**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Управление человеческими ресурсами

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очно-заочная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Трудовые ресурсы и занятость населения**

**Москва
2024**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Разработчик

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Патуроев М.В.
	Идентификатор	Rc0e923e9-PaturoyevMV-45208dd

М.В.
Патуроев

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
	Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20

О.В.
Колесникова

Заведующий
выпускающей
кафедрой

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5

Н.Л. Кетоева

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-1 Способен использовать основы кадрового планирования и контроллинга для осуществления профессиональной деятельности

ИД-2 Анализирует состояние и тенденции развития рынка труда

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Организация и нормирование труда. Организация оплаты и стимулирования труда (Контрольная работа)

2. Оценка эффективности и производительности труда в современной организации (Контрольная работа)

3. Предмет и методология дисциплины. Рынок труда и управление занятостью (Тестирование)

4. Социально-правовые аспекты управления трудом в России. Трудовой потенциал и его компоненты (Тестирование)

БРС дисциплины

10 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	14
Предмет и методология дисциплины. Рынок труда и управление занятостью					
Предмет и методология дисциплины «Трудовые ресурсы и занятость». Труд как процесс и экономический ресурс.	+				
Рынок труда и управление занятостью.	+				
Социально-правовые аспекты управления трудом в России. Трудовой потенциал и его компоненты					
Социально-правовые аспекты управления трудом в России			+		
Трудовой потенциал и его компоненты			+		
Организация и нормирование труда. Организация оплаты и стимулирования труда					
Организация и нормирование труда				+	

Организация оплаты и стимулирования труда			+	
Оценка эффективности и производительности труда в современной организации				
Оценка эффективности и производительности труда в современной организации				+
Вес КМ:	20	20	30	30

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

БРС курсовой работы/проекта

10 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	5	8	12	15
Согласование темы работы и содержания. Оформление Введения.		+			
Сбор и анализ теоретической информации. Оформление Первой главы работы.			+		
Сбор информации и проведение расчетов практической части. Оформление 2 главы работы и Заключения.				+	
Оформление Курсовой работы, подготовка Презентации для защиты.					+
Вес КМ:	20	30	35	15	

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ПК-1	ИД-2ПК-1 Анализирует состояние и тенденции развития рынка труда	Знать: тенденции развития рынка труда основы кадрового планирования и контроллинга для осуществления профессиональной деятельности Уметь: использовать основы кадрового планирования и контроллинга для осуществления профессиональной деятельности анализировать состояние и тенденции развития рынка труда	Предмет и методология дисциплины. Рынок труда и управление занятостью (Тестирование) Социально-правовые аспекты управления трудом в России. Трудовой потенциал и его компоненты (Тестирование) Организация и нормирование труда. Организация оплаты и стимулирования труда (Контрольная работа) Оценка эффективности и производительности труда в современной организации (Контрольная работа)

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Предмет и методология дисциплины. Рынок труда и управление занятостью

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 20

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа проводится индивидуально, продолжительностью 20 минут

Краткое содержание задания:

Тест по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Знать: основы кадрового планирования и контроллинга для осуществления профессиональной деятельности	<ol style="list-style-type: none">1. Российским законодательством установлен трудоспособный возраст<ol style="list-style-type: none">1. для мужчин 14 – 59 лет, для женщин 14 – 54 года2. для мужчин 18 – 59 лет, для женщин 18 – 54 года3. для мужчин 16 – 65 лет, для женщин 16 – 60 лет2. Индивидуальная способность человека к труду, реализуемая в процессе целенаправленной трудовой деятельности, это<ol style="list-style-type: none">1. трудовая способность2. рабочая сила3. трудовой потенциал4. трудовые ресурсы3. Экономически активное население включает<ol style="list-style-type: none">1. все население страны2. безработных, не ищущих работу3. занятых общественно – полезной деятельностью4. безработных, ищущих работу4. Коэффициент списочного состава определяется<ol style="list-style-type: none">1. отношением явочной численности к списочной2. отношением списочной численности к явочной3. отношением числа дней работы работника к числу дней работы предприятия4. отношением календарного фонда рабочего времени к номинальному5. Особый вид трудовой деятельности, требующий определенных теоретических знаний и практических навыков это<ol style="list-style-type: none">1. профессия2. специальность3. квалификация4. ремесло6. Модель рынка труда, характеризующаяся системой трудовых отношений, которые основываются на
---	---

	<p>принципе пожизненного найма характерна для</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. России 2. США 3. Японии 4. Швеции <p>7. По законодательству РФ трудоспособный возраст наступает с</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 16 лет 2. 18 лет 3. не регламентируется 4. 14 лет <p>8. Термин урбанизация означает</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. рост доли жителей сельской местности 2. процесс организации труда на предприятии 3. рост доли городского населения 4. процесс концентрации, интенсификации деятельности <p>9. Безработица, вызванная неудовлетворенностью содержанием и условиями труда называется</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. технологической 2. структурной 3. фрикционной 4. циклической <p>10. Состав кадров, включающий минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу в установленные сроки это состав</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. текущий 2. списочный 3. среднесписочный 4. явочный
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-2. Социально-правовые аспекты управления трудом в России. Трудовой потенциал и его компоненты

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 20

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа проводится индивидуально, продолжительностью 20 минут

Краткое содержание задания:

Тест по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

<p>Знать: тенденции развития рынка труда</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Экономически неактивное население - это<ol style="list-style-type: none">1. Лица, занимающиеся поиском работы2. Лица, получающие пенсии по старости3. Учащиеся4. Лица, готовые приступить к работе2. Лица, проходящие службу в Вооруженных Силах _____ к занятому населению<ol style="list-style-type: none">1. Относятся2. Не относятся3. Относится только офицерский состав4. Относится гражданские служащие, работающие по контракту3. Безработными могут быть признаны и зарегистрированы<ol style="list-style-type: none">1. В любом возрасте2. Достигшие 16 летнего возраста3. Достигшие 14 летнего возраста4. Достигшие 18 летнего возраста4. Циклическая безработица – это безработица<ol style="list-style-type: none">1. Вызванная изменением потребительского спроса на товары2. Вызванная неудовлетворенностью условиями труда3. Вызванная резким сокращением производства в связи с экономическим кризисом4. Обусловленная несовершенством некоторых правовых норм, регулирующих материальную поддержку безработных5. Показатель численности работников, списочного состава на определенное число - это<ol style="list-style-type: none">1. Среднесрочная численность2. Явочная численность3. Списочная численность4. Штатная численность6. Верны ли определения?<ol style="list-style-type: none">А) Коэффициент прибытия населения – это отношение числа выбывших за год к среднегодовой численности населенияБ) Коэффициент прибытия населения – это
--	--

	<p>отношение числа прибывших за год к среднегодовой численности населения</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. А – да, Б – нет 2. А – да, Б – да 3. А – нет, Б – нет 4. А – нет, Б – да <p>7. Рынок труда сбалансирован, когда уровень безработицы равен</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Естественному 2. Фрикционному 3. Структурному 4. Циклическому <p>8. Установление норм на выполнении какой – либо операции – это труда</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Производительность 2. Выработка 3. Нормирование 4. Трудоемкость <p>9. Отчисления во внебюджетные фонды составляет</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 30,2 % 2. 13 % 3. 28 % 4. 18 % <p>10. Пассивная политика занятости сводится к</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выплате пособий и компенсаций по безработице 2. Профессиональному переобучению безработных 3. Организации общественных работ 4. Содействию в трудоустройстве
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-3. Организация и нормирование труда. Организация оплаты и стимулирования труда

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 30

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа проводится индивидуально, продолжительностью 40 минут

Краткое содержание задания:

Контрольная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: анализировать состояние и тенденции развития рынка труда	<ol style="list-style-type: none">1. Модели рынка труда2. Особенности рынка труда в России3. Кейсианский подход к проблеме занятости4. Цели и задачи деятельности Федеральной службы по труду и занятости5. Понятие и сущность миграции населения. Основные виды и формы миграции6. Спрос и предложения на рынке труда7. Основные экономические и демографические проблемы миграции населения РФ8. Каковы различные факторы влияющие на предложения на рынке труда9. Трудовой потенциал общества10. Структура и методы измерения трудовых ресурсов
---	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-4. Оценка эффективности и производительности труда в современной организации

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 30

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа проводится индивидуально, продолжительностью 40 минут

Краткое содержание задания:

Контрольная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: использовать основы кадрового планирования и контроллинга для осуществления профессиональной деятельности	<ol style="list-style-type: none">1. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы2. Техническое нормирование труда3. Виды тарифной и бестарифной оплаты труда4. Анализ использования трудовых ресурсов5. Стимулирование труда персонала6. Методы изучения затрат рабочего времени7. Каковы причины и последствия безработицы8. Какими показателями характеризуется производительность труда9. В чем состоит назначение баланса рабочего времени10. Перечислите принципы организации оплаты труда на предприятии
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения задания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения задания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения задания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения задания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

10 семестр

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

Пример билета

НИУ «МЭИ»	ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1 Кафедра МЭП	Утверждаю Зав. кафедрой « _ » 2021г.
		Дисциплина «Трудовые ресурсы и занятость населения» Инженерно-экономический институт
1. Особенности российского рынка труда. 2. Международная организация труда. 3. Практическое задание.		

Процедура проведения

Проводится в устной форме в виде подготовки и изложения развернутого ответа. Время на выполнение и подготовку ответа – 40 минут

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-2ПК-1 Анализирует состояние и тенденции развития рынка труда

Вопросы, задания

1. Основные категории, характеризующие трудовые ресурсы (население, трудовые ресурсы, трудовой потенциал)
2. Особенности российского рынка труда
3. Модели рынка труда
4. Безработица как социально – экономическое явление
5. Государственная служба занятости
6. Трудовой потенциал: сущность и структура
7. Административные меры государственного регулирования рынка труда
8. Основные понятия о труде и классификация видов труда
9. Государственная политика на российском рынке труда
10. Трудовое законодательство как форма регулирования трудовых отношений

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Тарифная система организации оплаты труда включает тарифные

Ответы:

ставки и тарифные разряды
разряды, коэффициенты и ставки
ставки, разряды, коэффициенты и справочники
сетки и тарифные коэффициенты

Верный ответ: ставки, разряды, коэффициенты и справочники

2. Социальные индикаторы, используемые в планировании труда

Ответы:

доходы на душу населения и потребительская корзина
уровень заработной платы населения и другие доходы
индексы-дефляторы потребительских цен
минимальный потребительский бюджет

Верный ответ: индексы-дефляторы потребительских цен

3. Факторы формирования трудовых ресурсов

Ответы:

социально-экономические условия
организационно-технические условия
средства труда и предметы труда
экономические и трудовые возможности

Верный ответ: социально-экономические условия

4. Категории комплекса понятия уровня жизни

Ответы:

система показателей уровня жизни
система показателей уровня жизни и методы их расчета
нормы и стандарты уровня жизни
доходы населения и социальные гарантии населения

Верный ответ: система показателей уровня жизни и методы их расчета

5. Суть социального партнерства выражается

Ответы:

разработка и составление коллективных договоров
разработка и принятие трехсторонних соглашений
подписание соглашений работодателей и рабочих
принятие взаимных обязательств субъектов труда

Верный ответ: разработка и принятие трехсторонних соглашений

6. Основные формы организации производства

Ответы:

специализация, концентрация, кооперирование
специализация, кооперирование, комбинирование
концентрация, интеграция, координирование
комбинирование, концентрация, координирование

Верный ответ: специализация, кооперирование, комбинирование

7. Безработица в общественном развитии определяется как

Ответы:

неизбежность эффективного экономического развития
необходимость соблюдать трудовой баланс общества
следствие противоречий между трудом и капиталом
постоянное социально-экономическое явление

Верный ответ: необходимость соблюдать трудовой баланс общества

8. Затраты времени, включаемые в норму времени

Ответы:

оперативное и подготовительное время
операционное, подготовительное и заключительное время
подготовительное и заключительное время
оперативное, подготовительное время и перерывы

Верный ответ: операционное, подготовительное и заключительное время

9. Политика государства на рынке труда может определяться как

Ответы:

пассивная с использованием метода наблюдения
активная с использованием правовых рычагов
активная с использованием экономических рычагов
активная с использованием административного ресурса

Верный ответ: активная с использованием экономических рычагов

10. Безработными могут быть признаны и зарегистрированы

Ответы:

в любом возрасте
достигшие 16 летнего возраста
достигшие 14 летнего возраста
достигшие 18 летнего возраста

Верный ответ: достигшие 16 летнего возраста

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Работа не выполнена или выполнена преимущественно неправильно

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка выставляется из расчета среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию

Для курсового проекта/работы:

10 семестр

Форма проведения: Защита КП/КР

I. Процедура защиты КП/КР

Защита курсовых работ проводится в специально отведенное время в составе комиссии, утвержденной заведующим кафедрой. На защите необходимо показать не только знание темы, но и степень овладения научным методом мышления, логическим и статистическим анализом исследуемых проблем, способность к самостоятельному научному труду, умение четко и ясно излагать свои мысли и выводы.

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Во введении указаны актуальность, цель и задачи, предмет и объект, новизна и значимость, методологическая база. Тема раскрыта полностью: рассмотрены основные тезисы и определения, методики и правила, теории, в практическом разделе присутствуют выводы и аргументация позиции автора. Оформление соответствует установленным в ВУЗе требованиям. Работа прошла проверку на плагиат. В заключении подтверждается актуальность и значимость исследования, делаются основные выводы о проделанной работе, сопоставляется изначально поставленная цель и полученные результаты, присутствуют обоснованные умозаключения автора. Допускаются незначительные ошибки, которые не отражаются на качестве и результатах исследования.

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Студент максимально учел требования ГОСТ, но при этом в работе присутствуют мелкие погрешности в оформительной части. Тема раскрыта полностью, материал изложен в научном стиле. Не исключены небольшие неточности в формулировках предложений. Выводы автора аргументированы, но слишком сжаты. Введение и заключение не противоречат друг другу, но имеются некоторые недостатки: слабо подтверждается актуальность, проблема поставлена слишком размыто и пр. Работа прошла проверку на плагиат.

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Во введении отсутствует один или несколько обязательных элементов (актуальность, значимость, новизна, методология и пр.) В основной части наблюдается несвязность текста, неаргументированные выводы, по большей части пересказ чужих идей без их конкретного анализа, нарушения стиль изложения текста и пр. В оформлении работы присутствуют грубые ошибки. Требования к плагиату соблюдены.

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Работа содержит явные нарушения: несоответствие структуры и содержания, грубые нарушения в оформлении (несоблюдение ГОСТов и методических рекомендаций) и правил изложения текста, тема раскрыта не полностью, выводы не аргументированы, требования к плагиату не выполнены.

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Итоговая оценка определяется как оценка за защиту курсовой работы.