

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Управление человеческими ресурсами

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очно-заочная

**Оценочные материалы
по дисциплине
Корпоративное управление**

**Москва
2021**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ РАЗРАБОТАЛ:

Преподаватель
(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
	Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20

О.В.
Колесникова
(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы
(должность, ученая степень,
ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
	Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20

О.В.
Колесникова
(расшифровка
подписи)

Заведующий
выпускающей
кафедры
(должность, ученая степень,
ученое звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c5

Н.Л. Кетоева
(расшифровка
подписи)

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций и уровня освоения дисциплины.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формируемые у обучающегося компетенции:

1. ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

и включает:

для текущего контроля успеваемости:

Форма реализации: Письменная работа

1. Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании (Проверочная работа)
2. Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий (Проверочная работа)
3. Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление (Проверочная работа)
4. Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования (Проверочная работа)

БРС дисциплины

10 семестр

Раздел дисциплины	Веса контрольных мероприятий, %				
	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
	Срок КМ:	4	8	10	14
Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление					
Сущность и механизмы современного корпоративного управления, их правовая основа	+				
Корпоративные финансы и система корпоративного управления	+				
Органы корпоративного управления в компаниях	+				

Эффективное корпоративное управление: преимущества для компании и инвесторов. Последствия несовершенства корпоративного управления	+			
Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании				
Государство как субъект корпоративных отношений		+		
Корпоративные конфликты и их регулирование		+		
Управление стоимостью компании		+		
Управление активами компании		+		
Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования				
Управление существенными корпоративными сделками			+	
Контроллинг в системе корпоративного управления			+	
Бизнес-инжиниринг и его применение в системе корпоративного управления			+	
Корпоративный аудит и методика его использования			+	
Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий				
Защита прав субъектов корпоративных отношений				+
Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления				+
Внешнеэкономическая деятельность предприятий				+
Вес КМ:	25	25	25	25

§Общая часть/Для промежуточной аттестации§

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

I. Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Индекс компетенции	Индикатор	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Контрольная точка
ПК-1	ПК-1(Компетенция)	<p>Знать:</p> <p>основные теории мотивации, лидерства власти решения стратегических оперативных управленческих задач организацию групповой работы на основе знания процессов групповой динамики</p> <p>Уметь:</p> <p>проводить аудит человеческих ресурсов осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление (Проверочная работа)</p> <p>Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании (Проверочная работа)</p> <p>Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования (Проверочная работа)</p> <p>Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий (Проверочная работа)</p>

II. Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания

КМ-1. Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Проверочная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут

Краткое содержание задания:

Проверочная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Знать: организацию групповой работы на основе знания процессов групповой динамики	<ol style="list-style-type: none">1. Понятие и признаки корпорации2. Сущность корпоративного управления3. Субъекты корпоративных отношений4. Развитие принципов и инструментария управления финансами корпораций5. Структура органов управления компании6. Ответственность лиц, входящих в органы управления7. Состав, структура совета директоров8. Система вознаграждения директоров компании9. Ключевые элементы системы эффективного корпоративного управления10. Основные принципы эффективного корпоративного управления
---	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-2. Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Проверочная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут

Краткое содержание задания:

Проверочная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

Знать: основные теории мотивации, лидерства власти решения стратегических оперативных управленческих задач	<ol style="list-style-type: none">1. Цели управления принадлежащими государству пакетами акций2. Пути совершенствования управления государственными пакетами акций3. Неэффективность института представителей государства в акционерных обществах4. Сущность и виды корпоративных конфликтов5. Причины корпоративных конфликтов6. Субъекты корпоративных конфликтов7. Сущность и задачи управления капиталом8. Управление оборотными активами9. Классификация оборотных активов10. Управление денежными активами
--	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-3. Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Проверочная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работы выполняются индивидуально, время на выполнение - 30 минут

Краткое содержание задания:

Проверочная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

<p>Уметь: осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность и классификацию существенных корпоративных сделок 2. Сделки по приобретению крупного пакета 3. Внесение изменений в устав компании 4. Алгоритм определения стоимости и механизмы одобрения существенных корпоративных сделок 5. Сущность, задачи и функции контроллинга 6. Оперативный и стратегический контроллинг 7. Сущность бизнес-инжиниринга 8. Процесс бизнес-инжиниринга организации 9. Анализ элементов процесса бизнес-инжиниринга организации 10. Основные показатели компании для проведения корпоративного аудита
---	---

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

КМ-4. Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий

Формы реализации: Письменная работа

Тип контрольного мероприятия: Проверочная работа

Вес контрольного мероприятия в БРС: 25

Процедура проведения контрольного мероприятия: Работа выполняется индивидуально, время на выполнение - 30 минут

Краткое содержание задания:

Проверочная работа по пройденному материалу

Контрольные вопросы/задания:

<p>Уметь: проводить аудит человеческих ресурсов</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение защиты прав акционеров 2. Обеспечение равного отношения ко всем акционерам 3. Обеспечение своевременного и полного раскрытия
---	---

	<p>информации о финансово-хозяйственной деятельности общества</p> <p>4.Современные вызовы и тенденции социально-экономического развития</p> <p>5.Транснационализация, интеграция, глобализация и их влияние на систему корпоративных отношений</p> <p>6.Геополитика, геэкономика и корпоративное управление</p> <p>7.Фиаско рынка и фиаско государства</p> <p>8.Основы организации внешнеэкономической деятельности на предприятии</p> <p>9.Таможенно-тарифное регулирование внешнеэкономической деятельности</p> <p>10.Валютное регулирование и валютный контроль</p>
--	--

Описание шкалы оценивания:

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "отлично" выставляется если задание выполнено в полном объеме или выполнено преимущественно верно

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 70

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "хорошо" выставляется если большинство вопросов раскрыто верно

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 50

Описание характеристики выполнения знания: Оценка "удовлетворительно" выставляется если задание преимущественно выполнено

СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

10 семестр

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

Пример билета

1. Сущность корпоративного управления
2. Сущность, задачи и функции контроллинга
3. Практическое задание

Процедура проведения

Экзамен проводится в устной форме по билетам, время на подготовку к ответу - 45 минут

1. Перечень компетенций/индикаторов и контрольных вопросов проверки результатов освоения дисциплины

1. Компетенция/Индикатор: ПК-1(Компетенция)

Вопросы, задания

1. Сущность корпоративного управления
2. Структура органов управления компании
3. Основные принципы эффективного корпоративного управления
4. Сущность и виды корпоративных конфликтов
5. Алгоритм управления стоимостью компании
6. Управление оборотными активами
7. Сущность, задачи и функции контроллинга
8. Сущность бизнес-инжиниринга
9. Основные показатели компании для проведения корпоративного аудита
10. Современные вызовы и тенденции социально-экономического развития

Материалы для проверки остаточных знаний

1. Корпорация — это:

Ответы:

- а) группа лиц для совместной деятельности
- б) группа предприятий
- в) субъект права (юридическое лицо)
- г) коллективное хозяйство

Верный ответ: в) субъект права (юридическое лицо)

2. Корпоративное управление — это управление:

Ответы:

- а) совместным капиталом
- б) трудовыми ресурсами
- в) технологиями
- г) производством

Верный ответ: а) совместным капиталом

3. Объектом корпоративного управления является:

Ответы:

- а) труд
- б) капитал

в) техника и технология

г) отношения

Верный ответ: б) капитал

4.К настоящему времени сформировалась концепция сущности корпоративного управления:

Ответы:

а) финансы компании

б) менеджмент компании

в) богатый спектр факторов, обуславливающих эффективность функционирования корпораций

г) крупные акционеры

Верный ответ: в) богатый спектр факторов, обуславливающих эффективность функционирования корпораций

5.Основной вид отношений корпоративного управления - это:

Ответы:

а) отношения акционеров

б) совладельцев капитала общества

в) применение менеджмента различного уровня

г) нет неверных ответов

Верный ответ: а) отношения акционеров

6.Важный вид отношений корпоративного управления:

Ответы:

а) выплата дивидендов акционерам

б) рентабельность корпораций

в) распределение ответственности акционеров

г) выплата налогов

Верный ответ: а) выплата дивидендов акционерам в) распределение ответственности акционеров

7.Понятийный аппарат корпоративного управления включает:

Ответы:

а) сущность управления

б) цели управления

в) задачи управления

г) функции управления по менеджменту

Верный ответ: а) сущность управления б) цели управления в) задачи управления

8.Принцип синергетического эффекта теории корпоративного управления - это:

Ответы:

а) показатель эффективности

б) показатель экономии

в) потенциал совместных действий

г) показатель снижения затрат труда

Верный ответ: в) потенциал совместных действий

9.К социально значимым принципам теории корпоративного управления относятся:

Ответы:

а) принципы сотрудничества

б) принцип обеспечения синергетического эффекта

в) принцип наличия зон «взаимного невмешательства»

г) принцип стратегических соответствий

Верный ответ: а) принципы сотрудничества в) принцип наличия зон «взаимного невмешательства»

10.Процесс управления включает:

Ответы:

- а) сбор информации
- б) переработку ресурсов
- в) переработку информации
- г) передачу информации
- д) хранение товаров

Верный ответ: а) сбор информации в) переработку информации г) передачу информации

II. Описание шкалы оценивания

Оценка: 5

Нижний порог выполнения задания в процентах: 90

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "продвинутого" уровня. Ответы даны верно, четко сформулированные особенности практических решений

Оценка: 4

Нижний порог выполнения задания в процентах: 80

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "базового" уровня. Большинство ответов даны верно. В части материала есть незначительные недостатки

Оценка: 3

Нижний порог выполнения задания в процентах: 60

Описание характеристики выполнения знания: Работа выполнена в рамках "порогового" уровня. Основная часть задания выполнена верно

III. Правила выставления итоговой оценки по курсу

Оценка выставляется из расчета среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию