

**Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

**Направление подготовки/специальность: 38.03.05 Бизнес-информатика**

**Наименование образовательной программы: Информационное и программное обеспечение бизнес-процессов**

**Уровень образования: высшее образование - бакалавриат**

**Форма обучения: Очная**

**Оценочные материалы  
по дисциплине  
Информационные технологии в бухгалтерском учете**

**Москва  
2022**

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Еремеев А.А.
	Идентификатор	Rf4a785d4-YeremeevAA-78c0f249

(подпись)

А.А. Еремеев

(расшифровка  
подписи)

## СОГЛАСОВАНО:

Руководитель  
образовательной  
программы

(должность, ученая степень, ученое  
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Крепков И.М.
	Идентификатор	R04da5bdb-KrepkovIM-33fe3095

(подпись)

И.М.

Крепков

(расшифровка  
подписи)

Заведующий  
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое  
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Невский А.Ю.
	Идентификатор	R4bc65573-NevskyAY-0b6e493d

(подпись)

А.Ю.

Невский

(расшифровка  
подписи)

## ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ОПК-2 Способен проводить исследование и анализ рынка информационных систем и информационно-коммуникационных технологий, выбирать рациональные решения для управления бизнесом

ИД-2 Выбирает современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, для рационального решения задач предприятия

ИД-3 Применяет современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, при решении задач управления бизнесом

2. ОПК-4 Способен понимать принципы работы информационных технологий; использовать информацию, методы и программные средства ее сбора, обработки и анализа для информационно-аналитической поддержки принятия управленческих решений

ИД-1 Использует методы и средства сбора, обработки и анализа информации, в том числе работу с большими данными

3. ОПК-5 Способен организовывать взаимодействие с клиентами и партнерами в процессе решения задач управления жизненным циклом информационных систем и информационно-коммуникационных технологий

ИД-3 Практически применяет системы поддержки проектирования программных и информационных средств при коллективной работе над проектом

и включает:

**для текущего контроля успеваемости:**

Форма реализации: Письменная работа

1. Администрирование персонала (Контрольная работа)
2. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)
3. Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)
4. Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

## БРС дисциплины

7 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	14
Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании					

Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании	+			
Решения SAP для бизнес-аналитики. Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.	+			
Организационный менеджмент в SAP ERP.				
Организационный менеджмент в SAP ERP.		+		
Администрирование персонала. Управление временными данными.				
Администрирование персонала. Управление временными данными.			+	
Расчёт заработной платы в ERP SAP.				
Расчёт заработной платы в ERP SAP.				+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

## СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

### *I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций*

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ОПК-2	ИД-2 <sub>ОПК-2</sub> Выбирает современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, для рационального решения задач предприятия	Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства Уметь: работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях	Администрирование персонала (Контрольная работа) Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)
ОПК-2	ИД-3 <sub>ОПК-2</sub> Применяет современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, при решении задач управления бизнесом	Знать: структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики Уметь: работать с различными	Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа) Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)

		модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами	
ОПК-4	ИД-1 <sub>ОПК-4</sub> Использует методы и средства сбора, обработки и анализа информации, в том числе работу с большими данными	Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям	Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа) Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)
ОПК-5	ИД-3 <sub>ОПК-5</sub> Практически применяет системы поддержки проектирования программных и информационных средств при коллективной работе над проектом	Знать: основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование Уметь: интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии	Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

## II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

### КМ-1. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

#### Краткое содержание задания:

Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения.

#### Контрольные вопросы/задания:

Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации	1. История развития продуктов и компании ERP SAP.
Уметь: работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами	1.Облачное решение Bussines by Desig. Мобильные технологии. 2.Перспективы развития. SAP в России. 3.Обзор основных возможностей модулей SAP CRM, SAP SRM, SAP PLM, SAP SCM, SAP ECC.

#### Описание шкалы оценивания:

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

### КМ-2. Организационный менеджмент ERP SAP

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

#### Краткое содержание задания:

Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.

#### Контрольные вопросы/задания:

Знать: структуру и	1.Какие типы связей есть в организационном
--------------------	--

классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики	менеджменте ERP SAP? 2. Построение модели компании в терминах SAP ERP.
---	---

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

**КМ-3. Администрирование персонала**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Краткое содержание задания:**

Какие мероприятия используются в Администрировании персонала

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства	1.Что такое подробное ведение инфо-типа? 2.Виды отпусков?
--	--

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*



*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

#### **КМ-4. Расчёт заработной платы в ERP SAP**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Контрольная работа

**Краткое содержание задания:**

Что такое заработная плата?

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование	1.Что входит в расчёт заработной платы? 2.Чем отличается сокращённый и неполный рабочий день? 3.Как рассчитывается сдельная заработная плата?
Уметь: работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях	1.Что такое обратный расчёт?
Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям	1.Каковы сценарии расчёта заработной платы в ERP SAP? 2.Что такое начисления?
Уметь: интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии	1.Что такое удержания? 2.Какова глубина обратного расчёта в ERP SAP?

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

# СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

Пример билета

<b>НИУ МЭИ</b>	<b>БИЛЕТ № 20</b> Кафедра <i>Безопасности и информационных технологий</i> Дисциплина «Информационные технологии в бухгалтерском учете»	Утверждаю: Зав. каф. БИТ А.Ю.Невский
		Протокол № « » 2021 г.
1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II. 2. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)? 3. Регистрация и управление временными данными.		

## Процедура проведения

Зачет проводится по билетам.

### *1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины*

**1. Компетенция/Индикатор:** ИД-2<sub>ОПК-2</sub> Выбирает современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, для рационального решения задач предприятия

#### **Вопросы, задания**

1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.
2. Ведение и просмотр данных по сотруднику.

#### **Материалы для проверки остаточных знаний**

1. Какая последняя версия систем управления предприятием?

Ответы:

1. S/4 HANA 2. ERP SAP 3. HANA

Верный ответ: 1

2. Какой элемент в Администрировании персонала являются частью структуры предприятия?

Ответы:

1. Балансовая единица 2. Мандант 3. Раздел персонала 4. Ключ организации

Верный ответ: 3

**2. Компетенция/Индикатор:** ИД-3<sub>ОПК-2</sub> Применяет современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, при решении задач управления бизнесом

#### **Вопросы, задания**

1. Функции и особенности ERP-систем.
2. Учёт рабочего времени.

### **Материалы для проверки остаточных знаний**

1. Как называется группа полей с данными в ERP SAP, логически связанными друг с другом?

Ответы:

1. Мероприятие 2. Инфо-тип 3. Подтип 4. Режим 4. Транзакция

Верный ответ: 2

2. Какой идентификатор (тип) объекта имеет штатная должность в ERP SAP?

Ответы:

1. A 2. S 3. C 4. O

Верный ответ: 2

**3. Компетенция/Индикатор:** ИД-1<sub>ОПК-4</sub> Использует методы и средства сбора, обработки и анализа информации, в том числе работу с большими данными

### **Вопросы, задания**

1. Регистрация и управление временными данными.

2. История развития, классификация.

### **Материалы для проверки остаточных знаний**

1. Сколько подразделов персонала может существовать для раздела персонала?

Ответы:

1. Один 2. Два 3. Сколько угодно

Верный ответ: 3

2. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?

Ответы:

1. Система 2. Пользователь 3. Предприятие 4. Завод

Верный ответ: 2

**4. Компетенция/Индикатор:** ИД-3<sub>ОПК-5</sub> Практически применяет системы поддержки проектирования программных и информационных средств при коллективной работе над проектом

### **Вопросы, задания**

1. Администрирование персонала.

2. Прием сотрудника на работу (общий прием на работу).

### **Материалы для проверки остаточных знаний**

1. У какого из следующих инфо-типов нет даты начала и окончания действия, а есть только дата возникновения?

Ответы:

1. Инфо-тип 0014 Периодические выплаты/удержания 2. Инфо-тип 0015 Дополнительная выплата 3. Инфо-тип 0008 Основные выплаты

Верный ответ: 2

2. В каком случае происходит автоматическое присвоение следующего свободного табельного номера в ERP SAP?

Ответы:

1. При внутренней нумерации 2. При внешней нумерации

Верный ответ: 1

## **II. Описание шкалы оценивания**

Оценка: 5

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 50*

*Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня*

### ***III. Правила выставления итоговой оценки по курсу***

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих.