

**Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

**Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент**

**Наименование образовательной программы: Финансовый менеджмент**

**Уровень образования: высшее образование - бакалавриат**

**Форма обучения: Очно-заочная**

**Оценочные материалы  
по дисциплине  
Корпоративное управление**

**Москва  
2022**

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель  
(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
	Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20

О.В.  
Колесникова  
(расшифровка  
подписи)

## СОГЛАСОВАНО:

Руководитель  
образовательной  
программы  
(должность, ученая степень, ученое  
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Епифанов В.А.
	Идентификатор	Rad930396-YerifanovVA-60810d9

В.А.  
Епифанов  
(расшифровка  
подписи)

Заведующий  
выпускающей кафедры  
(должность, ученая степень, ученое  
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c3

Н.Л. Кетоева  
(расшифровка  
подписи)

## ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

и включает:

**для текущего контроля успеваемости:**

Форма реализации: Письменная работа

1. Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании (Проверочная работа)
2. Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий (Проверочная работа)
3. Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление (Проверочная работа)
4. Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования (Проверочная работа)

## БРС дисциплины

8 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	10	14
Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление					
Сущность и механизмы современного корпоративного управления, их правовая основа	+				
Корпоративные финансы и система корпоративного управления	+				
Органы корпоративного управления в компаниях	+				

Эффективное корпоративное управление: преимущества для компании и инвесторов. Последствия несовершенства корпоративного управления	+			
Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании				
Государство как субъект корпоративных отношений		+		
Корпоративные конфликты и их регулирование		+		
Управление стоимостью компании		+		
Управление активами компании		+		
Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования				
Управление существенными корпоративными сделками			+	
Контроллинг в системе корпоративного управления			+	
Бизнес-инжиниринг и его применение в системе корпоративного управления			+	
Корпоративный аудит и методика его использования			+	
Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий				
Защита прав субъектов корпоративных отношений				+
Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления				+
Внешнеэкономическая деятельность предприятий				+
Вес КМ:	25	25	25	25

§Общая часть/Для промежуточной аттестации§

### **БРС курсовой работы/проекта**

8 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	15
Согласование темы работы и содержания. Оформление Введения	+				
Сбор и анализ теоретической информации. Оформление Первой главы работы			+		
Сбор Информации и проведение расчётов практической части. Оформление 2 главы работы и Заключения				+	
Оформление Курсовой работы. Подготовка Презентации для защиты					+

	Bec KM:	15	30	30	25
--	---------	----	----	----	----

## СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

### *I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций*

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ПК-1	ПК-1(Компетенция)	<p>Знать:</p> <p>основные теории мотивации, лидерства власти решения стратегических оперативных управленческих задач организацию групповой работы на основе знания процессов групповой динамики</p> <p>Уметь:</p> <p>проводить аудит человеческих ресурсов осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление (Проверочная работа)</p> <p>Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании (Проверочная работа)</p> <p>Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования (Проверочная работа)</p> <p>Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий (Проверочная работа)</p>

## **II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания**

**КМ-1. Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Проверочная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут

**Краткое содержание задания:**

Проверочная работа по пройденному материалу

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: организацию групповой работы на основе знания процессов групповой динамики	1. Сущность корпоративного управления 2. Субъекты корпоративных отношений 3. Развитие принципов и инструментария управления финансами корпораций 4. Структура органов управления компании 5. Ответственность лиц, входящих в органы управления 6. Состав, структура совета директоров
---	--

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения задания:* Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения задания:* Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения задания:* Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

**КМ-2. Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Проверочная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут

**Краткое содержание задания:**

Проверочная работа по пройденному материалу

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: основные теории мотивации, лидерства власти решения стратегических оперативных управленческих задач	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Неэффективность института представителей государства в акционерных обществах</li> <li>2. Сущность и виды корпоративных конфликтов</li> <li>3. Причины корпоративных конфликтов</li> <li>4. Субъекты корпоративных конфликтов</li> </ol>
--	---

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

**КМ-3. Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Проверочная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Работы выполняются индивидуально, время на выполнение - 30 минут

**Краткое содержание задания:**

Проверочная работа по пройденному материалу

**Контрольные вопросы/задания:**

Уметь: осуществлять диагностику организационной культуры	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сущность и классификацию существенных корпоративных сделок</li> <li>2. Сделки по приобретению крупного пакета</li> <li>3. Анализ элементов процесса бизнес-инжиниринга организации</li> <li>4. Основные показатели компании для проведения корпоративного аудита</li> </ol>
--	---

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*



Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

**КМ-4. Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Проверочная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут

**Краткое содержание задания:**

Проверочная работа по пройденному материалу

**Контрольные вопросы/задания:**

Уметь: проводить аудит человеческих ресурсов	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Обеспечение защиты прав акционеров</li><li>2.Обеспечение равного отношения ко всем акционерам</li><li>3.Обеспечение своевременного и полного раскрытия информации о финансово-хозяйственной деятельности общества</li><li>4.Таможенно-тарифное регулирование внешнеэкономической деятельности</li></ol>
--	---

**Описание шкалы оценивания:**

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

# СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

## 8 семестр

**Форма промежуточной аттестации:** Экзамен

### Пример билета

1. Сущность корпоративного управления
2. Сущность, задачи и функции контроллинга
3. Практическое задание

### Процедура проведения

Экзамен проводится в устной форме по билетам, время на подготовку к ответу - 45 минут

### *1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины*

#### **1. Компетенция/Индикатор:** ПК-1(Компетенция)

#### **Вопросы, задания**

1. Сущность корпоративного управления
2. Структура органов управления компании
3. Основные принципы эффективного корпоративного управления
4. Сущность и виды корпоративных конфликтов
5. Алгоритм управления стоимостью компании
6. Управление оборотными активами
7. Сущность, задачи и функции контроллинга
8. Сущность бизнес-инжиниринга
9. Основные показатели компании для проведения корпоративного аудита
10. Современные вызовы и тенденции социально-экономического развития

#### **Материалы для проверки остаточных знаний**

1. Корпорация — это:

Ответы:

- а) группа лиц для совместной деятельности
- б) группа предприятий
- в) субъект права (юридическое лицо)
- г) коллективное хозяйство

Верный ответ: в) субъект права (юридическое лицо)

2. Корпоративное управление — это управление:

Ответы:

- а) совместным капиталом
- б) трудовыми ресурсами
- в) технологиями
- г) производством

Верный ответ: а) совместным капиталом

3. Объектом корпоративного управления является:

Ответы:

- а) труд
- б) капитал

в) техника и технология

г) отношения

Верный ответ: б) капитал

4.К настоящему времени сформировалась концепция сущности корпоративного управления:

Ответы:

а) финансы компании

б) менеджмент компании

в) богатый спектр факторов, обуславливающих эффективность функционирования корпораций

г) крупные акционеры

Верный ответ: в) богатый спектр факторов, обуславливающих эффективность функционирования корпораций

5.Основной вид отношений корпоративного управления - это:

Ответы:

а) отношения акционеров

б) совладельцев капитала общества

в) применение менеджмента различного уровня

г) нет неверных ответов

Верный ответ: а) отношения акционеров

6.Важный вид отношений корпоративного управления:

Ответы:

а) выплата дивидендов акционерам

б) рентабельность корпораций

в) распределение ответственности акционеров

г) выплата налогов

Верный ответ: а) выплата дивидендов акционерам в) распределение ответственности акционеров

7.Понятийный аппарат корпоративного управления включает:

Ответы:

а) сущность управления

б) цели управления

в) задачи управления

г) функции управления по менеджменту

Верный ответ: а) сущность управления б) цели управления в) задачи управления

8.Принцип синергетического эффекта теории корпоративного управления - это:

Ответы:

а) показатель эффективности

б) показатель экономии

в) потенциал совместных действий

г) показатель снижения затрат труда

Верный ответ: в) потенциал совместных действий

9.К социально значимым принципам теории корпоративного управления относятся:

Ответы:

а) принципы сотрудничества

б) принцип обеспечения синергетического эффекта

в) принцип наличия зон «взаимного невмешательства»

г) принцип стратегических соответствий

Верный ответ: а) принципы сотрудничества в) принцип наличия зон «взаимного невмешательства»

10.Процесс управления включает:

Ответы:

- а) сбор информации
- б) переработку ресурсов
- в) переработку информации
- г) передачу информации
- д) хранение товаров

Верный ответ: а) сбор информации в) переработку информации г) передачу информации

## ***II. Описание шкалы оценивания***

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 90*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно

## ***III. Правила выставления итоговой оценки по курсу***

Оценка выставляется из расчета среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию

**Для курсового проекта/работы:**

**8 семестр**

**Форма проведения: Защита КП/КР**

### ***I. Процедура защиты КП/КР***

Курсовая работа должна быть сдана на проверку не позже чем за три дня до предполагаемой защиты. К отчету должен быть приложен PDF-файл с полным текстом КР, файлом проекта в формате MS Project/ProjectLibre, а также презентация проекта в формате Power Point.

Преподаватель оценивает отчет и презентацию в целом, выставляет балл и сообщает эту оценку обучающемуся. Защита проводится с презентацией не более 5 минут

### ***II. Описание шкалы оценивания***

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 90*

*Описание характеристики выполнения знания:* Во введении указаны актуальность, цель и задачи, предмет и объект, новизна и значимость, методологическая база Тема проекта раскрыта полностью: рассмотрены основные тезисы и определения, методики и правила, теории, в практическом разделе присутствуют выводы и аргументация позиции автора Оформление соответствует установленным в ВУЗе требованиям Работа прошла проверку на плагиат В заключении подтверждается актуальность и значимость исследования, делаются основные выводы о проделанной работе, сопоставляется изначально поставленная цель и полученные результаты, присутствуют обоснованные умозаключения автора Допускаются незначительные ошибки, которые не отражаются на качестве и результатах исследования

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 75*

*Описание характеристики выполнения знания:* Студент максимально учел требования ГОСТ, но при этом в работе присутствуют мелкие погрешности в оформительной части Тема раскрыта полностью, материал изложен в научном стиле Не исключены небольшие неточности в формулировках предложений Выводы автора аргументированы, но слишком сжаты Введение и заключение не противоречат друг другу, но имеются некоторые недостатки: слабо подтверждается актуальность, проблема поставлена слишком размыто и пр Работа прошла проверку на плагиат

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 65*

*Описание характеристики выполнения знания:* Во введении отсутствует один или несколько обязательных элементов (актуальность, значимость, новизна, методология и пр.) В основной части наблюдается несвязность текста, неаргументированные выводы, по большей части пересказ чужих идей без их конкретного анализа, нарушения стиль изложения текста и пр. В оформлении работы присутствуют грубые ошибки Требования к плагиату соблюдены

### ***III. Правила выставления итоговой оценки по курсу***

Оценка за курсовую работу определяется как оценка на защите