

**Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

**Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент**

**Наименование образовательной программы: Управление человеческими ресурсами**

**Уровень образования: высшее образование - бакалавриат**

**Форма обучения: Очно-заочная**

**Оценочные материалы  
по дисциплине  
Организация и нормирование труда**

**Москва  
2024**

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Разработчик

|   |  |                               |
|---|--|-------------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» |                               |
|   | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ                       |                               |
|   | Владелец   | Патуроев М.В.                 |
|   | Идентификатор                                      | Rc0e923e9-PaturoyevMV-45208dd |

М.В.  
Патуроев

## СОГЛАСОВАНО:

Руководитель  
образовательной  
программы

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» |                                 |
|   | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ                       |                                 |
|   | Владелец   | Колесникова О.В.                |
|   | Идентификатор                                      | R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20 |

О.В.  
Колесникова

Заведующий  
выпускающей  
кафедрой

|   |  |                               |
|---|--|-------------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» |                               |
|   | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ                       |                               |
|   | Владелец   | Кетоева Н.Л.                  |
|   | Идентификатор                                      | R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5 |

Н.Л. Кетоева

## ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-1 Способен использовать основы кадрового планирования и контроллинга для осуществления профессиональной деятельности

ИД-1 Демонстрирует знание основ нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы

и включает:

**для текущего контроля успеваемости:**

Форма реализации: Письменная работа

1. Классификация затрат рабочего времени и методы изучения трудовых процессов. Рационализация трудовых процессов, нормы труда и нормативные материалы по труду (Тестирование)
2. Обоснование норм затрат труда и методы нормирования. Организация и обслуживание рабочих мест и условия труда на предприятии (Контрольная работа)
3. Основы организации труда. Структура и классификация трудовых процессов. Разделение и кооперация труда (Тестирование)
4. Формы организации труда. Особенности организации и нормирования труда. Управление организацией и нормированием труда (Контрольная работа)

## БРС дисциплины

9 семестр

| Раздел дисциплины   | Веса контрольных мероприятий, % |      |      |      |      |
|---|---------------------------------|------|------|------|------|
|   | Индекс КМ:                      | КМ-1 | КМ-2 | КМ-3 | КМ-4 |
|   | Срок КМ:                        | 4    | 8    | 10   | 14   |
| Основы организации труда на предприятии. Структура и классификация трудовых процессов. Разделение и кооперация труда  |                                 |      |      |      |      |
| Предмет, содержание и задачи организации и нормирования труда на предприятии  | +                               | +    |      |      |      |
| Структура и классификация трудовых процессов  | +                               | +    |      |      |      |
| Разделение и кооперация труда: формы, критерии эффективности, направления совершенствования   | +                               | +    |      |      |      |
| Классификация затрат рабочего времени и методы изучения трудовых процессов. Рационализация трудовых процессов, нормы труда и нормативные материалы по труду |                                 |      |      |      |      |
| Классификация затрат рабочего времени   | +                               | +    |      |      |      |

|  |    |    |    |    |
|--|----|----|----|----|
| Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени   | +  | +  |    |    |
| Рационализация трудовых процессов и методов их выполнения  | +  | +  |    |    |
| Нормы труда и нормативные материалы по труду   | +  | +  |    |    |
| Обоснование норм затрат труда и методы нормирования.<br>Организация и обслуживание рабочих мест и условия труда на предприятии |    |    |    |    |
| Обоснование норм затрат труда и методы нормирования  |    |    | +  | +  |
| Организация и обслуживание рабочих мест  |    |    | +  | +  |
| Условия труда на предприятии   |    |    | +  | +  |
| Формы организации труда. Особенности организации и нормирования труда. Управление организацией и нормированием труда           |    |    |    |    |
| Формы организации труда  |    |    | +  | +  |
| Особенности организации и нормирования труда различных категорий персонала   |    |    | +  | +  |
| Управление организацией и нормированием труда в реальном секторе экономики   |    |    | +  | +  |
| Вес КМ:  | 25 | 25 | 25 | 25 |

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

## СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

### *I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций*

| Индекс компетенции | Индикатор   | Запланированные результаты обучения по дисциплине   | Контрольная точка   |
|--------------------|---|---|---|
| ПК-1               | ИД-1 <sub>ПК-1</sub> Демонстрирует знание основ нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы | Знать:<br>основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы<br>Уметь:<br>применять на практике знания об основах нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы | Основы организации труда. Структура и классификация трудовых процессов. Разделение и кооперация труда (Тестирование)<br>Классификация затрат рабочего времени и методы изучения трудовых процессов. Рационализация трудовых процессов, нормы труда и нормативные материалы по труду (Тестирование)<br>Обоснование норм затрат труда и методы нормирования. Организация и обслуживание рабочих мест и условия труда на предприятии (Контрольная работа)<br>Формы организации труда. Особенности организации и нормирования труда. Управление организацией и нормированием труда (Контрольная работа) |

## II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

### КМ-1. Основы организации труда. Структура и классификация трудовых процессов. Разделение и кооперация труда

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Тестирование

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 20 минут

#### Краткое содержание задания:

Тест по пройденному материалу

#### Контрольные вопросы/задания:

|   |  |
|---|--|
| Знать: основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы | <p><b>1.Какая форма организации труда названа неверно:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>*а) коллектив</li><li>б) цех</li><li>в) бригада</li><li>г) звено</li></ul> <p><b>2.Назовите метод нормирования труда:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) производственный</li><li>б) приблизительный</li><li>*в) суммарный</li><li>г) экономический</li></ul> <p><b>3.Что такое тарифная система?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) перечень работ с указанием их разряда</li><li>*б) система положений, которые определяют оплату труда в зависимости от характера и условий труда</li><li>в) система тарифных коэффициентов</li><li>г) нет правильного ответа</li></ul> <p><b>4.Дополнительная оплата труда проводится:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>*а) за более высококачественную работу</li><li>б) за количество и качество продукции или выполненной объём работы</li><li>в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции</li><li>г) все ответы верные</li></ul> <p><b>5.Назовите неверный стиль руководства:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) либеральный</li><li>б) демократический</li><li>*в) социальный</li><li>г) авторитарный</li></ul> <p><b>6.Материальное стимулирование проводится в виде:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) благодарности</li><li>*б) денежной премия</li><li>в) отпуска</li><li>г) грамоты</li></ul> |
|---|--|

|  |   |
|--|---|
|  | <p><b>7.Сдельная оплата труда проводится...</b></p> <p>а) за более высококачественный труд</p> <p>*б) за количество и качество продукции или за выполненный объём работы или полученной продукции</p> <p>в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции</p> <p>г) правильного ответа нет</p> <p><b>8.Основная оплата труда проводится:</b></p> <p>а) за более высококачественную работу</p> <p>б) за количество и качество продукции или выполненный объём работы</p> <p>*в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции</p> <p>г) все ответы верные</p> <p><b>9.Форма оплаты труда...</b></p> <p>*а) показывает, за какие показатели производится оплата труда</p> <p>б) показывает, как необходимо оплачивать труд в конкретных условиях производства</p> <p>в) правильного ответа нет</p> <p>г) все ответы верные</p> <p><b>10.Начисление оплаты труда за отработанное время – это:</b></p> <p>*а) повременная оплата труда</p> <p>б) основная оплата труда</p> <p>в) сдельная оплата труда</p> <p>г) правильного ответа нет</p> |
|--|---|

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 90*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство ответов дано верно*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

*Оценка: 2*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено*

**КМ-2. Классификация затрат рабочего времени и методы изучения трудовых процессов. Рационализация трудовых процессов, нормы труда и нормативные материалы по труду**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Тестирование

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 20 минут

**Краткое содержание задания:**

Тест по пройденному материалу

**Контрольные вопросы/задания:**

|  |  |
|--|--|
| <p>Знать: основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы</p> | <p>1.Как называется определенный порядок осуществления трудового процесса?<br/>а) организацией производства<br/>б) технологией деятельности<br/>в) организацией труда+<br/>г) условиями труда<br/>д) штатным расписанием</p> <p>2.Что из ниже перечисленного является элементами организации труда<br/>а) разделение и кооперация труда+<br/>б) использование наиболее рациональных материалов<br/>в) управление производством<br/>г) организация рабочих мест+<br/>д) организация обслуживания рабочих мест+</p> <p>3.Какие фазы проходит работоспособность человека при внутрисменном режиме труда и отдыха?<br/>а) низкой работоспособности<br/>б) вработываемости (адаптации)+<br/>в) устойчивой высокой работоспособности+<br/>г) средней работоспособности<br/>д) утомления+</p> <p>4.Что из данного образует система производственной взаимосвязи и взаимодействия?<br/>а) кооперацию труда+<br/>б) дисциплину труда<br/>в) организацию труда</p> <p>5.От чего зависит косвенная сдельная оплата труда?<br/>а) объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению<br/>б) индивидуальной выработки рабочего<br/>в) коэффициента трудового участия<br/>г) отработанного времени<br/>д) от результатов труда других работников+</p> <p>6.Какие задачи призвана решать научная организация труда?<br/>а) экономические+<br/>б) управленческие<br/>в) хозяйственные</p> |
|--|--|

|  |   |
|--|---|
|  | <p>г) социальные+</p> <p>д) психофизиологические+</p> <p>7.Какое деление рабочих предполагает квалификационное разделение труда?</p> <p>а) разрядам+</p> <p>б) классности, мастерству+</p> <p>в) возрасту</p> <p>г) стажу работы</p> <p>8.К чему приводит усиление специализации труда?</p> <p>а) к тому, что его производительность падает</p> <p>б) к тому, что его производительность растет</p> <p>в) к тому, что его производительность сначала падает, потом растет</p> <p>г) к тому, что его производительность сначала растет, потом падает+</p> <p>9.Как характеризуются тарифные сетки?</p> <p>а) числом тарифных разрядов+</p> <p>б) диапазоном тарифных коэффициентов+</p> <p>в) отраслью использования</p> <p>г) регионом применения</p> <p>10.Частью какой организации является организация труда?</p> <p>а) планирования</p> <p>б) управления</p> <p>в) производства+</p> <p>г) хозяйствования</p> |
|--|---|

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 90*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство ответов дано верно*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

*Оценка: 2*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено*

**КМ-3. Обоснование норм затрат труда и методы нормирования. Организация и обслуживание рабочих мест и условия труда на предприятии**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 45 минут

**Краткое содержание задания:**

Контрольная работа по пройденному материалу

**Контрольные вопросы/задания:**

|  |  |
|--|--|
| Уметь: применять на практике знания об основах нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Процесс обоснования организации и норм затрат труда</li><li>2. Структура задач выбора наиболее эффективных вариантов организации и норм затрат труда</li><li>3. Классификация методов нормирования по характеру обоснования норм, степени дифференциации трудового процесса и информации, применяемой для расчета норм</li><li>4. Рабочее место как первичное звено организации производства и труда</li><li>5. Планировка рабочего места</li><li>6. Основные функции обслуживания рабочих мест</li><li>7. Требования, предъявляемые к системе обслуживания рабочих мест</li><li>8. Содержание понятия «условия труда»</li><li>9. Методы и критерии оценки условий труда</li><li>10. Основные направления работы по улучшению условий труда</li></ol> |
|--|--|

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

*Оценка: 2*

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

**КМ-4. Формы организации труда. Особенности организации и нормирования труда. Управление организацией и нормированием труда**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 45 минут

**Краткое содержание задания:**

Контрольная работа по пройденному материалу

**Контрольные вопросы/задания:**

|  |   |
|--|---|
| Уметь: применять на практике знания об основах нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Понятие о формах организации труда</li><li>2. Роль коллективной формы организации труда в повышении социально-экономической эффективности трудовой деятельности в различных сферах и отраслях экономики</li><li>3. Особенности организации и нормирования труда в бригадах</li><li>4. Основные направления организации труда служащих</li><li>5. Совершенствование условий труда, режимов труда и отдыха служащих</li><li>6. Организация труда вспомогательных и обслуживающих рабочих</li><li>7. Сущность и структура системы управления организацией и нормированием труда</li><li>8. Задачи работы по оперативному нормированию</li><li>9. Анализ организации труда на рабочем месте, участке, в цехе, отделе (лаборатории), на предприятии</li><li>10. Опыт количественной оценки уровня организации труда</li></ol> |
|--|---|

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 90*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

*Оценка: 2*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено*

# СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

## 9 семестр

**Форма промежуточной аттестации:** Зачет с оценкой

### Пример билета

1. Организация труда в производственно-хозяйственной системе предприятия
2. Задачи рационализации трудовых процессов
3. Практическое задание

### Процедура проведения

Зачет проводится в устной форме по билетам, время на подготовку к ответу - 45 минут

### *1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины*

**1. Компетенция/Индикатор:** ИД-1<sub>ПК-1</sub> Демонстрирует знание основ нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы

### Вопросы, задания

1. Роль и значение нормирования труда для организации и планирования производства, повышения производительности труда, организации вознаграждения персонала
2. Индивидуальные и коллективные трудовые процессы
3. Понятия разделения и кооперации труда, их взаимосвязь
4. Понятие явных и скрытых потерь рабочего времени
5. Групповая фотография рабочего времени, ее задачи и методика проведения
6. Определение нормативной технологической трудоемкости
7. Основные функции обслуживания рабочих мест
8. Значение аттестации рабочих мест в анализе, оценке и улучшении условий труда
9. Организация процессов труда по управлению
10. Профессионально-квалификационные требования к работникам в области организации и нормирования труда

### Материалы для проверки остаточных знаний

1. Определенный порядок осуществления трудового процесса называется:

Ответы:

организацией производства  
технологией деятельности  
организацией труда  
условиями труда  
штатным расписанием

Верный ответ: организацией труда

2. Работоспособность человека при внутрисменном режиме труда и отдыха проходит следующие фазы:

Ответы:

низкой работоспособности  
вработываемости (адаптации)  
устойчивой высокой работоспособности  
средней работоспособности  
утомления

Верный ответ: вработываемости (адаптации) устойчивой высокой работоспособности утомления

3. Основателем науки об организации труда является:

Ответы:

В.И. Ленин

А.К. Гастев

Ф. У. Тейлор

Верный ответ: Ф. У. Тейлор

4. Оценку чего не включает аттестация рабочего места?

Ответы:

его технического уровня

его организационного уровня

его квалификационного уровня

условий труда и техники безопасности на рабочем месте

Верный ответ: его квалификационного уровня

5. Виды разделения труда:

Ответы:

общее

частное

механизированный и ручной труд

автоматизированный труд

Верный ответ: общее частное

6. Функциональное разделение труда предполагает деление рабочих на:

Ответы:

сдельщиков и повременщиков

обслуживающих и ремонтных

основных и вспомогательных

прямых и косвенных

Верный ответ: основных и вспомогательных

7. Рабочее время – это время, в течение которого работник должен:

Ответы:

находиться на территории предприятия

находиться на обеденном перерыве

исполнять трудовые обязанности

быть на своем рабочем месте

Верный ответ: исполнять трудовые обязанности

8. Наибольшая работоспособность в течение рабочей недели наблюдается:

Ответы:

в понедельник

в пятницу

в среду

во вторник

в четверг

Верный ответ: в среду

9. Основные функции заработной платы:

Ответы:

воспроизводительная

стимулирующая

простота, логичность, доступность

периодичность выплаты

учет минимального размера оплаты труда, установленного государством

Верный ответ: воспроизводительная стимулирующая

10.Порядок чередования работы и перерывов на отдых образует режим . . .

Ответы:

работы предприятия

труда и отдыха

занятости

рабочего дня

рабочего времени

Верный ответ: труда и отдыха

## ***II. Описание шкалы оценивания***

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 90*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно*

*Оценка: 2*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа не выполнена или выполнена преимущественно неправильно*

## ***III. Правила выставления итоговой оценки по курсу***

Оценка выставляется из расчёта среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию