

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Управление человеческими ресурсами

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Заочная

Рабочая программа дисциплины
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Блок:	Блок 1 «Дисциплины (модули)»
Часть образовательной программы:	Вариативная
№ дисциплины по учебному плану:	Б1.В.11.10.01
Трудоемкость в зачетных единицах:	10 семестр - 4;
Часов (всего) по учебному плану:	144 часа
Лекции	10 семестр - 12 часов;
Практические занятия	10 семестр - 12 часов;
Лабораторные работы	не предусмотрено учебным планом
Консультации	10 семестр - 2 часа;
Самостоятельная работа	10 семестр - 117,5 часов;
в том числе на КП/КР	не предусмотрено учебным планом
Иная контактная работа	проводится в рамках часов аудиторных занятий
включая:	
Проверочная работа	
Промежуточная аттестация:	
Экзамен	10 семестр - 0,5 часа;

Москва 2020

ПРОГРАММУ СОСТАВИЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
	Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20

(подпись)

О.В.

Колесникова

(расшифровка подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
	Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20

(подпись)

О.В.

Колесникова

(расшифровка подписи)

Заведующий выпускающей
кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5

(подпись)

Н.Л. Кетоева

(расшифровка подписи)

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины: состоит в приобретении студентами общекультурных и профессиональных компетенций в методах сбора, обработки, математического анализа и передачи информации при решении прикладных задач корпоративного управления

Задачи дисциплины

- изучение в современных условиях факторов повышения уровня корпоративного управления как одного из важнейших факторов развития отечественной экономики;
- изучение надлежащего режима корпоративного управления, который способствует эффективному использованию предприятием своего капитала, подотчетности органов управления самой компании, ее собственникам, что, в свою очередь, способствует поддержке доверия инвесторов, привлечению долгосрочных капиталов в целях обеспечения расширенного воспроизводства и обеспечения информационной безопасности.

Формируемые у обучающегося **компетенции** и запланированные **результаты обучения** по дисциплине, соотнесенные с **индикаторами достижения компетенций**:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения
ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		знать: - основные теории мотивации, лидерства власти решения стратегических оперативных управленческих задач; - организацию групповой работы на основе знания процессов групповой динамики. уметь: - проводить аудит человеческих ресурсов; - осуществлять диагностику организационной культуры.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВО

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин основной профессиональной образовательной программе Управление человеческими ресурсами (далее – ОПОП), направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, уровень образования: высшее образование - бакалавриат.

Базируется на уровне среднего общего образования.

Результаты обучения, полученные при освоении дисциплины, необходимы при выполнении выпускной квалификационной работы.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

№ п/п	Разделы/темы дисциплины/формы промежуточной аттестации	Всего часов на раздел	Семестр	Распределение трудоемкости раздела (в часах) по видам учебной работы										Содержание самостоятельной работы/ методические указания
				Контактная работа							СР			
				Лек	Лаб	Пр	Консультация		ИКР		ПА	Работа в семестре	Подготовка к аттестации /контроль	
КПР	ГК	ИККП	ТК											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление	24.0	10	2.0	-	2.0	-	-	-	-	-	20	-	<u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [3], 67-111
1.1	Сущность и механизмы современного корпоративного управления, их правовая основа	6.0		0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	5	-	
1.2	Корпоративные финансы и система корпоративного управления	6.0		0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	5	-	
1.3	Органы корпоративного управления в	6.0		0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	5	-	

	компаниях												
1.4	Эффективное корпоративное управление: преимущества для компании и инвесторов. Последствия несовершенства корпоративного управления	6.0	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	5	-	
2	Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании	28.0	3.0	-	3.0	-	-	-	-	-	22	-	<u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [2], 26-79
2.1	Государство как субъект корпоративных отношений	6.0	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	5	-	
2.2	Корпоративные конфликты и их регулирование	6.0	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	5	-	
2.3	Управление стоимостью компании	8	1	-	1	-	-	-	-	-	6	-	
2.4	Управление активами компании	8	1	-	1	-	-	-	-	-	6	-	
3	Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе	32	4	-	4	-	-	-	-	-	24	-	<u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный

	корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования												аудит и методика его использования" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 143-180
3.1	Управление существенными корпоративными сделками	8		1	-	1	-	-	-	-	6	-	
3.2	Контроллинг в системе корпоративного управления	8		1	-	1	-	-	-	-	6	-	
3.3	Бизнес-инжиниринг и его применение в системе корпоративного управления	8		1	-	1	-	-	-	-	6	-	
3.4	Корпоративный аудит и методика его использования	8		1	-	1	-	-	-	-	6	-	
4	Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий	24		3	-	3	-	-	-	-	18	-	<u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 254-298
4.1	Защита прав субъектов корпоративных отношений	8		1	-	1	-	-	-	-	6	-	
4.2	Новые тенденции в развитии системы корпоративного	8		1	-	1	-	-	-	-	6	-	

	управления												
4.3	Внешнеэкономическая деятельность предприятий	8		1	-	1	-	-	-	-	-	6	-
	Экзамен	36.0		-	-	-	-	2	-	-	0.5	-	33.5
	Всего за семестр	144.0		12.0	-	12.0	-	2	-	-	0.5	84	33.5
	Итого за семестр	144.0		12.0	-	12.0	2	-	-	0.5	117.5		

Примечание: Лек – лекции; Лаб – лабораторные работы; Пр – практические занятия; КПП – аудиторные консультации по курсовым проектам/работам; ИККП – индивидуальные консультации по курсовым проектам/работам; ГК- групповые консультации по разделам дисциплины; СР – самостоятельная работа студента; ИКР – иная контактная работа; ТК – текущий контроль; ПА – промежуточная аттестация

3.2 Краткое содержание разделов

1. Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление

1.1. Сущность и механизмы современного корпоративного управления, их правовая основа

Понятие и признаки корпорации. Сущность корпоративного управления (в узком и широком смысле). Субъекты корпоративных отношений и их интересы. Существующие механизмы корпоративного управления и уровни управления в компаниях. Институциональную основу корпоративного управления.

1.2. Корпоративные финансы и система корпоративного управления

Развитие принципов и инструментария управления финансами корпораций. Правовая, налоговая и финансовая. Интересы субъектов корпоративных отношений в целях обеспечения эффективности управления компанией корпоративными сделками.

1.3. Органы корпоративного управления в компаниях

Структура органов управления компании и распределение компетенции между ними. Ответственность лиц, входящих в органы управления. Компетенция высшего органа управления, совета директоров и исполнительного органа компании. Состав, структура совета директоров. Формы исполнительного органа. Ответственность и система страхования директоров компании. Система вознаграждения директоров компании. Классификация директоров.

1.4. Эффективное корпоративное управление: преимущества для компании и инвесторов. Последствия несовершенства корпоративного управления

Основные принципы эффективного корпоративного управления. Ключевые элементы системы эффективного корпоративного управления. Механизмы достижения эффективности корпоративного управления. Последствия несовершенства корпоративного управления.

2. Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании

2.1. Государство как субъект корпоративных отношений

Государство как эффективный собственник. Цели управления принадлежащими государству пакетами акций. Пути совершенствования управления государственными пакетами акций. Неэффективность института представителей государства в акционерных обществах. Институт доверительного управления. Институт управляющего, являющегося одновременно партнером государства.

2.2. Корпоративные конфликты и их регулирование

Сущность и виды корпоративных конфликтов. Причины корпоративных конфликтов. Субъекты корпоративных конфликтов. Регулирование и предотвращение корпоративных конфликтов.

2.3. Управление стоимостью компании

Качественные и количественные факторы, влияющие на стоимость компании. Алгоритм управления стоимостью компании. Сущность и задачи управления капиталом.

Экономическая сущность и классификация капитала компании. Основные этапы повышения стоимости бизнеса.

2.4. Управление активами компании

Анализ состава, структуры и динамики вне оборотных активов, Управление оборотными активами. Классификация оборотных активов. Операционный, производственный и финансовый циклы предприятия. Состав, структура и динамика запасов. Управление денежными активами. Управление дебиторской задолженностью.

3. Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования

3.1. Управление существенными корпоративными сделками

Сущность и классификацию существенных корпоративных сделок. Сделки с уставным капиталом компании, уменьшения и увеличения уставного капитала. Крупные сделки. Сделки с заинтересованностью. Сделки по приобретению крупного пакета. Внесение изменений в устав компании. Реорганизация общества. Компетенция органов управления компании по одобрению существенных корпоративных сделок. Алгоритм определения стоимости и механизмы одобрения существенных корпоративных сделок. Полномочия органов управления компании в период действия добровольного, обязательного и конкурирующего предложения по приобретению крупного пакета.

3.2. Контроллинг в системе корпоративного управления

История развития контроллинга. Сущность, задачи и функции контроллинга. Система контроллинга. Оперативный и стратегический контроллинг. Постановка системы контроллинга на предприятии. Формулирование службы контроллинга. Инструментарии контроллинга. Оценка эффективности внедрения контроллинга на предприятии.

3.3. Бизнес-инжиниринг и его применение в системе корпоративного управления

Сущность бизнес-инжиниринга. Процесс бизнес-инжиниринга организации. Анализ элементов процесса бизнес-инжиниринга организации. Бизнес проекты. Бизнес процессы.

3.4. Корпоративный аудит и методика его использования

Основные показатели компании для проведения корпоративного аудита (права акционеров, деятельность органов управления и контроля, информационная прозрачность, соблюдение интересов заинтересованных сторон, корпоративная социальная ответственность).

4. Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий

4.1. Защита прав субъектов корпоративных отношений

Обеспечение защиты прав акционеров. Обеспечение равного отношения ко всем акционерам. Обеспечение своевременного и полного раскрытия информации о финансово-хозяйственной деятельности общества. Обеспечение эффективного контроля за менеджментом со стороны совета директоров и акционеров компании.

4.2. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления

Современные вызовы и тенденции социально-экономического развития. «Новая» информационная (цифровая) экономика и корпоративное управление. Транснационализация, интеграция, глобализация и их влияние на систему корпоративных отношений. Геополитика, геоэкономика и корпоративное управление. Корпоратократия и ее роль в управлении процессами глобализации. Фиаско рынка и фиаско государства: новые модели построения эффективной системы корпоративных отношений. Инновационные подходы в повышении эффективности корпоративного управления.

4.3. Внешнеэкономическая деятельность предприятий

Основы организации внешнеэкономической деятельности на предприятии. Таможенно-тарифное регулирование внешнеэкономической деятельности. Особенности применения налога на добавленную стоимость и акцизов при осуществлении экспортно-импортных операций. Особенности исчисления таможенных платежей при различных таможенных режимах. Валютное регулирование и валютный контроль.

3.3. Темы практических занятий

1. Система надлежащего корпоративного управления. Основные принципы;
2. Компетенция органов управления;
3. Моделирование эффективной работы государственных органов по управлению собственностью;
4. Пути регулирования и предотвращения корпоративных конфликтов;
5. Внутренние и внешние факторы, влияющие на стоимость компании;
6. Анализ финансового состояния и финансовых результатов деятельности предприятия;
7. Основные показатели для проведения корпоративного аудита и их содержания в соответствии с законодательством и рекомендациями Российского кодекса корпоративного поведения;
8. Оценка эффективности внедрения контроллинга на предприятии;
9. Процесс бизнес инжиниринга организации. Анализ элементов процесса бизнес инжиниринга организации;
10. Эффективный алгоритм защиты прав собственников и акционеров;
11. Системный анализ и моделирование тенденций развития системы корпоративного управления с учетом национальных особенностей;
12. Особенности исчисления таможенных платежей при различных таможенных режимах;
13. Принципы управления корпоративными финансами;
14. Уменьшение и увеличение уставного капитала. Управление крупными сделками;
15. Интересы основных групп участников корпоративных отношений.

3.4. Темы лабораторных работ

не предусмотрено

3.5 Консультации

Текущий контроль (ТК)

1. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление"

2. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании"
3. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования"
4. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий"

3.6 Тематика курсовых проектов/курсовых работ

Курсовой проект/ работа не предусмотрены

3.7. Соответствие разделов дисциплины и формируемых в них компетенций

Запланированные результаты обучения по дисциплине (в соответствии с разделом 1)	Коды индикаторов	Номер раздела дисциплины (в соответствии с п.3.1)				Оценочное средство (тип и наименование)
		1	2	3	4	
Знать:						
организацию групповой работы на основе знания процессов групповой динамики	ПК-1(Компетенция)	+				Проверочная работа/Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление
основные теории мотивации, лидерства власти решения стратегических оперативных управленческих задач	ПК-1(Компетенция)		+			Проверочная работа/Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании
Уметь:						
осуществлять диагностику организационной культуры	ПК-1(Компетенция)			+		Проверочная работа/Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования
проводить аудит человеческих ресурсов	ПК-1(Компетенция)				+	Проверочная работа/Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий

4. КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ)

4.1. Текущий контроль успеваемости

10 семестр

Форма реализации: Письменная работа

1. Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании (Проверочная работа)
2. Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий (Проверочная работа)
3. Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление (Проверочная работа)
4. Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования (Проверочная работа)

Балльно-рейтинговая структура дисциплины является приложением А.

4.2 Промежуточная аттестация по дисциплине

Экзамен (Семестр №10)

Оценка выставляется из расчета среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию

В диплом выставляется оценка за 10 семестр.

Примечание: Оценочные материалы по дисциплине приведены в фонде оценочных материалов ОПОП.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Печатные и электронные издания:

1. Корпоративное управление : учебник для академического бакалавриата вузов по экономическим и социально-экономическим направлениям / С. А. Орехов, [и др.] ; общ. ред. С. А. Орехов . – М. : Юрайт, 2018 . – 312 с. – (Бакалавр. Академический курс) . - ISBN 978-5-534-05902-1 .;
2. Аничкина О. А., Фомичев А. Н.- "Корпоративное управление", Издательство: "Дашков и К", Москва, 2020 - (110 с.)
<https://e.lanbook.com/book/173965>;
3. М. А. Шуклина- "Основы корпоративного управления", Издательство: "Университет Синергия", Москва, 2019 - (304 с.)
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=574442>.

5.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

1. СДО "Прометей";
2. Office / Российский пакет офисных программ;
3. Windows / Операционная система семейства Linux;

4. Майнд Видеоконференции.

5.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

1. ЭБС Лань - <https://e.lanbook.com/>
2. ЭБС "Университетская библиотека онлайн" - http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red
3. Научная электронная библиотека - <https://elibrary.ru/>
4. Национальная электронная библиотека - <https://rusneb.ru/>
5. ЭБС "Консультант студента" - <http://www.studentlibrary.ru/>

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тип помещения	Номер аудитории, наименование	Оснащение
Учебные аудитории для проведения лекционных занятий и текущего контроля	К-509, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Учебные аудитории для проведения практических занятий, КР и КП	К-511, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	парта со скамьей, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации	К-520, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Помещения для самостоятельной работы	К-522, Компьютерный класс ИВЦ	стол, стул, компьютерная сеть с выходом в Интернет, доска маркерная, компьютер персональный, кондиционер, телевизор
Помещения для консультирования	К-518, Кабинет сотрудников кафедры МЭП	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, колонки звуковые, доска маркерная, многофункциональный центр, ноутбук, компьютер персональный, принтер, кондиционер
Помещения для хранения оборудования и учебного инвентаря	К-521/2, Склад кафедры БИТ	шкаф, хозяйственный инвентарь, запасные комплектующие для оборудования

БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративное управление

(название дисциплины)

10 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

- КМ-1 Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление (Проверочная работа)
- КМ-2 Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании (Проверочная работа)
- КМ-3 Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования (Проверочная работа)
- КМ-4 Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий (Проверочная работа)

Вид промежуточной аттестации – Экзамен.

Номер раздела	Раздел дисциплины	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
		Неделя КМ:	4	8	10	14
1	Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление					
1.1	Сущность и механизмы современного корпоративного управления, их правовая основа		+			
1.2	Корпоративные финансы и система корпоративного управления		+			
1.3	Органы корпоративного управления в компаниях		+			
1.4	Эффективное корпоративное управление: преимущества для компании и инвесторов. Последствия несовершенства корпоративного управления		+			
2	Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании					
2.1	Государство как субъект корпоративных отношений			+		
2.2	Корпоративные конфликты и их регулирование			+		
2.3	Управление стоимостью компании			+		

2.4	Управление активами компании		+		
3	Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования				
3.1	Управление существенными корпоративными сделками			+	
3.2	Контроллинг в системе корпоративного управления			+	
3.3	Бизнес-инжиниринг и его применение в системе корпоративного управления			+	
3.4	Корпоративный аудит и методика его использования			+	
4	Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий				
4.1	Защита прав субъектов корпоративных отношений				+
4.2	Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления				+
4.3	Внешнеэкономическая деятельность предприятий				+
Вес КМ, %:		25	25	25	25