



Министерство науки  
и высшего образования РФ  
ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»  
Институт дистанционного  
и дополнительного образования



**ОЦЕНОЧНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ КОНТРОЛЯ  
ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
профессиональной переподготовки  
«Директор по персоналу»,**

**Текущий контроль**

Текущий контроль проводится в соответствии с характеристиками контрольных заданий и представлен в табл. 1.

Таблица 1

Характеристика заданий текущего контроля

Наименование дисциплины (модуля)	Форма контроля/ наименование контрольной точки	Пример задания	Критерии оценки
----------------------------------	--	----------------	-----------------

**Промежуточная аттестация**

Промежуточная аттестация по программе проводится в форме зачета, экзамена или отчета о стажировке в соответствии с учебным планом. Характеристика заданий представлена в табл. 2.

Таблица 2

Характеристика заданий промежуточной аттестации

Наименование дисциплины (модуля)	Пример задания	Критерии оценки
Система управления персоналом	\$85b08efe-7c22-4355-8205-cb804b124b041\$	<p>Оценка: 5 Нижний порог выполнения задания в процентах: 100 Описание характеристики выполнения знания: выставляется, если слушатель полностью ответил на заданные вопросы</p> <p>Оценка: 4 Нижний порог выполнения задания в процентах: 80 Описание характеристики выполнения знания:</p>

		<p>выставляется, если слушатель дал не полные ответы на более чем 80% вопросов</p> <p><i>Оценка: 3</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 40</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i>  выставляется, если слушатель ответил на 40% -80% заданных вопросов</p> <p><i>Оценка: 2</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 0</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i>  выставляется, если слушатель ответил менее чем на 40% заданных вопросов</p>
Стратегия управления персоналом в организации	\$85b08efe-7c22-4355-8205-cb804b124b042\$	<p><i>Оценка: 5</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 100</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i>  выставляется, если слушатель полностью ответил на заданные вопросы</p> <p><i>Оценка: 4</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 80</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i>  выставляется, если слушатель дал не полные ответы на более чем 80% вопросов</p> <p><i>Оценка: 3</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 40</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i>  выставляется, если слушатель ответил на 40% -80% заданных вопросов</p> <p><i>Оценка: 2</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 0</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i>  выставляется, если слушатель ответил менее чем на 40% заданных вопросов</p>
Трудовое право	\$85b08efe-7c22-4355-8205-cb804b124b043\$	<p><i>Оценка: зачтено</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания: Оценки «зачтено» заслуживает слушатель, обнаруживший</i></p>

		<p>всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного и нормативного материала, умеющий свободно выполнять задания, предусмотренные программой.</p> <p><i>Оценка:</i> не зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебного материала, допускающего принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. Такой оценки заслуживают ответы слушателя, носящие несистематизированный, отрывочный, поверхностный характер, когда слушатель не понимает существа излагаемых им вопросов</p>
Мотивация трудовой деятельности	\$85b08efe-7c22-4355-8205-cb804b124b044\$	<p><i>Оценка:</i> зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «зачтено» заслуживает слушатель, обнаруживший всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного и нормативного материала, умеющий свободно выполнять задания, предусмотренные программой.</p> <p><i>Оценка:</i> не зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебного материала, допускающего принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. Такой оценки заслуживают ответы слушателя, носящие несистематизированный, отрывочный, поверхностный характер, когда слушатель не понимает существа излагаемых им вопросов</p>
Делопроизводство в кадровой службе	\$85b08efe-7c22-4355-8205-cb804b124b045\$	<p><i>Оценка:</i> зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «зачтено» заслуживает слушатель, обнаруживший</p>

		<p>всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного и нормативного материала, умеющий свободно выполнять задания, предусмотренные программой.</p> <p><i>Оценка:</i> не зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебного материала, допускающего принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. Такой оценки заслуживают ответы слушателя, носящие несистематизированный, отрывочный, поверхностный характер, когда слушатель не понимает существа излагаемых им вопросов</p>
Корпоративная безопасность	\$85b08efe-7c22-4355-8205-cb804b124b046\$	<p><i>Оценка:</i> зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «зачтено» заслуживает слушатель, обнаруживший всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного и нормативного материала, умеющий свободно выполнять задания, предусмотренные программой.</p> <p><i>Оценка:</i> не зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебного материала, допускающего принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. Такой оценки заслуживают ответы слушателя, носящие несистематизированный, отрывочный, поверхностный характер, когда слушатель не понимает существа излагаемых им вопросов</p>
Организация и контроль деятельности службы	\$85b08efe-7c22-4355-8205-cb804b124b047\$	<p><i>Оценка:</i> зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «зачтено» заслуживает слушатель, обнаруживший</p>

<p>безопасности предприятия</p>		<p>всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного и нормативного материала, умеющий свободно выполнять задания, предусмотренные программой.</p> <p><i>Оценка:</i> не зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебного материала, допускающего принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. Такой оценки заслуживают ответы слушателя, носящие несистематизированный, отрывочный, поверхностный характер, когда слушатель не понимает существа излагаемых им вопросов</p>
<p>Оплата труда персонала</p>	<p>\$85b08efe-7c22-4355-8205-cb804b124b048\$</p>	<p><i>Оценка:</i> зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «зачтено» заслуживает слушатель, обнаруживший всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного и нормативного материала, умеющий свободно выполнять задания, предусмотренные программой.</p> <p><i>Оценка:</i> не зачтено  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i> Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебного материала, допускающего принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. Такой оценки заслуживают ответы слушателя, носящие несистематизированный, отрывочный, поверхностный характер, когда слушатель не понимает существа излагаемых им вопросов</p>
<p>Информационные технологии в управлении персоналом</p>	<p>\$85b08efe-7c22-4355-8205-cb804b124b049\$</p>	<p><i>Оценка:</i> 5  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах:</i> 100  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i></p>

		<p>выставляется, если слушатель полностью ответил на заданные вопросы</p> <p><i>Оценка: 4</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 80</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i>          выставляется, если слушатель дал не полные ответы на более чем 80% вопросов</p> <p><i>Оценка: 3</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 40</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i>          выставляется, если слушатель ответил на 40% -80% заданных вопросов</p> <p><i>Оценка: 2</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 0</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i>          выставляется, если слушатель ответил менее чем на 40% заданных вопросов</p>
--	--	---

### **Итоговая аттестация**

Итоговая аттестация по программе проводится в форме *итогового аттестационного экзамена*. Характеристика заданий представлена в табл. 3.

Таблица 3

Характеристика заданий итоговой аттестации

Вид контроля	Краткая характеристика задания	Критерии оценки
Итоговая аттестация	\$85b08efe-7c22-4355-8205-cb804b124b0410\$	<p><i>Оценка: 5</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 100</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i>          выставляется, если слушатель полностью ответил на заданные вопросы</p> <p><i>Оценка: 4</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 80</i>  <i>Описание характеристики выполнения знания:</i>          выставляется, если слушатель дал не полные ответы на более чем 80% вопросов</p> <p><i>Оценка: 3</i>  <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 40</i></p>

		<p><i>Описание характеристики выполнения знания:</i> выставляется, если слушатель ответил на 40% -80% заданных вопросов</p> <p><i>Оценка: 2</i> <i>Нижний порог выполнения задания в процентах: 0</i></p> <p><i>Описание характеристики выполнения знания:</i> выставляется, если слушатель ответил менее чем на 40% заданных вопросов</p>
--	--	--

### **Независимая оценка качества обучения**

Независимая оценка качества обучения предполагает внутренний аудит программ ДПО и анкетирование слушателей и/или работодателей по вопросам удовлетворенности процессом и результатами обучения.

### **Учебно-методическое и информационное обеспечение**

а) литература НТБ МЭИ:

1. Васин, В. Н. Трудовое право : Курс лекций / В. Н. Васин, А. С. Прудников, Юридический ин-т МВД РФ . – М. : Книжный мир, 2003 . – 143 с. – (Высшая школа) .

2. Вопросы трудового права : ежемес. науч.-практ. журнал . – 2004- . – М. : Панорама, 2008-2012 . - Выходит ежемесячно . - ISSN 2074-871X . Вопросы трудового права . – 01/2008 . – N1 . - В библиотеке с 2008 г.

3. Егоршин, А. П. Эффективный менеджмент организации : учебное пособие для системы повышения квалификации и переподготовки кадров, для вузов по направлениям 38.04.02 "Менеджмент", 38.04.03 "Управление персоналом", 38.04.01 "Экономика" (квалификация (степень) "магистр") / А. П. Егоршин . – Москва : ИНФРА-М, 2021 . – 388 с. – (Высшее образование . Магистратура) . - ISBN 978-5-16-013498-7 .

4. Зерзин, В. Н. Разработка проектов по улучшению методов управления персоналом на предприятии : магистерская диссертация / В. Н. Зерзин, Моск. энерг. ин-т (МЭИ), Кафедра менеджмента и информационных технологий (МиИТ) . – М., 2011 . – 129 с. - фонд: НЧЗ .  
[http://elib.mpei.ru/action.php?kt\\_path\\_info=ktcore.SecViewPlugin.actions.document&fDocumentId=2364;](http://elib.mpei.ru/action.php?kt_path_info=ktcore.SecViewPlugin.actions.document&fDocumentId=2364)

5. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация : учебное пособие для вузов по специальностям "Менеджмент организации" и "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова, Гос. ун-т

управления (ГУУ), Воронежский гос. ун-т . – М. : ИНФРА-М, 2013 . – 301 с. – (Высшее образование . Магистратура) . - ISBN 978-5-16-006649-3 .

6. Литвинюк, А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика : учебник для бакалавров вузов по экономическим направлениям и специальностям / А. А. Литвинюк, Рос. гос. торгово-экон. ун-т . – М. : Юрайт, 2014 . – 398 с. – (Бакалавр. Базовый курс) . - ISBN 978-5-9916-3405-2 .

7. Минева, О. К. Оплата труда персонала : учебник для вузов по направлению 38.03.03 "Управление персоналом" (квалификация (степень) "бакалавр") / О. К. Минева . – М. : Альфа-М : ИНФРА-М, 2014 . – 192 с. – (Бакалавриат) . - ISBN 978-5-98281-391-6 .

8. Мотивация трудовой деятельности : учебное пособие для вузов по специальности 080505 "Управление персоналом" / В. П. Пугачев, [и др.] ; ред. В. П. Пугачев . – М. : ИНФРА-М, 2014 . – 394 с. – (Высшее образование . Бакалавриат) . - ISBN 978-5-16-004575-7 .

9. Никифоров, А. А. Методы и технологии аудита информационной безопасности корпоративных информационных систем : магистерская диссертация / А. А. Никифоров, Нац. исслед. ун-т "МЭИ", Кафедра информационной и экономической безопасности . – М., 2017 . – 84 с. - диссертация только в электронном виде, для чтения перейдите в электронную библиотеку МЭИ .  
[http://elib.mpei.ru/action.php?kt\\_path\\_info=ktcore.SecViewPlugin.actions.document&fDocumentId=9671](http://elib.mpei.ru/action.php?kt_path_info=ktcore.SecViewPlugin.actions.document&fDocumentId=9671);

10. Рогожин, М. Ю. Делопроизводство в кадровой службе : учебно-практическое пособие / М. Ю. Рогожин . – М. : Проспект, 2007 . – 776 с. - ISBN 978-5-482-01499-8 .

11. Тульский, С. А. Разработка и исследование методов построения защищенных корпоративных аналитических систем: 05.13.01 - Системный анализ, управление и обработка информации(энергетика, приборостроение, информатика, производственные процессы); 05.13.19 - Методы и системы защиты информации, информационная безопасность : диссертация кандидата технических наук / С. А. Тульский, Моск. энерг. ин-т (МЭИ ТУ) . – 2006 . – 165 с.

12. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация : учебное пособие для вузов по специальностям "Менеджмент организации" и "Управление персоналом" / И. Б. Дуракова, [и др.] ; ред. И. Б. Дуракова . – М. : ИНФРА-М, 2014 . – 507 с. – (Высшее образование) . - ISBN 978-5-16-003563-5 .

13. Чемяков, В. П. Грейдинг. Технология построения системы управления персоналом / В. П. Чемяков . – М. : Вершина, 2008 . – 208 с. - ISBN 978-5-9626036-5-0 .

б) литература ЭБС и БД:

1. А. А. Мазурова- "Разработка модели системы управления персоналом в организации: (на примере ООО ТД «Техстрой»)", Издательство: "б.и.", Таганрог, 2020 - (102 с.)

[https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=597720;](https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=597720)

2. А. А. Потапова- "Трудовое право: краткий курс", Издательство: "Проспект", Москва, 2014 - (151 с.)

[https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=276985;](https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=276985)

3. А. А. Потапова- "Шпаргалка по трудовому праву", Издательство: "РГ-Пресс", Москва, 2015 - (160 с.)

[https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=277024;](https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=277024)

4. А. А. Хатулева- "Разработка и применение модели компетенций в системе управления персоналом клиентоориентированной компании (на примере ООО «Арома Люкс»)", Издательство: "б.и.", Иркутск, 2021 - (104 с.)

[https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=614838;](https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=614838)

5. А. В. Глухов- "Трудовое право: курс лекций", Издательство: "Российский государственный университет правосудия (РГУП)", Москва, 2018 - (284 с.)

[https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=560836;](https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=560836)

6. А. В. Назаренко, Д. В. Запорожец, О. С. Звягинцева, Д. С. Кенина, О. Н. Бабкина, А. П. Исаенко- "Мотивация и стимулирование трудовой деятельности", Издательство: "АГРУС", Ставрополь, 2019 - (80 с.)

[https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=614455;](https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=614455)

7. А. И. Колокольникова- "Информационные технологии управления персоналом", Издательство: "Директ-Медиа", Москва, 2014 - (65 с.)

[https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=232091;](https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=232091)

8. И. Ю. Ильина- "Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности: рабочая программа дисциплины (модуля)", Издательство: "Директ-Медиа", Москва, Берлин, 2020 - (56 с.)

[https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600580;](https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600580)

9. О. А. Курсова, Н. В. Обухович- "Оплата труда персонала", Издательство: "Тюменский государственный университет", Тюмень, 2019 - (311 с.)

[https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600285;](https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600285)

10. Т. А. Рябчикова- "Оплата труда персонала", Издательство: "ТУСУР", Томск, 2016 - (113 с.)

[https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480890;](https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480890)

11. Ш. А. Янкович- "Делопроизводство в кадровой службе", Издательство: "Юнити-Дана", Москва, 2015 - (161 с.)  
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=119021>;

12. "Экономическая теория фирмы. Лекция 15. Персонал и оплата труда. Презентация", Издательство: "Национальный Открытый Университет «ИНТУИТ»", Москва, 2014 - (64 с.)  
<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=237042>.

в) используемые ЭБС:

1. База открытых данных Министерства труда и социальной защиты РФ  
<https://rosmintrud.ru/opendata>;

2. База открытых данных Министерства экономического развития РФ  
<http://www.economy.gov.ru>;

3. База открытых данных профессиональных стандартов Министерства труда и социальной защиты РФ  
<http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/>;

4. Информационно-справочная система «Кодекс/Техэксперт»  
<Http://proinfosoft.ru>; <http://docs.cntd.ru/>;

5. Портал открытых данных Российской Федерации  
<https://data.gov.ru>;

6. ЭБС Лань  
<https://e.lanbook.com/>;

7. ЭБС "Университетская библиотека онлайн"  
[http://biblioclub.ru/index.php?page=main\\_ub\\_red](http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red);

8. Электронная библиотека МЭИ (ЭБ МЭИ)  
<http://elib.mpei.ru/login.php>.

**Руководитель ЦПП  
ИТБ**

(должность, ученая степень,  
ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Буц Д.Н.
	Идентификатор	Rca24a280-ButsDN-af2b6fbb

(подпись)

**Д.Н. Буц**

(расшифровка  
подписи)

**Начальник ОДПО**

(должность, ученая степень,  
ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Крохин А.Г.
	Идентификатор	R6d4610d5-KrokhinAG-aa301f84

(подпись)

**А.Г. Крохин**

(расшифровка  
подписи)