

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Управление человеческими ресурсами

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очно-заочная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Организация и нормирование труда**

**Москва
2021**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Суворова Е.В.
	Идентификатор	Rc9bbaba6-SuvorovaYeIV-6fa8e33

(подпись)

Е.В.

Суворова

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень,
ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
	Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20

(подпись)

О.В.

Колесникова

(расшифровка
подписи)

Заведующий
выпускающей
кафедры

(должность, ученая степень,
ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5

(подпись)

Н.Л. Кетоева

(расшифровка
подписи)

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-2 Способен использовать основы кадрового планирования и контроллинга для осуществления профессиональной деятельности

ИД-1 Демонстрирует знание основ нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Классификация затрат рабочего времени и методы изучения трудовых процессов. Рационализация трудовых процессов, нормы труда и нормативные материалы по труду (Тестирование)
2. Обоснование норм затрат труда и методы нормирования. Организация и обслуживание рабочих мест и условия труда на предприятии (Контрольная работа)
3. Основы организации труда. Структура и классификация трудовых процессов. Разделение и кооперация труда (Тестирование)
4. Формы организации труда. Особенности организации и нормирования труда. Управление организацией и нормированием труда (Контрольная работа)

БРС дисциплины

9 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	10	14
Основы организации труда на предприятии. Структура и классификация трудовых процессов. Разделение и кооперация труда					
Предмет, содержание и задачи организации и нормирования труда на предприятии	+	+			
Структура и классификация трудовых процессов	+	+			
Разделение и кооперация труда: формы, критерии эффективности, направления совершенствования	+	+			
Классификация затрат рабочего времени и методы изучения трудовых процессов. Рационализация трудовых процессов, нормы труда и нормативные материалы по труду					
Классификация затрат рабочего времени	+	+			

Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени	+	+		
Рационализация трудовых процессов и методов их выполнения	+	+		
Нормы труда и нормативные материалы по труду	+	+		
Обоснование норм затрат труда и методы нормирования. Организация и обслуживание рабочих мест и условия труда на предприятии				
Обоснование норм затрат труда и методы нормирования			+	+
Организация и обслуживание рабочих мест			+	+
Условия труда на предприятии			+	+
Формы организации труда. Особенности организации и нормирования труда. Управление организацией и нормированием труда				
Формы организации труда			+	+
Особенности организации и нормирования труда различных категорий персонала			+	+
Управление организацией и нормированием труда в реальном секторе экономики			+	+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ПК-2	ИД-1ПК-2 Демонстрирует знание основ нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы	Знать: основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы Уметь: применять на практике знания об основах нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы	Основы организации труда. Структура и классификация трудовых процессов. Разделение и кооперация труда (Тестирование) Классификация затрат рабочего времени и методы изучения трудовых процессов. Рационализация трудовых процессов, нормы труда и нормативные материалы по труду (Тестирование) Обоснование норм затрат труда и методы нормирования. Организация и обслуживание рабочих мест и условия труда на предприятии (Контрольная работа) Формы организации труда. Особенности организации и нормирования труда. Управление организацией и нормированием труда (Контрольная работа)

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Основы организации труда. Структура и классификация трудовых процессов. Разделение и кооперация труда

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 20 минут

Краткое содержание задания:

Тест по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Знать: основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы	<p>1.Какая форма организации труда названа неверно:</p> <ul style="list-style-type: none">*а) коллективб) цехв) бригадаг) звено <p>2.Назовите метод нормирования труда:</p> <ul style="list-style-type: none">а) производственныйб) приблизительный*в) суммарныйг) экономический <p>3.Что такое тарифная система?</p> <ul style="list-style-type: none">а) перечень работ с указанием их разряда*б) система положений, которые определяют оплату труда в зависимости от характера и условий трудав) система тарифных коэффициентовг) нет правильного ответа <p>4.Дополнительная оплата труда проводится:</p> <ul style="list-style-type: none">*а) за более высококачественную работуб) за количество и качество продукции или выполненной объём работыв) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукцииг) все ответы верные <p>5.Назовите неверный стиль руководства:</p> <ul style="list-style-type: none">а) либеральныйб) демократический*в) социальныйг) авторитарный <p>6.Материальное стимулирование проводится в виде:</p> <ul style="list-style-type: none">а) благодарности*б) денежной премияв) отпускаг) грамоты
---	--

	<p>7.Сдельная оплата труда проводится...</p> <p>а) за более высококачественный труд</p> <p>*б) за количество и качество продукции или за выполненный объём работы или полученной продукции</p> <p>в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции</p> <p>г) правильного ответа нет</p> <p>8.Основная оплата труда проводится:</p> <p>а) за более высококачественную работу</p> <p>б) за количество и качество продукции или выполненный объём работы</p> <p>*в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции</p> <p>г) все ответы верные</p> <p>9.Форма оплаты труда...</p> <p>*а) показывает, за какие показатели производится оплата труда</p> <p>б) показывает, как необходимо оплачивать труд в конкретных условиях производства</p> <p>в) правильного ответа нет</p> <p>г) все ответы верные</p> <p>10.Начисление оплаты труда за отработанное время – это:</p> <p>*а) повременная оплата труда</p> <p>б) основная оплата труда</p> <p>в) сдельная оплата труда</p> <p>г) правильного ответа нет</p>
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство ответов дано верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-2. Классификация затрат рабочего времени и методы изучения трудовых процессов. Рационализация трудовых процессов, нормы труда и нормативные материалы по труду

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 20 минут

Краткое содержание задания:

Тест по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

<p>Знать: основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Как называется определенный порядок осуществления трудового процесса?<ol style="list-style-type: none">а) организацией производстваб) технологией деятельностив) организацией труда+г) условиями трудад) штатным расписанием2. Что из ниже перечисленного является элементами организации труда<ol style="list-style-type: none">а) разделение и кооперация труда+б) использование наиболее рациональных материаловв) управление производствомг) организация рабочих мест+д) организация обслуживания рабочих мест+3. Какие фазы проходит работоспособность человека при внутрисменном режиме труда и отдыха?<ol style="list-style-type: none">а) низкой работоспособностиб) вработываемости (адаптации)+в) устойчивой высокой работоспособности+г) средней работоспособностид) утомления+4. Что из данного образует система производственной взаимосвязи и взаимодействия?<ol style="list-style-type: none">а) кооперацию труда+б) дисциплину трудав) организацию труда5. От чего зависит косвенная сдельная оплата труда?<ol style="list-style-type: none">а) объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнениюб) индивидуальной выработки рабочегов) коэффициента трудового участияг) отработанного временид) от результатов труда других работников+6. Какие задачи призвана решать научная организация труда?<ol style="list-style-type: none">а) экономические+б) управленческиев) хозяйственныег) социальные+д) психофизиологические+7. Какое деление рабочих предполагает квалификационное разделение труда?<ol style="list-style-type: none">а) разрядам+б) классности, мастерству+в) возрасту
--	--

	<p>г) стажу работы</p> <p>8.К чему приводит усиление специализации труда?</p> <p>а) к тому, что его производительность падает</p> <p>б) к тому, что его производительность растет</p> <p>в) к тому, что его производительность сначала падает, потом растет</p> <p>г) к тому, что его производительность сначала растет, потом падает+</p> <p>9.Как характеризуются тарифные сетки?</p> <p>а) числом тарифных разрядов+</p> <p>б) диапазоном тарифных коэффициентов+</p> <p>в) отраслью использования</p> <p>г) регионом применения</p> <p>10.Частью какой организации является организация труда?</p> <p>а) планирования</p> <p>б) управления</p> <p>в) производства+</p> <p>г) хозяйствования</p>
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство ответов дано верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-3. Обоснование норм затрат труда и методы нормирования. Организация и обслуживание рабочих мест и условия труда на предприятии

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 45 минут

Краткое содержание задания:

Контрольная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

<p>Уметь: применять на практике знания об основах нормативной базы, регламентирующей порядок административного</p>	<p>1.Процесс обоснования организации и норм затрат труда</p> <p>2.Структура задач выбора наиболее эффективных вариантов организации и норм затрат труда</p>
--	---

регулирования работы	3.Классификация методов нормирования по характеру обоснования норм, степени дифференциации трудового процесса и информации, применяемой для расчета норм 4.Рабочее место как первичное звено организации производства и труда 5.Планировка рабочего места 6.Основные функции обслуживания рабочих мест 7.Требования, предъявляемые к системе обслуживания рабочих мест 8.Содержание понятия «условия труда» 9.Методы и критерии оценки условий труда 10.Основные направления работы по улучшению условий труда
----------------------	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-4. Формы организации труда. Особенности организации и нормирования труда. Управление организацией и нормированием труда

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 45 минут

Краткое содержание задания:

Контрольная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: применять на практике знания об основах нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы	1.Понятие о формах организации труда 2.Роль коллективной формы организации труда в повышении социально-экономической эффективности трудовой деятельности в различных сферах и отраслях экономики 3.Особенности организации и нормирования труда в бригадах 4.Основные направления организации труда служащих
--	---

	<p>5.Совершенствование условий труда, режимов труда и отдыха служащих</p> <p>6.Организация труда вспомогательных и обслуживающих рабочих</p> <p>7.Сущность и структура системы управления организацией и нормированием труда</p> <p>8.Задачи работы по оперативному нормированию</p> <p>9.Анализ организации труда на рабочем месте, участке, в цехе, отделе (лаборатории), на предприятии</p> <p>10.Опыт количественной оценки уровня организации труда</p>
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

9 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

Пример билета

1. Организация труда в производственно-хозяйственной системе предприятия
2. Задачи рационализации трудовых процессов
3. Практическое задание

Процедура проведения

Зачет проводится в устной форме по билетам, время на подготовку к ответу - 45 минут

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-1_{ПК-2} Демонстрирует знание основ нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы

Вопросы, задания

1. Роль и значение нормирования труда для организации и планирования производства, повышения производительности труда, организации вознаграждения персонала
2. Индивидуальные и коллективные трудовые процессы
3. Понятия разделения и кооперации труда, их взаимосвязь
4. Понятие явных и скрытых потерь рабочего времени
5. Групповая фотография рабочего времени, ее задачи и методика проведения
6. Определение нормативной технологической трудоемкости
7. Основные функции обслуживания рабочих мест
8. Значение аттестации рабочих мест в анализе, оценке и улучшении условий труда
9. Организация процессов труда по управлению
10. Профессионально-квалификационные требования к работникам в области организации и нормирования труда

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Определенный порядок осуществления трудового процесса называется:

Ответы:

организацией производства
технологией деятельности
организацией труда
условиями труда
штатным расписанием

Верный ответ: организацией труда

2. Работоспособность человека при внутрисменном режиме труда и отдыха проходит следующие фазы:

Ответы:

низкой работоспособности
вработываемости (адаптации)
устойчивой высокой работоспособности
средней работоспособности
утомления

Верный ответ: вработываемости (адаптации) устойчивой высокой работоспособности утомления

3. Основателем науки об организации труда является:

Ответы:

В.И. Ленин

А.К. Гастев

Ф. У. Тейлор

Верный ответ: Ф. У. Тейлор

4. Оценку чего не включает аттестация рабочего места?

Ответы:

его технического уровня

его организационного уровня

его квалификационного уровня

условий труда и техники безопасности на рабочем месте

Верный ответ: его квалификационного уровня

5. Виды разделения труда:

Ответы:

общее

частное

механизированный и ручной труд

автоматизированный труд

Верный ответ: общее частное

6. Функциональное разделение труда предполагает деление рабочих на:

Ответы:

сдельщиков и повременщиков

обслуживающих и ремонтных

основных и вспомогательных

прямых и косвенных

Верный ответ: основных и вспомогательных

7. Рабочее время – это время, в течение которого работник должен:

Ответы:

находиться на территории предприятия

находиться на обеденном перерыве

исполнять трудовые обязанности

быть на своем рабочем месте

Верный ответ: исполнять трудовые обязанности

8. Наибольшая работоспособность в течение рабочей недели наблюдается:

Ответы:

в понедельник

в пятницу

в среду

во вторник

в четверг

Верный ответ: в среду

9. Основные функции заработной платы:

Ответы:

воспроизводительная

стимулирующая

простота, логичность, доступность

периодичность выплаты

учет минимального размера оплаты труда, установленного государством

Верный ответ: воспроизводительная стимулирующая

10.Порядок чередования работы и перерывов на отдых образует режим . . .

Ответы:

работы предприятия

труда и отдыха

занятости

рабочего дня

рабочего времени

Верный ответ: труда и отдыха

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка выставляется из расчёта среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию