

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Управление человеческими ресурсами

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины
ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Блок:	Блок 1 «Дисциплины (модули)»
Часть образовательной программы:	Вариативная
№ дисциплины по учебному плану:	Б1.В.11.05.01
Трудоемкость в зачетных единицах:	8 семестр - 6;
Часов (всего) по учебному плану:	216 часов
Лекции	8 семестр - 16 часов;
Практические занятия	8 семестр - 12 часов;
Лабораторные работы	не предусмотрено учебным планом
Консультации	8 семестр - 10 часов;
Самостоятельная работа	8 семестр - 173,2 часа;
в том числе на КП/КР	8 семестр - 16,7 часов;
Иная контактная работа	8 семестр - 4 часа;
включая: Тестирование Контрольная работа	
Промежуточная аттестация:	
Защита курсовой работы	8 семестр - 0,8 часа;
Экзамен	8 семестр - 0 часов; всего - 0,8 часа

Москва 2020

ПРОГРАММУ СОСТАВИЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Патуроев М.В.
	Идентификатор	Rc0e923e9-PaturoyevMV-45208dd

(подпись)

М.В. Патуроев

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
	Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20

(подпись)

О.В.

Колесникова

(расшифровка подписи)

Заведующий выпускающей
кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c3

(подпись)

Н.Л. Кетоева

(расшифровка подписи)

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины: формирование у студентов системы знаний по основополагающим теоретическим концепциям, образующим современную экономику труда, а также ознакомление с методологической базой, используемой для анализа процессов, происходящих на рынке труда и необходимых для принятия решений в сфере управления

Задачи дисциплины

- понимать и анализировать сложную структуру разнообразных рынков труда в современном российском обществе;
- понять значимость ресурсного подхода в работе с персоналом, расширить за счет освоения ресурсного подхода свои умения и навыки в работе с персоналом;
- оперировать разнообразными понятиями, раскрывающими содержание процессов трудоустройства и занятости, рыночных отношений в социально-трудовой сфере, формированием и реализацией трудовых ресурсов;
- понимать и учитывать в своей деятельности (с учетом различий профиля будущей работы) мотивацию и ценностные ориентации, особенности поведения на рынке труда его различных агентов (работодатель, работник, посредники, безработный, мигрант).

Формируемые у обучающегося **компетенции** и запланированные **результаты обучения** по дисциплине, соотнесенные с **индикаторами достижения компетенций**:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения
ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		знать: - основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач. уметь: - проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.
ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария		знать: - этапы и методы реализации бизнес-планов, формы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. уметь: - координировать деятельность исполнителей с помощью

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения
реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ		методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВО

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин основной профессиональной образовательной программе Управление человеческими ресурсами (далее – ОПОП), направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, уровень образования: высшее образование - бакалавриат.

Требования к входным знаниям и умениям:

- знать основы теории менеджмента

Результаты обучения, полученные при освоении дисциплины, необходимы при выполнении выпускной квалификационной работы.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

№ п/п	Разделы/темы дисциплины/формы промежуточной аттестации	Всего часов на раздел	Семестр	Распределение трудоемкости раздела (в часах) по видам учебной работы										Содержание самостоятельной работы/ методические указания
				Контактная работа							СР			
				Лек	Лаб	Пр	Консультация		ИКР		ПА	Работа в семестре	Подготовка к аттестации /контроль	
КПР	ГК	ИККП	ТК											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Предмет и методология дисциплины. Рынок труда и управление занятостью	42	8	4	-	2	-	-	-	-	-	36	-	<u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу "Предмет и методология дисциплины. Рынок труда и управление занятостью" <u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Предмет и методология дисциплины. Рынок труда и управление занятостью" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 109-123
1.1	Предмет и методология дисциплины «Трудовые ресурсы и занятость». Труд как процесс и экономический ресурс.	21		2	-	1	-	-	-	-	-	18	-	
1.2	Рынок труда и управление занятостью.	21		2	-	1	-	-	-	-	-	18	-	
2	Социально-правовые аспекты управления трудом в России. Трудовой потенциал и его компоненты	44		4	-	4	-	-	-	-	-	36	-	
2.1	Социально-правовые аспекты управления трудом в России	22		2	-	2	-	-	-	-	-	18	-	
2.2	Трудовой потенциал и его компоненты	22		2	-	2	-	-	-	-	-	18	-	

													<u>источников:</u> [1], 146-173
3	Организация и нормирование труда. Организация оплаты и стимулирования труда	43	5	-	4	-	-	-	-	-	34	-	<u>Подготовка к контрольной работе:</u> Изучение материалов по разделу "Организация и нормирование труда. Организация оплаты и стимулирования труда" и подготовка к контрольной работе
3.1	Организация и нормирование труда	21	2	-	2	-	-	-	-	-	17	-	<u>Самостоятельное изучение</u>
3.2	Организация оплаты и стимулирования труда	22	3	-	2	-	-	-	-	-	17	-	<u>теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Организация и нормирование труда. Организация оплаты и стимулирования труда" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [2], 78-89
4	Оценка эффективности и производительности труда в современной организации	22	3	-	2	-	-	-	-	-	17	-	<u>Подготовка к контрольной работе:</u> Изучение материалов по разделу "Оценка эффективности и производительности труда в современной организации" и подготовка к контрольной работе
4.1	Оценка эффективности и производительности труда в современной организации	22	3	-	2	-	-	-	-	-	17	-	<u>Самостоятельное изучение</u> <u>теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Оценка эффективности и производительности труда в современной организации" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [3], 245-281
	Экзамен	35.5	-	-	-	-	2	-	-	-	-	33.5	
	Курсовая работа (КР)	29.5	-	-	-	8	-	4	-	0.8	16.7	-	
	Всего за семестр	216.0	16	-	12	8	2	4	-	0.8	139.7	33.5	
	Итого за семестр	216.0	16	-	12	10	4	0.8			173.2		

Примечание: Лек – лекции; Лаб – лабораторные работы; Пр – практические занятия; КПр – аудиторные консультации по курсовым проектам/работам; ИККП – индивидуальные консультации по курсовым проектам/работам; ГК- групповые консультации по разделам дисциплины; СР – самостоятельная работа студента; ИКР – иная контактная работа; ТК – текущий контроль; ПА – промежуточная аттестация

3.2 Краткое содержание разделов

1. Предмет и методология дисциплины. Рынок труда и управление занятостью

1.1. Предмет и методология дисциплины «Трудовые ресурсы и занятость». Труд как процесс и экономический ресурс.

Предмет и объекты экономики труда. Понятийный аппарат дисциплины: благо, ресурсы, норма, труд, качество жизни, доход, капитал и др. Сущность труда, его функции, содержание, характер. Труд как процесс и как экономический ресурс. Сущность трудового процесса. Труд в системе экономических ресурсов. Общая характеристика деятельности по управлению человеческими ресурсами социально-экономических систем. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем: хронометраж, фотография рабочего времени, метод моментных наблюдений..

1.2. Рынок труда и управление занятостью.

Основные характеристики рынка труда. Спрос и предложения на рынке труда. Модели рынка труда. Диверсификация рабочей силы: причины и следствие. Занятость населения и безработица. Причины и виды безработицы. Последствия безработицы. Показатели безработицы..

2. Социально-правовые аспекты управления трудом в России. Трудовой потенциал и его компоненты

2.1. Социально-правовые аспекты управления трудом в России

Общая характеристика социально-трудовых отношений. Сущность, субъекты и предметы социально-трудовых отношений. Типы социально-трудовых отношений. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений. Механизм регулирования ими. Социальное партнерство: принципы и опыт организации и возможности согласования интересов социальных групп на предприятиях. Международная организация труда (МОТ) и ее роль в становлении и развитии социального партнерства..

2.2. Трудовой потенциал и его компоненты

Структура модели человека в социально-экономических системах. Элементы модели человека в социально-экономических системах, их сущность и их взаимосвязь. Потребности человека. Мотивы деятельности. Цели и система ценностей человека. Динамика процессов развития цивилизации и их влияние на формирование системы ценностей. Рабочая сила и связанные с ней понятия. Трудовой потенциал и его компоненты. Трудовые ресурсы и их движение. Теория человеческого капитала в экономике: формирование и развитие. Подходы к формированию и оценке человеческого капитала. Четыре способности, лежащие в основе человеческого капитала: жизнеспособность, работоспособность, способность к инновациям, способность к обучению. Методы оценки человеческого капитала..

3. Организация и нормирование труда. Организация оплаты и стимулирования труда

3.1. Организация и нормирование труда

Сущность организации труда. Принципы научной организации труда. Элементы и формы организации труда. Содержание и значение нормирования труда. Состав затрат рабочего времени. Виды норм труда и их классификация. Структура нормативов. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Методы установления нормативных зависимостей. Дифференцированные и укрупненные нормативы. Методы нормирования труда. Принципиальные схемы определения численности персонала. Структура задач оптимизации норм обслуживания и численности. Взаимосвязь разделения труда и

численности работников. Методы оптимизации разделения труда и численности персонала в производственных системах..

3.2. Организация оплаты и стимулирования труда

Сущность и значение заработной платы. Функции заработной платы. Способы и элементы организации оплаты труда и материального стимулирования труда на предприятии. Тарифное нормирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Премирование персонала. Бестарифные системы оплаты труда..

4. Оценка эффективности и производительности труда в современной организации

4.1. Оценка эффективности и производительности труда в современной организации

Производительность труда и методы ее измерения. Факторы и условия изменения производительности. Выработка и трудоемкость продукции. Резервы роста и планирование производительности труда. Сущность и показатели эффективности труда. Основные аспекты понятия «Эффективность». Продуктивность и рентабельность труда. Эффективность инвестиций в человеческий капитал..

3.3. Темы практических занятий

1. Труд как процесс и экономический ресурс;
2. Рынок труда и управление занятостью;
3. Социально-правовые аспекты управления трудом в России;
4. Трудовой потенциал и его компоненты;
5. Организация и нормирование труда;
6. Организация оплаты и стимулирования труда;
7. Оценка эффективности и производительности труда в современной организации.

3.4. Темы лабораторных работ

не предусмотрено

3.5 Консультации

Групповые консультации по разделам дисциплины (ГК)

1. Обсуждение материалов по разделу "Предмет и методология дисциплины. Рынок труда и управление занятостью"
2. Обсуждение материалов по разделу "Социально-правовые аспекты управления трудом в России. Трудовой потенциал и его компоненты"
3. Обсуждение материалов по разделу "Организация и нормирование труда. Организация оплаты и стимулирования труда"
4. Обсуждение материалов по разделу "Оценка эффективности и производительности труда в современной организации"

3.6 Тематика курсовых проектов/курсовых работ 8 Семестр

Курсовая работа (КР)

Темы:

- Структура и положение трудовых ресурсов в регионе (выбирается один из субъектов Российской Федерации)
- Анализ и повышение эффективности трудовых ресурсов на предприятии

- Экономическая оценка эффективности переподготовки и повышения квалификации работников
- Государственное регулирование рынка труда
- Разработка муниципальной программы занятости и финансово – экономический механизм ее реализации
- Развитие политики и стратегии управления персоналом в организации
- Организация работ по нормированию труда на предприятии
- Разработка стимулирования работников предприятия
- Анализ условий труда на предприятии и пути их совершенствования
- Проектирование мероприятий по повышению эффективности использования трудовых ресурсов
- Обоснование плана социального развития предприятия
- Переподготовка кадров в службе занятости и пути ее совершенствования
- Безработица: сравнительный анализ методов регулирования
- Пассивная и активная политика на рынке труда: направления и механизмы реализации
- Анализ и проектирование рациональных методов выполнения трудового процесса

График выполнения курсового проекта

Неделя	1 - 5	6 - 8	9 - 12	13 - 15	Зачетная
Раздел курсового проекта	1	2	3	4	Защита курсового проекта
Объем раздела, %	20	30	35	15	-
Выполненный объем нарастающим итогом, %	20	50	85	100	-

Номер раздела	Раздел курсового проекта
1	Согласование темы работы и содержания. Оформление Введения.
2	Сбор и анализ теоретической информации. Оформление Первой главы работы.
3	Сбор информации и проведение расчетов практической части. Оформление 2 главы работы и Заключения.
4	Оформление Курсовой работы, подготовка Презентации для защиты.

3.7. Соответствие разделов дисциплины и формируемых в них компетенций

Запланированные результаты обучения по дисциплине (в соответствии с разделом 1)	Коды индикаторов	Номер раздела дисциплины (в соответствии с п.3.1)				Оценочное средство (тип и наименование)
		1	2	3	4	
Знать:						
основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач	ПК-1(Компетенция)	+				Тестирование/Предмет и методология дисциплины. Рынок труда и управление занятостью
этапы и методы реализации бизнес-планов, формы координации деятельности исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	ПК-7(Компетенция)		+			Тестирование/Социально-правовые аспекты управления трудом в России. Трудовой потенциал и его компоненты
Уметь:						
проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	ПК-1(Компетенция)			+		Контрольная работа/Организация и нормирование труда. Организация оплаты и стимулирования труда
координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента	ПК-7(Компетенция)				+	Контрольная работа/Оценка эффективности и производительности труда в современной организации

4. КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ)

4.1. Текущий контроль успеваемости

8 семестр

Форма реализации: Письменная работа

1. Организация и нормирование труда. Организация оплаты и стимулирования труда (Контрольная работа)
2. Оценка эффективности и производительности труда в современной организации (Контрольная работа)
3. Предмет и методология дисциплины. Рынок труда и управление занятостью (Тестирование)
4. Социально-правовые аспекты управления трудом в России. Трудовой потенциал и его компоненты (Тестирование)

Балльно-рейтинговая структура дисциплины является приложением А.

Балльно-рейтинговая структура курсовой работы является приложением Б.

4.2 Промежуточная аттестация по дисциплине

Экзамен (Семестр №8)

Оценка выставляется из расчета среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию

Курсовая работа (КР) (Семестр №8)

Итоговая оценка определяется как оценка за защиту курсовой работы

Примечание: Оценочные материалы по дисциплине приведены в фонде оценочных материалов ОПОП.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Печатные и электронные издания:

1. Т. П. Богомолова, Э. А. Понуждаев- "Управление человеческими ресурсами: учебное пособие (курс лекций, проблемно-тематический курс, тесты и практико-ориентированные задания)", Издательство: "Директ-Медиа", Москва, Берлин, 2019 - (419 с.)
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570245>;
2. А. А. Борисова- "Управление человеческими ресурсами", Издательство: "Новосибирский государственный технический университет", Новосибирск, 2017 - (112 с.)
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=574636>;
3. Л. А. Бирман- "Управление человеческими ресурсами", Издательство: "Дело", Москва, 2018 - (347 с.)
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=577832>.

5.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

1. СДО "Прометей";
2. Office;
3. Windows;
4. Майнд Видеоконференции.

5.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

1. ЭБС Лань - <https://e.lanbook.com/>
2. Научная электронная библиотека - <https://elibrary.ru/>
3. Электронная библиотека МЭИ (ЭБ МЭИ) - <http://elib.mpei.ru/login.php>

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тип помещения	Номер аудитории, наименование	Оснащение
Учебные аудитории для проведения лекционных занятий и текущего контроля	К-511, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	парта со скамьей, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
	К-520, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Учебные аудитории для проведения практических занятий, КР и КП	К-504, Учебная аудитория	парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, доска меловая, мультимедийный проектор, экран, кондиционер
	К-509, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации	К-504, Учебная аудитория	парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, доска меловая, мультимедийный проектор, экран, кондиционер
	К-509, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
	К-511, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	парта со скамьей, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
	К-520, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Помещения для самостоятельной работы	НТБ-302, Читальный зал отдела	стул, стол письменный, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный

	обслуживания учебной литературой	
	НТБ-303, Компьютерный читальный зал	стол компьютерный, стул, стол письменный, вешалка для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный, принтер, кондиционер
	НТБ-304, Читальный зал отдела обслуживания учебной литературой	стул, трибуна, стол письменный, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный
Помещения для консультирования	К-516, Кабинет сотрудников кафедры МЭП	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, ноутбук, компьютер персональный, принтер, холодильник, кондиционер
	К-514, Кабинет сотрудников кафедры МЭП	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, колонки звуковые, многофункциональный центр, компьютер персональный, принтер, кондиционер
	К-513, Кабинет сотрудников кафедры МЭП	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, экран интерактивный, колонки звуковые, мультимедийный проектор, доска маркерная, многофункциональный центр, ноутбук, компьютер персональный, принтер, холодильник, кондиционер
	К-518, Кабинет сотрудников кафедры МЭП	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, колонки звуковые, доска маркерная, многофункциональный центр, ноутбук, компьютер персональный, принтер, кондиционер
Помещения для хранения оборудования и учебного инвентаря	Ж-203, Кабинет сотрудников "МЭП"	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, вешалка для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный, принтер, холодильник, кондиционер

БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Трудовые ресурсы и занятость населения

(название дисциплины)

8 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

- КМ-1 Предмет и методология дисциплины. Рынок труда и управление занятостью (Тестирование)
- КМ-2 Социально-правовые аспекты управления трудом в России. Трудовой потенциал и его компоненты (Тестирование)
- КМ-3 Организация и нормирование труда. Организация оплаты и стимулирования труда (Контрольная работа)
- КМ-4 Оценка эффективности и производительности труда в современной организации (Контрольная работа)

Вид промежуточной аттестации – Экзамен.

Номер раздела	Раздел дисциплины	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
		Неделя КМ:	4	8	12	14
1	Предмет и методология дисциплины. Рынок труда и управление занятостью					
1.1	Предмет и методология дисциплины «Трудовые ресурсы и занятость». Труд как процесс и экономический ресурс.		+			
1.2	Рынок труда и управление занятостью.		+			
2	Социально-правовые аспекты управления трудом в России. Трудовой потенциал и его компоненты					
2.1	Социально-правовые аспекты управления трудом в России			+		
2.2	Трудовой потенциал и его компоненты			+		
3	Организация и нормирование труда. Организация оплаты и стимулирования труда					
3.1	Организация и нормирование труда				+	
3.2	Организация оплаты и стимулирования труда				+	
4	Оценка эффективности и производительности труда в современной организации					
4.1	Оценка эффективности и производительности труда в современной организации					+
Вес КМ, %:			20	20	30	30

БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА КУРСОВОГО ПРОЕКТА/РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Трудовые ресурсы и занятость населения

(название дисциплины)

8 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по курсовой работе:

- КМ-1 Контроль выполнения Раздела 1 КР
- КМ-2 Контроль выполнения Раздела 2 КР
- КМ-3 Контроль выполнения Раздела 3 КР
- КМ-4 Контроль выполнения Раздела 4 КР

Вид промежуточной аттестации – защита КР.

Номер раздела	Раздел курсового проекта/курсовой работы	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
		Неделя КМ:	5	8	12	15
1	Согласование темы работы и содержания. Оформление Введения.		+			
2	Сбор и анализ теоретической информации. Оформление Первой главы работы.			+		
3	Сбор информации и проведение расчетов практической части. Оформление 2 главы работы и Заключения.				+	
4	Оформление Курсовой работы, подготовка Презентации для защиты.					+
Вес КМ, %:			20	30	35	15