

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Управление человеческими ресурсами

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Заочная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Государственное регулирование рынка труда**

**Москва
2022**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Суворова Е.В.
	Идентификатор	Rc9bbaba6-SuvorovaYeIV-6fa8e338

(подпись)

Е.В.

Суворова

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень,
ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
	Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20

(подпись)

О.В.

Колесникова

(расшифровка
подписи)

Заведующий
выпускающей
кафедры

(должность, ученая степень,
ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5

(подпись)

Н.Л. Кетоева

(расшифровка
подписи)

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
2. ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ (Проверочная работа)
2. Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу (Проверочная работа)
3. Спрос на труд и безработица (Проверочная работа)
4. Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи (Проверочная работа)

БРС дисциплины

10 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	10	14
Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи					
Особенности и макроэкономические проблемы развития сферы занятости и рынка труда	+				
Предмет и задачи государственного регулирования труда	+				
Характеристика основных источников информации о занятости и рынке труда	+				

Основные макроэкономические взаимосвязи рынка труда и эволюция концепций государственной политики занятости	+			
Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу				
Макроэкономические проблемы рынка труда России		+		
Население и рабочая сила		+		
Предложение труда		+		
Спрос на рабочую силу и его составляющие		+		
Спрос на труд и безработица				
Методические основы анализа и прогнозирования спроса на труд			+	
Причины и последствия несоответствия спроса на рабочую силу и ее предложения			+	
Безработица и ее виды			+	
Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ				
Виды мобильности рабочей силы и их особенности				+
Основные параметры движения рабочей силы и их оценка				+
Особенности регулирования рынка труда в РФ				+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ПК-1	ПК-1(Компетенция)	Знать: основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования, лидерства, мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач Уметь: эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи (Проверочная работа) Спрос на труд и безработица (Проверочная работа)
ПК-7	ПК-7(Компетенция)	Знать: содержание этапов и их особенностей в процессе осуществления контроля по реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений,	Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу (Проверочная работа) Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ (Проверочная работа)

		договоров и контрактов Уметь: анализировать и реализовывать бизнес- планы и условия заключаемых соглашений, договоров и контрактов	
--	--	---	--

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Проверочная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут

Краткое содержание задания:

Проверочная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Знать: основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования, лидерства, мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач	1.Основные понятия и определения рынка труда 2.Основные агенты на рынке труда 3.Законодательное регулирование сферы занятости в России 4.Основные элементы рынка труда 5.Задачи государственного регулирования рынка труда 6.Баланс трудовых ресурсов 7.Обследование населения по проблемам занятости и другие обследования 8.Основные показатели динамики сферы занятости и рынка труда 9.Место рынка труда в системе макроэкономических взаимосвязей 10.Классическая и кейнсианская концепции
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-2. Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Проверочная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут

Краткое содержание задания:

Проверочная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Знать: содержание этапов и их особенностей в процессе осуществления контроля по реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов	1. Государственная политика занятости в СССР 2. Современная государственная политика занятости и регулирования рынка труда в России 3. Демографическое развитие как основа формирования рабочей силы 4. Демографические тенденции 5. Важнейшие демографические показатели 6. Предложение труда как экономическая категория 7. Дискриминация на рынке труда 8. Качество рабочей силы и его роль 9. Спрос на труд как экономическая категория 10. Факторы формирования спроса на рабочую силу
---	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-3. Спрос на труд и безработица

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Проверочная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут

Краткое содержание задания:

Проверочная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	1. Основные подходы к анализу и прогнозу спроса на рабочую силу 2. Методы оценки производительности (продуктивности) труда 3. Перспективная потребность экономики в рабочей силе и ее оценка 4. Основные причины несовпадения спроса и предложения рабочей силы 5. Равновесное и неравновесное состояния рынка труда 6. Эффективность занятости населения и производительность труда 7. Циклическая, структурная и фрикционная безработица 8. Естественный уровень безработицы 9. Экономические потери от безработицы и их оценка 10. Формы и системы оплаты труда
--	---

Описание шкалы оценивания:*Оценка: 5**Нижний порог выполнения задания в процентах: 80**Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно**Оценка: 4**Нижний порог выполнения задания в процентах: 70**Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно**Оценка: 3**Нижний порог выполнения задания в процентах: 60**Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено***КМ-4. Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ****Формы реализации:** Письменная работа**Тип контрольного мероприятия:** Проверочная работа**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут**Краткое содержание задания:**

Проверочная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: анализировать и реализовывать бизнес-планы и условия заключаемых соглашений, договоров и контрактов	1. Основные виды мобильности рабочей силы и их характеристика 2. Факторы, определяющие направления и интенсивность движения рабочей силы 3. Особенности движения населения и рабочей силы 4. Статистический учет движения населения и
--	--

	рабочей силы 5.Анализ движения населения и рабочей силы 6.Динамика и структура движения и их оценка 7.Государственная социально-экономическая политика и политика занятости и доходов 8.Прогнозные сценарии социально-экономического развития страны и прогноз состояния сферы занятости и рынка труда 9.Методы регулирования рынка труда и их классификация 10.Антикризисные меры на рынке труда
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

10 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

Пример билета

1. Основные понятия и определения рынка труда
2. Циклическая, структурная и фрикционная безработица
3. Практическое задание

Процедура проведения

Зачет проводится в устной форме по билетам, время на подготовку к ответу - 45 минут

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ПК-1(Компетенция)

Вопросы, задания

1. Основные элементы рынка труда
2. Современная государственная политика занятости и регулирования рынка труда в России
3. Демографическое развитие как основа формирования рабочей силы
4. Предложение труда как экономическая категория
5. Спрос на труд как экономическая категория

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Не будет являться причиной возникновения безработицы

Ответы:

- а) низкая мобильность работника
- б) применение современных технологий
- в) тяжелые климатические условия
- г) международная конкуренция

Верный ответ: в) тяжелые климатические условия

2. Выберите, что произойдет с гражданином без работы (несколько вариантов ответа)

Ответы:

- а) подвергнется большому риску заболеваемости
- б) потеряет квалификацию
- в) будет изгнан из общества
- г) снизится жизненный уровень

Верный ответ: б) потеряет квалификацию г) снизится жизненный уровень

3. Являются ли правильными данные утверждения о безработице

А. Безработица ведет к снижению трудовой мотивации у работающих

Б. Безработица создает социальную напряженность в обществе

Ответы:

- а) верно только А
- б) верны оба ответа
- в) верно только Б
- г) оба ответа неверны

Верный ответ: б) верны оба ответа

4.Трудовой потенциал характеризуют

Ответы:

- а) количество и структуру труда
- б) качество и потенциальные возможности труда

Верный ответ: б) качество и потенциальные возможности труда

5.Выберите понятия, которые относятся к рынку труда(несколько вариантов)

Ответы:

- а) ликвидность
- б) средства производства
- в) рабочая сила
- г) труд

Верный ответ: б) средства производства в) рабочая сила г) труд

2. Компетенция/Индикатор: ПК-7(Компетенция)

Вопросы, задания

- 1.Основные понятия и определения рынка труда
2. Основные подходы к анализу и прогнозу спроса на рабочую силу
- 3.Циклическая, структурная и фрикционная безработица
4. Основные виды мобильности рабочей силы и их характеристика
- 5.Методы регулирования рынка труда и их классификация

Материалы для проверки остаточных знаний

1.Недостаточная осведомленность граждан о свободных местах может быть одной из причин _____ безработицы

Ответы:

- а) фрикционной
- б) сезонной
- в) структурной
- г) циклической

Верный ответ: а) фрикционной

2.Форма материального вознаграждения

Ответы:

- а) рента
- б) процент по вкладу
- в) заработная плата
- г) ставка заработной платы

Верный ответ: в) заработная плата

3.Определите, от чего будет зависеть величина спроса на рынке труда

Ответы:

- а) качества труда
- б) потребностей работника в деньгах
- в) спроса потребителей на выпускаемые работодателем товары и услуги
- г) цен на товары и услуги

Верный ответ: г) цен на товары и услуги

4.Выберите, что из данного относится к неэкономическим последствиям безработицы

Ответы:

- а) повышение конкуренции на рынке труда
- б) рост числа правонарушений
- в) недополученный выпуск продукции
- г) уменьшение шансов найти высокооплачиваемую работу в будущем

Верный ответ: б) рост числа правонарушений

5.Определите, от чего зависит спрос на труд и предложение труда

Ответы:

- а) цен на продукты питания
- б) мировых цен
- в) цены реализации труда

Верный ответ: в) цены реализации труда

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка выставляется из расчета среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию