

**Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

**Направление подготовки/специальность: 38.03.05 Бизнес-информатика**

**Наименование образовательной программы: Анализ и моделирование бизнес-процессов в экономике**

**Уровень образования: высшее образование - бакалавриат**

**Форма обучения: Очно-заочная**

**Оценочные материалы  
по дисциплине  
Бизнес и информационные технологии управления предприятиями**

**Москва  
2022**

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

|  |                                                    |                                |
|--|----------------------------------------------------|--------------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» |                                |
|  | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ                       |                                |
|  | Владелец                                           | Коротких Т.Н.                  |
|  | Идентификатор                                      | R64e789ed-KorotkikhTN-011f19ad |

(подпись)

Т.Н.

Коротких

(расшифровка  
подписи)

## СОГЛАСОВАНО:

Руководитель  
образовательной  
программы

(должность, ученая степень, ученое  
звание)

|  |                                                    |                              |
|--|----------------------------------------------------|------------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» |                              |
|  | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ                       |                              |
|  | Владелец                                           | Крепков И.М.                 |
|  | Идентификатор                                      | R04da5bdb-KrepkovIM-33fe3095 |

(подпись)

И.М.

Крепков

(расшифровка  
подписи)

Заведующий  
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое  
звание)

|  |                                                    |                             |
|--|----------------------------------------------------|-----------------------------|
|  | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» |                             |
|  | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ                       |                             |
|  | Владелец                                           | Невский А.Ю.                |
|  | Идентификатор                                      | R4bc65573-NevskyAY-0b6e493d |

(подпись)

А.Ю.

Невский

(расшифровка  
подписи)

## ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ОПК-3 способностью работать с компьютером как средством управления информацией, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях

2. ОК-7 способностью к самоорганизации и самообразованию

и включает:

**для текущего контроля успеваемости:**

Форма реализации: Письменная работа

1. Администрирование персонала (Контрольная работа)
2. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)
3. Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)
4. Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

## БРС дисциплины

10 семестр

| Раздел дисциплины                                                                                | Веса контрольных мероприятий, % |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------|------|------|------|
|                                                                                                  | Индекс КМ:                      | КМ-1 | КМ-2 | КМ-3 | КМ-4 |
|                                                                                                  | Срок КМ:                        | 4    | 8    | 12   | 14   |
| Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании      |                                 |      |      |      |      |
| Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании      | +                               |      |      |      |      |
| Решения SAP для бизнес-аналитики. Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия. | +                               |      |      |      |      |
| Организационный менеджмент в SAP ERP.                                                            |                                 |      |      |      |      |
| Организационный менеджмент в SAP ERP.                                                            |                                 |      | +    |      |      |
| Администрирование персонала. Управление временными данными.                                      |                                 |      |      |      |      |
| Администрирование персонала. Управление временными данными.                                      |                                 |      |      | +    |      |
| Расчёт заработной платы в ERP SAP.                                                               |                                 |      |      |      |      |

|                                    |    |    |    |    |
|------------------------------------|----|----|----|----|
| Расчёт заработной платы в ERP SAP. |    |    |    | +  |
| Вес КМ:                            | 25 | 25 | 25 | 25 |

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

## СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

### *I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций*

| Индекс компетенции | Индикатор          | Запланированные результаты обучения по дисциплине                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Контрольная точка                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ОПК-3              | ОПК-3(Компетенция) | <p>Знать:</p> <p>структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики</p> <p>форматы представления данных, последовательность обработки информации, основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование</p> <p>Уметь:</p> <p>работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами</p> | <p>Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)</p> <p>Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)</p> <p>Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)</p> |

|      |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                       |
|------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                   | <p>работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях</p>                                                                             |                                                                                                                       |
| ОК-7 | ОК-7(Компетенция) | <p>Знать:<br/>современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства</p> <p>Уметь:<br/>интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии</p> | <p>Администрирование персонала (Контрольная работа)</p> <p>Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)</p> |

## **II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания**

### **КМ-1. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

#### **Краткое содержание задания:**

Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения.

#### **Контрольные вопросы/задания:**

|                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации, основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование | 1. История развития продуктов и компании ERP SAP.                                                                                                                                          |
| Уметь: работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами                                      | 1.Облачное решение Bussines by Desig. Мобильные технологии.<br>2.Перспективы развития. SAP в России.<br>3.Обзор основных возможностей модулей SAP CRM, SAP SRM, SAP PLM, SAP SCM, SAP ECC. |

#### **Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

### **КМ-2. Организационный менеджмент ERP SAP**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

#### **Краткое содержание задания:**

Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.

**Контрольные вопросы/задания:**

|                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Знать: структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики | 1.Какие типы связей есть в организационном менеджменте ERP SAP?<br>2.Построение модели компании в терминах SAP ERP. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Описание шкалы оценивания:**

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

**КМ-3. Администрирование персонала**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Краткое содержание задания:**

Какие мероприятия используются в Администрировании персонала

**Контрольные вопросы/задания:**

|                                                                                                              |                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства | 1.Что такое подробное ведение инфо-типа?<br>2.Виды отпусков? |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|

**Описание шкалы оценивания:**

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

#### **КМ-4. Расчёт заработной платы в ERP SAP**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Краткое содержание задания:**

Что такое заработная плата?

**Контрольные вопросы/задания:**

|                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях | 1.Каковы сценарии расчёта заработной платы в ERP SAP?<br>2.Что такое обратный расчёт? |
| Уметь: интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии                                                        | 1.Что такое удержания?<br>2.Какова глубина обратного расчёта в ERP SAP?               |

**Описание шкалы оценивания:**

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

# СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

## 10 семестр

**Форма промежуточной аттестации:** Экзамен

### Пример билета

1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.
2. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?
3. Регистрация и управление временными данными.

### Процедура проведения

Экзамен проводится по билетам.

### *1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины*

#### **1. Компетенция/Индикатор:** ОПК-3(Компетенция)

##### **Вопросы, задания**

- 1.Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.
- 2.Функции и особенности ERP-систем.
- 3.Ведение и просмотр данных по сотруднику.

##### **Материалы для проверки остаточных знаний**

- 1.Как называется группа полей с данными в ERP SAP, логически связанными друг с другом?

Ответы:

- 1.Мероприятие 2.Инфо-тип 3.Подтип 4.Режим 4.Транзакция

Верный ответ: 2

- 2.Какая последняя версия систем управления предприятием?

Ответы:

- 1.S/4 HANA 2.ERP SAP 3.HANA

Верный ответ: 1

- 3.На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?

Ответы:

- 1.Система 2.Пользователь 3.Предприятие 4.Завод

Верный ответ: 2

#### **2. Компетенция/Индикатор:** ОК-7(Компетенция)

##### **Вопросы, задания**

- 1.Оформление отгула за работу в выходной день или оплата выхода в выходной.
2. Учёт рабочего времени.
- 3.Регистрация и управление временными данными.

##### **Материалы для проверки остаточных знаний**

- 1.Сколько подразделов персонала может существовать для раздела персонала?

Ответы:

- 1.Один 2.Два 3.Сколько угодно

Верный ответ: 3

2.Какой элемент в Администрировании персонала являются частью структуры предприятия?

Ответы:

1.Балансовая единица 2.Мандант 3.Раздел персонала 4.Ключ организации

Верный ответ: 3

3.Могут ли работать несколько пользователей на разных языках в одной системе ERP SAP?

Ответы:

1.Да 2.Нет

Верный ответ: 1

## ***II. Описание шкалы оценивания***

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

## ***III. Правила выставления итоговой оценки по курсу***

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих.