

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Менеджмент предприятий и организаций

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Блок:	Блок 1 «Дисциплины (модули)»
Часть образовательной программы:	Вариативная
№ дисциплины по учебному плану:	Б1.В.11.05.01
Трудоемкость в зачетных единицах:	8 семестр - 6;
Часов (всего) по учебному плану:	216 часов
Лекции	8 семестр - 28 часа;
Практические занятия	8 семестр - 14 часов;
Лабораторные работы	не предусмотрено учебным планом
Консультации	8 семестр - 16 часов;
Самостоятельная работа	8 семестр - 153,2 часа;
в том числе на КП/КР	8 семестр - 17,7 часов;
Иная контактная работа	8 семестр - 4 часа;
включая:	
Проверочная работа	
Промежуточная аттестация:	
Защита курсовой работы	8 семестр - 0,3 часа;
Экзамен	8 семестр - 0,5 часа;
	всего - 0,8 часа

Москва 2020

ПРОГРАММУ СОСТАВИЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5

(подпись)

Н.Л. Кетоева

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной программы

(должность, ученая степень, ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Коробко М.О.
	Идентификатор	R22a1a9d4-KorobkoMO-fab3716e

(подпись)

М.О. Коробко

(расшифровка
подписи)

Заведующий выпускающей
кафедры

(должность, ученая степень, ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5

(подпись)

Н.Л. Кетоева

(расшифровка
подписи)

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины: состоит в приобретении студентами общекультурных и профессиональных компетенций в методах сбора, обработки, математического анализа и передачи информации при решении прикладных задач корпоративного управления

Задачи дисциплины

- изучение в современных условиях факторов повышения уровня корпоративного управления как одного из важнейших факторов развития отечественной экономики;
- изучение надлежащего режима корпоративного управления, который способствует эффективному использованию предприятием своего капитала, подотчетности органов управления самой компании, ее собственникам, что, в свою очередь, способствует поддержке доверия инвесторов, привлечению долгосрочных капиталов в целях обеспечения расширенного воспроизводства и обеспечения информационной безопасности.

Формируемые у обучающегося **компетенции** и запланированные **результаты обучения** по дисциплине, соотнесенные с **индикаторами достижения компетенций**:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения
ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		знать: - организацию групповой работы на основе знания процессов групповой динамики; - основные теории мотивации, лидерства власти решения стратегических оперативных управленческих задач. уметь: - осуществлять диагностику организационной культуры; - проводить аудит человеческих ресурсов.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВО

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин основной профессиональной образовательной программе Менеджмент предприятий и организаций (далее – ОПОП), направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, уровень образования: высшее образование - бакалавриат.

Базируется на уровне среднего общего образования.

Результаты обучения, полученные при освоении дисциплины, необходимы при выполнении выпускной квалификационной работы.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

№ п/п	Разделы/темы дисциплины/формы промежуточной аттестации	Всего часов на раздел	Семестр	Распределение трудоемкости раздела (в часах) по видам учебной работы										Содержание самостоятельной работы/ методические указания
				Контактная работа							СР			
				Лек	Лаб	Пр	Консультация		ИКР		ПА	Работа в семестре	Подготовка к аттестации /контроль	
КПР	ГК	ИККП	ТК											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление	34.0	8	6	-	3.0	-	-	-	-	-	25	-	<p><u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление"</p> <p><u>Изучение материалов литературных источников:</u></p> <p>[3], 67-111</p>
1.1	Сущность и механизмы современного корпоративного управления, их правовая основа	7.5		1	-	0.5	-	-	-	-	-	6	-	
1.2	Корпоративные финансы и система корпоративного управления	7.5		1	-	0.5	-	-	-	-	-	6	-	
1.3	Органы корпоративного управления в	9		2	-	1	-	-	-	-	-	6	-	

	компаниях													
1.4	Эффективное корпоративное управление: преимущества для компании и инвесторов. Последствия несовершенства корпоративного управления	10	2	-	1	-	-	-	-	-	-	7	-	
2	Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании	40	8	-	4	-	-	-	-	-	-	28	-	<p><u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании"</p> <p><u>Изучение материалов литературных источников:</u></p> <p>[2], 26-79</p>
2.1	Государство как субъект корпоративных отношений	10	2	-	1	-	-	-	-	-	-	7	-	
2.2	Корпоративные конфликты и их регулирование	10	2	-	1	-	-	-	-	-	-	7	-	
2.3	Управление стоимостью компании	10	2	-	1	-	-	-	-	-	-	7	-	
2.4	Управление активами компании	10	2	-	1	-	-	-	-	-	-	7	-	
3	Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе	40	8	-	4	-	-	-	-	-	-	28	-	
														<p><u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный</p>

	корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования												аудит и методика его использования" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 143-180
3.1	Управление существенными корпоративными сделками	10	2	-	1	-	-	-	-	-	7	-	
3.2	Контроллинг в системе корпоративного управления	10	2	-	1	-	-	-	-	-	7	-	
3.3	Бизнес-инжиниринг и его применение в системе корпоративного управления	10	2	-	1	-	-	-	-	-	7	-	
3.4	Корпоративный аудит и методика его использования	10	2	-	1	-	-	-	-	-	7	-	
4	Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий	30	6	-	3	-	-	-	-	-	21	-	<u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 254-298
4.1	Защита прав субъектов корпоративных отношений	10	2	-	1	-	-	-	-	-	7	-	
4.2	Новые тенденции в развитии системы корпоративного	10	2	-	1	-	-	-	-	-	7	-	

	управления												
4.3	Внешнеэкономическая деятельность предприятий	10	2	-	1	-	-	-	-	-	7	-	
	Экзамен	36.0	-	-	-	-	2	-	-	0.5	-	33.5	
	Курсовая работа (КР)	36.0	-	-	-	14	-	4	-	0.3	17.7	-	
	Всего за семестр	216.0	28	-	14.0	14	2	4	-	0.8	119.7	33.5	
	Итого за семестр	216.0	28	-	14.0	16		4		0.8	153.2		

Примечание: Лек – лекции; Лаб – лабораторные работы; Пр – практические занятия; КПр – аудиторные консультации по курсовым проектам/работам; ИККП – индивидуальные консультации по курсовым проектам/работам; ГК- групповые консультации по разделам дисциплины; СР – самостоятельная работа студента; ИКР – иная контактная работа; ТК – текущий контроль; ПА – промежуточная аттестация

3.2 Краткое содержание разделов

1. Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление

1.1. Сущность и механизмы современного корпоративного управления, их правовая основа

Понятие и признаки корпорации. Сущность корпоративного управления (в узком и широком смысле). Субъекты корпоративных отношений и их интересы. Существующие механизмы корпоративного управления и уровни управления в компаниях. Институциональную основу корпоративного управления.

1.2. Корпоративные финансы и система корпоративного управления

Развитие принципов и инструментария управления финансами корпораций. Правовая, налоговая и финансовая. Интересы субъектов корпоративных отношений в целях обеспечения эффективности управления компанией корпоративными сделками.

1.3. Органы корпоративного управления в компаниях

Структура органов управления компании и распределение компетенции между ними. Ответственность лиц, входящих в органы управления. Компетенция высшего органа управления, совета директоров и исполнительного органа компании. Состав, структура совета директоров. Формы исполнительного органа. Ответственность и система страхования директоров компании. Система вознаграждения директоров компании. Классификация директоров.

1.4. Эффективное корпоративное управление: преимущества для компании и инвесторов. Последствия несовершенства корпоративного управления

Основные принципы эффективного корпоративного управления. Ключевые элементы системы эффективного корпоративного управления. Механизмы достижения эффективности корпоративного управления. Последствия несовершенства корпоративного управления.

2. Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании

2.1. Государство как субъект корпоративных отношений

Государство как эффективный собственник. Цели управления принадлежащими государству пакетами акций. Пути совершенствования управления государственными пакетами акций. Неэффективность института представителей государства в акционерных обществах. Институт доверительного управления. Институт управляющего, являющегося одновременно партнером государства.

2.2. Корпоративные конфликты и их регулирование

Сущность и виды корпоративных конфликтов. Причины корпоративных конфликтов. Субъекты корпоративных конфликтов. Регулирование и предотвращение корпоративных конфликтов.

2.3. Управление стоимостью компании

Качественные и количественные факторы, влияющие на стоимость компании. Алгоритм управления стоимостью компании. Сущность и задачи управления капиталом.

Экономическая сущность и классификация капитала компании. Основные этапы повышения стоимости бизнеса.

2.4. Управление активами компании

Анализ состава, структуры и динамики вне оборотных активов, Управление оборотными активами. Классификация оборотных активов. Операционный, производственный и финансовый циклы предприятия. Состав, структура и динамика запасов. Управление денежными активами. Управление дебиторской задолженностью.

3. Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования

3.1. Управление существенными корпоративными сделками

Сущность и классификацию существенных корпоративных сделок. Сделки с уставным капиталом компании, уменьшения и увеличения уставного капитала. Крупные сделки. Сделки с заинтересованностью. Сделки по приобретению крупного пакета. Внесение изменений в устав компании. Реорганизация общества. Компетенция органов управления компании по одобрению существенных корпоративных сделок. Алгоритм определения стоимости и механизмы одобрения существенных корпоративных сделок. Полномочия органов управления компании в период действия добровольного, обязательного и конкурирующего предложения по приобретению крупного пакета.

3.2. Контроллинг в системе корпоративного управления

История развития контроллинга. Сущность, задачи и функции контроллинга. Система контроллинга. Оперативный и стратегический контроллинг. Постановка системы контроллинга на предприятии. Формулирование службы контроллинга. Инструментарии контроллинга. Оценка эффективности внедрения контроллинга на предприятии.

3.3. Бизнес-инжиниринг и его применение в системе корпоративного управления

Сущность бизнес-инжиниринга. Процесс бизнес-инжиниринга организации. Анализ элементов процесса бизнес-инжиниринга организации. Бизнес проекты. Бизнес процессы.

3.4. Корпоративный аудит и методика его использования

Основные показатели компании для проведения корпоративного аудита (права акционеров, деятельность органов управления и контроля, информационная прозрачность, соблюдение интересов заинтересованных сторон, корпоративная социальная ответственность).

4. Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий

4.1. Защита прав субъектов корпоративных отношений

Обеспечение защиты прав акционеров. Обеспечение равного отношения ко всем акционерам. Обеспечение своевременного и полного раскрытия информации о финансово-хозяйственной деятельности общества. Обеспечение эффективного контроля за менеджментом со стороны совета директоров и акционеров компании.

4.2. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления

Современные вызовы и тенденции социально-экономического развития. «Новая» информационная (цифровая) экономика и корпоративное управление. Транснационализация, интеграция, глобализация и их влияние на систему корпоративных отношений. Геополитика, геоэкономика и корпоративное управление. Корпоратократия и ее роль в управлении процессами глобализации. Фиаско рынка и фиаско государства: новые модели построения эффективной системы корпоративных отношений. Инновационные подходы в повышении эффективности корпоративного управления.

4.3. Внешнеэкономическая деятельность предприятий

Основы организации внешнеэкономической деятельности на предприятии. Таможенно-тарифное регулирование внешнеэкономической деятельности. Особенности применения налога на добавленную стоимость и акцизов при осуществлении экспортно-импортных операций. Особенности исчисления таможенных платежей при различных таможенных режимах. Валютное регулирование и валютный контроль.

3.3. Темы практических занятий

1. Особенности исчисления таможенных платежей при различных таможенных режимах;
2. Системный анализ и моделирование тенденций развития системы корпоративного управления с учетом национальных особенностей;
3. Эффективный алгоритм защиты прав собственников и акционеров;
4. Основные показатели для проведения корпоративного аудита и их содержания в соответствии с законодательством и рекомендациями Российского кодекса корпоративного поведения;
5. Процесс бизнес инжиниринга организации. Анализ элементов процесса бизнес инжиниринга организации;
6. Оценка эффективности внедрения контроллинга на предприятии;
7. Уменьшение и увеличение уставного капитала. Управление крупными сделками;
8. Анализ финансового состояния и финансовых результатов деятельности предприятия;
9. Внутренние и внешние факторы, влияющие на стоимость компании;
10. Пути регулирования и предотвращения корпоративных конфликтов;
11. Моделирование эффективной работы государственных органов по управлению собственностью;
12. Компетенция органов управления;
13. Система надлежащего корпоративного управления. Основные принципы;
14. Принципы управления корпоративными финансами;
15. Интересы основных групп участников корпоративных отношений.

3.4. Темы лабораторных работ не предусмотрено

3.5 Консультации

Аудиторные консультации по курсовому проекту/работе (КПР)

1. Консультации направлены на выполнение разделов курсового проекта под руководством наставника (преподавателя). В рамках часов на групповые консультации разбираются наиболее важные части расчетных заданий раздела "Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные

финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление"

2. Консультации направлены на выполнение разделов курсового проекта под руководством наставника (преподавателя). В рамках часов на групповые консультации разбираются наиболее важные части расчетных заданий раздела "Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании"
3. Консультации направлены на выполнение разделов курсового проекта под руководством наставника (преподавателя). В рамках часов на групповые консультации разбираются наиболее важные части расчетных заданий раздела "Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования"
4. Консультации направлены на выполнение разделов курсового проекта под руководством наставника (преподавателя). В рамках часов на групповые консультации разбираются наиболее важные части расчетных заданий раздела "Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий"

Текущий контроль (ТК)

1. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление"
2. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании"
3. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования"
4. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий"

3.6 Тематика курсовых проектов/курсовых работ 8 Семестр

Курсовая работа (КР)

Темы:

- Корпорации как эффективная форма интеграции в рыночной экономике Основные черты современной корпорации Особенности финансовой и инвестиционной деятельности корпораций Экономическая среда деятельности российских корпораций Необходимость разработки стратегии корпорации Особенности развития корпоративного управления в Российской Федерации Современные корпорации в промышленно развитых странах Корпоративные объединения Специфика моделей современного корпоративного управления Транснациональные корпорации Монополии. Виды монополий. Сущность, характер и следствия монополизма Государственное регулирование корпоративной деятельности Проблемы демонополизации в современном обществе Антимонопольное законодательство и регулирование отечественной экономики Оптимизация организационных структур

корпораций Взаимосвязь и эффективное управление органов управления корпорации Пути повышения эффективность деятельности корпорации Эмиссионная политика корпорации Особенности обращения и регистрации корпоративных ценных бумаг Стратегия портфельных инвестиций Интеграция и диверсификация как оптимальная форма функционирования участников технологической цепочки Корпорация как эффективная форма интеграции промышленного и банковского капитала Порядок формирования и условия функционирования финансово-промышленных групп в России: организационно-экономический аспект Менеджмент финансово-промышленных групп Направления развития транснациональных ФПГ Особенности формирования и функционирования финансово-промышленных групп в России Анализ форм и методов государственной поддержки финансово-промышленных групп в России Механизм формирования системы консолидированного налогообложения ФПГ Проблемы совершенствования правового механизма солидарной ответственности участников ФПГ Организация и управление технологической цепочкой. Мотивация участников

График выполнения курсового проекта

Неделя	1 - 4	5 - 8	9 - 12	13 - 15	Зачетная
Раздел курсового проекта	1	2	3	4	Защита курсового проекта
Объем раздела, %	15	30	30	25	-
Выполненный объем нарастающим итогом, %	15	45	75	100	-

Номер раздела	Раздел курсового проекта
1	Согласование темы работы и содержания. Оформление Введения
2	Сбор и анализ теоретической информации. Оформление Первой главы работы
3	Сбор Информации и проведение расчётов практической части. Оформление 2 главы работы и Заключения
4	Оформление Курсовой работы. Подготовка Презентации для защиты

3.7. Соответствие разделов дисциплины и формируемых в них компетенций

Запланированные результаты обучения по дисциплине (в соответствии с разделом 1)	Коды индикаторов	Номер раздела дисциплины (в соответствии с п.3.1)				Оценочное средство (тип и наименование)
		1	2	3	4	
Знать:						
основные теории мотивации, лидерства власти решения стратегических оперативных управленческих задач	ПК-1(Компетенция)		+			Проверочная работа/Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании
организацию групповой работы на основе знания процессов групповой динамики	ПК-1(Компетенция)	+				Проверочная работа/Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление
Уметь:						
проводить аудит человеческих ресурсов	ПК-1(Компетенция)				+	Проверочная работа/Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий
осуществлять диагностику организационной культуры	ПК-1(Компетенция)			+		Проверочная работа/Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования

4. КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ)

4.1. Текущий контроль успеваемости

8 семестр

Форма реализации: Письменная работа

1. Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании (Проверочная работа)
2. Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий (Проверочная работа)
3. Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление (Проверочная работа)
4. Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования (Проверочная работа)

Балльно-рейтинговая структура дисциплины является приложением А.

Балльно-рейтинговая структура курсовой работы является приложением Б.

4.2 Промежуточная аттестация по дисциплине

Экзамен (Семестр №8)

Оценка выставляется из расчета среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию

Курсовая работа (КР) (Семестр №8)

Оценка за курсовую работу определяется как оценка на защите

В диплом выставляется оценка за 8 семестр.

Примечание: Оценочные материалы по дисциплине приведены в фонде оценочных материалов ОПОП.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Печатные и электронные издания:

1. Корпоративное управление : учебник для академического бакалавриата вузов по экономическим и социально-экономическим направлениям / С. А. Орехов, [и др.] ; общ. ред. С. А. Орехов . – М. : Юрайт, 2018 . – 312 с. – (Бакалавр. Академический курс) . - ISBN 978-5-534-05902-1 .;
2. Аничкина О. А., Фомичев А. Н.- "Корпоративное управление", Издательство: "Дашков и К", Москва, 2020 - (110 с.)
<https://e.lanbook.com/book/173965>;
3. М. А. Шуклина- "Основы корпоративного управления", Издательство: "Университет Синергия", Москва, 2019 - (304 с.)
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=574442>.

5.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

1. СДО "Прометей";
2. Office / Российский пакет офисных программ;
3. Windows / Операционная система семейства Linux;
4. Майнд Видеоконференции.

5.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

1. ЭБС Лань - <https://e.lanbook.com/>
2. ЭБС "Университетская библиотека онлайн" - http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red
3. Научная электронная библиотека - <https://elibrary.ru/>

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тип помещения	Номер аудитории, наименование	Оснащение
Учебные аудитории для проведения лекционных занятий и текущего контроля	К-520, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Учебные аудитории для проведения практических занятий, КР и КП	К-511, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	парта со скамьей, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации	К-509, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Помещения для самостоятельной работы	К-526, Компьютерный класс ИВЦ	стол, стул, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, доска маркерная, компьютер персональный, кондиционер
	К-522, Компьютерный класс ИВЦ	стол, стул, компьютерная сеть с выходом в Интернет, доска маркерная, компьютер персональный, кондиционер, телевизор
Помещения для консультирования	К-507, Учебная аудитория	парта со скамьей, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, мультимедийный проектор, экран, кондиционер
	К-516, Кабинет сотрудников кафедры МЭП	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, ноутбук, компьютер персональный, принтер, холодильник, кондиционер
	К-514, Кабинет сотрудников	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для

	кафедры МЭП	одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, колонки звуковые, многофункциональный центр, компьютер персональный, принтер, кондиционер
	К-513, Кабинет сотрудников кафедры МЭП	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, экран интерактивный, колонки звуковые, мультимедийный проектор, доска маркерная, многофункциональный центр, ноутбук, компьютер персональный, принтер, холодильник, кондиционер
	К-518, Кабинет сотрудников кафедры МЭП	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, колонки звуковые, доска маркерная, многофункциональный центр, ноутбук, компьютер персональный, принтер, кондиционер
Помещения для хранения оборудования и учебного инвентаря	К-521/2, Склад кафедры БИТ	шкаф, хозяйственный инвентарь, запасные комплектующие для оборудования

БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративное управление

(название дисциплины)

8 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

- КМ-1 Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление (Проверочная работа)
- КМ-2 Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании (Проверочная работа)
- КМ-3 Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования (Проверочная работа)
- КМ-4 Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий (Проверочная работа)

Вид промежуточной аттестации – Экзамен.

Номер раздела	Раздел дисциплины	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
		Неделя КМ:	4	8	10	14
1	Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление					
1.1	Сущность и механизмы современного корпоративного управления, их правовая основа		+			
1.2	Корпоративные финансы и система корпоративного управления		+			
1.3	Органы корпоративного управления в компаниях		+			
1.4	Эффективное корпоративное управление: преимущества для компании и инвесторов. Последствия несовершенства корпоративного управления		+			
2	Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании					
2.1	Государство как субъект корпоративных отношений			+		
2.2	Корпоративные конфликты и их регулирование			+		
2.3	Управление стоимостью компании			+		

2.4	Управление активами компании		+		
3	Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования				
3.1	Управление существенными корпоративными сделками			+	
3.2	Контроллинг в системе корпоративного управления			+	
3.3	Бизнес-инжиниринг и его применение в системе корпоративного управления			+	
3.4	Корпоративный аудит и методика его использования			+	
4	Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий				
4.1	Защита прав субъектов корпоративных отношений				+
4.2	Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления				+
4.3	Внешнеэкономическая деятельность предприятий				+
Вес КМ, %:		25	25	25	25

БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА КУРСОВОГО ПРОЕКТА/РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Корпоративное управление

(название дисциплины)

8 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по курсовой работе:

КМ-1 Контрольное мероприятие 1

КМ-2 Контрольное мероприятие 2

КМ-3 Контрольное мероприятие 3

КМ-4 Контрольное мероприятие 4

Вид промежуточной аттестации – защита КР.

Номер раздела	Раздел курсового проекта/курсовой работы	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
		Неделя КМ:	4	8	12	15
1	Согласование темы работы и содержания. Оформление Введения		+			
2	Сбор и анализ теоретической информации. Оформление Первой главы работы			+		
3	Сбор Информации и проведение расчётов практической части. Оформление 2 главы работы и Заключения				+	
4	Оформление Курсовой работы. Подготовка Презентации для защиты					+
Вес КМ, %:			15	30	30	25