



Министерство науки
и высшего образования РФ
ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»
Институт дистанционного
и дополнительного образования



**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ)
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

*повышения квалификации
«Управление проектами в системе IPMA»,*

Раздел(предмет) *Сертификация в области управления проектами по
системе IPMA/COBNET*

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
<i>Основные понятия, термины и определения, структура проектного менеджмента</i>	Признаки проекта. Фазы и жизненный цикл проекта. Модель по принципу «водопада». Модель итеративная. Жизненные циклы различных типов проектов (примеры). Трудозатраты и фазы проекта. Характеристики фаз жизненного цикла проекта. Классификации проектов. Управление проектами: проект, программа, портфель проектов. Отбор проектов при формировании портфеля. Структура проектного менеджмента	<i>Нет</i>	<i>18</i>
<i>Сертификация в области управления проектами по системе IPMA/COBNET</i>	IPMA, COBNET. Основные термины и определения системы сертификации. Правовая основа сертификационной системы. Аудитория и применение стандарта.	<i>Нет</i>	
<i>Обзор элементов компетенций</i>	Определение компетентности. Совершенствование компетентности. Глаз	<i>Нет</i>	

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
	компетентности. Сферы компетентности управления проектом		

Раздел(предмет) *Сфера компетентности "Контекст"*

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
<i>Стратегия</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Миссия, видение, стратегия (ОСВ – Organisational Competence Baseline). Соответствие проектов стратегическим целям. Требования, цели и стратегии проекта. Критерии успешности проекта.	<i>Нет</i>	<i>18</i>
<i>Руководство, структуры и процессы</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Процессы (примеры). Структуры проекта. Организации и проектно – ориентированное управление. Проектно – ориентированная организация. Жизненные циклы проекта, продукта, организации. Окружение проекта и деловая активность.	<i>Нет</i>	
<i>Соответствие требованиям, стандарты и правила</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Развитие и стандартизация проектного менеджмента. Этический кодекс.	<i>Нет</i>	
<i>Власть и интересы</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Участники, заинтересованные стороны, стейкхолдеры проекта. Структура команды проекта. Матрица стейкхолдеров.	<i>Нет</i>	

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
<i>Культура и ценности</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Важные характеристики культуры, ценности, нормы и допустимое поведение. Этика. Корпоративная социальная ответственность.	<i>Нет</i>	

Раздел(предмет) *Сфера компетентности "Люди"*

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
<i>Самоосознанность и самоорганизация</i>	Определение, описание, знания, умения и навыки, ключевые показатели компетентности.	<i>Тестирование</i>	<i>18</i>
<i>Ориентированность на результаты</i>	Определение, описание, знания, умения и навыки, ключевые показатели компетентности.	<i>Тестирование</i>	
<i>Личностная целостность и надежность</i>	Этический кодекс / нормы практики. Принципы социального равенства и обеспечения устойчивого развития. Личные ценности и моральные нормы. Формирование доверия и выстраивание отношений. Следование собственным принципам даже под давлением и в условиях сопротивления	<i>Нет</i>	
<i>Межличностные коммуникации</i>	Процесс межличностных коммуникаций. Коммуникационные барьеры. Результативность коммуникаций. Открытые коммуникации. Стили коммуникаций	<i>Нет</i>	
<i>Отношения и вовлеченность</i>	Коммуникативная сеть профессионала. Социальные сети. Социальный капитал. Тематические сообщества. Уровни работы с	<i>Нет</i>	

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
	сообществами. Эмпатия. Мотивация проектной команды. Теории мотивации. Виды мотивации человека.		
<i>Лидерство</i>	Модель лидерства. Авторитет лидера. Типы взаимодействия и влияния. Стиль лидера. Имидж лидера. Стиль поведения. Социальный стиль. Лидерство и неудачи. Власть и лидерство. Формы власти.	<i>Нет</i>	
<i>Организация командной работы</i>	Структура команды проекта. Признаки эффективной команды. Развитие команды. Условия эффективной команды. Процесс создания высокоэффективных проектных команд	<i>Нет</i>	
<i>Конфликты и кризисы</i>	Типы конфликтов. Свойства конфликтов. Уровни конфликтов. Стили разрешения межличностных конфликтов. Виды внутриорганизационного конфликта. Структурные методы управления конфликтом.	<i>Нет</i>	
<i>Творческий подход</i>	Понятие "творческий подход". Концептуальное мышление. Метод мозгового штурма. Морфологический ящик. Метод 6 шляп. Дизайн-мышление.	<i>Нет</i>	
<i>Переговоры</i>	Коммуникативная сеть профессионала. Переговорный процесс. Термин BATNA.	<i>Нет</i>	

Раздел(предмет) *Концепция проекта*


Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
<i>Общий план (Концепция) проекта</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Бенчмаркинг. Сложность проекта: осуществимость, контекст, управление и лидерство. Оценка и выбор подхода к управлению проектом. Организационные структуры и их взаимосвязь. Потребности, ожидания и требования заинтересованных сторон (пример).	<i>Нет</i>	<i>17</i>
<i>Требование и цели</i>	Иерархия целей проекта. Формулирование целей. Постоянная организация и временная структура. Виды структур. Требования, потребности и ожидания.	<i>Нет</i>	
<i>Содержание</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Score (содержание) проекта. Метод СДР (WBS). Пример продуктовой WBS = PRODUCT BREAKDOWN STRUCTURE (PBS). WBS по жизненному циклу. Планирование проекта. Сетевой график (Network diagram). Типы сетевых диаграмм. Метод критического пути. Диаграмма Ганта. Методы оптимизации расписания. Гибкие методы планирования	<i>Нет</i>	
<i>Сроки</i>	Организация работ в управлении проектами. Моделирование процессов. Фазы и этапы проекта. Декомпозиция работ. Модели декомпозиции работ. Разработка сетевой модели проекта	<i>Нет</i>	

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
<i>Организация и информация</i>	Анализ информации для стейкхолдеров. Формальные коммуникации. Неформальные коммуникации. Организационные структуры проекта. Выбор типа организационной структуры. Процессы управления коммуникациями проекта.	<i>Нет</i>	
<i>Качество</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Основные подходы к управлению качеством. Э. Деминг и повторяющееся усовершенствование (цикл PDCA). «14 пунктов» Эдварда Деминга. Концепция качества в серии стандартов ISO 9000 (9001 – система менеджмента качества). Тотальное управление качеством (TQM). 6 сигм. Бережливое производство (Lean). Стоимость качества. Цели в области качества. Цели управления качеством (примеры). Статистические методы в Управлении Качеством. Верификация. Валидация. Контроль качества проекта (пример). Документы управления качеством.	<i>Нет</i>	
<i>Финансы</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Виды и характеристики ресурсов. Лист ресурсов (resource sheet). Выравнивание ресурсов (leveling resources). Управление финансами (стоимость и	<i>Нет</i>	

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
	финансирование). Определение доходности проекта. Смета проекта. Бюджет проекта. Виды бюджета и стадии проекта. Контроль стоимости. Типы контрактов. Выбор типа контракта.		
<i>Ресурсы</i>	Управление ресурсами проекта: входные и выходные данные. Управление ресурсами: процессы.	<i>Нет</i>	
<i>Закупки</i>	Типы ресурсов. Стратегии поиска ресурсов. Типы поставщиков. Методы осуществления поставок. Анализ "сделать или купить"	<i>Нет</i>	
<i>Планирование и контроль</i>	Жизненный цикл проекта «Нетканые материалы». Жизненный цикл проекта по внедрению ИТ системы.	<i>Нет</i>	
<i>Риски и возможности</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Границы управления рисками. Классификация рисков. Динамика изменения рисков в ходе реализации проекта. Процессы управления рисками. Идентификация рисков. Оценка рисков. Матрица вероятности и последствий. Анализ показателей предельного уровня. What-if анализ. Метод PERT (Program Evaluation Review Technique). Метод GERT (Graphical Evaluation Review Technique). Разработка Плана управления рисками. Резервирование при управлении рисками. План управления рисками.	<i>Нет</i>	


Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
	Контроль реагирования на риски. Окружение проекта. Заинтересованные стороны/стейкхолдеры. Матрица стейкхолдеров. Планирование и контроль. Изменения и преобразования		
<i>Заинтересованные стороны</i>	Основные заинтересованные стороны. Анализ заинтересованных сторон. Выявление интересов. Степень влияния. Матрица "интерес-влияние". Уровни вовлечения заинтересованных сторон. Основные стратегии управления. Типовые техники взаимодействия. Алгоритм управления. Реестр заинтересованных сторон.	<i>Нет</i>	
<i>Изменения и преобразования</i>	Изменения и преобразования. Сопротивление изменениям. Формы сопротивления изменениям. 5 стратегий управления изменениями. Факторы преодоления сопротивления изменениям Э.Хьюза. Методы преодоления сопротивления изменениям Дж.Коттлеру и Л.Шлезенгеру	<i>Нет</i>	

Руководитель ОДПО,
ЦДО ОО

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кнутова А.Н.
	Идентификатор	Rd17ac9bb-KnutovaAN-27b4bb68

А.Н.
Кнутова

Начальник ОДПО

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Крохин А.Г.
	Идентификатор	R6d4610d5-KrokhinAG-aa301f84

А.Г.
Крохин

