

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 40.03.01 Юриспруденция

Наименование образовательной программы: Правовое сопровождение бизнеса

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Трудовое право**

**Москва
2024**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Разработчик

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Рукина Е.И.
	Идентификатор	Re8cc5752-RukinaYI-23d03ae5

Е.И. Рукина

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Рукина Е.И.
	Идентификатор	Re8cc5752-RukinaYI-23d03ae5

Е.И. Рукина

Заведующий
выпускающей
кафедрой

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Курдюкова Г.Н.
	Идентификатор	R6ab6dd0d-KurdiukovaGN-ca01d8d

Г.Н.
Курдюкова

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ОПК-2 Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности

ИД-1 Выбирает нормы материального и процессуального права, необходимые для применения в конкретных обстоятельствах дела

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Защита трудовых прав работников (Контрольная работа)
2. Охрана труда работников (Контрольная работа)
3. Понятие и предмет трудового права (Тестирование)
4. Трудовой договор (Контрольная работа)

БРС дисциплины

6 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	14
Понятие и предмет трудового права					
Понятие и предмет трудового права		+			
Трудовой договор					
Трудовой договор			+		
Защита трудовых прав работников					
Защита трудовых прав работников				+	
Охрана труда работников					
Охрана труда работников					+
Вес КМ:		25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ОПК-2	ИД-1 _{ОПК-2} Выбирает нормы материального и процессуального права, необходимые для применения в конкретных обстоятельствах дела	Знать: понятие и предмет трудового права Уметь: применять нормы права при составлении трудового договора применять нормы права для охраны труда работников применять нормы права для защиты трудовых прав работников	Понятие и предмет трудового права (Тестирование) Трудовой договор (Контрольная работа) Защита трудовых прав работников (Контрольная работа) Охрана труда работников (Контрольная работа)

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Понятие и предмет трудового права

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Тестирование

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется по вариантам тестов на практическом занятии.

Краткое содержание задания:

Работа ориентирована на проверку знаний.

Контрольные вопросы/задания:

Знать: понятие и предмет трудового права	1.К кому не применяются испытания при приеме на работу? А. Лицам пенсионного возраста Б. Военнообязанным В. Инвалидам Г. Работникам до 18 лет. Что такое унитарное предприятие? А. Независимое государственное предприятие Б. Независимое муниципальное предприятие В. Коммерческая организация, не наделенная правом собственности на имущество, выделенное ей собственником Г. Коммерческая организация, имеющая обособленное имущество Какие существуют виды трудового договора по срокам действия? А. срочный, бессрочный, на время определенной работы. Б. Срочный, бессрочный. В. Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы. Г. Краткосрочный, сезонный, долгосрочный. Какие бывают виды субъектов трудового права А. Физические и юридические лица Б. Участники ОО, наделенные субъективными трудовыми правами и обязанностями В. Унитарные предприятия Г. Кооперативы Какой документ не требуют при приеме на работу? А. паспорт Б. свидетельство о рождении В. трудовая книжка
--	--

	Г. диплом Каковы особенности метода трудового права? А. Сочетание императивного и диспозитивного методов регулирования трудовых отношений Б. Отсутствие санкций В. Невозможность заключения трудового договора до достижения 16 летнего возраста Г. Обязательность для всех работников подчинения правилам внутреннего трудового распорядка Кто является субъектами трудового права? А. Физические и юридические лица Б. Участники ОО, наделенные субъективными трудовыми правами и обязанностями В. Унитарные предприятия Г. Кооперативы Сколько по времени составляет испытательный срок для рабочих? А. 3 месяца. Б. 10 дней В. 1 месяц Г. 6 месяцев.
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-2. Трудовой договор

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется по вариантам на практическом занятии.

Краткое содержание задания:

Работа ориентирована на проверку умений.

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: применять нормы права при составлении трудового договора	1.Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданскоправовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.). Роль и значение трудового договора в современных условиях. Заключение трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора Форма трудового договора. Трудовая книжка. Оформление приема на работу Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия Виды трудовых договоров по срокам. Срочный трудовой договор, случаи его заключения. Общая характеристика отдельных видов трудовых договоров. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Организация аттестации и порядок ее проведения. Правовые последствия аттестации. Гарантии для работников при аттестации. Изменение трудового договора. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Виды переводов на другую работу. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе самого работника. Постоянные и временные переводы. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. Отстранение от работы. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора.
--	---

	Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-3. Защита трудовых прав работников

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется по вариантам на практическом занятии.

Краткое содержание задания:

Работа ориентирована на проверку умений.

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: применять нормы права для защиты трудовых прав работников	1.Задание 1.Понятие и виды времени отдыха. Понятие ежегодного оплачиваемого отпуска. Задание 2.Право работника на ежегодный оплачиваемый отпуск и гарантии его реализации. Исчисление стажа, дающего право на отпуск. Задание 3.Ежегодные дополнительные отпуска: понятие, виды. Задание 4.Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Задание 5.Порядок предоставления и использования ежегодных оплачиваемых отпусков. Задание 6.Основания и порядок продления или перенесения отпуска. Задание 7.Гарантии работникам при использовании отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы.
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

КМ-4. Охрана труда работников

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется по вариантам на практическом занятии.

Краткое содержание задания:

Работа ориентирована на проверку умений.

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: применять нормы права для охраны труда работников	1.Задание 1.Понятие охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Задание 2.Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Права и обязанности работника в области охраны труда. Задание 3.Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда. Задание 4.Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда. Задание 5.Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Выдача лечебно-профилактического питания. Задание 6.Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда. Задание 7.Расследование несчастных случаев: порядок, оформление материалов и их учёт.
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "неудовлетворительно" выставляется если задание выполнено неверно или преимущественно не выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

6 семестр

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

Пример билета

Метод трудового права как отрасли права. Его основные черты.
Защитная функция профсоюзов.
Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

Процедура проведения

Экзамен проводится по билетам в устной форме. Время ответа 60 минут.

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-1_{ОПК-2} Выбирает нормы материального и процессуального права, необходимые для применения в конкретных обстоятельствах дела

Вопросы, задания

1.1. Предмет трудового права как отрасли права. Система общественных отношений, регулируемых трудовым правом. 2. Метод трудового права как отрасли права. Его основные черты. 3. Сочетание централизованного и локального регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. 4. Регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке. 5. Единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений. 6. Основные принципы трудового права. 7. Основные функции трудового права. 8. Источники трудового права: понятие и виды. Особенности системы источников трудового права. 9. Конституция РФ как источник трудового права (правовая основа регулирования трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений). 10. Общая характеристика Трудового кодекса РФ. 11. Локальные нормативные акты и их роль в регулировании трудовых отношений. 12. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм трудового законодательства. 13. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц. 14. Понятие, субъекты и содержание трудового правоотношения. 15. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений. 16. Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика. 17. Работник как субъект трудового права. 18. Работодатель как субъект трудового права. 19. Профсоюзы как субъекты трудового права. 20. Защитная функция профсоюзов. 21. Права профсоюзов в решении вопросов увольнения работников. 22. Порядок принятия решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа. 23. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми. Их субъекты и содержание. 24. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны, значение. 25. Основные принципы социального партнерства. 26. Уровни и формы социального партнерства в сфере труда. 27. Субъекты социального партнерства. Представительство работников и работодателей. 28. Коллективный договор: понятие, стороны, значение в условиях рыночной экономики. 29. Порядок заключения коллективного договора и срок его действия. 30. Структура и содержание коллективного договора. 31. Ответственность сторон социального

партнерства. 32. Участие работников в управлении организацией. 33. Понятие и значение трудового договора. 34. Стороны трудового договора. 35. Содержание трудового договора. 36. Форма и срок трудового договора. 37. Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу. 38. Оформление при приеме на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. 39. Трудовая книжка и ее значение. 40. Вступление трудового договора в силу. 41. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия. 42. Особенности отдельных видов трудового договора (договор о временной работе, о сезонной работе, о работе по совместительству, о работе у работодателя-физического лица). 43. Перевод на другую работу: понятие, виды. 44. Перевод на другую постоянную работу и перемещение. 45. Временный перевод на другую работу. 46. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением. 47. Изменение определенных сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда. 48. Основания прекращения трудового договора. Их классификация. 49. Расторжение трудового договора по инициативе работника. 50. Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя. 51. Увольнение работника в связи с несоответствием его занимаемой должности или выполняемой работе. 52. Увольнение работника за неоднократное неисполнение им своих трудовых обязанностей. 53. Увольнение работника за прогул. 54. Увольнение работника за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. 55. Увольнение работника за совершение по месту работы хищения. 56. Увольнение работника в связи с утратой доверия к нему со стороны работодателя. 57. Увольнение работника за совершение аморального проступка. 58. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. 59. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Каков предмет трудового права?

Ответы:

- А. Продукция, производимая работниками
- Б. Продукция производственного назначения и товара народного потребления
- В. Общественные отношения в сфере производственной деятельности
- Г. Способ регулирования производственных отношений

Верный ответ: в

2. Каков срок регистрации трудового договора физ/ лиц.- работодателем:

Ответы:

- А. 7 дней
- Б. 3 дня
- В. 10 дней с момента заключения
- Г. 1 месяц

Верный ответ: а

3. Что такое Трудовое право?

Ответы:

- А. Раздел науки
- Б. Институт права
- В. Учебная дисциплина
- Г. Отрасль права

Верный ответ: г

4. Что такое правоотношения по трудовому праву?

Ответы:

- А. Совокупность приемов и способов регулирования трудового права
- Б. Круг общественных отношений, урегулированных нормами трудового права
- В. Совокупность норм, расположенных в определенной последовательности, в логической связи между собой и раздельных их отдельные институты (под институты) трудового права
- Г. Отношения по производству и распределению материальных благ среди работников организаций

Верный ответ: б

5.С какого момента трудовой договор начинает действовать?

Ответы:

- А. через 5 дней после подписания.
- Б. с момента заключения.
- В. после государственной регистрации.
- Г. с момента провозглашения трудового договора.

Верный ответ: в

6.Что представляет собой система трудового права?

Ответы:

- А. Регламент трудовых отношений
- Б. Трудовой кодекс РФ
- В. Структура, совокупность юридических норм, составляющих единое целое с разбивкой на институты права
- Г. Группа норм, регулирующих сходные трудовые отношения

Верный ответ: в

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

Оценка: 2

Описание характеристики выполнения знания: Работа не выполнена или выполнена преимущественно неправильно

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ "МЭИ" на основании семестровой и аттестационной составляющей