



Министерство науки
и высшего образования РФ
ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»
Институт дистанционного
и дополнительного образования



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ИДДО

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Шиндина Т.А.
	Идентификатор	Rd0ad64b2-ShindinaTA-e12224c9

(подпись)

Т.А. Шиндина
(расшифровка подписи)

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации

Наименование программы	Предупреждение коррупции в организациях
Форма обучения	заочная
Выдаваемый документ	удостоверение о повышении квалификации
Новая квалификация	не присваивается
Центр ДО	Специализированный Центр - конкурсные торги (тендеры)

Зам. директора ИДДО

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Усманова Н.В.
	Идентификатор	R3b653adc-USmanovaNatV-90b3fa4

Н.В.
Усманова

Начальник ОДПО

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Крохин А.Г.
	Идентификатор	R6d4610d5-KrokhinAG-aa301f84

А.Г. Крохин

Руководитель СЦКТ

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Козлова И.В.
	Идентификатор	R8cbcd528-KozlovaIV-46447591

И.В. Козлова

Руководитель образовательной программы

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Козлова И.В.
	Идентификатор	R8cbcd528-KozlovaIV-46447591

И.В. Козлова

Москва

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Цель: совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в организациях, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа составлена в соответствии:

- с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, утвержденным приказом Минобрнауки от 01.12.2016 г. № 40.03.0129.12.2016 г. № 45038.

- с Профессиональным стандартом 09.004 «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений», утвержденным приказом Минтруда 08.08.2022 г. № 472н, зарегистрированным в Минюсте России 09.09.2022 г. № 70023, уровень квалификации 7.

Форма реализации: обучение с применением дистанционных образовательных технологий.

Форма обучения: заочная.

Режим занятий:

Расписание занятий по дополнительной образовательной программе может устанавливаться в зависимости от набора в группы. Конкретные даты проведения занятий указываются в договоре на оказание образовательных услуг. Данные расписания хранятся в электронной системе учета хода реализации программы. При любом графике занятий учебная нагрузка устанавливается не более 40 часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя.

Требования к уровню подготовки слушателя, необходимые для освоения программы: к освоению Программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование..

Выдаваемый документ: при успешном прохождении программы и сдаче итоговой аттестации выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Срок действия итоговых документов

Срок действия итоговых документов регламентируется на основе правил по работе с персоналом в сфере деятельности данной программы, устанавливается на основе содержания программы и составляет (в годах): 3.

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

2.1. Компетенции

В результате освоения дополнительной образовательной программы слушатель должен обладать компетенциями (табл. 1).

Таблица 1

Компетентностно-ориентированные требования к результатам освоения программы

Компетенция	Требования к результатам
ПК-11: Способность осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению	Знать: <ul style="list-style-type: none">- понятие, признаки и виды коррупции;- подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия;- основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции;- основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции.
	Уметь: <ul style="list-style-type: none">- выражать нетерпимость к коррупционному поведению;- анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции.
	Владеть: <ul style="list-style-type: none">- навыками идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации.
ПК-12: Способность выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению	Знать: <ul style="list-style-type: none">- положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;- методические рекомендации и другие инструктивно-методические материалы, касающиеся реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;- основные принципы противодействия коррупции;- организационные основы противодействия коррупции.
	Уметь: <ul style="list-style-type: none">- обеспечить принятие мер по предупреждению коррупции в организациях;- вырабатывать предложения, направленные на повышение эффективности профилактики коррупции в организации.

	<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками реализации практических мер по профилактике коррупции; - навыками соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности.
ПК-13: Способность правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - меры по профилактике коррупции; - основные антикоррупционные стандарты поведения; - меры ответственности за коррупционные правонарушения; - актуальную судебную практику по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения.
	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - критически оценивать информацию; - определять меру дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.
	<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с материалами судебной практики по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения; - навыками привлечения к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.

В результате освоения программы слушатель должен быть способен реализовывать трудовые функции в соответствии с профессиональным стандартом (табл. 2).

Уровень квалификации 6.

Таблица 2

Практико-ориентированные требования к результатам освоения программы

Трудовые функции	Требования к результатам
09.004 «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений»	

<p>ПК-1575/А/01.6/1 способен осуществлять мониторинг информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в организации; - Выявление трудовых функций работников и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; - Сбор информации для проведения проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе получение информации в ходе проведения с работниками и иными физическими лицами с их согласия бесед (опросов), получения с их согласия от них пояснений; - Прием и рассмотрение информации и сведений, поступающих из внутренних и внешних источников, о коррупционных правонарушениях в организации; - Сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах (юридических и физических лицах) в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке; - Мониторинг применяемых на практике коррупционных схем с целью предупреждения их использования в организации; - Мониторинг изменений российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции; - Исследование и анализ судебной практики в сфере противодействия коррупции.
	<p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; - Анализировать сведения, поступающие из внешних источников, о фактах коррупционных правонарушений в организации; - Рассматривать и выявлять в структуре организации и в экономических моделях ее функционирования коррупциогенные факторы; - Анализировать сведения о контрагентах, в том числе в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке; - Пользоваться поисковыми и справочно-правовыми системами; - Систематизировать результаты мониторинга информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации.

	<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none">- Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции;- Разъяснения и обзоры судебной практики в сфере противодействия коррупции;- Основы гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации;- Основы административного и административно-процессуального законодательства Российской Федерации;- Основы арбитражно-процессуального законодательства Российской Федерации;- Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях;- Основные принципы предупреждения коррупции в организации;- Этика делового общения и правила ведения переговоров;- Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны.
--	---

<p>ПК-1575/А/02.6/1 способен осуществлять разработку локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в организации</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр; - Разработка порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций; - Разработка иных локальных нормативных актов и документов, направленных на предупреждение коррупции, соответствующих требованиям российского законодательства, а также антикоррупционным требованиям законов тех стран, в которых организация осуществляет свою деятельность; - Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов организации и их проектов; - Разработка предложений по внесению изменений в локальные нормативные акты, определяющие политику организации в сфере закупок, в области положений, касающихся антикоррупционного контроля закупочной деятельности; - Анализ локальных нормативных актов организации на предмет их соответствия положениям применимого законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции; - Разработка кодекса этики и служебного поведения работников; - Разработка положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; - Разработка порядка сотрудничества организации с правоохранительными органами; - Разработка положения о подарках и знаках делового гостеприимства; - Разработка положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; - Формирование предложений по введению в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, антикоррупционной оговорки; - Разработка предложений по введению антикоррупционных положений в трудовые договоры работников; - Осуществление сбора, анализа и внедрения лучших практик работы по предупреждению коррупции в организации; - Разработка антикоррупционной политики в организации.
--	---

	<p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализировать локальные нормативные акты и их проекты на предмет соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции; - Разрабатывать локальные нормативные акты и документы, направленные на предупреждение коррупции в организации; - Анализировать судебную практику в сфере противодействия коррупции; - Анализировать российское законодательство в сфере противодействия коррупции, а в необходимых случаях применимое зарубежное законодательство. <p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции; - Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции; - Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции; - Основы гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации; - Законодательство Российской Федерации в сфере закупок; - Разъяснения и обзоры судебной практики в сфере противодействия коррупции; - Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях; - Этика делового общения и правила ведения переговоров; - Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны.
--	---

<p>ПК-1575/А/03.6/1</p> <p>способен осуществлять реализацию и контроль мер по предупреждению коррупции</p>	<p>Трудовые действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проведение и организация обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений; - Исследование экономических процессов (сделок, заключаемых контрактов (договоров), форм экономического взаимодействия) на предмет наличия в них коррупционных рисков; - Обеспечение сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации; - Проведение мероприятий по правовому просвещению работников в области предупреждения коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирования) и контрольных мероприятий (тестирования, аттестация, независимые оценки квалификации); - Подготовка материалов для раскрытия информации о предупреждении коррупции в организации в публичных отчетах, средствах массовой информации и (или) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и контроль их размещения; - Оказание содействия правоохранительным и государственным контрольно-надзорным органам при проведении проверок, а также обеспечение неприпятствия законной деятельности проверяющих органов; - Оказание содействия в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, в том числе недопущение неправомерного вмешательства работников в их деятельность; - Оценка и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные должности, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции); - Принятие и реализация мер по урегулированию конфликта интересов у работников; - Обеспечение соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, а также локальных нормативных актов; - Обеспечение приема, регистрации обращений работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, поступивших посредством почтовых отправлений, на адрес электронной почты, на номер телефона горячей линии, посредством формы обратной связи, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", при личном приеме;
--	---

	<p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none">- Консультировать по вопросам предупреждения коррупции в организации;- Проводить мероприятия с целью информирования о недопустимости коррупционных правонарушений;- Применять организационные, информационные, социально-экономические, правовые и иные меры для формирования нетерпимости к коррупционному поведению;- Разрабатывать антикоррупционные материалы просветительского характера;- Проводить внутренние опросы в целях оперативного реагирования на наличие возможных коррупционных действий;- Анализировать сведения о соблюдении работниками запретов, ограничений, требований и исполнении ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции;- Анализировать причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов;- Формировать материалы о предупреждении коррупции в организации для размещения в публичных отчетах, средствах массовой информации и (или) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";- Производить в организации оценку эффективности мер по предупреждению коррупции.
--	--

	<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции; - Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции; - Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции; - Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции; - Нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие публичное раскрытие информации о предупреждении коррупции в организации; - Методы выявления коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно допустивших правонарушения; - Порядок приема на работу лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы; - Правила сообщения о заключении трудового или гражданско-правового договора с лицом, замещавшим должности государственной или муниципальной службы; - Антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах; - Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях; - Меры ответственности за коррупционные правонарушения; - Основные принципы противодействия коррупции в организации; - Этика делового общения и правила ведения переговоров; - Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны.
--	---

2.2. Характеристика нового вида профессиональной деятельности, новой квалификации

Не предусмотрено

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ (РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ))

3.1. Трудоемкость программы

Трудоемкость программы включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) работы составляет:

- **1,5** зачетных единиц;

54 ак. ч.

Структура программы с указанием наименования дисциплин (модулей) и их трудоемкости представлена в табл. 3.

Учебный план дополнительной образовательной программы представлен в приложение А., являющийся неотъемлемой частью программы.

Таблица 3

Структура программы и формы аттестации

№	Наименование дисциплин (модулей)	всего	Контактная работа, ак. ч					Самостоятельная работа, ак. ч	Стажировка, ак. ч	Форма аттестации			
			всего	аудиторные занятия	электронное обучение	обучение с ДОТ	контроль			текущий контроль (тест, опрос и пр.)	промежуточная аттестация (зачет, экзамен, защита отчета о стажировке)	итоговая аттестация (итоговый зачет, итоговый экзамен, доклад по результатам стажировки, итоговый аттестационный экзамен, итоговая аттестационная работа)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	12	13	14	
1	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2			2					Нет		
1.1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2			2							
2	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	2			2					Нет		
2.1.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	2			2							
3	Зарубежные акты в области противодействия коррупции	2	2			2					Нет		
3.1.	Зарубежные акты в области противодействия	2	2			2							

	коррупции											
4	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	3	3			3					Нет	
4.1.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	3	3			3						
5	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2	2			2					Нет	
5.1.	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2	2			2						
6	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	4			4					Нет	
6.1.	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	4			4						
7	Антикоррупционная политика организации	2	2			2					Нет	
7.1.	Антикоррупционная политика организации	2	2			2						
8	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	2	2			2					Нет	
8.1.	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	2	2			2						

9	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	2	2			2					Нет	
9.1.	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	2	2			2						
10	Положения о подарках и знаках делового гостеприимства	2	2			2					Нет	
10.1	Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	2	2			2						
11	Каналы получения информации и защита заявителей	2	2			2					Нет	
11.1	Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	2	2			2						
12	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	2	2			2					Нет	
12.1	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	2	2			2						
13	Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	2	2			2					Нет	
13.1	Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	2	2			2						
14	Планирование деятельности в области	2	2			2					Нет	

	противодействия коррупции										
14.1	Планирование деятельности в области противодействия коррупции	2	2			2					
15	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	2	2			2				Нет	
15.1	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	2	2			2					
16	Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	2	2			2				Нет	
16.1	Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	2	2			2					
17	Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	2	2			2				Нет	
17.1	Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	2	2			2					
18	Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	2	2			2				Нет	

18.1	Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	2	2			2					
19	Участие в коллективных инициативах	2	2			2				Нет	
19.1	Участие в коллективных инициативах	2	2			2					
20	Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	2	2			2				Нет	
20.1	Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	2	2			2					
21	Ответственность за коррупционные правонарушения	3	3			3				Нет	
21.1	Ответственность за коррупционные правонарушения	3	3			3					
22	Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	2	2			2				Нет	
22.1	Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	2	2			2					
23	Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	4	4			4				Нет	
23.1	Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	4	4			4					
24	Итоговая аттестация	2	2			2					Итоговый зачет
	ИТОГО:	5	54	0	0	52	2	0	0		

3.2. Содержание программы (рабочие программы дисциплин (модулей))

Содержание дисциплин (модулей) представлено в табл. 4.

Таблица 4

Содержание дисциплин (модулей)

№	Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)
1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	
1.1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему. Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции. Современные формы коррупции в Российской Федерации. Способы и средства противодействия коррупции. Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. Национальная стратегия противодействия коррупции. Национальные планы противодействия коррупции.
2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	
2.1.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 26, ст. 2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. N 40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 12, ст. 1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.); Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации. Международные антикоррупционные инициативы.
3.	Зарубежные акты в области противодействия коррупции	
3.1.	Зарубежные акты в области противодействия коррупции	Зарубежный опыт нормативного правового и иного регулирования в области противодействия коррупции к организациям (Закон США о коррупционных практиках за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act 1977), Закон Великобритании о взяточничестве (United Kingdom

№	Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)
		Bribery Act 2010) и иные). Минимизация рисков применения к организациям и их работникам антикоррупционных нормативных правовых и иных актов зарубежных стран экстерриториального действия.
4.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	
4.1.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации. Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Система органов публичной власти, участвующих в противодействии коррупции в Российской Федерации. Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению и антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Примеры участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции.
5.	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	
5.1.	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Требования к такому подразделению в части кадровых, финансовых и иных ресурсов. Обеспечение независимости. Положение о подразделении по профилактике коррупционных и иных правонарушений: функции и задачи.
6.	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	
6.1.	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	Роль оценки коррупционных рисков в выработке мер по профилактике коррупции. Порядок проведения оценки коррупционных рисков: идентификация, анализ и ранжирование. Основные этапы оценки коррупционных рисков. Участники оценки коррупционных рисков. Принципы оценки коррупционных рисков.
7.	Антикоррупционная политика организации	

№	Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)
7.1.	Антикоррупционная политика организации	Место антикоррупционной политики в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к антикоррупционной политике. Содержание антикоррупционной политики: принципы, цели и задачи антикоррупционной политики, круг лиц, на которых распространяются положения антикоррупционной политики. Практика организаций.
8.	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	
8.1.	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	Место положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Содержание положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Возможные подходы к определению понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность". Квалифицирующие признаки конфликта интересов, исходя из определения, установленного в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". Необходимость принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Возможный порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации. Возможный порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения посредством добровольного декларирования. Практика организаций.
9.	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	
9.1.	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	Роль и место этики в противодействии коррупции. Антикоррупционное этическое поведение. Функции и источники этики в противодействии коррупции. Место кодекса этики и служебного поведения работников организации в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к кодексу этики и служебного поведения работников организации. Содержание кодекса этики и служебного поведения работников организации. Методические рекомендации Минтруда России, касающиеся этических правил поведения. Практика организаций.
10.	Каналы получения информации и защита заявителей	
10.	Каналы получения	Важность защиты заявителей, сообщивших о фактах

№	Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)
1.	информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	коррупции. Каналы получения информации от таких заявителей: способы сообщения, порядок и сроки рассмотрения сообщений, обратная связь с заявителем, проведение проверки. Принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции. Возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции. Привлечение к ответственности и поощрение. Практика организаций.
11.	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	
11. 1.	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	Цели информирования и консультирования. Принципы информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Внутреннее и внешнее консультирование (обучение). Общие подходы и этапы организации информирования и консультирования. Оценка результатов информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции. Правоприменительная практика.
12.	Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	
12. 1.	Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	Меры поощрения и дисциплинарные взыскания. Проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка. Мониторинг и тестирование. Заключение с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных и иных актов организации. Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок. Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, должностными лицами, в том числе в целях противодействия коррупции. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Борьба с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок. Иные меры по предупреждению коррупции в организациях. Практика организаций.

№	Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)
13.	Планирование деятельности в области противодействия коррупции	
13. 1.	Планирование деятельности в области противодействия коррупции	План противодействия коррупции: цели, задачи, наполнение. Результаты оценки коррупционных рисков для целей подготовки плана противодействия коррупции. Оценка планов противодействия коррупции и эффективности их реализации. Критерии оценки плана. Критерии эффективности реализации плана. Методическое обеспечение подготовки плана противодействия коррупции.
14.	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	
14. 1.	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	Особенности юридической терминологии и требования, предъявляемые к ней. Порядок и требования к формированию нормативных дефиниций. Особенности законодательной стилистики, а также общие правила изложения юридических предписаний в нормативных правовых и иных актах. Требования, предъявляемые к языку и стилю нормативных правовых актов.
15.	Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	
15. 1.	Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации. Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений, предусматриваемых трудовым законодательством Российской Федерации. Различия в правовом статусе работников организаций частного и государственного секторов, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями трудового законодательства Российской Федерации.
16.	Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	
16. 1.	Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений, предусматриваемых законодательством Российской Федерации о персональных данных. Различия в правовом статусе работников организаций частного и государственного секторов, обуславливающие недопустимость отдельных

№	Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)
		мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных.
17.	Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	
17. 1.	Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	Положение об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Задачи такого органа. Вопросы, рассматриваемые коллегиальным органом. Состав антикоррупционного коллегиального органа. Требования к положению об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Содержание положения об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности такого органа.
18.	Участие в коллективных инициативах	
18. 1.	Участие в коллективных инициативах	Примеры коллективных инициатив в области предупреждения коррупции, в которых могут участвовать организации. Преимущества подобного участия. Коллегиальные органы государственных органов, участие в которых возможно для организаций в целях предупреждения коррупции. Положительная практика участия организаций в коллективных инициативах в области предупреждения коррупции.
19.	Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	
19. 1.	Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	Примеры стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции. Преимущества и возможные недостатки подобной стандартизации (сертификации). Практика организаций в стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции.
20.	Ответственность за коррупционные правонарушения	
20. 1.	Ответственность за коррупционные правонарушения	Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений. Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Порядок привлечения к ответственности. Критерии привлечения к ответственности. Общий и упрощенный порядок привлечения к ответственности. Рассмотрение ситуаций, установление возможных взысканий за коррупционные

№	Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)
		<p>правонарушения. Методические материалы Минтруда России, касающиеся вопросов привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики. Практика прокурорского надзора.</p>
21.	Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	
21.1.	Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	<p>Новеллы информационной политики в сфере противодействия коррупции. Возможные подходы к информатизации деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Использование информационных и иных сервисов в противодействии коррупции. Ведение раздела официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции. Практика организаций.</p>
22.	Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	
22.1.	Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	<p>Краткий обзор законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы закупок товаров, работ, услуг. Реализация политики в сфере противодействия коррупции при осуществлении закупок. Судебная практика по делам, связанным с проявлениями коррупции при осуществлении закупок. Методические рекомендации Минтруда России по вопросам профилактики коррупции при осуществлении закупок.</p>
23.	Положения о подарках и знаках делового гостеприимства	
23.1.	Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	<p>Место положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Коррупционные риски, связанные с дарением подарков и знаков делового гостеприимства, а также в связи с участием в благотворительной и политической деятельности. Требования и содержание положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности. Критерии допустимости (нецелесообразности) дарения</p>

№	Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)
		(получения) подарков и знаков делового гостеприимства.

Аннотации рабочих программ дисциплин (модулей) представлены в приложении Б.

4. ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

Информация о практической подготовке в структуре дополнительной образовательной программы представлена в приложение В.

В рамках учебного плана дополнительной образовательной программы используются традиционные образовательные технологии, а также интерактивные технологии, представленные в табл. 5.

Таблица 5

Характеристика образовательной технологии

Наименование	Краткая характеристика
Тестирование	Тестирование проводится с использованием СДО "Прометей". К тестированию допускается пользователь, изучивший материалы, авторизованный уникальным логином и паролем. Время, отведенное на выполнение задания, устанавливается не более 60 минут. Количество попыток не более 3-х.

5. ОЦЕНОЧНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

5.1. Текущий контроль

Текущий контроль проводится в соответствии с характеристиками контрольных заданий и представлен в Таблице 1 приложения Г.

5.2. Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация по программе проводится в форме зачета, экзамена или отчета о стажировке в соответствии с учебным планом. Характеристика заданий представлена в Таблице 2 приложения Г.

5.3. Итоговая аттестация

Итоговая аттестация по программе проводится в форме *итогового зачета*. Характеристика заданий представлена Таблице 3 приложения Г.

5.4. Независимый контроль качества обучения

Порядок независимой оценки качества дополнительной образовательной программы представлен в приложении Г.

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ И РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

6.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение

а) литература НТБ МЭИ:

1. Антикоррупционная этика и служебное поведение : научно-практическое пособие / Н. А. Абузярова, [и др.], Междисциплинарный совет по координации науч. и учебно-метод. обеспечения противодействия коррупции, Ин-т законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ ; ред. И. И. Кучеров, А. М. Цирин . – Москва : ИНФРА-М, 2020 . – 124 с. - ISBN 978-5-16-013736-0 .;

2. Берестень, В. И. Коррупция и ее общественная опасность : учебно-методическое пособие / В. И. Берестень . – Мн. : Ривш, 2005 . – 166 с. - ISBN 985-500-014-5 .;

3. Глазкова, Л. В. Государственный чиновник. История коррупции в России : монография / Л. В. Глазкова . – М. : Проспект, 2016 . – 112 с. - ISBN 978-5-392-19570-1 .;

4. Гриб, В. Г. Противодействие коррупции : учебное пособие / В. Г. Гриб, Л. Е. Окс . – М. : Моск. финанс.-промышл. академия (МФПА), 2011 . – 192 с. – (Университетская серия) . - ISBN 978-5-90297-97-1 .;

5. Добреньков, В. И. Коррупция: современные подходы к исследованию : учебное пособие для вузов по направлению 040200 "Социология" / В. И. Добреньков, Н. Р. Исправникова, Моск. гос. ун-т им. М.В. Ломоносова (МГУ) . – М. : Академический проект, 2009 . – 207 с. – (Gaudeamus) . - ISBN 978-5-8291-1152-6 ..

б) литература ЭБС и БД:

1. Е. А. Акунченко, П. А. Вырва, И. А. Дамм, Ю. А. Коваль, А. С. Константинов- "Основы антикоррупционного просвещения в сфере образования", Издательство: "Сибирский федеральный университет (СФУ)", Красноярск, 2016 - (200 с.) <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=497441>.

в) используемые ЭБС:

Не предусмотрено

6.2. Кадровое обеспечение

Для реализации дополнительной образовательной программы привлекаются преподаватели из числа штатных научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» и лица, представители работодателей или объединений работодателей. Информация о кадровом обеспечении дополнительной образовательной программы представлена в приложении Д.

Сведения о руководителе дополнительной образовательной программы представлены в приложении Е.

6.3. Финансовое обеспечение

План расходов и расчет обоснования стоимости по дополнительной образовательной программе представлены в приложение Ж.

Финансирование программы осуществляется за счет личных средств слушателей или заказчиков, по направлению которых проводится обучение. В качестве заказчика могут выступать работодатели, университеты (в том числе МЭИ), государственные структуры и прочие участники образовательного рынка.

6.4. Материально-техническое обеспечение

Материально-технические условия реализации дополнительной образовательной программы представлены в Приложении З.

Календарный график учебного процесса разрабатывается с учетом требований к качеству освоения и по запросам обучающихся (Приложение И). Расписание занятий разрабатывается на каждую реализуемую программу.

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ (АКТУАЛИЗАЦИИ)

№ п/п	Содержание изменения (актуализации)	Дата утверждения изменений
1	Программа утверждена	15.11.2022

Руководитель
образовательной
программы

	
Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
Владелец	Козлова И.В.
Идентификатор	R8cbcd528-KozlovaIV-46447591

И.В.
Козлова