



Министерство науки
и высшего образования РФ
ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»
Институт дистанционного
и дополнительного образования



**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ)
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

*повышения квалификации
«Управление проектами в системе IPMA»,*

Раздел(предмет) *Сертификация в области управления проектами по системе IPMA/СОВНЕТ. Основные понятия, термины и определения, структура проектного менеджмента.*

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
<i>Основные понятия, термины и определения, структура проектного менеджмента</i>	Признаки проекта. Фазы и жизненный цикл проекта. Модель по принципу «водопада». Модель итеративная. Жизненные циклы различных типов проектов (примеры). Трудозатраты и фазы проекта. Характеристики фаз жизненного цикла проекта. Классификации проектов. Управление проектами: проект, программа, портфель проектов. Отбор проектов при формировании портфеля. Структура проектного менеджмента	<i>Нет</i>	<i>18</i>
<i>Сертификация в области управления проектами по системе IPMA/СОВНЕТ</i>	IPMA, СОВНЕТ. Основные термины и определения системы сертификации. Правовая основа сертификационной системы. Аудитория и применение стандарта.	<i>Нет</i>	
<i>Обзор элементов компетенции</i>	Определение компетентности. Совершенствование	<i>Нет</i>	

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
<i>й</i>	компетентности. Глаз компетентности. Сферы компетентности управления проектом		

Раздел(предмет) ***Сфера компетентности "Контекст". Стратегия, процессы, стандарты, власть, ценности***

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
<i>Стратегия</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Миссия, видение, стратегия (ОСВ – Organisational Competence Baseline). Соответствие проектов стратегическим целям. Требования, цели и стратегии проекта. Критерии успешности проекта.	<i>Нет</i>	<i>18</i>
<i>Руководство, структуры и процессы</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Процессы (примеры). Структуры проекта. Организации и проектно – ориентированное управление. Проектно – ориентированная организация. Жизненные циклы проекта, продукта, организации. Окружение проекта и деловая активность.	<i>Нет</i>	
<i>Соответствие требованиям, стандарты и правила</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Развитие и стандартизация проектного менеджмента. Этический кодекс.	<i>Нет</i>	
<i>Власть и интересы</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Участники, заинтересованные стороны, стейкхолдеры проекта.	<i>Нет</i>	

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
	Структура команды проекта. Матрица стейкхолдеров.		
<i>Культура и ценности</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Важные характеристики культуры, ценности, нормы и допустимое поведение. Этика. Корпоративная социальная ответственность.	<i>Нет</i>	

Раздел(предмет) ***Сфера компетентности "Люди". Самоорганизация, результаты, надежность, коммуникации, отношения, лидерство, командообразование, кризисы, творчество, переговоры***

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
<i>Самоосознанность и самоорганизация</i>	Определение, описание, знания, умения и навыки, ключевые показатели компетентности.	<i>Тестирование</i>	<i>18</i>
<i>Ориентированность на результаты</i>	Определение, описание, знания, умения и навыки, ключевые показатели компетентности.	<i>Тестирование</i>	
<i>Личностная целостность и надежность</i>	Этический кодекс / нормы практики. Принципы социального равенства и обеспечения устойчивого развития. Личные ценности и моральные нормы. Формирование доверия и выстраивание отношений. Следование собственным принципам даже под давлением и в условиях сопротивления	<i>Нет</i>	
<i>Межличностные коммуникации</i>	Процесс межличностных коммуникаций. Коммуникационные барьеры. Результативность коммуникаций. Открытые коммуникации. Стили коммуникаций	<i>Нет</i>	

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
<i>Отношения и вовлеченность</i>	Коммуникативная сеть профессионала. Социальные сети. Социальный капитал. Тематические сообщества. Уровни работы с сообществами. Эмпатия. Мотивация проектной команды. Теории мотивации. Виды мотивации человека.	<i>Нет</i>	
<i>Лидерство</i>	Модель лидерства. Авторитет лидера. Типы взаимодействия и влияния. Стиль лидера. Имидж лидера. Стиль поведения. Социальный стиль. Лидерство и неудачи. Власть и лидерство. Формы власти.	<i>Нет</i>	
<i>Организация командной работы</i>	Структура команды проекта. Признаки эффективной команды. Развитие команды. Условия эффективной команды. Процесс создания высокоэффективных проектных команд	<i>Нет</i>	
<i>Конфликты и кризисы</i>	Типы конфликтов. Свойства конфликтов. Уровни конфликтов. Стили разрешения межличностных конфликтов. Виды внутриорганизационного конфликта. Структурные методы управления конфликтом.	<i>Нет</i>	
<i>Творческий подход</i>	Понятие "творческий подход". Концептуальное мышление. Метод мозгового штурма. Морфологический ящик. Метод 6 шляп. Дизайн-мышление.	<i>Нет</i>	
<i>Переговоры</i>	Коммуникативная сеть профессионала. Переговорный процесс.	<i>Нет</i>	

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
	Термин BATNA.		

Раздел(предмет) *Сфера компетентности "Практика". Концепция, планирование, риски, окружение, изменения, цели, содержание, сроки, информация, качество, финансы, ресурсы, закупки*

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
<i>Общий план (Концепция) проекта</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Бенчмаркинг. Сложность проекта: осуществимость, контекст, управление и лидерство. Оценка и выбор подхода к управлению проектом. Организационные структуры и их взаимосвязь. Потребности, ожидания и требования заинтересованных сторон (пример).	<i>Нет</i>	<i>17</i>
<i>Требование и цели</i>	Иерархия целей проекта. Формулирование целей. Постоянная организация и временная структура. Виды структур. Требования, потребности и ожидания.	<i>Нет</i>	
<i>Содержание</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Scope (содержание) проекта. Метод СДР (WBS). Пример продуктовой WBS = PRODUCT BREAKDOWN STRUCTURE (PBS). WBS по жизненному циклу. Планирование проекта. Сетевой график (Network diagram). Типы сетевых диаграмм. Метод критического пути. Диаграмма Гантта. Методы оптимизации расписания.	<i>Нет</i>	

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
	Гибкие методы планирования		
<i>Сроки</i>	Организация работ в управлении проектами. Моделирование процессов. Фазы и этапы проекта. Декомпозиция работ. Модели декомпозиции работ. Разработка сетевой модели проекта	<i>Нет</i>	
<i>Организация и информация</i>	Анализ информации для стейкхолдеров. Формальные коммуникации. Неформальные коммуникации. Организационные структуры проекта. Выбор типа организационной структуры. Процессы управления коммуникациями проекта.	<i>Нет</i>	
<i>Качество</i>	Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Основные подходы к управлению качеством. Э. Деминг и повторяющееся усовершенствование (цикл PDCA). «14 пунктов» Эдварда Деминга . Концепция качества в серии стандартов ISO 9000 (9001 – система менеджмента качества). Тотальное управление качеством (TQM). 6 сигм. Бережливое производство (Lean). Стоимость качества. Цели в области качества. Цели управления качеством (примеры). Статистические методы в Управлении Качеством. Верификация. Валидация. Контроль качества проекта (пример). Документы управления	<i>Нет</i>	

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
	качеством.		
<i>Финансы</i>	<p>Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Виды и характеристики ресурсов. Лист ресурсов (resource sheet). Выравнивание ресурсов (leveling resources). Управление финансами (стоимость и финансирование). Определение доходности проекта. Смета проекта. Бюджет проекта. Виды бюджета и стадии проекта. Контроль стоимости. Типы контрактов. Выбор типа контракта.</p>	<i>Нет</i>	
<i>Ресурсы</i>	<p>Управление ресурсами проекта: входные и выходные данные. Управление ресурсами: процессы.</p>	<i>Нет</i>	
<i>Закупки</i>	<p>Типы ресурсов. Стратегии поиска ресурсов. Типы поставщиков. Методы осуществления поставок. Анализ "сделать или купить"</p>	<i>Нет</i>	
<i>Планирование и контроль</i>	<p>Жизненный цикл проекта «Нетканые материалы». Жизненный цикл проекта по внедрению ИТ системы.</p>	<i>Нет</i>	
<i>Риски и возможность и</i>	<p>Определение, описание, ключевые показатели компетентности. Границы управления рисками. Классификация рисков. Динамика изменения рисков в ходе реализации проекта. Процессы управления рисками. Идентификация рисков. Оценка рисков. Матрица вероятности и последствий. Анализ</p>	<i>Нет</i>	

Наименование дисциплин (модулей)	Содержание дисциплин (модулей)	Форма ТК	Количество часов
	<p>показателей предельного уровня. What-if анализ. Метод PERT (Program Evaluation Review Technique). Метод GERT (Graphical Evaluation Review Technique). Разработка Плана управления рисками. Резервирование при управлении рисками. План управления рисками. Контроль реагирования на риски. Окружение проекта. Заинтересованные стороны/стейкхолдеры. Матрица стейкхолдеров. Планирование и контроль. Изменения и преобразования</p>		
<i>Заинтересованные стороны</i>	<p>Основные заинтересованные стороны. Анализ заинтересованных сторон. Выявление интересов. Степень влияния. Матрица "интерес-влияние". Уровни вовлечения заинтересованных сторон. Основные стратегии управления. Типовые техники взаимодействия. Алгоритм управления. Реестр заинтересованных сторон.</p>	<i>Нет</i>	
<i>Изменения и преобразования</i>	<p>Изменения и преобразования. Сопротивление изменениям. Формы сопротивления изменениям. 5 стратегий управления изменениями. Факторы преодоления сопротивления изменениям Э.Хьюза. Методы преодоления сопротивления изменениям Дж.Коттлеру и Л.Шлезенгеру</p>	<i>Нет</i>	

**Руководитель
ОДПО, ЦДО ОО**

(должность, ученая степень,
ученое звание)

Начальник ОДПО

(должность, ученая степень,
ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кнутова А.Н.
	Идентификатор	Rd17ac9bb-KnutovaAN-27b4bb68

(подпись)

**А.Н.
Кнутова**

(расшифровка
подписи)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Крохин А.Г.
	Идентификатор	R6d4610d5-KrokhinAG-aa301f84

(подпись)

А.Г. Крохин

(расшифровка
подписи)