

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 09.04.03 Прикладная информатика

Наименование образовательной программы: Информационные системы и технологии поддержки цифровой экономики

Уровень образования: высшее образование - магистратура

Форма обучения: Очная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Информационные системы управления предприятием**

**Москва
2022**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Коротких Т.Н.
	Идентификатор	R64e789ed-KorotkikhTN-011f19ad

(подпись)

Т.Н.

Коротких

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Крепков И.М.
	Идентификатор	R04da5bdb-KrepkovIM-33fe3095

(подпись)

И.М.

Крепков

(расшифровка
подписи)

Заведующий
выпускающей кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Невский А.Ю.
	Идентификатор	R4bc65573-NevskyAY-0b6e493d

(подпись)

А.Ю.

Невский

(расшифровка
подписи)

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

ИД-3 Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи

2. ПК-1 Способность применять современные методы и инструментальные средства прикладной информатики для автоматизации решения прикладных задач различных классов и создания информационных систем

ПК-1.1 Использует современные подходы к разработке программного обеспечения для цифровой экономики

ПК-1.2 Способен собирать, систематизировать, документировать и анализировать требования к информационным системам

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Администрирование персонала (Контрольная работа)

2. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)

3. Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа)

4. Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

БРС дисциплины

3 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	12	14
Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании					
Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании	+				
Решения SAP для бизнес-аналитики. Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.	+				
Организационный менеджмент в SAP ERP.					
Организационный менеджмент в SAP ERP.			+		
Администрирование персонала. Управление временными данными.					

Администрирование персонала. Управление временными данными.			+	
Расчёт заработной платы в ERP SAP.				
Расчёт заработной платы в ERP SAP.				+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
УК-1	ИД-3 _{УК-1} Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи	Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях	Администрирование персонала (Контрольная работа) Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)
ПК-1	ПК-1.1 _{ПК-1} Использует современные подходы к разработке программного обеспечения для цифровой экономики	Знать: структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием	Организационный менеджмент ERP SAP (Контрольная работа) Расчёт заработной платы в ERP SAP (Контрольная работа)

		<p>ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики</p> <p>Уметь:</p> <p>работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами</p>	
ПК-1	<p>ПК-1.2_{ПК-1} Способен собирать, систематизировать, документировать и анализировать требования к информационным системам</p>	<p>Знать:</p> <p>форматы представления данных, последовательность обработки информации, основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование</p> <p>Уметь:</p> <p>интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии</p>	<p>Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании (Контрольная работа)</p>

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения, история развития продуктов и компании

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Обзор продуктов и технологий SAP, отраслевые решения.

Контрольные вопросы/задания:

Знать: форматы представления данных, последовательность обработки информации, основные инфо-типы и транзакции работы с системами, цифровое проектирование	1. История развития продуктов и компании ERP SAP.
Уметь: интегрировать бизнес-процессы выполнения производства, учёта, управления персоналом, финансов, внутреннего учёта, управления складами, управления проектами на современном предприятии	1.Облачное решение Bussines by Desig. Мобильные технологии. 2.Перспективы развития. SAP в России. 3.Обзор основных возможностей модулей SAP CRM, SAP SRM, SAP PLM, SAP SCM, SAP ECC.

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-2. Организационный менеджмент ERP SAP

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Основные модули ERP SAP. Архитектура SAP ERP. Базовые понятия.

Контрольные вопросы/задания:

Знать: структуру и классификацию ERP SAP, особенности, функции и основные модули системы управления предприятием ERP SAP, новые материалы и технологии, инструментальные средства цифровой фабрики	1. Какие типы связей есть в организационном менеджменте ERP SAP? 2. Построение модели компании в терминах SAP ERP.
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-3. Администрирование персонала

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Какие мероприятия используются в Администрировании персонала

Контрольные вопросы/задания:

Знать: современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства	1. Что такое инфо-тип и способы его представления. 2. Что такое подробное ведение инфо-типа? 3. Виды отпусков?
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-4. Расчёт заработной платы в ERP SAP

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Контрольная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Контрольная работа

Краткое содержание задания:

Что такое заработная плата?

Контрольные вопросы/задания:

Уметь: работать с основными транзакциями в модулях, создавать и выполнять бизнес-процессы, анализировать данные и создавать отчёты по всем мероприятиям, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях	1.Что такое удержания? 2.Какова глубина обратного расчёта в ERP SAP?
Уметь: работать с различными модулями ERP SAP, разрабатывать структуру предприятия, связи между различными объектами	1.Каковы сценарии расчёта заработной платы в ERP SAP? 2.Что такое начисления?

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто. выбрано верное направление для решения задач

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

3 семестр

Форма промежуточной аттестации: Зачет

Пример билета

1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.
2. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?
3. Регистрация и управление временными данными.

Процедура проведения

Зачет проводится по билетам.

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ИД-ЗУК-1 Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи

Вопросы, задания

1. Основные отличия систем MRP от MRPII, ERP от ERP II.
2. Функции и особенности ERP-систем.
3. Ведение и просмотр данных по сотруднику.

Материалы для проверки остаточных знаний

1. У какого из следующих инфо-типов нет даты начала и окончания действия, а есть только дата возникновения?

Ответы:

1. Инфо-тип 0014 Периодические выплаты/удержания 2. Инфо-тип 0015 Дополнительная выплата 3. Инфо-тип 0008 Основные выплаты

Верный ответ: 2

2. Сколько подразделов персонала может существовать для раздела персонала?

Ответы:

1. Один 2. Два 3. Сколько угодно

Верный ответ: 3

3. Какая последняя версия систем управления предприятием?

Ответы:

1. S/4 HANA 2. ERP SAP 3. HANA

Верный ответ: 1

2. Компетенция/Индикатор: ПК-1.1_{ПК-1} Использует современные подходы к разработке программного обеспечения для цифровой экономики

Вопросы, задания

1. Оформление отгула за работу в выходной день или оплата выхода в выходной.
2. Учёт рабочего времени.

Материалы для проверки остаточных знаний

1. На каком уровне можно определить представление формата даты в ERP SAP (например, дд.мм.гггг)?

Ответы:

1. Система 2. Пользователь 3. Предприятие 4. Завод

Верный ответ: 2

2. Какой идентификатор (тип) объекта имеет штатная должность в ERP SAP?

Ответы:

1. А 2. S 3. C 4. O

Верный ответ: 2

3. Компетенция/Индикатор: ПК-1.2_{ПК-1} Способен собирать, систематизировать, документировать и анализировать требования к информационным системам

Вопросы, задания

1. Регистрация и управление временными данными.

2. Правила подсчёта присутствий или отсутствий. Лимиты отсутствий и присутствий.

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Какой элемент в Администрировании персонала являются частью структуры предприятия?

Ответы:

1. Балансовая единица 2. Мандант 3. Раздел персонала 4. Ключ организации

Верный ответ: 3

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно. на вопросы углубленного уровня

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка определяется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов НИУ «МЭИ» на основании семестровой и аттестационной составляющих.