

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 38.03.05 Бизнес-информатика

Наименование образовательной программы: Информационное и программное обеспечение бизнес-процессов

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Информационные технологии в бухгалтерском учете**

**Москва
2025**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Разработчик

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Коротких Т.Н.
	Идентификатор	R64e789ed-KorotkiKhTN-011f19ad

Т.Н. Коротких

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Крепков И.М.
	Идентификатор	R04da5bdb-KrepkovIM-33fe3095

И.М.
Крепков

Заведующий
выпускающей кафедрой

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Невский А.Ю.
	Идентификатор	R4bc65573-NevskyAY-0b6e493d

А.Ю.
Невский

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ОПК-2 Способен проводить исследование и анализ рынка информационных систем и информационно-коммуникационных технологий, выбирать рациональные решения для управления бизнесом

ИД-2 Выбирает современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства при решении задач профессиональной деятельности

ИД-3 Применяет современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, при решении задач профессиональной деятельности

2. ОПК-4 Способен понимать принципы работы информационных технологий; использовать информацию, методы и программные средства ее сбора, обработки и анализа для информационно-аналитической поддержки принятия управленческих решений

ИД-1 Использует методы и средства сбора, обработки и анализа информации, в том числе работу с большими данными

3. ОПК-5 Способен организовывать взаимодействие с клиентами и партнерами в процессе решения задач управления жизненным циклом информационных систем и информационно-коммуникационных технологий

ИД-3 Практически применяет системы поддержки проектирования программных и информационных средств при коллективной работе над проектом

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Администрирование персонала (Контрольная работа)
2. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)
3. Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)
4. Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

БРС дисциплины

7 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

- КМ-1 Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)
- КМ-2 Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)

КМ-3 Администрирование персонала (Контрольная работа)

КМ-4 Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

Вид промежуточной аттестации – Зачет с оценкой.

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	14
Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании					
Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании	+				
Решения SAP для бизнес-аналитики. Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.	+				
Организационный менеджмент в SAP ERP.					
Организационный менеджмент в SAP ERP.			+		
Администрирование персонала. Управление временными данными.					
Администрирование персонала. Управление временными данными.				+	
Расчёт заработной платы в ERP SAP.					
Расчёт заработной платы в ERP SAP.					+
Вес КМ:		25	25	25	25

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ОПК-2	ИД-2 _{ОПК-2} Выбирает современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства при решении задач профессиональной деятельности	Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства Уметь: работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях	КМ-3 Администрирование персонала (Контрольная работа) КМ-4 Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)
ОПК-2	ИД-3 _{ОПК-2} Применяет современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, при решении задач профессиональной деятельности	Знать: структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики Уметь: работать с различными	КМ-1 Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа) КМ-2 Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)

		модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами	
ОПК-4	ИД-1 _{ОПК-4} Использует методы и средства сбора, обработки и анализа информации, в том числе работу с большими данными	Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям	КМ-1 Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа) КМ-4 Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)
ОПК-5	ИД-3 _{ОПК-5} Практически применяет системы поддержки проектирования программных и информационных средств при коллективной работе над проектом	Знать: основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование Уметь: интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии	КМ-4 Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа.

Краткое содержание задания:

Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения.

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации	1. История развития продуктов и компании ERP SAP.
Уметь: работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами	1.Облачное решение Bussines by Desig. Мобильные технологии. 2.Перспективы развития. SAP в России. 3.Обзор основных возможностей модулей SAP CRM, SAP SRM, SAP PLM, SAP SCM, SAP ECC.

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "не зачтено" выставляется если задание не выполнено в отведенный срок или результат не соответствует заданию

КМ-2. Организационный менеджмент ERP SAP

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа.

Краткое содержание задания:

Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Знать: структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики	1.Какие типы связей есть в организационном менеджменте ERP SAP? 2.Построение модели компании в терминах SAP ERP.

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-3. Администрирование персонала

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа.

Краткое содержание задания:

Какие мероприятия используются в Администрировании персонала

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства	1.Что такое подробное ведение инфо-типа? 2.Виды отпусков?

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-4. Расчёт заработной платы в ERP SAP

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа.

Краткое содержание задания:

Что такое заработная плата?

Контрольные вопросы/задания:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Вопросы/задания для проверки
Знать: основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование	1.Что входит в расчёт заработной платы? 2.Чем отличается сокращённый и неполный рабочий день? 3.Как рассчитывается сдельная заработная плата?
Уметь: работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях	1.Что такое обратный расчёт?
Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям	1.Каковы сценарии расчёта заработной платы в ERP SAP? 2.Что такое начисления?
Уметь: интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии	1.Что такое удержания? 2.Какова глубина обратного расчёта в ERP SAP?

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

Пример билета

НИУ МЭИ	БИЛЕТ № 20 Кафедра <i>Безопасности и информационных технологий</i> Дисциплина «Информационные технологии в бухгалтерском учете»	Утверждаю: Зав. каф. БИТ А.Ю.Невский
		Протокол № « » 2021 г.
		1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II. 2. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)? 3. Регистрация и управление временными данными.

Процедура проведения

Зачет проводится по билетам.

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-2_{ОПК-2} Выбирает современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства при решении задач профессиональной деятельности

Вопросы, задания

1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.
2. Ведение и просмотр данных по сотруднику.

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Какая последняя версия систем управления предприятием?

Ответы:

1. S/4 HANA 2. ERP SAP 3. HANA

Верный ответ: 1

2. Какой элемент в Администрировании персонала является частью структуры предприятия?

Ответы:

1. Балансовая единица 2. Мандант 3. Раздел персонала 4. Ключ организации

Верный ответ: 3

2. Компетенция/Индикатор: ИД-3_{ОПК-2} Применяет современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, при решении задач профессиональной деятельности

Вопросы, задания

1. Функции и особенности ERP-систем.
2. Учёт рабочего времени.

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Как называется группа полей с данными в ERP SAP, логически связанными друг с другом?

Ответы:

1. Мероприятие 2. Инфо-тип 3. Подтип 4. Режим 4. Транзакция

Верный ответ: 2

2. Какой идентификатор (тип) объекта имеет штатная должность в ERP SAP?

Ответы:

1. A 2. S 3. C 4. O

Верный ответ: 2

3. Компетенция/Индикатор: ИД-1_{ОПК-4} Использует методы и средства сбора, обработки и анализа информации, в том числе работу с большими данными

Вопросы, задания

1. Регистрация и управление временными данными.

2. История развития, классификация.

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Сколько подразделов персонала может существовать для раздела персонала?

Ответы:

1. Один 2. Два 3. Сколько угодно

Верный ответ: 3

2. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?

Ответы:

1. Система 2. Пользователь 3. Предприятие 4. Завод

Верный ответ: 2

4. Компетенция/Индикатор: ИД-3_{ОПК-5} Практически применяет системы поддержки проектирования программных и информационных средств при коллективной работе над проектом

Вопросы, задания

1. Администрирование персонала.

2. Прием сотрудника на работу (общий прием на работу).

Материалы для проверки остаточных знаний

1. У какого из следующих инфо-типов нет даты начала и окончания действия, а есть только дата возникновения?

Ответы:

1. Инфо-тип 0014 Периодические выплаты/удержания 2. Инфо-тип 0015 Дополнительная выплата 3. Инфо-тип 0008 Основные выплаты

Верный ответ: 2

2. В каком случае происходит автоматическое присвоение следующего свободного табельного номера в ERP SAP?

Ответы:

1. При внутренней нумерации 2. При внешней нумерации

Верный ответ: 1

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5 («отлично»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4 («хорошо»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3 («удовлетворительно»)

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

Оценка: 2 («неудовлетворительно»)

Описание характеристики выполнения знания: Работа не выполнена или выполнена преимущественно неправильно

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих.