

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»

Направление подготовки/специальность: 41.04.05 Международные отношения

Наименование образовательной программы: ESG-трансформация международных энергетических отношений

Уровень образования: высшее образование - магистратура

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Блок:	Блок 1 «Дисциплины (модули)»
Часть образовательной программы:	Обязательная
№ дисциплины по учебному плану:	Б1.О.13
Трудоемкость в зачетных единицах:	3 семестр - 5;
Часов (всего) по учебному плану:	180 часов
Лекции	3 семестр - 32 часа;
Практические занятия	3 семестр - 16 часов;
Лабораторные работы	не предусмотрено учебным планом
Консультации	3 семестр - 2 часа;
Самостоятельная работа	3 семестр - 129,5 часа;
в том числе на КП/КР	не предусмотрено учебным планом
Иная контактная работа	проводится в рамках часов аудиторных занятий
включая: Тестирование Контрольная работа	
Промежуточная аттестация:	
Экзамен	3 семестр - 0,5 часа;

Москва 2025

ПРОГРАММУ СОСТАВИЛ:

Преподаватель

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Сухарева Е.В.
	Идентификатор	R2bc266f4-SukharevaYevV-2948f94

Е.В. Сухарева

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Овчинникова Ю.А.
	Идентификатор	Ra00e82fc-GrinchukYA-00fa1da0

Ю.А.
Овчинникова

Заведующий выпускающей
кафедрой

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Курдюкова Г.Н.
	Идентификатор	R6ab6dd0d-KurdiukovaGN-ca01d8c

Г.Н. Курдюкова

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины: формирование систематизированных знаний и практических навыков в области корпоративного управления для ведения международного бизнеса

Задачи дисциплины

- овладение профессиональной терминологией в сфере корпоративного управления;;
- формирование знаний нормативно – правовой базы создания и функционирования современных корпораций;;
- развитие умений и навыков применения теории корпоративного управления для реализации организационно-управленческих решений в международных корпорациях.

Формируемые у обучающегося **компетенции** и запланированные **результаты обучения** по дисциплине, соотнесенные с **индикаторами достижения компетенций**:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения
ОПК-6 Способен разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения по профилю деятельности	ИД-1 _{ОПК-6} Определяет потребность в экономических ресурсах и оценивает эффективность принятия организационно-управленческих решений	знать: - методы оценки эффективности корпоративного управления. уметь: - потребность в экономических ресурсах, необходимых для реорганизации международных корпораций.
ОПК-6 Способен разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения по профилю деятельности	ИД-2 _{ОПК-6} Принимает участие в разработке и реализации организационно-управленческих решений в международных корпорациях	знать: - специфику корпоративного управления и принятия организационно-управленческих решений в международных корпорациях. уметь: - применять механизмы корпоративного управления для принятия эффективных организационно-управленческих решений; - применять методы корпоративного взаимодействия для принятия организационно-управленческих решений в международных корпорациях.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВО

Дисциплина относится к основной профессиональной образовательной программе ESG-трансформация международных энергетических отношений (далее – ОПОП), направления подготовки 41.04.05 Международные отношения, уровень образования: высшее образование - магистратура.

Базируется на уровне высшего образования (бакалавриат, специалитет).

Результаты обучения, полученные при освоении дисциплины, необходимы при выполнении выпускной квалификационной работы.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

№ п/п	Разделы/темы дисциплины/формы промежуточной аттестации	Всего часов на раздел	Семестр	Распределение трудоемкости раздела (в часах) по видам учебной работы										Содержание самостоятельной работы/ методические указания
				Контактная работа								СР		
				Лек	Лаб	Пр	Консультация		ИКР		ПА	Работа в семестре	Подготовка к аттестации /контроль	
КПР	ГК	ИККП	ТК											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Экономическая сущность корпоративного управления	18	3	4	-	2	-	-	-	-	-	12	-	<u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу . <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 8-29 [2], 3-14
1.1	Экономическая сущность корпоративного управления	18		4	-	2	-	-	-	-	-	12	-	
2	Механизмы корпоративного управления	36		8	-	4	-	-	-	-	-	24	-	<u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу . <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 46-85 [2], 14-23
2.1	Механизмы корпоративного управления	36		8	-	4	-	-	-	-	-	24	-	
3	Формы реорганизации современных корпораций	36		8	-	4	-	-	-	-	-	24	-	<u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 246-287 [2], 24-57
3.1	Формы реорганизации современных корпораций	36		8	-	4	-	-	-	-	-	24	-	
4	Эффективность корпоративного управления	36		8	-	4	-	-	-	-	-	24	-	<u>Подготовка к текущему контролю:</u> Повторение материала по разделу . <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 125-167 [2], 58-89
4.1	Эффективность корпоративного управления	36		8	-	4	-	-	-	-	-	24	-	
5	Корпоративная культура	18		4	-	2	-	-	-	-	-	-	12	-

5.1	Корпоративная культура	18		4	-	2	-	-	-	-	-	12	-	<u><i>Изучение материалов литературных источников:</i></u> [1], 405-442 [2], 90-102
	Экзамен	36.0		-	-	-	-	2	-	-	0.5	-	33.5	
	Всего за семестр	180.0		32	-	16	-	2	-	-	0.5	96	33.5	
	Итого за семестр	180.0		32	-	16	2	-	-	0.5	129.5			

Примечание: Лек – лекции; Лаб – лабораторные работы; Пр – практические занятия; КПр – аудиторные консультации по курсовым проектам/работам; ИККП – индивидуальные консультации по курсовым проектам/работам; ГК- групповые консультации по разделам дисциплины; СР – самостоятельная работа студента; ИКР – иная контактная работа; ТК – текущий контроль; ПА – промежуточная аттестация

3.2 Краткое содержание разделов

1. Экономическая сущность корпоративного управления

1.1. Экономическая сущность корпоративного управления

Экономическая сущность корпорации как организационно-правовой формы предпринимательской деятельности. Признаки корпорации. Типы корпораций. Функции корпоративного управления. Принципы корпоративного управления. Субъекты корпоративного управления. Инструменты корпоративного управления. Модели корпоративного управления..

2. Механизмы корпоративного управления

2.1. Механизмы корпоративного управления

Формирование структуры капитала корпорации. Организация и процедуры работы органов корпоративного управления. Проблемы корпоративного управления. Типичные проблемы акционеров и инвесторов. Рынок корпоративного контроля:..

3. Формы реорганизации современных корпораций

3.1. Формы реорганизации современных корпораций

Порядок и формы реорганизации корпораций. Слияние корпораций. Ликвидация корпораций..

4. Эффективность корпоративного управления

4.1. Эффективность корпоративного управления

Основы формирования финансовой стратегии корпорации. Финансовые показатели эффективности корпоративного управления. Дивидендная политика компании. Система раскрытия информации. Годовой отчет в системе раскрытия информации и его значение..

5. Корпоративная культура

5.1. Корпоративная культура

Причины возникновения корпоративной культуры. Необходимость формирования корпоративной культуры в компаниях. Основные примеры успешной реализации корпоративной культуры. Корпоративные конфликты..

3.3. Темы практических занятий

1. Экономическая сущность корпоративного управления;
2. Механизмы корпоративного управления;
3. Формы реорганизации современных корпораций;
4. Эффективность корпоративного управления;
5. Корпоративная культура.

3.4. Темы лабораторных работ не предусмотрено

3.5 Консультации

Групповые консультации по разделам дисциплины (ГК)

1. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Экономическая сущность корпоративного управления"
2. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Механизмы корпоративного управления"
3. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Формы реорганизации современных корпораций"
4. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Эффективность корпоративного управления"
5. Обсуждение материалов по кейсам раздела "Корпоративная культура"

3.6 Тематика курсовых проектов/курсовых работ

Курсовой проект/ работа не предусмотрены

3.7. Соответствие разделов дисциплины и формируемых в них компетенций

Запланированные результаты обучения по дисциплине (в соответствии с разделом 1)	Коды индикаторов	Номер раздела дисциплины (в соответствии с п.3.1)					Оценочное средство (тип и наименование)
		1	2	3	4	5	
Знать:							
методы оценки эффективности корпоративного управления	ИД-1 _{ОПК-6}				+		Тестирование/Эффективность корпоративного управления
специфику корпоративного управления и принятия организационно-управленческих решений в международных корпорациях	ИД-2 _{ОПК-6}	+					Тестирование/Экономическая сущность корпоративного управления
Уметь:							
потребность в экономических ресурсах, необходимых для реорганизации международных корпораций	ИД-1 _{ОПК-6}			+			Контрольная работа/Формы реорганизации современных корпораций
применять методы корпоративного взаимодействия для принятия организационно-управленческих решений в международных корпорациях	ИД-2 _{ОПК-6}					+	Контрольная работа/Корпоративная культура
применять механизмы корпоративного управления для принятия эффективных организационно-управленческих решений	ИД-2 _{ОПК-6}		+				Контрольная работа/Механизмы корпоративного управления

4. КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ)

4.1. Текущий контроль успеваемости

3 семестр

Форма реализации: Письменная работа

1. Корпоративная культура (Контрольная работа)
2. Механизмы корпоративного управления (Контрольная работа)
3. Формы реорганизации современных корпораций (Контрольная работа)
4. Экономическая сущность корпоративного управления (Тестирование)
5. Эффективность корпоративного управления (Тестирование)

Балльно-рейтинговая структура дисциплины является приложением А.

4.2 Промежуточная аттестация по дисциплине

Экзамен (Семестр №3)

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ "МЭИ" на основании семестровой и аттестационной составляющей

В диплом выставляется оценка за 3 семестр.

Примечание: Оценочные материалы по дисциплине приведены в фонде оценочных материалов ОПОП.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Печатные и электронные издания:

1. Дементьева, А. Г. Основы корпоративного управления : учебное пособие по направлению "Менеджмент" / А. Г. Дементьева, Московский гос. ин-т международных отношений (Ун-т) МИД России . – М. : Магистр, 2014 . – 576 с. - ISBN 978-5-9776-0116-0 .;
2. Аничкина О. А., Фомичев А. Н.- "Корпоративное управление", Издательство: "Дашков и К", Москва, 2020 - (110 с.)
<https://e.lanbook.com/book/173965>.

5.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

1. СДО "Прометей";
2. Office / Российский пакет офисных программ;
3. Windows / Операционная система семейства Linux;
4. Видеоконференции (Майнд, Сберджаз, ВК и др);
5. Acrobat Reader.

5.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

1. ЭБС Лань - <https://e.lanbook.com/>
2. ЭБС "Университетская библиотека онлайн" - http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red
3. Электронная библиотека МЭИ (ЭБ МЭИ) - <http://elib.mpei.ru/login.php>

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тип помещения	Номер аудитории, наименование	Оснащение
Учебные аудитории для проведения лекционных занятий и текущего контроля	С-303, Учебная аудитория	стол преподавателя, стул, стол письменный, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, ноутбук
Учебные аудитории для проведения практических занятий, КР и КП	С-303, Учебная аудитория	стол преподавателя, стул, стол письменный, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, ноутбук
Учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации	С-303, Учебная аудитория	стол преподавателя, стул, стол письменный, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, ноутбук
Помещения для самостоятельной работы	НТБ-302, Читальный зал отдела обслуживания учебной литературой	стул, стол письменный, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный
	НТБ-201, Компьютерный читальный зал	стол компьютерный, стул, стол письменный, вешалка для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный, принтер, кондиционер
	НТБ-435, Читальный зал отдела обслуживания научной литературой	стеллаж для хранения книг, стул, трибуна, стол письменный, Витрина, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, компьютер персональный, журналы, книги, учебники, пособия
Помещения для консультирования	С-306, Преподавательская	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, шкаф для документов, шкаф для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный
	С-308, Преподавательская	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, компьютер персональный
	С-310/1, Преподавательская	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, компьютер персональный
	С-310/2, Преподавательская	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для

		документов, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, компьютер персональный
	С-316, Преподавательская	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный, принтер
	С-318, Преподавательская	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, шкаф для документов, шкаф для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, компьютер персональный, книги, учебники, пособия
Помещения для хранения оборудования и учебного инвентаря	С-304/2, Архив	стеллаж, стеллаж для хранения книг, книги, учебники, пособия, архивные документы

БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративное управление

(название дисциплины)

3 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

- КМ-1 Экономическая сущность корпоративного управления (Тестирование)
 КМ-2 Механизмы корпоративного управления (Контрольная работа)
 КМ-3 Формы реорганизации современных корпораций (Контрольная работа)
 КМ-4 Эффективность корпоративного управления (Тестирование)
 КМ-5 Корпоративная культура (Контрольная работа)

Вид промежуточной аттестации – Экзамен.

Номер раздела	Раздел дисциплины	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4	КМ-5
		Неделя КМ:	4	6	8	12	16
1	Экономическая сущность корпоративного управления						
1.1	Экономическая сущность корпоративного управления		+				
2	Механизмы корпоративного управления						
2.1	Механизмы корпоративного управления			+			
3	Формы реорганизации современных корпораций						
3.1	Формы реорганизации современных корпораций				+		
4	Эффективность корпоративного управления						
4.1	Эффективность корпоративного управления					+	
5	Корпоративная культура						
5.1	Корпоративная культура						+
Вес КМ, %:			20	20	20	20	20