

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Управление человеческими ресурсами

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очно-заочная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Организация и нормирование труда**

**Москва
2024**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Разработчик

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Патуроев М.В.
	Идентификатор	Rc0e923e9-PaturoyevMV-45208dd

М.В.
Патуроев

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
	Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20

О.В.
Колесникова

Заведующий
выпускающей
кафедрой

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5

Н.Л. Кетоева

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-1 Способен использовать основы кадрового планирования и контроллинга для осуществления профессиональной деятельности

ИД-1 Демонстрирует знание основ нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Классификация затрат рабочего времени и методы изучения трудовых процессов.

Рационализация трудовых процессов, нормы труда и нормативные материалы по труду (Тестирование)

2. Обоснование норм затрат труда и методы нормирования. Организация и обслуживание рабочих мест и условия труда на предприятии (Контрольная работа)

3. Основы организации труда. Структура и классификация трудовых процессов. Разделение и кооперация труда (Тестирование)

4. Формы организации труда. Особенности организации и нормирования труда. Управление организацией и нормированием труда (Контрольная работа)

БРС дисциплины

9 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	10	14
Основы организации труда на предприятии. Структура и классификация трудовых процессов. Разделение и кооперация труда					
Предмет, содержание и задачи организации и нормирования труда на предприятии	+	+			
Структура и классификация трудовых процессов	+	+			
Разделение и кооперация труда: формы, критерии эффективности, направления совершенствования	+	+			
Классификация затрат рабочего времени и методы изучения трудовых процессов. Рационализация трудовых процессов, нормы труда и нормативные материалы по труду					
Классификация затрат рабочего времени	+	+			

Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени	+	+		
Рационализация трудовых процессов и методов их выполнения	+	+		
Нормы труда и нормативные материалы по труду	+	+		
Обоснование норм затрат труда и методы нормирования. Организация и обслуживание рабочих мест и условия труда на предприятии				
Обоснование норм затрат труда и методы нормирования			+	+
Организация и обслуживание рабочих мест			+	+
Условия труда на предприятии			+	+
Формы организации труда. Особенности организации и нормирования труда. Управление организацией и нормированием труда				
Формы организации труда			+	+
Особенности организации и нормирования труда различных категорий персонала			+	+
Управление организацией и нормированием труда в реальном секторе экономики			+	+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ПК-1	ИД-1 _{ПК-1} Демонстрирует знание основ нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы	Знать: основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы Уметь: применять на практике знания об основах нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы	Основы организации труда. Структура и классификация трудовых процессов. Разделение и кооперация труда (Тестирование) Классификация затрат рабочего времени и методы изучения трудовых процессов. Рационализация трудовых процессов, нормы труда и нормативные материалы по труду (Тестирование) Обоснование норм затрат труда и методы нормирования. Организация и обслуживание рабочих мест и условия труда на предприятии (Контрольная работа) Формы организации труда. Особенности организации и нормирования труда. Управление организацией и нормированием труда (Контрольная работа)

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Основы организации труда. Структура и классификация трудовых процессов. Разделение и кооперация труда

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 20 минут

Краткое содержание задания:

Тест по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Знать: основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы	1.Какая форма организации труда названа неверно: *а) коллектив б) цех в) бригада г) звено 2.Назовите метод нормирования труда: а) производственный б) приблизительный *в) суммарный г) экономический 3.Что такое тарифная система? а) перечень работ с указанием их разряда *б) система положений, которые определяют оплату труда в зависимости от характера и условий труда в) система тарифных коэффициентов г) нет правильного ответа 4.Дополнительная оплата труда проводится: *а) за более высококачественную работу б) за количество и качество продукции или выполненной объём работы в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции г) все ответы верные 5.Назовите неверный стиль руководства: а) либеральный б) демократический *в) социальный г) авторитарный 6.Материальное стимулирование проводится в виде: а) благодарности *б) денежной премия в) отпуска г) грамоты
---	--

	7.Сдельная оплата труда проводится... а) за более высококачественный труд *б) за количество и качество продукции или за выполненный объём работы или полученной продукции в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции г) правильного ответа нет 8.Основная оплата труда проводится: а) за более высококачественную работу б) за количество и качество продукции или выполненный объём работы *в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции г) все ответы верные 9.Форма оплаты труда... *а) показывает, за какие показатели производится оплата труда б) показывает, как необходимо оплачивать труд в конкретных условиях производства в) правильного ответа нет г) все ответы верные 10.Начисление оплаты труда за отработанное время – это: *а) повременная оплата труда б) основная оплата труда в) сдельная оплата труда г) правильного ответа нет
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство ответов дано верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-2. Классификация затрат рабочего времени и методы изучения трудовых процессов. Рационализация трудовых процессов, нормы труда и нормативные материалы по труду

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 20 минут

Краткое содержание задания:

Тест по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Знать: основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы	1. Как называется определенный порядок осуществления трудового процесса? а) организацией производства б) технологией деятельности в) организацией труда+ г) условиями труда д) штатным расписанием 2. Что из ниже перечисленного является элементами организации труда а) разделение и кооперация труда+ б) использование наиболее рациональных материалов в) управление производством г) организация рабочих мест+ д) организация обслуживания рабочих мест+ 3. Какие фазы проходит работоспособность человека при внутрисменном режиме труда и отдыха? а) низкой работоспособности б) вработываемости (адаптации)+ в) устойчивой высокой работоспособности+ г) средней работоспособности д) утомления+ 4. Что из данного образует система производственной взаимосвязи и взаимодействия? а) кооперацию труда+ б) дисциплину труда в) организацию труда 5. От чего зависит косвенная сдельная оплата труда? а) объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению б) индивидуальной выработки рабочего в) коэффициента трудового участия г) отработанного времени д) от результатов труда других работников+ 6. Какие задачи призвана решать научная организация труда? а) экономические+ б) управленческие в) хозяйственные
--	--

	г) социальные+ д) психофизиологические+ 7.Какое деление рабочих предполагает квалификационное разделение труда? а) разрядам+ б) классности, мастерству+ в) возрасту г) стажу работы 8.К чему приводит усиление специализации труда? а) к тому, что его производительность падает б) к тому, что его производительность растет в) к тому, что его производительность сначала падает, потом растет г) к тому, что его производительность сначала растет, потом падает+ 9.Как характеризуются тарифные сетки? а) числом тарифных разрядов+ б) диапазоном тарифных коэффициентов+ в) отраслью использования г) регионом применения 10.Частью какой организации является организация труда? а) планирования б) управления в) производства+ г) хозяйствования
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство ответов дано верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-3. Обоснование норм затрат труда и методы нормирования. Организация и обслуживание рабочих мест и условия труда на предприятии

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 45 минут

Краткое содержание задания:

Контрольная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: применять на практике знания об основах нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы	1.Процесс обоснования организации и норм затрат труда 2.Структура задач выбора наиболее эффективных вариантов организации и норм затрат труда 3.Классификация методов нормирования по характеру обоснования норм, степени дифференциации трудового процесса и информации, применяемой для расчета норм 4.Рабочее место как первичное звено организации производства и труда 5.Планировка рабочего места 6.Основные функции обслуживания рабочих мест 7.Требования, предъявляемые к системе обслуживания рабочих мест 8.Содержание понятия «условия труда» 9.Методы и критерии оценки условий труда 10.Основные направления работы по улучшению условий труда
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-4. Формы организации труда. Особенности организации и нормирования труда. Управление организацией и нормированием труда

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 45 минут

Краткое содержание задания:

Контрольная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: применять на практике знания об основах нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы	1.Понятие о формах организации труда 2.Роль коллективной формы организации труда в повышении социально-экономической эффективности трудовой деятельности в различных сферах и отраслях экономики 3.Особенности организации и нормирования труда в бригадах 4.Основные направления организации труда служащих 5.Совершенствование условий труда, режимов труда и отдыха служащих 6.Организация труда вспомогательных и обслуживающих рабочих 7.Сущность и структура системы управления организацией и нормированием труда 8.Задачи работы по оперативному нормированию 9.Анализ организации труда на рабочем месте, участке, в цехе, отделе (лаборатории), на предприятии 10.Опыт количественной оценки уровня организации труда
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

9 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

Пример билета

1. Организация труда в производственно-хозяйственной системе предприятия
2. Задачи рационализации трудовых процессов
3. Практическое задание

Процедура проведения

Зачет проводится в устной форме по билетам, время на подготовку к ответу - 45 минут

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-1_{ПК-1} Демонстрирует знание основ нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы

Вопросы, задания

1. Роль и значение нормирования труда для организации и планирования производства, повышения производительности труда, организации вознаграждения персонала
2. Индивидуальные и коллективные трудовые процессы
3. Понятия разделения и кооперации труда, их взаимосвязь
4. Понятие явных и скрытых потерь рабочего времени
5. Групповая фотография рабочего времени, ее задачи и методика проведения
6. Определение нормативной технологической трудоемкости
7. Основные функции обслуживания рабочих мест
8. Значение аттестации рабочих мест в анализе, оценке и улучшении условий труда
9. Организация процессов труда по управлению
10. Профессионально-квалификационные требования к работникам в области организации и нормирования труда

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Определенный порядок осуществления трудового процесса называется:

Ответы:

организацией производства
технологией деятельности
организацией труда
условиями труда
штатным расписанием

Верный ответ: организацией труда

2. Работоспособность человека при внутрисменном режиме труда и отдыха проходит следующие фазы:

Ответы:

низкой работоспособности
вработываемости (адаптации)
устойчивой высокой работоспособности
средней работоспособности
утомления

Верный ответ: вработываемости (адаптации) устойчивой высокой работоспособности утомления

3. Основателем науки об организации труда является:

Ответы:

В.И. Ленин

А.К. Гастев

Ф. У. Тейлор

Верный ответ: Ф. У. Тейлор

4. Оценку чего не включает аттестация рабочего места?

Ответы:

его технического уровня

его организационного уровня

его квалификационного уровня

условий труда и техники безопасности на рабочем месте

Верный ответ: его квалификационного уровня

5. Виды разделения труда:

Ответы:

общее

частное

механизированный и ручной труд

автоматизированный труд

Верный ответ: общее частное

6. Функциональное разделение труда предполагает деление рабочих на:

Ответы:

сдельщиков и повременщиков

обслуживающих и ремонтных

основных и вспомогательных

прямых и косвенных

Верный ответ: основных и вспомогательных

7. Рабочее время – это время, в течение которого работник должен:

Ответы:

находиться на территории предприятия

находиться на обеденном перерыве

исполнять трудовые обязанности

быть на своем рабочем месте

Верный ответ: исполнять трудовые обязанности

8. Наибольшая работоспособность в течение рабочей недели наблюдается:

Ответы:

в понедельник

в пятницу

в среду

во вторник

в четверг

Верный ответ: в среду

9. Основные функции заработной платы:

Ответы:

воспроизводительная

стимулирующая

простота, логичность, доступность

периодичность выплаты

учет минимального размера оплаты труда, установленного государством

Верный ответ: воспроизводительная стимулирующая

10.Порядок чередования работы и перерывов на отдых образует режим . . .

Ответы:

работы предприятия

труда и отдыха

занятости

рабочего дня

рабочего времени

Верный ответ: труда и отдыха

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Работа не выполнена или выполнена преимущественно неправильно

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка выставляется из расчёта среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию