

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Менеджмент предприятий и организаций

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очно-заочная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Корпоративное управление**

**Москва
2024**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Разработчик

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Сотниченко Е.
	Идентификатор	R4dba8757-SotnichenkoY-c3f9793

Е. Сотниченко

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Сотниченко Е.
	Идентификатор	R4dba8757-SotnichenkoY-c3f9793

Е. Сотниченко

Заведующий
выпускающей
кафедрой

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5

Н.Л. Кетоева

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-1 Способен осуществлять управление организацией в условиях возникновения рисков

ИД-2 Выстраивает эффективные коммуникации во внутренней и внешней среде организации

2. РПК-1 Способен руководить выполнением типовых задач тактического планирования производства

ИД-1 Демонстрирует понимание ключевых задач профессиональной деятельности

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании (Проверочная работа)

2. Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий (Проверочная работа)

3. Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление (Проверочная работа)

4. Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования (Проверочная работа)

БРС дисциплины

10 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

КМ-1 Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление (Проверочная работа)

КМ-2 Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании (Проверочная работа)

КМ-3 Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования (Проверочная работа)

КМ-4 Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы

корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий
(Проверочная работа)

Вид промежуточной аттестации – Экзамен.

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	10	14
Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление					
Сущность и механизмы современного корпоративного управления, их правовая основа	+				
Корпоративные финансы и система корпоративного управления	+				
Органы корпоративного управления в компаниях	+				
Эффективное корпоративное управление: преимущества для компании и инвесторов. Последствия несовершенства корпоративного управления	+				
Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании					
Государство как субъект корпоративных отношений			+		
Корпоративные конфликты и их регулирование			+		
Управление стоимостью компании			+		
Управление активами компании			+		
Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования					
Управление существенными корпоративными сделками				+	
Контроллинг в системе корпоративного управления				+	
Бизнес-инжиниринг и его применение в системе корпоративного управления				+	
Корпоративный аудит и методика его использования				+	
Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий					
Защита прав субъектов корпоративных отношений					+
Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления					+

Внешнеэкономическая деятельность предприятий				+
Вес КМ:	25	25	25	25

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ПК-1	ИД-2 _{ПК-1} Выстраивает эффективные коммуникации во внутренней и внешней среде организации	Знать: правила построения эффективных коммуникаций Уметь: выстраивать эффективные коммуникации во внутренней и внешней среде организации	КМ-2 Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании (Проверочная работа) КМ-4 Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий (Проверочная работа)
РПК-1	ИД-1 _{РПК-1} Демонстрирует понимание ключевых задач профессиональной деятельности	Знать: ключевые задачи профессиональной деятельности Уметь: решать ключевые задачи профессиональной деятельности	КМ-1 Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление (Проверочная работа) КМ-3 Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования (Проверочная работа)

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Проверочная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут.

Краткое содержание задания:

Проверочная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Знать: ключевые задачи профессиональной деятельности	1. Понятие и признаки корпорации 2. Сущность корпоративного управления 3. Субъекты корпоративных отношений 4. Развитие принципов и инструментария управления финансами корпораций 5. Структура органов управления компании 6. Ответственность лиц, входящих в органы управления 7. Состав, структура совета директоров 8. Система вознаграждения директоров компании 9. Ключевые элементы системы эффективного корпоративного управления 10. Основные принципы эффективного корпоративного управления

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-2. Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Проверочная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут.

Краткое содержание задания:

Проверочная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Знать: правила построения эффективных коммуникаций	1.Цели управления принадлежащими государству пакетами акций 2.Пути совершенствования управления государственными пакетами акций 3.Неэффективность института представителей государства в акционерных обществах 4.Сущность и виды корпоративных конфликтов 5.Причины корпоративных конфликтов 6.Субъекты корпоративных конфликтов 7.Сущность и задачи управления капиталом 8.Управление оборотными активами 9.Классификация оборотных активов 10.Управление денежными активами

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-3. Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Проверочная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работы выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут.

Краткое содержание задания:

Проверочная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Уметь: решать ключевые задачи профессиональной деятельности	1. Сущность и классификацию существенных корпоративных сделок 2. Сделки по приобретению крупного пакета 3. Внесение изменений в устав компании 4. Алгоритм определения стоимости и механизмы одобрения существенных корпоративных сделок 5. Сущность, задачи и функции контроллинга 6. Оперативный и стратегический контроллинг 7. Сущность бизнес-инжиниринга 8. Процесс бизнес-инжиниринга организации 9. Анализ элементов процесса бизнес-инжиниринга организации 10. Основные показатели компании для проведения корпоративного аудита

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-4. Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Проверочная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут.

Краткое содержание задания:

Проверочная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Уметь: выстраивать эффективные коммуникации во внутренней и внешней среде организации	1.Обеспечение защиты прав акционеров 2.Обеспечение равного отношения ко всем акционерам 3.Обеспечение своевременного и полного раскрытия информации о финансово-хозяйственной деятельности общества 4.Современные вызовы и тенденции социально-экономического развития 5.Транснационализация, интеграция, глобализация и их влияние на систему корпоративных отношений 6.Геополитика, геоэкономика и корпоративное управление 7.Фиаско рынка и фиаско государства 8.Основы организации внешнеэкономической деятельности на предприятии 9.Таможенно-тарифное регулирование внешнеэкономической деятельности 10.Валютное регулирование и валютный контроль

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

10 семестр

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

Пример билета

1. Сущность корпоративного управления
2. Сущность, задачи и функции контроллинга
3. Практическое задание

Процедура проведения

Экзамен проводится в устной форме по билетам, время на подготовку к ответу - 45 минут

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-2_{ПК-1} Выстраивает эффективные коммуникации во внутренней и внешней среде организации

Вопросы, задания

1. Сущность корпоративного управления
2. Основные принципы эффективного корпоративного управления
3. Алгоритм управления стоимостью компании
4. Сущность, задачи и функции контроллинга
5. Основные показатели компании для проведения корпоративного аудита

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Корпоративное управление — это управление:

Ответы:

- а) совместным капиталом
- б) трудовыми ресурсами
- в) технологиями
- г) производством

Верный ответ: а) совместным капиталом

2. К настоящему времени сформировалась концепция сущности корпоративного управления:

Ответы:

- а) финансы компании
- б) менеджмент компании
- в) богатый спектр факторов, обуславливающих эффективность функционирования корпораций
- г) крупные акционеры

Верный ответ: в) богатый спектр факторов, обуславливающих эффективность функционирования корпораций

3. Важный вид отношений корпоративного управления:

Ответы:

- а) выплата дивидендов акционерам
- б) рентабельность корпораций
- в) распределение ответственности акционеров
- г) выплата налогов

Верный ответ: а) выплата дивидендов акционерам в) распределение ответственности акционеров

4. Принцип синергетического эффекта теории корпоративного управления - это:

Ответы:

- а) показатель эффективности
- б) показатель экономии
- в) потенциал совместных действий
- г) показатель снижения затрат труда

Верный ответ: в) потенциал совместных действий

5. К социально значимым принципам теории корпоративного управления относятся:

Ответы:

- а) принципы сотрудничества
- б) принцип обеспечения синергетического эффекта
- в) принцип наличия зон «взаимного невмешательства»
- г) принцип стратегических соответствий

Верный ответ: а) принципы сотрудничества в) принцип наличия зон «взаимного невмешательства»

2. Компетенция/Индикатор: ИД-1РПК-1 Демонстрирует понимание ключевых задач профессиональной деятельности

Вопросы, задания

1. Структура органов управления компании
2. Сущность и виды корпоративных конфликтов
3. Управление оборотными активами
4. Сущность бизнес-инжиниринга
5. Современные вызовы и тенденции социально-экономического развития

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Корпорация — это:

Ответы:

- а) группа лиц для совместной деятельности
- б) группа предприятий
- в) субъект права (юридическое лицо)
- г) коллективное хозяйство

Верный ответ: в) субъект права (юридическое лицо)

2. Объектом корпоративного управления является:

Ответы:

- а) труд
- б) капитал
- в) техника и технология
- г) отношения

Верный ответ: б) капитал

3. Основной вид отношений корпоративного управления - это:

Ответы:

- а) отношения акционеров
- б) совладельцев капитала общества
- в) применение менеджмента различного уровня
- г) нет неверных ответов

Верный ответ: а) отношения акционеров

4. Понятийный аппарат корпоративного управления включает:

Ответы:

- а) сущность управления

- б) цели управления
- в) задачи управления
- г) функции управления по менеджменту

Верный ответ: а) сущность управления б) цели управления в) задачи управления

5. Процесс управления включает:

Ответы:

- а) сбор информации
- б) переработку ресурсов
- в) переработку информации
- г) передачу информации
- д) хранение товаров

Верный ответ: а) сбор информации в) переработку информации г) передачу информации

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Работа не выполнена или выполнена преимущественно неправильно

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка выставляется из расчета среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию.