

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 38.03.05 Бизнес-информатика

Наименование образовательной программы: Информационное и программное обеспечение бизнес-процессов

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Информационные технологии в бухгалтерском учете**

**Москва
2021**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» | |
| | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ | |
| | Владелец | Еремеев А.А. |
| | Идентификатор | Rf4a785d4-YeremeevAA-78c0f249 |

(подпись)

А.А. Еремеев

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

| | | |
|--|--|------------------------------|
| | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» | |
| | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ | |
| | Владелец | Крепков И.М. |
| | Идентификатор | R04da5bdb-KrepkovIM-33fe3095 |

(подпись)

И.М.

Крепков

(расшифровка
подписи)

Заведующий
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

| | | |
|--|--|-----------------------------|
| | Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» | |
| | Сведения о владельце ЦЭП МЭИ | |
| | Владелец | Невский А.Ю. |
| | Идентификатор | R4bc65573-NevskyAY-0b6e493d |

(подпись)

А.Ю.

Невский

(расшифровка
подписи)

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ОПК-2 Способен проводить исследование и анализ рынка информационных систем и информационно-коммуникационных технологий, выбирать рациональные решения для управления бизнесом

ИД-2 Выбирает современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, для рационального решения задач предприятия

ИД-3 Применяет современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, при решении задач управления бизнесом

2. ОПК-4 Способен понимать принципы работы информационных технологий; использовать информацию, методы и программные средства ее сбора, обработки и анализа для информационно-аналитической поддержки принятия управленческих решений

ИД-1 Использует методы и средства сбора, обработки и анализа информации, в том числе работу с большими данными

3. ОПК-5 Способен организовывать взаимодействие с клиентами и партнерами в процессе решения задач управления жизненным циклом информационных систем и информационно-коммуникационных технологий

ИД-3 Практически применяет системы поддержки проектирования программных и информационных средств при коллективной работе над проектом

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Администрирование персонала (Контрольная работа)
2. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)
3. Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)
4. Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

БРС дисциплины

7 семестр

| Раздел дисциплины | Веса контрольных мероприятий, % | | | | |
|---|---------------------------------|------|------|------|------|
| | Индекс КМ: | КМ-1 | КМ-2 | КМ-3 | КМ-4 |
| | Срок КМ: | 4 | 8 | 12 | 14 |
| Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании | | | | | |

| | | | | |
|--|----|----|----|----|
| Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании | + | | | |
| Решения SAP для бизнес-аналитики. Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия. | + | | | |
| Организационный менеджмент в SAP ERP. | | | | |
| Организационный менеджмент в SAP ERP. | | + | | |
| Администрирование персонала. Управление временными данными. | | | | |
| Администрирование персонала. Управление временными данными. | | | + | |
| Расчёт заработной платы в ERP SAP. | | | | |
| Расчёт заработной платы в ERP SAP. | | | | + |
| Вес КМ: | 25 | 25 | 25 | 25 |

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

| Индекс компетенции | Индикатор | Запланированные результаты обучения по дисциплине | Контрольная точка |
|--------------------|---|--|---|
| ОПК-2 | ИД-2 _{ОПК-2} Выбирает современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, для рационального решения задач предприятия | Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства Уметь: работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях | Администрирование персонала (Контрольная работа) Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа) |
| ОПК-2 | ИД-3 _{ОПК-2} Применяет современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, при решении задач управления бизнесом | Знать: структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики Уметь: работать с различными | Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа) Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа) |

| | | | |
|-------|---|---|---|
| | | модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами | |
| ОПК-4 | ИД-1 _{ОПК-4} Использует методы и средства сбора, обработки и анализа информации, в том числе работу с большими данными | Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям | Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа) Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа) |
| ОПК-5 | ИД-3 _{ОПК-5} Практически применяет системы поддержки проектирования программных и информационных средств при коллективной работе над проектом | Знать: основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование Уметь: интегрировать бизнес- процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии | Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа) |

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения.

Контрольные вопросы/задания:

| | |
|--|--|
| Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации | 1. История развития продуктов и компании ERP SAP. |
| Уметь: работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами | 1.Облачное решение Bussines by Desig. Мобильные технологии. 2.Перспективы развития. SAP в России. 3.Обзор основных возможностей модулей SAP CRM, SAP SRM, SAP PLM, SAP SCM, SAP ECC. |

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-2. Организационный менеджмент ERP SAP

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.

Контрольные вопросы/задания:

| | |
|--------------------|--|
| Знать: структуру и | 1.Какие типы связей есть в организационном |
|--------------------|--|

| | |
|---|---|
| классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики | менеджменте ERP SAP? 2. Построение модели компании в терминах SAP ERP. |
|---|---|

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-3. Администрирование персонала

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Какие мероприятия используются в Администрировании персонала

Контрольные вопросы/задания:

| | |
|--|--|
| Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства | 1.Что такое подробное ведение инфо-типа? 2.Виды отпусков? |
|--|--|

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-4. Расчёт заработной платы в ERP SAP

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Что такое заработная плата?

Контрольные вопросы/задания:

| | |
|---|---|
| Знать: основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование | 1.Что входит в расчёт заработной платы? 2.Чем отличается сокращённый и неполный рабочий день? 3.Как рассчитывается сдельная заработная плата? |
| Уметь: работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях | 1.Что такое обратный расчёт? |
| Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям | 1.Каковы сценарии расчёта заработной платы в ERP SAP? 2.Что такое начисления? |
| Уметь: интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии | 1.Что такое удержания? 2.Какова глубина обратного расчёта в ERP SAP? |

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

Пример билета

| | | |
|--|--|--|
| НИУ МЭИ | БИЛЕТ № 20 Кафедра <i>Безопасности и информационных технологий</i> Дисциплина «Информационные технологии в бухгалтерском учете» | Утверждаю: Зав. каф. БИТ А.Ю.Невский |
| | | Протокол № « » 2021 г. |
| 1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II. 2. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)? 3. Регистрация и управление временными данными. | | |

Процедура проведения

Зачет проводится по билетам.

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-2_{ОПК-2} Выбирает современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, для рационального решения задач предприятия

Вопросы, задания

1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.
2. Ведение и просмотр данных по сотруднику.

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Какая последняя версия систем управления предприятием?

Ответы:

1. S/4 HANA 2. ERP SAP 3. HANA

Верный ответ: 1

2. Какой элемент в Администрировании персонала являются частью структуры предприятия?

Ответы:

1. Балансовая единица 2. Мандант 3. Раздел персонала 4. Ключ организации

Верный ответ: 3

2. Компетенция/Индикатор: ИД-3_{ОПК-2} Применяет современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, при решении задач управления бизнесом

Вопросы, задания

1. Функции и особенности ERP-систем.
2. Учёт рабочего времени.

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Как называется группа полей с данными в ERP SAP, логически связанными друг с другом?

Ответы:

1. Мероприятие 2. Инфо-тип 3. Подтип 4. Режим 4. Транзакция

Верный ответ: 2

2. Какой идентификатор (тип) объекта имеет штатная должность в ERP SAP?

Ответы:

1. A 2. S 3. C 4. O

Верный ответ: 2

3. Компетенция/Индикатор: ИД-1_{ОПК-4} Использует методы и средства сбора, обработки и анализа информации, в том числе работу с большими данными

Вопросы, задания

1. Регистрация и управление временными данными.

2. История развития, классификация.

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Сколько подразделов персонала может существовать для раздела персонала?

Ответы:

1. Один 2. Два 3. Сколько угодно

Верный ответ: 3

2. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?

Ответы:

1. Система 2. Пользователь 3. Предприятие 4. Завод

Верный ответ: 2

4. Компетенция/Индикатор: ИД-3_{ОПК-5} Практически применяет системы поддержки проектирования программных и информационных средств при коллективной работе над проектом

Вопросы, задания

1. Администрирование персонала.

2. Прием сотрудника на работу (общий прием на работу).

Материалы для проверки остаточных знаний

1. У какого из следующих инфо-типов нет даты начала и окончания действия, а есть только дата возникновения?

Ответы:

1. Инфо-тип 0014 Периодические выплаты/удержания 2. Инфо-тип 0015 Дополнительная выплата 3. Инфо-тип 0008 Основные выплаты

Верный ответ: 2

2. В каком случае происходит автоматическое присвоение следующего свободного табельного номера в ERP SAP?

Ответы:

1. При внутренней нумерации 2. При внешней нумерации

Верный ответ: 1

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих.