



Министерство науки  
и высшего образования РФ  
ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»  
Институт дистанционного  
и дополнительного образования



**ОЦЕНОЧНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ КОНТРОЛЯ  
ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
профессиональной переподготовки  
«Техносферная безопасность»,**

**Текущий контроль**

Текущий контроль проводится в соответствии с характеристиками контрольных заданий и представлен в табл. 1.

Таблица 1

Характеристика заданий текущего контроля

Наименование дисциплины (модуля)	Форма контроля/ наименование контрольной точки	Пример задания	Критерии оценки
<b>Нормативно-правовые основы техносферной безопасности</b>			
Нормативно-правовые основы техносферной безопасности	Тестирование	Кто устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, которые содержат государственные нормативные требования охраны труда» 1) Правительство РФ самостоятельно 2) Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений с	<p><i>Оценка: 5</i> <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 90</i> <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Отлично» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 90% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал правильный и полный ответ.</p> <p><i>Оценка: 4</i> <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 75</i> <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на</p>

		<p>учетом мнения ФСС России 3) Правительство РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений</p>	<p>оценку «Хорошо» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 75% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал правильный ответ, но допустил незначительные ошибки и не показал необходимой полноты.</p> <p><i>Оценка: 3</i> <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 60</i> <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Удовлетворительно» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 60% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал непротиворечивый ответ, или при ответе допустил значительные неточности и не показал полноты.</p> <p><i>Оценка: 2</i> <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 59</i> <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Неудовлетворительно» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы менее чем на 60% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал противоречивый или</p>
--	--	--	---

			неправильный ответ.
Обеспечение подготовки работников в области охраны труда			
Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	Тестирование	<p>Правительство РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 1) Работодатель обязан не допустить к работе лиц, которые не прошли обучение и инструктаж по охране труда 2) Работодатель не вправе не допустить к работе лиц, которые не прошли обучение и инструктаж по охране труда. 3) Зависит от специфики деятельности организации</p>	<p><i>Оценка: 5</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 90</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Отлично» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 90% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал правильный и полный ответ.</p> <p><i>Оценка: 4</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 75</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Хорошо» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 75% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал правильный ответ, но допустил незначительные ошибки и не показал необходимой полноты.</p> <p><i>Оценка: 3</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 60</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Удовлетворительно» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 60% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать</p>

			<p>свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал непротиворечивый ответ, или при ответе допустил значительные неточности и не показал полноты.</p> <p><i>Оценка: 2</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 59</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Неудовлетворительно» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы менее чем на 60% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал противоречивый или неправильный ответ.</p>
<b>Функционирование системы управления охраной труда в организации</b>			
Функционирование системы управления охраной труда в организации	Тестирование	<p>На кого распространяются требования СУОТ работодателя? 1) Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя 2) Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя. 3) Требования СУОТ не являются</p>	<p><i>Оценка: 5</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 90</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Отлично» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 90% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал правильный и полный ответ.</p> <p><i>Оценка: 4</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 75</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Хорошо» если выполнены следующие условия: - даны</p>

		<p>обязательными, они носят рекомендательный характер для всех работников, работающих у работодателя</p>	<p>правильные ответы не менее чем на 75% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал правильный ответ, но допустил незначительные ошибки и не показал необходимой полноты.</p> <p><i>Оценка: 3</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 60</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Удовлетворительно» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 60% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал непротиворечивый ответ, или при ответе допустил значительные неточности и не показал полноты.</p> <p><i>Оценка: 2</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 59</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Неудовлетворительно» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы менее чем на 60% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал противоречивый или неправильный ответ.</p>
Контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах			

<p>Контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах</p>	<p>Тестирование</p>	<p>Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда? 1) Работодатель или его представитель. 2) Инспектор ГИТ. 3) Эксперт организации, которая проводит специальную оценку условий труда</p>	<p><i>Оценка: 5</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 90</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Отлично» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 90% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал правильный и полный ответ.</p> <p><i>Оценка: 4</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 75</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Хорошо» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 75% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал правильный ответ, но допустил незначительные ошибки и не показал необходимой полноты.</p> <p><i>Оценка: 3</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 60</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Удовлетворительно» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 60% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ,</p>
--	---------------------	--	--

			<p>слушатель дал непротиворечивый ответ, или при ответе допустил значительные неточности и не показал полноты.</p> <p><i>Оценка: 2</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 59</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Неудовлетворительно» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы менее чем на 60% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал противоречивый или неправильный ответ.</p>
<p>Разработка профилактических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков</p>			
<p>Разработка профилактических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков</p>	<p>Тестирование</p>	<p>Кто вправе продлить сроки расследования несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств происшедшего? 1) Представитель ФСС 2) Представитель первичной профсоюзной организации 3) Председатель комиссии</p>	<p><i>Оценка: 5</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 90</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Отлично» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 90% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал правильный и полный ответ.</p> <p><i>Оценка: 4</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 75</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Хорошо» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 75%</p>

			<p>вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал правильный ответ, но допустил незначительные ошибки и не показал необходимой полноты.</p> <p><i>Оценка: 3</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 60</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Удовлетворительно» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 60% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал непротиворечивый ответ, или при ответе допустил значительные неточности и не показал полноты.</p> <p><i>Оценка: 2</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 59</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Неудовлетворительно» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы менее чем на 60% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал противоречивый или неправильный ответ.</p>
Психология труда			
Психология труда	Тестирование	Профессиональная пригодность - это:	<p><i>Оценка: 5</i>  <i>Нижний порог выполнения</i></p>



		<p>1) Совокупность психологических и психофизических свойств, а также специальных знаний, умений и навыков, необходимых для достижения приемлемой эффективности труда 2) Потенциальная возможность индивида выполнять целесообразную деятельность на заданном уровне эффективности в течение определенного времени 3) Обладание совокупностью профессиональных знаний и опыта (компетенций), а также положительного отношения к работе, требуемые для эффективного выполнения рабочих обязанностей в определенной области деятельности</p>	<p>задания в процентах: 90  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Отлично» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 90% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал правильный и полный ответ.</p> <p><i>Оценка:</i> 4  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах:</i> 75  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Хорошо» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 75% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал правильный ответ, но допустил незначительные ошибки и не показал необходимой полноты.</p> <p><i>Оценка:</i> 3  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах:</i> 60  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Удовлетворительно» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы не менее чем на 60% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал непротиворечивый ответ,</p>
--	--	--	---

			<p>или при ответе допустил значительные неточности и не показал полноты.</p> <p><i>Оценка: 2</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 59</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Тест считается выполненным на оценку «Неудовлетворительно» если выполнены следующие условия: - даны правильные ответы менее чем на 60% вопросов теста, исключая вопросы, на которые слушатель должен дать свободный ответ; - на все вопросы, предполагающие свободный ответ, слушатель дал противоречивый или неправильный ответ.</p>
--	--	--	---

### Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация по программе проводится в форме зачета, экзамена или отчета о стажировке в соответствии с учебным планом. Характеристика заданий представлена в табл. 2.

Таблица 2

Характеристика заданий промежуточной аттестации

Наименование дисциплины (модуля)	Пример задания	Критерии оценки
Нормативно-правовые основы техносферной безопасности	1. Нормы трудового права, правовые основы трудового законодательства РФ об охране труда. 2. Влияние производственных факторов на организм человека. 3. Условия труда и основные принципы обеспечения охраны труда. 4. Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда. 5. Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы	<p><i>Оценка: зачтено</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i>  Выставляется слушателю, который показал при ответе на вопросы билета и на дополнительные вопросы, что владеет материалом изученной дисциплины, свободно применяет свои знания для объяснения различных явлений и решения задач, при этом не допускает ошибок или ответ содержит не существенные недостатки</p> <p><i>Оценка: не зачтено</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «НЕ ЗАЧТЕНО» выставляется слушателю, не выполнившему</p>

	управления охраной труда. 6. Ответственность за нарушение требований охраны труда.	требования для получения оценки «ЗАЧТЕНО»
Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	1. Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами. 2. Информация о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей). 3. Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям. 4. Разработка программ обучения работников безопасным методам и приемам труда. Стажировка на рабочем месте. Разработка инструкций по охране труда. 5. Система учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим	<p><i>Оценка:</i> зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «ЗАЧТЕНО» выставляется слушателю, который показал при ответе на вопросы билета и на дополнительные вопросы, что владеет материалом изученной дисциплины, свободно применяет свои знания для объяснения различных явлений и решения задач, при этом не допускает ошибок или ответ содержит несущественные недостатки</p> <p><i>Оценка:</i> не зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «НЕ ЗАЧТЕНО» выставляется слушателю, не выполнившему требования для получения оценки «ЗАЧТЕНО»</p>
Функционирование системы управления охраной труда в организации	1. Организация и координация работ по охране труда в структурных подразделениях организации. Программа мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Разработка локальных нормативных актов в организации. 2. Организация документооборота по охране труда в организации. 3. Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы	<p><i>Оценка:</i> зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «ЗАЧТЕНО» выставляется слушателю, который показал при ответе на вопросы билета и на дополнительные вопросы, что владеет материалом изученной дисциплины, свободно применяет свои знания для объяснения различных явлений и решения задач, при этом не допускает ошибок или ответ содержит несущественные недостатки</p> <p><i>Оценка:</i> не зачтено</p>

	<p>взаимодействия с органами общественного контроля. 4. Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий. 5. Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации. 6. Порядок привлечения к ответственности за нарушение требований охраны труда и документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда.</p>	<p><i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «НЕ ЗАЧТЕНО» выставляется слушателю, не выполнившему требования для получения оценки «ЗАЧТЕНО»</p>
<p>Контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах</p>	<p>1. Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда. 2. Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование, применяемое в организации, принципы его работы и правила эксплуатации 3. Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности. 4. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда. 5. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. 6. Правовые и организационные основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.</p>	<p><i>Оценка:</i> зачтено <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «ЗАЧТЕНО» выставляется слушателю, который показал при ответе на вопросы билета и на дополнительные вопросы, что владеет материалом изученной дисциплины, свободно применяет свои знания для объяснения различных явлений и решения задач, при этом не допускает ошибок или ответ содержит несущественные недостатки</p> <p><i>Оценка:</i> не зачтено <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «НЕ ЗАЧТЕНО» выставляется слушателю, не выполнившему требования для получения оценки «ЗАЧТЕНО»</p>
<p>Разработка профилактических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных</p>	<p>1. Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация. 2. Методы идентификации потенциально</p>	<p><i>Оценка:</i> зачтено <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «ЗАЧТЕНО» выставляется слушателю, который показал при ответе на вопросы билета и на дополнительные вопросы,</p>

рисков	<p>вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков. 3. Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду. 4. Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты. 5. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. 6. Виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию. 7. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.</p>	<p>что владеет материалом изученной дисциплины, свободно применяет свои знания для объяснения различных явлений и решения задач, при этом не допускает ошибок или ответ содержит несущественные недостатки</p> <p><i>Оценка:</i> не зачтено <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «НЕ ЗАЧТЕНО» выставляется слушателю, не выполнившему требования для получения оценки «ЗАЧТЕНО»</p>
Психология труда	<p>1. История возникновения психология труда в России и современные проблемы трудовой деятельности. 2. Профессиональная пригодность, профотбор. Этапы и кризисы профессионального становления. Психологическое понимание труда и профессии. 3. Психограмма профессии, профессиографирование. 4. Организационная психология как наука. Личность в организации. 5. Теории поведения человека в организации. Мотивация трудовой деятельности. 6. Принятие решений в группах. Лидерство и руководство в организации.</p>	<p><i>Оценка:</i> зачтено <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «ЗАЧТЕНО» выставляется слушателю, который показал при ответе на вопросы билета и на дополнительные вопросы, что владеет материалом изученной дисциплины, свободно применяет свои знания для объяснения различных явлений и решения задач, при этом не допускает ошибок или ответ содержит несущественные недостатки</p> <p><i>Оценка:</i> не зачтено <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «НЕ ЗАЧТЕНО» выставляется слушателю, не выполнившему требования для получения оценки «ЗАЧТЕНО»</p>

### Итоговая аттестация

Итоговая аттестация по программе проводится в форме *итогового аттестационного экзамена*. Характеристика заданий представлена в табл. 3.

Таблица 3

Характеристика заданий итоговой аттестации

Вид контроля	Краткая характеристика задания	Критерии оценки
Итоговая аттестация	<p>Типовые вопросы и задания для проведения итоговой аттестации по итогам освоения программы:</p> <p>1. Нормы трудового права, правовые основы трудового законодательства РФ об охране труда. 2. Ответственность за нарушение требований охраны труда. 3. Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям. 4. Организация документооборота по охране труда в организации. 5. Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий. 6. Цифровые платформы сбора обязательной отчетной 7. Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности. 8. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда. 9. Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду. 10. Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты. 11. История возникновения психология труда в России и современные проблемы трудовой деятельности. 12. Психограмма профессии, профессиографирование. 13. Организационная психология как наука. Личность в организации. Пример кейс-задания Разрабатывает программу производственного контроля для заданного рабочего места.</p>	<p><i>Оценка: 5</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 90</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания: Оценка «ОТЛИЧНО»</i> выставляется слушателю, который показал при ответе на вопросы экзаменационного билета и на дополнительные вопросы, что владеет материалом изученной дисциплины, свободно применяет свои знания для объяснения различных явлений, а также правильно выполнил кейс-задание</p> <p><i>Оценка: 4</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 75</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания: Оценка «ХОРОШО»</i> выставляется слушателю, в основном правильно ответившему на вопросы экзаменационного билета и на дополнительные вопросы, но допустившему при этом не принципиальные ошибки, кейс-задание решено, в основном верно</p> <p><i>Оценка: 3</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 60</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания: Оценка «УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО»</i> выставляется слушателю, который в ответах на вопросы экзаменационного билета допустил существенные и даже грубые ошибки, но затем исправил их сам, либо наметил правильный путь его выполнения, кейс-задание выполнено со значительными ошибками либо не выполнено, при этом по указанию экзаменационной комиссии слушатель правильно наметил путь решения другого кейс-задания</p> <p><i>Оценка: 2</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 59</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания: Оценка «НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО»</i></p>

		<p>выставляется слушателю, который в ответах на вопросы экзаменационного билета допустил существенные и даже грубые ошибки, не исправил их самостоятельно, либо не наметил правильный путь его выполнения, кейс-задание выполнено со значительными ошибками либо не выполнено, при этом по указанию экзаменационной комиссии слушатель не смог правильно наметить путь решения другого кейс-задания</p>
--	--	---

### **Независимая оценка качества обучения**

Выборочный анализ удовлетворённости учебным процессом проводится Первым отраслевым центром компетенций на базе НИУ "МЭИ"

### **Учебно-методическое и информационное обеспечение**

а) литература НТБ МЭИ:

1. Куликов, О. Н. Охрана труда в строительстве : учебник для среднего профессионального образования по профессиям строительного профиля / О. Н. Куликов, Е. И. Ролин . – 13-е изд., испр . – Москва : Академия, 2021 . – 416 с. – (Профессиональное образование) . - ISBN 978-5-4468-9882-4 .;

2. Локтионов, О. А. Теория и практика научного исследования в техносферной безопасности : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению 13.04.02 "Электроэнергетика и электротехника" по профилю "Техногенная безопасность в электроэнергетике и электротехнике" / О. А. Локтионов, В. И. Дубинин, А. С. Ванин, Нац. исслед. ун-т "МЭИ" (НИУ"МЭИ") . – Москва : Изд-во МЭИ, 2020 . – 48 с. - ISBN 978-5-7046-2329-8 .

[http://elib.mpei.ru/elib/view.php?id=11315;](http://elib.mpei.ru/elib/view.php?id=11315)

3. Производственная безопасность : учебное пособие для вузов по направлению "Безопасность жизнедеятельности" / Г. В. Бектобеков, [и др.] ; общ. ред. А. А. Попов . – 2-е изд., испр . – Санкт-Петербург : Лань, 2021 . – 432 с. – (Учебники для вузов. Специальная литература) . - Авт. указаны перед вып. дан. - ISBN 978-5-8114-1248-8 .;

4. Техносферная безопасность в электроэнергетике : учебное пособие по курсам "Безопасность жизнедеятельности", "Охрана труда" и "Специальная оценка условий труда" для студентов, обучающихся по всем направлениям подготовки "НИУ МЭИ" / О. Е. Кондратьева, А. М. Боровкова, В. Т. Медведев, [и др.], Нац. исслед. ун-т "МЭИ" (НИУ"МЭИ") . – Москва : Изд-во МЭИ, 2021 . – 152 с. - ISBN 978-5-7046-2383-0 .

[http://elib.mpei.ru/elib/view.php?id=11492.](http://elib.mpei.ru/elib/view.php?id=11492)

б) литература ЭБС и БД:


1. А. А. Демичев, О. С. Грачева- "Экологическое право", Издательство: "Прометей", Москва, 2017 - (349 с.)

[https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483187.](https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483187)

в) используемые ЭБС:


1. База открытых данных Министерства экономического развития РФ  
<http://www.economy.gov.ru>;
2. База открытых данных профессиональных стандартов Министерства труда и социальной защиты РФ  
<http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/>;
3. Информационно-справочная система «Кодекс/Техэксперт»  
<Http://proinfosoft.ru>; <http://docs.cntd.ru/>;
4. Научная электронная библиотека  
<https://elibrary.ru/>;
5. Портал открытых данных Российской Федерации  
<https://data.gov.ru>;
6. ЭБС Лань  
<https://e.lanbook.com/>;
7. ЭБС "Университетская библиотека онлайн"  
[http://biblioclub.ru/index.php?page=main\\_ub\\_red](http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red);
8. Электронная библиотека МЭИ (ЭБ МЭИ)  
<http://elib.mpei.ru/login.php>.

Руководитель ОДПО,  
ЦДО ОО

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кнутова А.Н.
	Идентификатор	Rd17ac9bb-KnutovaAN-27b4bb68

А.Н.  
Кнутова

Начальник ОДПО

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Крохин А.Г.
	Идентификатор	R6d4610d5-KrokhinAG-aa301f84

А.Г.  
Крохин