как инструмент управления внутрифирменным рынком труда Роль государства в регулировании рынка труда Рынок труда и его особенности в современной России

График выполнения курсового проекта

| | | | | | |
|---|-------|-------|--------|---------|--------------------------|
| Неделя | 1 - 5 | 6 - 8 | 9 - 12 | 13 - 15 | Зачетная |
| Раздел курсового проекта | 1 | 2 | 3 | 4 | Защита курсового проекта |
| Объем раздела, % | 20 | 30 | 35 | 15 | - |
| Выполненный объем нарастающим итогом, % | 20 | 50 | 85 | 100 | - |

| | |
|---------------|---|
| Номер раздела | Раздел курсового проекта |
| 1 | Согласование темы работы и содержания. Оформление Введения. |
| 2 | Сбор и анализ теоретической информации. Оформление Первой главы работы. |
| 3 | Сбор информации и проведение расчетов практической части. Оформление 2 главы работы и Заключения. |
| 4 | Оформление Курсовой работы, подготовка Презентации для защиты. |

3.7. Соответствие разделов дисциплины и формируемых в них компетенций

| Запланированные результаты обучения по дисциплине (в соответствии с разделом 1) | Коды индикаторов | Номер раздела дисциплины (в соответствии с п.3.1) | | | | Оценочное средство (тип и наименование) |
|---|-------------------|---|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| Знать: | | | | | | |
| основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования, лидерства, мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач | ПК-1(Компетенция) | + | | | | Проверочная работа/Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи |
| содержание этапов и их особенностей в процессе осуществления контроля по реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов | ПК-7(Компетенция) | | + | | | Проверочная работа/Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу |
| Уметь: | | | | | | |
| эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды | ПК-1(Компетенция) | | | + | | Проверочная работа/Спрос на труд и безработица |
| анализировать и реализовывать бизнес-планы и условия заключаемых соглашений, договоров и контрактов | ПК-7(Компетенция) | | | | + | Проверочная работа/Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ |

4. КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ)

4.1. Текущий контроль успеваемости

8 семестр

Форма реализации: Письменная работа

1. Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ (Проверочная работа)
2. Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу (Проверочная работа)
3. Спрос на труд и безработица (Проверочная работа)
4. Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи (Проверочная работа)

Балльно-рейтинговая структура дисциплины является приложением А.

Балльно-рейтинговая структура курсовой работы является приложением Б.

4.2 Промежуточная аттестация по дисциплине

Экзамен (Семестр №8)

Оценка выставляется из расчета среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию

Курсовая работа (КР) (Семестр №8)

Итоговая оценка определяется как оценка за защиту курсовой работы

В диплом выставляется оценка за 8 семестр.

Примечание: Оценочные материалы по дисциплине приведены в фонде оценочных материалов ОПОП.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Печатные и электронные издания:

1. Пироженко, Е. А. Труд и окружающая среда. Проблемы взаимодействия и регулирования : монография / Е. А. Пироженко . – М. : ИНФРА-М, 2017 . – 104 с. – (Научная мысль) . - ISBN 978-5-16-012716-3 .;
2. С. А. Шапиро- "Развитие механизмов управления трудовыми ресурсами в экономике Российской Федерации", Издательство: "Директ-Медиа", Москва, Берлин, 2017 - (307 с.) <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=472258>.

5.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

1. СДО "Прометей";
2. Office / Российский пакет офисных программ;
3. Windows / Операционная система семейства Linux;
4. Майнд Видеоконференции.

5.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

1. ЭБС Лань - <https://e.lanbook.com/>

2. ЭБС "Университетская библиотека онлайн" -

http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red

3. Научная электронная библиотека - <https://elibrary.ru/>

4. Национальная электронная библиотека - <https://rusneb.ru/>

5. ЭБС "Консультант студента" - <http://www.studentlibrary.ru/>

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

| Тип помещения | Номер аудитории, наименование | Оснащение |
|---|---|--|
| Учебные аудитории для проведения лекционных занятий и текущего контроля | К-520, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП | кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус |
| Учебные аудитории для проведения практических занятий, КР и КП | К-511, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП | парта со скамьей, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус |
| Учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации | К-509, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП | кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус |
| Помещения для самостоятельной работы | К-522, Компьютерный класс ИВЦ | стол, стул, компьютерная сеть с выходом в Интернет, доска маркерная, компьютер персональный, кондиционер, телевизор |
| Помещения для консультирования | К-516, Кабинет сотрудников кафедры МЭП | кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, ноутбук, компьютер персональный, принтер, холодильник, кондиционер |
| Помещения для хранения оборудования и учебного инвентаря | К-521/2, Склад кафедры БИТ | шкаф, хозяйственный инвентарь, запасные комплектующие для оборудования |

БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Государственное регулирование рынка труда

(название дисциплины)

8 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

- КМ-1 Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи (Проверочная работа)
- КМ-2 Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу (Проверочная работа)
- КМ-3 Спрос на труд и безработица (Проверочная работа)
- КМ-4 Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ (Проверочная работа)

Вид промежуточной аттестации – Экзамен.

| Номер раздела | Раздел дисциплины | Индекс КМ: | КМ-1 | КМ-2 | КМ-3 | КМ-4 |
|---------------|---|------------|------|------|------|------|
| | | Неделя КМ: | 4 | 8 | 10 | 14 |
| 1 | Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи | | | | | |
| 1.1 | Особенности и макроэкономические проблемы развития сферы занятости и рынка труда | | + | | | |
| 1.2 | Предмет и задачи государственного регулирования труда | | + | | | |
| 1.3 | Характеристика основных источников информации о занятости и рынке труда | | + | | | |
| 1.4 | Основные макроэкономические взаимосвязи рынка труда и эволюция концепций государственной политики занятости | | + | | | |
| 2 | Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу | | | | | |
| 2.1 | Макроэкономические проблемы рынка труда России | | | + | | |
| 2.2 | Население и рабочая сила | | | + | | |
| 2.3 | Предложение труда | | | + | | |
| 2.4 | Спрос на рабочую силу и его составляющие | | | + | | |
| 3 | Спрос на труд и безработица | | | | | |
| 3.1 | Методические основы анализа и прогнозирования спроса на труд | | | | + | |
| 3.2 | Причины и последствия несоответствия спроса на рабочую силу и ее предложения | | | | + | |

| | | | | | |
|------------|---|----|----|----|----|
| 3.3 | Безработица и ее виды | | | + | |
| 4 | Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ | | | | |
| 4.1 | Виды мобильности рабочей силы и их особенности | | | | + |
| 4.2 | Основные параметры движения рабочей силы и их оценка | | | | + |
| 4.3 | Особенности регулирования рынка труда в РФ | | | | + |
| Вес КМ, %: | | 25 | 25 | 25 | 25 |

**БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА
КУРСОВОГО ПРОЕКТА/РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Государственное регулирование рынка труда

(название дисциплины)

8 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по курсовой работе:

КМ-1 Контрольное мероприятие 1

КМ-2 Контрольное мероприятие 2

КМ-3 Контрольное мероприятие 3

КМ-4 Контрольное мероприятие 4

Вид промежуточной аттестации – защита КР.

| Номер раздела | Раздел курсового проекта/курсовой работы | Индекс КМ: | КМ-1 | КМ-2 | КМ-3 | КМ-4 |
|---------------|---|------------|------|------|------|------|
| | | Неделя КМ: | 5 | 8 | 12 | 15 |
| 1 | Согласование темы работы и содержания. Оформление Введения. | | + | | | |
| 2 | Сбор и анализ теоретической информации. Оформление Первой главы работы. | | | + | | |
| 3 | Сбор информации и проведение расчетов практической части. Оформление 2 главы работы и Заключения. | | | | + | |
| 4 | Оформление Курсовой работы, подготовка Презентации для защиты. | | | | | + |
| Вес КМ, %: | | | 20 | 30 | 35 | 15 |