

**Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

**Направление подготовки/специальность: 38.03.05 Бизнес-информатика**

**Наименование образовательной программы: Информационное и программное обеспечение бизнес-процессов**

**Уровень образования: высшее образование - бакалавриат**

**Форма обучения: Заочная**

**Оценочные материалы  
по дисциплине  
Бизнес и информационные технологии управления предприятиями**

**Москва  
2021**

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Коротких Т.Н.
	Идентификатор	R64e789ed-KorotkikhTN-011f19ad

(подпись)

Т.Н.  
Коротких

(расшифровка  
подписи)

## СОГЛАСОВАНО:

Руководитель  
образовательной  
программы

(должность, ученая степень, ученое  
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Крепков И.М.
	Идентификатор	R04da5bdb-KrepkovIM-33fe3095

(подпись)

И.М.  
Крепков

(расшифровка  
подписи)

Заведующий  
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое  
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Невский А.Ю.
	Идентификатор	R4bc65573-NevskyAY-0b6e493d

(подпись)

А.Ю.  
Невский

(расшифровка  
подписи)

## ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-15 умение проектировать архитектуру электронного предприятия

2. ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

и включает:

**для текущего контроля успеваемости:**

Форма реализации: Письменная работа

1. Администрирование персонала (Контрольная работа)
2. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)
3. Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)
4. Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

### БРС дисциплины

9 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	14
Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании					
Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании	+				
Решения SAP для бизнес-аналитики. Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.	+				
Организационный менеджмент в SAP ERP.					
Организационный менеджмент в SAP ERP.			+		
Администрирование персонала. Управление временными данными.					
Администрирование персонала. Управление временными данными.				+	
Расчёт заработной платы в ERP SAP.					

Расчёт заработной платы в ERP SAP.				+
	Вес КМ:	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

## СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

### *I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций*

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ПК-15	ПК-15(Компетенция)	<p>Знать:</p> <p>структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики</p> <p>форматы представления данных, последовательность обработки информации, основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование</p> <p>Уметь:</p> <p>работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами</p>	<p>Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)</p> <p>Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)</p> <p>Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)</p>

		<p>работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях</p>	
ОК-2	ОК-2(Компетенция)	<p>Знать:  современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства  Уметь:  интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии</p>	<p>Администрирование персонала (Контрольная работа)  Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)</p>

## **II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания**

### **КМ-1. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС: 25**

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

#### **Краткое содержание задания:**

Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения.

#### **Контрольные вопросы/задания:**

Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации, основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование	1. История развития продуктов и компании ERP SAP.
Уметь: работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами	1.Облачное решение Bussines by Desig. Мобильные технологии. 2.Перспективы развития. SAP в России. 3.Обзор основных возможностей модулей SAP CRM, SAP SRM, SAP PLM, SAP SCM, SAP ECC.

#### **Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

### **КМ-2. Организационный менеджмент ERP SAP**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС: 25**

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

#### **Краткое содержание задания:**

Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики	1.Какие типы связей есть в организационном менеджменте ERP SAP? 2.Построение модели компании в терминах SAP ERP.
--	---

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

**КМ-3. Администрирование персонала**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Краткое содержание задания:**

Какие мероприятия используются в Администрировании персонала

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства	1.Что такое подробное ведение инфо-типа? 2.Виды отпусков?
--	--

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*



Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

#### КМ-4. Расчёт заработной платы в ERP SAP

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Краткое содержание задания:**

Что такое заработная плата?

**Контрольные вопросы/задания:**

Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях	1.Каковы сценарии расчёта заработной платы в ERP SAP? 2.Что такое обратный расчёт?
Уметь: интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии	1.Что такое удержания? 2.Какова глубина обратного расчёта в ERP SAP?

**Описание шкалы оценивания:**

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

# СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

## 9 семестр

**Форма промежуточной аттестации:** Экзамен

### Пример билета

1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.
2. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?
3. Регистрация и управление временными данными.

### Процедура проведения

Экзамен проводится по билетам.

### *1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины*

#### **1. Компетенция/Индикатор:** ПК-15(Компетенция)

#### **Вопросы, задания**

1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.
2. Функции и особенности ERP-систем.
3. Ведение и просмотр данных по сотруднику.

#### **Материалы для проверки остаточных знаний**

1. Как называется группа полей с данными в ERP SAP, логически связанными друг с другом?

Ответы:

1. Мероприятие 2. Инфо-тип 3. Подтип 4. Режим 4. Транзакция

Верный ответ: 2

2. Какая последняя версия систем управления предприятием?

Ответы:

1. S/4 HANA 2. ERP SAP 3. HANA

Верный ответ: 1

3. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?

Ответы:

1. Система 2. Пользователь 3. Предприятие 4. Завод

Верный ответ: 2

#### **2. Компетенция/Индикатор:** ОК-2(Компетенция)

#### **Вопросы, задания**

1. Оформление отгула за работу в выходной день или оплата выхода в выходной.
2. Учёт рабочего времени.
3. Регистрация и управление временными данными.

#### **Материалы для проверки остаточных знаний**

1. Сколько подразделов персонала может существовать для раздела персонала?

Ответы:

1. Один 2. Два 3. Сколько угодно

Верный ответ: 3

2.Какой элемент в Администрировании персонала являются частью структуры предприятия?

Ответы:

1.Балансовая единица 2.Мандант 3.Раздел персонала 4.Ключ организации

Верный ответ: 3

3.Могут ли работать несколько пользователей на разных языках в одной системе ERP SAP?

Ответы:

1.Да 2.Нет

Верный ответ: 1

## ***II. Описание шкалы оценивания***

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня*

## ***III. Правила выставления итоговой оценки по курсу***

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих.