

**Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

**Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент**

**Наименование образовательной программы: Управление человеческими ресурсами**

**Уровень образования: высшее образование - бакалавриат**

**Форма обучения: Заочная**

**Оценочные материалы  
по дисциплине  
Государственное регулирование рынка труда**

**Москва  
2023**

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Суворова Е.В.
Идентификатор	Rc9bbaba6-SuvorovaYeIV-6fa8e338	

(подпись)

Е.В.

Суворова

(расшифровка  
подписи)

## СОГЛАСОВАНО:

Руководитель  
образовательной  
программы

(должность, ученая степень,  
ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20	

(подпись)

О.В.

Колесникова

(расшифровка  
подписи)

Заведующий  
выпускающей  
кафедры

(должность, ученая степень,  
ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5	

(подпись)

Н.Л. Кетоева

(расшифровка  
подписи)

## ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

2. ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

и включает:

**для текущего контроля успеваемости:**

Форма реализации: Письменная работа

1. Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ (Проверочная работа)
2. Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу (Проверочная работа)
3. Спрос на труд и безработица (Проверочная работа)
4. Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи (Проверочная работа)

### БРС дисциплины

10 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	10	14
Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи					
Особенности и макроэкономические проблемы развития сферы занятости и рынка труда	+				
Предмет и задачи государственного регулирования труда	+				
Характеристика основных источников информации о занятости и рынке труда	+				

Основные макроэкономические взаимосвязи рынка труда и эволюция концепций государственной политики занятости	+			
Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу				
Макроэкономические проблемы рынка труда России		+		
Население и рабочая сила		+		
Предложение труда		+		
Спрос на рабочую силу и его составляющие		+		
Спрос на труд и безработица				
Методические основы анализа и прогнозирования спроса на труд			+	
Причины и последствия несоответствия спроса на рабочую силу и ее предложения			+	
Безработица и ее виды			+	
Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ				
Виды мобильности рабочей силы и их особенности				+
Основные параметры движения рабочей силы и их оценка				+
Особенности регулирования рынка труда в РФ				+
Вес КМ:	25	25	25	25

\$Общая часть/Для промежуточной аттестации\$

## СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

### *I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций*

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ПК-1	ПК-1(Компетенция)	<p>Знать: основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования, лидерства, мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p> <p>Уметь: эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды</p>	<p>Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи (Проверочная работа)</p> <p>Спрос на труд и безработица (Проверочная работа)</p>
ПК-7	ПК-7(Компетенция)	<p>Знать: содержание этапов и их особенностей в процессе осуществления контроля по реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений,</p>	<p>Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу (Проверочная работа)</p> <p>Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ (Проверочная работа)</p>

		договоров и контрактов Уметь: анализировать и реализовывать бизнес- планы и условия заключаемых соглашений, договоров и контрактов	
--	--	--	--

## **II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания**

**КМ-1. Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Проверочная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут

**Краткое содержание задания:**

Проверочная работа по пройденному материалу

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования, лидерства, мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Основные понятия и определения рынка труда</li><li>2. Основные агенты на рынке труда</li><li>3. Законодательное регулирование сферы занятости в России</li><li>4. Основные элементы рынка труда</li><li>5. Задачи государственного регулирования рынка труда</li><li>6. Баланс трудовых ресурсов</li><li>7. Обследование населения по проблемам занятости и другие обследования</li><li>8. Основные показатели динамики сферы занятости и рынка труда</li><li>9. Место рынка труда в системе макроэкономических взаимосвязей</li><li>10. Классическая и кейнсианская концепции</li></ol>
--	---

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

## **КМ-2. Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Проверочная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут

**Краткое содержание задания:**

Проверочная работа по пройденному материалу

**Контрольные вопросы/задания:**

Знать: содержание этапов и их особенностей в процессе осуществления контроля по реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Государственная политика занятости в СССР</li><li>2. Современная государственная политика занятости и регулирования рынка труда в России</li><li>3. Демографическое развитие как основа формирования рабочей силы</li><li>4. Демографические тенденции</li><li>5. Важнейшие демографические показатели</li><li>6. Предложение труда как экономическая категория</li><li>7. Дискриминация на рынке труда</li><li>8. Качество рабочей силы и его роль</li><li>9. Спрос на труд как экономическая категория</li><li>10. Факторы формирования спроса на рабочую силу</li></ol>
---	---

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания:* Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

## **КМ-3. Спрос на труд и безработица**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Проверочная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут

**Краткое содержание задания:**

Проверочная работа по пройденному материалу

**Контрольные вопросы/задания:**

Уметь: эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Основные подходы к анализу и прогнозу спроса на рабочую силу</li> <li>2. Методы оценки производительности (продуктивности) труда</li> <li>3. Перспективная потребность экономики в рабочей силе и ее оценка</li> <li>4. Основные причины несовпадения спроса и предложения рабочей силы</li> <li>5. Равновесное и неравновесное состояния рынка труда</li> <li>6. Эффективность занятости населения и производительность труда</li> <li>7. Циклическая, структурная и фрикционная безработица</li> <li>8. Естественный уровень безработицы</li> <li>9. Экономические потери от безработицы и их оценка</li> <li>10. Формы и системы оплаты труда</li> </ol>
--	---

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

**КМ-4. Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ**

**Формы реализации:** Письменная работа

**Тип контрольного мероприятия:** Проверочная работа

**Вес контрольного мероприятия в БРС:** 25

**Процедура проведения контрольного мероприятия:** Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут

**Краткое содержание задания:**

Проверочная работа по пройденному материалу

**Контрольные вопросы/задания:**

Уметь: анализировать и реализовывать бизнес-планы и условия заключаемых соглашений, договоров и контрактов	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Основные виды мобильности рабочей силы и их характеристика</li> <li>2. Факторы, определяющие направления и интенсивность движения рабочей силы</li> <li>3. Особенности движения населения и рабочей силы</li> <li>4. Статистический учет движения населения и</li> </ol>
--	--

	<p>рабочей силы</p> <p>5. Анализ движения населения и рабочей силы</p> <p>6. Динамика и структура движения и их оценка</p> <p>7. Государственная социально-экономическая политика и политика занятости и доходов</p> <p>8. Прогнозные сценарии социально-экономического развития страны и прогноз состояния сферы занятости и рынка труда</p> <p>9. Методы регулирования рынка труда и их классификация</p> <p>10. Антикризисные меры на рынке труда</p>
--	--

**Описание шкалы оценивания:**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно*

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 70*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно*

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено*

# СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

## 10 семестр

**Форма промежуточной аттестации:** Зачет с оценкой

### Пример билета

1. Основные понятия и определения рынка труда
2. Циклическая, структурная и фрикционная безработица
3. Практическое задание

### Процедура проведения

Зачет проводится в устной форме по билетам, время на подготовку к ответу - 45 минут

### *1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины*

#### **1. Компетенция/Индикатор:** ПК-1(Компетенция)

#### **Вопросы, задания**

1. Основные элементы рынка труда
2. Современная государственная политика занятости и регулирования рынка труда в России
3. Демографическое развитие как основа формирования рабочей силы
4. Предложение труда как экономическая категория
5. Спрос на труд как экономическая категория

#### **Материалы для проверки остаточных знаний**

1. Не будет являться причиной возникновения безработицы

Ответы:

- а) низкая мобильность работника
- б) применение современных технологий
- в) тяжелые климатические условия
- г) международная конкуренция

Верный ответ: в) тяжелые климатические условия

2. Выберите, что произойдет с гражданином без работы (несколько вариантов ответа)

Ответы:

- а) подвергнется большому риску заболеваемости
- б) потеряет квалификацию
- в) будет изгнан из общества
- г) снизится жизненный уровень

Верный ответ: б) потеряет квалификацию г) снизится жизненный уровень

3. Являются ли правильными данные утверждения о безработице

А. Безработица ведет к снижению трудовой мотивации у работающих

Б. Безработица создает социальную напряженность в обществе

Ответы:

- а) верно только А
- б) верны оба ответа
- в) верно только Б
- г) оба ответа неверны

Верный ответ: б) верны оба ответа

4.Трудовой потенциал характеризуют

Ответы:

- а) количество и структуру труда
- б) качество и потенциальные возможности труда

Верный ответ: б) качество и потенциальные возможности труда

5.Выберите понятия, которые относятся к рынку труда(несколько вариантов)

Ответы:

- а) ликвидность
- б) средства производства
- в) рабочая сила
- г) труд

Верный ответ: б) средства производства в) рабочая сила г) труд

## 2. Компетенция/Индикатор: ПК-7(Компетенция)

### Вопросы, задания

- 1.Основные понятия и определения рынка труда
2. Основные подходы к анализу и прогнозу спроса на рабочую силу
- 3.Циклическая, структурная и фрикционная безработица
4. Основные виды мобильности рабочей силы и их характеристика
- 5.Методы регулирования рынка труда и их классификация

### Материалы для проверки остаточных знаний

1.Недостаточная осведомленность граждан о свободных местах может быть одной из причин \_\_\_\_\_ безработицы

Ответы:

- а) фрикционной
- б) сезонной
- в) структурной
- г) циклической

Верный ответ: а) фрикционной

2.Форма материального вознаграждения

Ответы:

- а) рента
- б) процент по вкладу
- в) заработная плата
- г) ставка заработной платы

Верный ответ: в) заработная плата

3.Определите, от чего будет зависеть величина спроса на рынке труда

Ответы:

- а) качества труда
- б) потребностей работника в деньгах
- в) спроса потребителей на выпускаемые работодателем товары и услуги
- г) цен на товары и услуги

Верный ответ: г) цен на товары и услуги

4.Выберите, что из данного относится к неэкономическим последствиям безработицы

Ответы:

- а) повышение конкуренции на рынке труда
- б) рост числа правонарушений
- в) недополученный выпуск продукции
- г) уменьшение шансов найти высокооплачиваемую работу в будущем

Верный ответ: б) рост числа правонарушений

5.Определите, от чего зависит спрос на труд и предложение труда

Ответы:

- а) цен на продукты питания
- б) мировых цен
- в) цены реализации труда

Верный ответ: в) цены реализации труда

## **II. Описание шкалы оценивания**

*Оценка: 5*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 90*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

*Оценка: 4*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 80*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

*Оценка: 3*

*Нижний порог выполнения задания в процентах: 60*

*Описание характеристики выполнения знания:* Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно

## **III. Правила выставления итоговой оценки по курсу**

Оценка выставляется из расчета среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию